

PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE MIDDLEGROTE LEVENSMIDDELENBEDRIJVEN

PC 202.01

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 4 SEPTEMBER 2017 BETREFFENDE DE BIJDRAGE VOOR HET SOCIAAL FONDS

HOOFDSTUK I - TOEPASSINGSGEBIED

Artikel 1 - §1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en bedienden van de ondernemingen die tot de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor middelgrote levensmiddelenbedrijven behoren.

§2. Onder "bedienden" wordt verstaan, de mannelijke en vrouwelijke bedienden.

HOOFDSTUK II – BIJDRAGE TEN VOORDELE VAN DE TEWERKSTELLING VAN DE RISICOGROEPEN

Artikel 2 – Vanaf 1 januari 2013 wordt de bijdrage van de werkgevers ten voordele van de tewerkstelling van risicogroepen vastgesteld op 0,15 pct. van het volledige loon der bedienden bedoeld in artikel 23 van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers.

Artikel 3 – Het Sociaal Fonds nr. 202.01 opgericht binnen het Paritair subcomité voor de middelgrote levensmiddelenbedrijven wordt belast met de vaststelling van de uitvoeringsmodaliteiten voor de aanwending van de opbrengst van de bijdrage van 0,15 pct. bestemd voor de tewerkstelling van risicogroepen en dit op volgende wijze:

- 0,05 pct. van de loonmassa voor de toekenning van een premie voor de opvang van kinderen op jonge leeftijd evenals voor de toekenning van een premie voor werknemers vanaf 55 jaar die hun arbeidsprestaties met 1/5 verminderen;
- 0,10 pct. van de loonmassa voor de

SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LES MOYENNES ENTREPRISES D'ALIMENTATION

CP 202.01

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 4 SEPTEMBRE 2017 RELATIVE À LA COTISATION AU FONDS SOCIAL

CHAPITRE I - CHAMP D'APPLICATION

Article 1 - §1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et employés des entreprises relevant de la compétence de la Sous-commission paritaire pour les moyennes entreprises d'alimentation.

§2. On entend par "employés", les employés et les employées.

CHAPITRE II – COTISATION EN FAVEUR DE LA MISE A L'EMPLOI DES GROUPES A RISQUE

Article 2 – A partir du 1er janvier 2013, la cotisation des employeurs en faveur de la mise à l'emploi des groupes à risque est fixée à 0,15 p.c. du salaire total des employés, visé à l'article 23 de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés.

Article 3 - Le Fonds Social n°202.01, établi au sein de la Sous-commission paritaire pour les moyennes entreprises d'alimentation, est chargé de fixer les modalités d'exécution et d'utilisation des recettes de la cotisation de 0,15 p.c. destinée à la mise à l'emploi des groupes à risque et ce, de la façon suivante:

- 0,05 p.c. de la masse salariale pour l'octroi d'une allocation pour l'accueil des enfants en bas âge aux travailleurs du secteur de même que pour l'octroi d'une prime aux travailleurs à partir de 55 ans qui réduisent leurs prestations de travail d'1/5 ;
- 0,10 p.c. de la masse salariale pour la formation professionnelle de même

<p>beroepsopleiding evenals voor de toekenning van een premie voor werkgevers die het aantal werkuren van deeltijdse werknemers optrekken.</p>	<p>que pour l'octroi d'une prime aux employeurs qui augmentent le nombre d'heures de travail de travailleurs à temps partiel.</p>
<p><i>Artikel 4 - Overeenkomstig het koninklijk besluit van 19 februari 2013 tot uitvoering van artikel 189, vierde lid, van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I) (B.S. 8 april 2013), dient 0,05% van de loonmassa aan te rekenen op de voornoemde bijdrage van 0,10%, voorbehouden te worden ten gunste van één of meerdere groepen opgesomd in artikel 1 van het koninklijk besluit van 19 februari 2013. Van de 0,05 % van de loonmassa waarvan hiervoor bepaald, dient de helft besteed te worden aan de werknemers bepaald in artikel 2 van het koninklijk besluit.</i></p>	<p><i>Article 4 - Conformément à l'arrêté royal du 19 février 2013 portant exécution de l'article 189, 4e alinéa, de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses (I) (M.B. 8 avril 2013), 0,05% de la masse salariale à imputer sur la cotisation de 0,10% doivent être réservés en faveur d'un ou plusieurs groupe(s) cités à l'article 1er de l'arrêté royal du 19 février 2013. De ces 0,05% de la masse salariale, la moitié doit être consacrée aux travailleurs stipulés à l'article 2 de l'arrêté royal.</i></p>
<p>HOOFDSTUK III – BIJDRAGE VOOR DE FINANCIERING VAN DE WERKING VAN DE REGIONALE OVERLEGORGANEN</p>	<p>CHAPITRE III – COTISATION POUR LE FINANCEMENT DU FONCTIONNEMENT DES ORGANES REGIONAUX DE CONCERTATION</p>
<p><i>Artikel 5 - Vanaf 1 januari 2013 wordt de bijdrage voorzien voor de financiering van de werking van de regionale overlegorganen vastgesteld op 0,45 pct..</i></p>	<p><i>Article 5 - A partir du 1er janvier 2013, la cotisation prévue pour le financement du fonctionnement des organes régionaux de concertation est fixée à 0,45 p.c..</i></p>
<p>HOOFDSTUK IV - INNINGMODALITEITEN</p>	<p>CHAPITRE IV - MODALITÉS DE PERCEPTION</p>
<p><i>Artikel 6 - De bijdragen worden geïnd en ingevorderd door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid volgens zijn eigen inningsmodaliteiten.</i></p>	<p><i>Article 6 - Les cotisations sont perçues par l'Office National de Sécurité Sociale selon ses propres modalités de perception.</i></p>
<p>HOOFDSTUK V - DUUR</p>	<p>CHAPITRE V – DUREE</p>
<p><i>Artikel 7 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 augustus 2017.</i></p>	<p><i>Article 7 - La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} août 2017.</i></p>
<p><i>Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 december 2013 betreffende de bijdrage voor het Sociaal Fonds (120170/CO/202.01).</i></p>	<p><i>Elle remplace la convention collective du 20 décembre 2013 relative à la cotisation au Fonds social (120170/CO/202.01).</i></p>
<p><i>Artikel 8 - Zij is gesloten voor een onbepaalde tijd en mag slechts worden opgezegd door een van de ondertekende partijen en zulks mits een opzegging van drie maanden betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor middelgrote levensmiddelenbedrijven en aan</i></p>	<p><i>Article 8 - Elle est conclue pour une durée indéterminée et ne peut être dénoncée que par une des parties signataires et ce moyennant un préavis de trois mois notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Sous-commission paritaire pour les moyennes entreprises d'alimentation et aux</i></p>

de ondertekenende organisaties van deze
collectieve arbeidsovereenkomst.

organisations signataires de la présente
convention collective de travail.