

**PARITAIR COMITE VOOR DE ZELFSTANDIGE
KLEINHANDEL**

PC 201

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 17
DECEMBER 2020 BETREFFENDE DE WAARBORG
VAN EEN GEMIDDELD MINIMUM
MAANDINKOMEN**

“Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeids-overeenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.”

HOOFDSTUK I - TOEPASSINGSGBIED

Artikel 1 - §1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en bedienden van de ondernemingen die tot de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de zelfstandige kleinhandel behoren.

§2. Onder "bedienden" wordt verstaan, de mannelijke en vrouwelijke bedienden.

Artikel 2 - §1. Om uit te maken of een werkgever 20 of meer werknemers tewerkstelt, moet men het gemiddelde berekenen van de tewerkstelling tijdens het 4^{de} kwartaal van het 'kalenderjaar -2' en het 1^{ste} tot en met het 3^{de} kwartaal van het 'kalenderjaar - 1'. Het gemiddelde wordt verkregen door het totaal aantal werknemers in dienst op het einde van ieder van de bedoelde kwartalen te delen door het aantal kwartalen waarvoor een aangifte werd ingediend.

§2. Bij het eerste jaar tewerkstelling is het in aanmerking te nemen aantal het aantal werknemers tewerkgesteld op de laatste dag van het eerste burgerlijk kwartaal waarvoor betrokken

**COMMISSION PARITAIRE DU COMMERCE DE
DÉTAIL INDÉPENDANT**

CP 201

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 17
DÉCEMBRE 2020 RELATIVE AU REVENU
MINIMUM MENSUEL MOYEN GARANTI**

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de la présente convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire.

CHAPITRE I^{ER} - CHAMP D'APPLICATION

Article 1^{er} § 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et employés des entreprises relevant de la compétence de la Commission paritaire du commerce de détail indépendant.

§2. On entend par "employés", les employés et les employées.

Article 2 - §1^{er}. Pour déterminer si un employeur occupe 20 travailleurs ou plus, il faut calculer la moyenne d'occupation au cours du 4^e trimestre de «l'année civile -2» et du 1^{er} au 3^e trimestre inclus de «l'année civile -1». La moyenne est obtenue en divisant le nombre total de travailleurs en service à la fin de chacun des trimestres visés par le nombre de trimestres pour lesquels une déclaration a été introduite.

§2. En cas de première année d'occupation, le nombre à prendre en compte est le nombre de travailleurs occupés au dernier jour du premier trimestre civil pour lesquels l'entreprise

onderneming een aangifte bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid heeft ingediend.

Artikel 3 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is niet van toepassing:

- op de bedienden die gewoonlijk zijn tewerkgesteld gedurende een periode welke minder dan één kalendermaand bedraagt;
- op de personen die zijn tewerkgesteld in een familieonderneming waar gewoonlijk alleen bloedverwanten, aanverwanten of pleegkinderen arbeid verrichten onder het uitsluitend gezag van de vader, de moeder of de voogd.

HOOFDSTUK II - BEGINSELEN

Artikel 4 - Vanaf 1 november 2019 is het volgend gemiddeld minimum maandinkomen van toepassing:

- a) Ondernemingen met minder dan 20 werknemers
 - i. Werknemers met een vast contract

Leeft.	%	Aanciënniteit		
		-6m	+6m	+12m
21	100%	1684,29	1727,45	1776,26

- ii. Studenten

Leeft.	%	Aanciënniteit		
		-6m	+6m	+12m
22				1776,26
21	100%	1684,29	1727,45	1776,26
20	94%	1583,23	1623,80	1669,68
19	88%	1482,18	1520,16	1563,11
18	82%	1381,12	1416,51	1456,53
17	76%	1280,06	1312,86	1349,96
≤16	70%	1179,00	1209,22	1243,38

concernée a introduit une déclaration à l'Office national de sécurité sociale.

Article 3 - La présente convention collective de travail ne s'applique pas:

- aux employés qui sont habituellement occupés au travail durant des périodes inférieures à un mois civil;
- aux personnes occupées dans une entreprise familiale où ne travaillent habituellement que des parents, des alliés ou des pupilles sous l'autorité exclusive du père, de la mère ou du tuteur.

