

**PARITAIR COMITÉ VOOR DE
ZELFSTANDIGE KLEINHANDEL**

PC201

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST
VAN 13 NOVEMBER 2007 BETREFFENDE
DE WIJZIGING VAN DE COLLECTIEVE
ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 4 JULI
2002 TOT VASTSTELLING VAN DE
ARBEIDS- EN LOONVOORWAARDEN**

HOOFDSTUK I - TOEPASSINGSGBIED

Artikel 1 - § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en bedienden van de ondernemingen die tot de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de zelfstandige kleinhandel behoren.

§ 2. Om uit te maken of een werkgever 20 of meer werknemers tewerkstelt, moet men het totaal aantal werknemers tewerkgesteld op de laatste dag van de vier burgerlijke kwartalen van het vorige jaar te delen door het aantal kwartalen waarvoor een aangifte in de loop van het voorgaande jaar werd ingediend bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid.

Bij het eerste jaar tewerkstelling is het in aanmerking te nemen aantal werknemers tewerkgesteld op de laatste dag van het eerste burgerlijk kwartaal waarvoor betrokken onderneming een aangifte bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid heeft ingediend.

§ 3. Onder "bedienden" wordt verstaan, de mannelijke en vrouwelijke bedienden.

HOOFDSTUK II - BEPALINGEN

Artikel 2 - De lonen, voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomst van 4 juli 2002, afgesloten in het Paritair Comité voor de zelfstandige kleinhandel, tot vaststelling van de arbeids- en loonvoorwaarden, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 1 oktober 2003, bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad van 8 december 2003 (geregistreerd onder nummer 64130), worden aangepast als volgt :

"Hoofdstuk IIIbis - *Koopkracht*

Artikel 29 - § 1. In de ondernemingen met minder dan 20 werknemers worden vanaf 1 oktober 2007 de minimumlonen evenals de werkelijk betaalde lonen met 10 Euro bruto per maand verhoogd.

**COMMISSION PARITAIRE DU COMMERCE
DE DETAIL INDEPENDANT**

CP201

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL
DU 13 NOVEMBRE 2007 RELATIVE A LA
MODIFICATION DE LA CONVENTION
COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 4 JUILLET
2002 FIXANT LES CONDITIONS DE
TRAVAIL ET DE RÉMUNÉRATION**

CHAPITRE I - CHAMP D'APPLICATION

Article 1 - § 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux employés des entreprises ressortissant à la compétence de la Commission paritaire du commerce de détail indépendant.

§ 2. Afin de déterminer si un employeur occupe 20 travailleurs ou plus, il faut compter le nombre total des travailleurs occupés le dernier jour des quatre trimestres civils de l'année précédente, divisés par le nombre de trimestres pour lesquels une déclaration a été introduite à l'Office National de Sécurité Sociale au cours de l'année précédente.

Lors de la première année d'occupation, l'effectif à prendre en considération est le nombre de travailleurs occupés au dernier jour du premier trimestre civil pour lequel la firme visée a introduit une déclaration auprès de l'Office National de Sécurité Sociale.

§ 3. On entend par "employés", les employés et les employées.

CHAPITRE II - DISPOSITIONS

Article 2 - Les salaires, prévus dans la convention collective de travail du 4 juillet 2002, conclu au sein de la Commission paritaire du commerce de détail indépendant, fixant les conditions de travail et de rémunération, rendue obligatoire par l'arrêté royal du 1^{er} octobre 2003, publié au Moniteur belge du 8 décembre 2003 (enregistrée sous le n° 64130), est adapté comme suit :

"Chapitre IIIbis - *Pouvoir d'achat*

Article 29 - § 1. A partir du 1/10/2007, les salaires minima ainsi que les salaires effectivement payés sont augmentés de 10 euros bruts par mois dans les entreprises occupant moins de 20 travailleurs.

Voor de deeltijdse werknemers wordt deze loonsverhoging pro rata de prestaties toegekend.

§ 2. In de ondernemingen vanaf 20 werknemers worden vanaf 1 oktober 2007 de minimumlonen evenals de werkelijk betaalde lonen met 10 Euro bruto per maand verhoogd. Voor de deeltijdse werknemers wordt deze loonsverhoging pro rata de prestaties toegekend.

§ 3. In de ondernemingen met minder dan 20 werknemers worden vanaf 1 augustus 2008 de minimumlonen evenals de werkelijk betaalde lonen met 8 Euro bruto per maand verhoogd. Voor de deeltijdse werknemers wordt deze loonsverhoging pro rata de prestaties toegekend.

§ 4. In de ondernemingen vanaf 20 werknemers worden vanaf 1 augustus 2008 de minimumlonen evenals de werkelijk betaalde lonen met 10 Euro bruto per maand verhoogd. Voor de deeltijdse werknemers wordt deze loonsverhoging pro rata de prestaties toegekend."

Artikel 3 - Een artikel 28 bis "overloon zondagarbeid" wordt ingevoegd :

« Punt 6. Overloon zondagarbeid

Voor de bijkomende zondagprestaties bedoeld in art. 3, le lid , 2e '-1 KB 3 december 1987 (of artikel 1, tweede alinea, ten tweede van het ontwerp-KB) wordt een loontoeslag van 50 % bovenop het normale loon voorzien.

