

## **Paritair Subcomité voor middelgrote levensmiddelenbedrijven**

### **PC 202.01**

#### *Collectieve arbeidsovereenkomst van 7 februari 2012*

Wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 4 juli 2002 tot vaststelling van de arbeids- en loonvoorwaarden

#### *HOOFDSTUK I - Toepassingsgebied*

##### Artikel 1,

§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en bedienden van de ondernemingen die tot de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor middelgrote levensmiddelenbedrijven behoren.

§ 2. Onder "bedienden" wordt verstaan, de mannelijke en vrouwelijke bedienden.

#### *HOOFDSTUK II - Bepalingen*

##### Artikel 2.

Artikel 21bis, Hoofdstuk IIIbis koopkracht, van de collectieve arbeidsovereenkomst van 4 juli 2002, afgesloten in het Paritair Subcomité voor de middelgrote levensmiddelenbedrijven, tot vaststelling van de arbeids- en loonvoorwaarden, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 5 juni 2004, bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad van 13 juli 2004 (geregistreerd onder nummer 64133), wordt aangevuld als volgt:

##### *“Hoofdstuk III bis - Koopkracht*

##### Artikel 20, §3.

Vanaf 1 januari 2012 zullen de barema's en de werkelijk betaalde maandlonen verhoogd worden met 7,18 euro bruto per maand. Aan de deeltijdse werknemers zal dit voordeel naar verhouding tot hun prestaties toegekend worden.

Vanaf 1 januari 2012 wordt het gewaarborgd minimum maandinkomen met hetzelfde bedrag verhoogd.”

##### Artikel 3. Eindejaarspremie - toekenning

De toekenning van de eindejaarspremie, voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomst van 4 juli 2002, afgesloten in het Paritair Subcomité voor de middelgrote levensmiddelenbedrijven, tot vaststelling van de arbeids- en loonvoorwaarden, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 5 juni 2004, bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad van 13 juli 2004 (geregistreerd onder nummer 64133), worden aangevuld als volgt

“Artikel 32 §2. Een eindejaarspremie is ook voorzien bij beëindiging van de overeenkomst omwille van rustpensioen en vervroegd pensioen.”

#### Artikel 4. Eindejaarspremie – berekening van het bedrag

De berekening van de eindejaarspremie, voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomst van 4 juli 2002, afgesloten in het Paritair Subcomité voor de middelgrote levensmiddelenbedrijven, tot vaststelling van de arbeids- en loonvoorwaarden, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 5 juni 2004, bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad van 13 juli 2004 (geregistreerd onder nummer 64133), worden aangepast als volgt

“Artikel 33. De eindejaarspremie wordt vanaf het jaar 2012 (voor de bedienden waarvan het loon vast is) berekend op basis van het gemiddelde van het effectief ontvangen loon van de geleverde prestaties van het betrokken jaar.”

#### HOOFDSTUK III - *Slotbepalingen*

#### Artikel 5. inwerkingtreding

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor onbepaalde duur: ze treedt in werking op 1 januari 2012.

#### Artikel 6. opzegging

Zij mag slechts worden opgezegd door een van de ondertekenende partijen en zulks mits een opzegging van drie maanden betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor middelgrote levensmiddelenbedrijven en aan de ondertekenende organisaties van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

9

**Sous-commission paritaire pour les  
moyennes entreprises d'alimentation - SCP 202.01**

*Convention collective de travail du 7 février 2012*

Modification de la convention collective de travail du 4 juillet 2002 fixant les conditions de travail et de rémunération

**Chapitre I<sup>er</sup> – Champ d'application**

**Article 1<sup>er</sup>**

§ 1<sup>er</sup>. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux employés des entreprises ressortissant à la compétence de la sous-commission paritaire pour les moyennes entreprises d'alimentation.

§ 2. Par « employés », on entend les employés masculins et féminins.

**Chapitre II – Dispositions**

**Article 2.**

L'article 21bis, chapitre IIIbis – Pouvoir d'achat, de la convention collective de travail du 4 juillet 2002, conclue au sein de la sous-commission paritaire pour les moyennes entreprises d'alimentation, fixant les conditions de travail et de rémunération, rendue obligatoire par l'arrêté royal du 5 juin 2004, publiée au *Moniteur belge* du 13 juillet 2004 (convention enregistrée sous le numéro 64133), est complété comme suit:

« Chapitre IIIbis – Pouvoir d'achat

Article 20, § 3.

À partir du 1<sup>er</sup> janvier 2012, les barèmes et les salaires mensuels réellement payés seront augmentés de 7,18 EUR bruts par mois. Aux travailleurs à temps partiel, cet avantage sera octroyé au prorata de leurs prestations.

À partir du 1<sup>er</sup> janvier 2012, le revenu minimum mensuel garanti est augmenté du même montant. »

**Article 3.** Octroi de la prime de fin d'année

L'octroi de la prime de fin d'année, prévu dans la convention collective de travail du 4 juillet 2002, conclue au sein de la sous-commission paritaire pour les moyennes entreprises d'alimentation, fixant les conditions de travail et de rémunération, rendue obligatoire par l'arrêté royal du 5 juin 2004, publiée au *Moniteur belge* du 13 juillet 2004 (convention enregistrée sous le numéro 64133), est complété comme suit :

« Article 32, § 2. Une prime de fin d'année est également prévue en cas de fin du contrat de travail pour départ à la retraite ou à la retraite anticipée. »

**Article 4. Calcul du montant de la prime de fin d'année**

Le calcul de la prime de fin d'année, prévu dans la convention collective de travail du 4 juillet 2002, conclue au sein de la sous-commission paritaire pour les moyennes entreprises d'alimentation, fixant les conditions de travail et de rémunération, rendue obligatoire par l'arrêté royal du 5 juin 2004, publiée au *Moniteur belge* du 13 juillet 2004 (convention enregistrée sous le numéro 64133), est adapté comme suit :

« Article 33. À partir de l'année 2012, la prime de fin d'année (pour les employés dont la rémunération est fixe) est calculée sur la base de la moyenne de la rémunération effectivement perçue pour les prestations fournies au cours de l'année concernée. »

**Chapitre III – Dispositions finales**

**Article 5. Entrée en vigueur**

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée et entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2012.

**Article 6. Dénonciation**

La présente convention collective de travail ne peut être dénoncée que par une des parties signataires et ce, moyennant un préavis de trois mois notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la sous-commission paritaire pour les moyennes entreprises d'alimentation et aux organisations signataires de la présente convention collective de travail.