CHAPITRE II - PRINCIPES

Article 4 - A partir du 1^{er} novembre 2019, le revenu minimum mensuel moyen suivant est applicable:

- a) Entreprises avec moins de 20 travailleurs
 - i. Travailleurs avec un contrat fixe

Âge	%	Ancienneté		
		- 6m	+ 6m	+ 12m
21	100%	1684,29	1727,45	1776,26

- ii. Étudiants

Âge	%	Ancienneté		
		- 6m	+ 6m	+ 12m
22				1776,26
21	100%	1684,29	1727,45	1776,26
20	94%	1583,23	1623,80	1669,68
19	88%	1482,18	1520,16	1563,11
18	82%	1381,12	1416,51	1456,53
17	76%	1280,06	1312,86	1349,96
≤16	70%	1179,00	1209,22	1243,38

b) Ondernemingen met 20 of meer werknemers

i. Werknemers met een vast contract

Leeft.	%	Aanciënniteit		
		-6m	+6m	+12m
21	100%	1695,25	1738,41	1787,20

ii. Studenten

Leeft.	%	Aanciënniteit		
		-6m	+6m	+12m
22				1787,20
21	100%	1695,25	1738,41	1787,20
20	94%	1593,54	1634,11	1679,97
19	88%	1491,82	1529,80	1572,74
18	82%	1390,11	1425,50	1465,50
17	76%	1288,39	1321,19	1358,27
≤16	70%	1186,68	1216,89	1251,04

Artikel 5 - Voor het bediendepersoneel dat met onvolledige dienstbetrekking is tewerkgesteld, wordt het gewaarborgd gemiddeld minimum maandinkomen, bepaald in artikel 4 berekend naar rata van de duur van de maandelijkse arbeidsprestatie.

Artikel 6 - Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "gemiddeld minimum maandinkomen" verstaan:

- het maandloon dat is gewaarborgd door de loonschalen welke zijn vastgesteld door het paritair comité, de ondernemingsovereenkomsten of de individuele arbeidsovereenkomsten voor bedienden. In het maandloon moet zowel het vaste als het veranderlijke gedeelte worden begrepen;
- de tegenwaarde per maand van de premies en andere voordelen, eventueel in natura betaald, welke worden toegekend krachtens collectieve

c) Entreprises avec 20 travailleurs ou plus

i. Travailleurs avec un contrat fixe

Âge	%	Ancienneté		
		- 6m	+ 6m	+ 12m
21	100%	1695,25	1738,41	1787,20

ii. Étudiants

Âge	%	Ancienneté		
		- 6m	+ 6m	+ 12m
22				1787,20
21	100%	1695,25	1738,41	1787,20
20	94%	1593,54	1634,11	1679,97
19	88%	1491,82	1529,80	1572,74
18	82%	1390,11	1425,50	1465,50
17	76%	1288,39	1321,19	1358,27
≤16	70%	1186,68	1216,89	1251,04

Article 5 - Pour le personnel employé occupé à temps partiel, le revenu minimum mensuel moyen garanti, prévu à l'article 4, est calculé proportionnellement à la durée de la prestation de travail mensuelle.

Article 6 - Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par "revenu minimum mensuel moyen":

- la rémunération mensuelle garantie par les barèmes de rémunérations fixés par la commission paritaire, les conventions d'entreprise ou les contrats de travail individuels d'employés. Dans la rémunération mensuelle doivent être comprises aussi bien la partie fixe que la partie variable;
- l'équivalence mensuelle des primes et autres avantages, éventuellement payés en nature, accordés en vertu de conventions collectives de travail, de

arbeidsovereenkomsten, ondernemingsovereenkomsten, individuele arbeidsovereenkomsten voor bedienden of de gebruiken.

Artikel 7 - Worden evenwel uitgesloten voor de bepaling van het gemiddeld minimum maandinkomen:

- de aanvullingen voor overwerk bepaald door artikel 29, § 1, van de arbeidswet van 16 maart 1971;
- de voordelen welke worden bedoeld in de bepalingen van artikel 19, § 2, van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders;
- de premies of vergoedingen welke worden uitgekeerd wegens werkelijke door de bedienden gedragen kosten;
- de wettelijke en aanvullende sociale prestaties die worden toegekend naar aanleiding van schorsingsperiodes van de arbeidsovereenkomst zoals: ziekte-uitkeringen, werkloosheidsuitkeringen bij gedeeltelijke werkloosheid, enkel en dubbel vakantiegeld.

HOOFDSTUK III - TOEPASSINGSMODALITEITEN

Artikel 8 - §1. Op het ogenblik van de betaling van de eindejaarspremie wordt een afrekening opgemaakt van de betaalde maandlonen alsook van de andere toegekende voordelen waarvan sprake in artikel 6 van deze collectieve arbeidsovereenkomst, gedurende de voorafgaande twaalf maanden of het effectief gepresteerde gedeelte van deze twaalf maanden.

§2. Wanneer de afrekening waarvan sprake in § 1 lager is dan het totaal van de maandbedragen van het gemiddeld minimum maandinkomen dat wordt gewaarborgd door deze collectieve arbeidsovereenkomst voor de periode waarvoor de afrekening vermeld in § 1 werd opgemaakt, wordt

conventions d'entreprise, de contrats de travail individuels d'employés ou des usages.