Voorgaande alinea zal niet van toepassing zijn op ondernemingen met een ondernemingsraad of een syndicale afvaardiging mits een collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten op het niveau van de onderneming die de loon- en arbeidsvoorwaarden regelt voor de prestaties bedoeld in al. 1. Bij gebreke aan dergelijke collectieve arbeidsovereenkomst, geldt een individuele regeling waarbij de bedoelde prestaties recht geven op een loontoeslag van minstens 100% bovenop het normale loon."

HOOFDSTUK III - SLOTBEPALINGEN

Artikel 4 - Leeftijdsbarema's

Pour les travailleurs à temps partiel, cette augmentation salariale est octroyée au pro rata de leurs prestations.

§ 2. A partir du 1/10/2007, dans les entreprises occupant au moins 20 travailleurs, les salaires minima ainsi que les salaires effectivement payés sont augmentés de 10 euros bruts par mois. Pour les travailleurs à temps partiel, cette augmentation salariale est octroyée au pro rata de leurs prestations.

§ 3. A partir du 1/08/2008, les salaires minima ainsi que les salaires effectivement payés sont augmentés de 8 euros bruts par mois dans les entreprises occupant moins de 20 travailleurs. Pour les travailleurs à temps partiel, cette augmentation salariale est octroyée au pro rata de leurs prestations.

§ 4. A partir du 1/08/2008, dans les entreprises occupant au moins 20 travailleurs, les salaires minima ainsi que les salaires effectivement payés sont augmentés de 10 euros bruts par mois. Pour les travailleurs à temps partiel, cette augmentation salariale est octroyée au pro rata de leurs prestations."

Article 3 - Un article 28 bis "Complément salarial au travail du dimanche" est inséré :

"Point 6. Complément salarial au travail du dimanche

Un complément salarial de 50% plus élevé que le salaire normal est prévu pour les prestations de travail complémentaires du dimanche, telles que visées à l'article 3, 1er alinéa, 2ème "-" de l'AR du 3 décembre 1987 (ou à l'article 1, 2ème alinéa, 2° du projet d'AR).

L'alinéa précédent n'est pas d'application aux entreprises qui ont un conseil d'entreprise ou une délégation syndicale sauf si une convention collective de travail a été conclue au niveau de l'entreprise, qui règle les conditions de travail et de rémunération pour les prestations visées à l'alinéa 1. A défaut d'une telle convention collective de travail, c'est un arrangement individuel par lequel les prestations visées donnent droit à un complément salarial de minimum 100% au-delà du salaire normal qui vaut."

CHAPITRE III - DISPOSITIONS FINALES

Article 4 - Barèmes liés à l'âge

In navolging van de Europese richtlijn 2000/78/EG wordt een paritaire werkgroep opgericht om het huidige leeftijdsgebonden barema om te vormen tot een systeem dat aangepast is aan de vereisten van bovengenoemde Europese richtlijn. Het nieuwe systeem zal in werking treden op 1/01/2009. De sociale partners bevestigen de afspraken die zijn vastgelegd in het IPA 2007-2008, meer bepaald in alinea 2 van ankerpunt 2. Voor de periode 2007-2008 wordt een afzonderlijke CAO van bepaalde duur afgesloten voor de leeftijdsbarema's. De complexiteit en de mogelijke gevolgen van een aanpassing van de barema's voor de individuele ondernemingen maakt het niet mogelijk om de omschakeling naar een nieuw systeem onmiddellijk in deze CAO te regelen.

Artikel 5 - Inwerkingtreding

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor onbepaalde duur : ze treedt in werking op 1 oktober 2007.

Artikel 6 - Opzegging

Zij mag slechts worden opgezegd door een van de ondertekenende partijen en zulks mits een opzegging van drie maanden betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair comité voor de zelfstandige kleinhandel en aan de ondertekenende organisaties van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

À la suite de la directive européenne 2000/78/CE, un groupe de travail paritaire est mis sur pied, en vue de faire des barèmes actuels liés à l'âge un système qui est adapté aux exigences de la directive européenne susmentionnée. Le nouveau système entrera en vigueur le 1/01/2009. Les partenaires sociaux confirment les accords qui sont fixés dans l'AIP 2007-2008, plus précisément à l'alinéa 2 du point de référence 2. Pour la période 2007-2008, une CCT séparée de durée déterminée est conclue pour les barèmes liés à l'âge. La complexité et les possibles conséquences d'une adaptation des barèmes pour les entreprises individuelles ne permettent pas de régler le passage à un nouveau système directement dans la présente CCT.

Article 5 - Entrée en vigueur

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée : elle entre en vigueur le 1^{er} octobre 2007.

Article 6 - Préavis

Elle ne peut être dénoncée que par une des parties signataires et ce moyennant un préavis de trois mois notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire du commerce de détail indépendant et aux organisations signataires de la présente convention collective de travail.