Article 7 - Sont toutefois exclus de la détermination du revenu minimum mensuel moyen:

- les compléments pour le travail supplémentaire fixés par l'article 29, § 1^{er}, de la loi sur le travail du 16 mars 1971;
- les avantages prévus par les dispositions de l'article 19, § 2, de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 portant exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 relatif à la sécurité sociale des travailleurs;
- les primes ou les indemnités octroyées en raison des frais réellement exposés par les employés;
- les prestations sociales complémentaires et légales dues à l'occasion de périodes de suspension du contrat de travail, telles que: les indemnités de maladie, les allocations de chômage partiel, et les simples et doubles pécules de vacances.

CHAPITRE III - MODALITÉS D'APPLICATION

Article 8. § 1^{er}. Au moment du paiement de la prime de fin d'année, le décompte des rémunérations mensuelles payées, ainsi que des autres avantages accordés dont question à l'article 6 de la présente convention collective de travail, pendant les douze mois précédents ou la partie de ces douze mois réellement accomplie, est établi.

§2. Lorsque le décompte dont question au § 1^{er} est inférieur au total des montants mensuels du revenu minimum mensuel moyen garanti par la présente convention collective de travail, pour la période pour laquelle le décompte mentionné prévu au § 1^{er} a été établi, la différence est

het verschil als complement betaald op het ogenblik van de betaling van de eindejaarspremie.

§3. In geval van beëindiging van de arbeidsovereenkomst vóór de in dit artikel voorziene datum wordt de gebeurlijke aanpassing gedaan op het ogenblik zelf van de beëindiging.

Artikel 9 - §1. Voor de bedienden die volledig of gedeeltelijk met een veranderlijk loon worden betaald, wordt het gemiddeld minimum maandinkomen berekend op basis van het gemiddelde van de maandinkomens van de laatste twaalf maanden of het effectief gepresteerde gedeelte van deze twaalf maanden.

§2. Voor de bepalingen van het gemiddeld minimum maandinkomen wordt geen rekening gehouden met onvolledige werkmaanden.

HOOFDSTUK IV – KOPPELING AAN DE GEZONDHEIDSINDEX

Artikel 10 - §1. Het gewaarborgd gemiddeld minimum maandinkomen wordt gekoppeld aan de gezondheidsindex zoals bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst van 4 september 2017 betreffende de indexatie van de lonen.

§2. Het bedrag van het gemiddeld minimum maandinkomen vastgesteld in artikel 4 staat tegenover het referte-indexcijfer 106,14, spil van de stabilisatieschijf 104,06 - 106,14 -108,26 (basis 2013).

HOOFDSTUK V - SLOTBEPALINGEN

Artikel 11 – Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 17 december 2020.

Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 december 2019 betreffende de waarborg van een gemiddeld minimum maandinkomen (N°157054/CO/201).

Artikel 12 - Zij is gesloten voor een onbepaalde tijd en mag slechts worden opgezegd door een van de ondertekenende partijen en zulks mits een opzegging van drie maanden betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair comité voor de zelfstandige

payée sous forme de complément au moment du paiement de la prime de fin d'année.

§3. En cas de cessation de l'exécution du contrat de travail avant la date prévue par le présent article, le réajustement éventuel s'effectue au moment de la cessation.

Article 9 - §1^{er}. Pour les employés dont les rémunérations sont complètement ou partiellement variables, le revenu minimum mensuel moyen est calculé sur la base de la moyenne des revenus mensuels des douze derniers mois ou de la partie de ces douze mois réellement accomplie.

§2. Pour la détermination du revenu minimum mensuel moyen, il est fait abstraction des mois de travail incomplets.

CHAPITRE IV - LIAISON À L'INDICE SANTÉ

Article 10 - §1^{er}. Le revenu minimum mensuel moyen garanti est lié à l'indice santé comme défini dans la convention collective de travail du 4 septembre 2017 relative à l'indexation des salaires.

§2. Le montant du revenu mensuel minimum moyen fixé à l'article 4 correspond à l'indice de référence 106,14, pivot de la tranche de stabilisation 104,06 - 106,14 -108,26 (base 2013).

CHAPITRE V - DISPOSITIONS FINALES

Article 11 – La présente convention collective de travail entre en vigueur le 17 décembre 2020.

Elle remplace la convention collective de travail du 19 décembre 2019 relative au revenu mensuel minimum moyen garanti (N°157054/CO/201).

Article 12 - Elle est conclue pour une durée indéterminée et ne peut être dénoncée que par une des parties signataires et ce moyennant un préavis de trois mois notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire du commerce de

kleinhandel en aan de ondertekenende
organisaties van deze collectieve
arbeidsovereenkomst.

détail indépendant et aux organisations
signataires de la présente convention collective
de travail.