

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE
MIDDELGROTE LEVENSMIDDELENBEDRIJVEN**

PC 202.01

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN
4 SEPTEMBER 2017 BETREFFENDE HET
OVERLOON VOOR ZONDAGARBEID**

HOOFDSTUK I - TOEPASSINGSGEBIED

Artikel 1 - § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de bedienden van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de middelgrote levensmiddelenbedrijven.

§2. Onder "bedienden" wordt verstaan, de mannelijke en vrouwelijke bedienden.

HOOFDSTUK II - TOESLAG ZONDAGARBEID

Artikel 2 - Voor de zondagprestaties bedoeld in art. 3, 1e lid , 2e '-' KB 3 december 1987 wordt een loontoeslag van 50 % bovenop het normale loon voorzien.

Artikel 3 – §1. Artikel 2 zal niet van toepassing zijn op ondernemingen met een ondernemingsraad of een syndicale afvaardiging mits een collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten op het niveau van de onderneming die de loon- en arbeidsvooraarden regelt voor de prestaties bedoeld in artikel 2.

§2. Bij gebreke aan dergelijke collectieve arbeidsovereenkomst, geldt een individuele regeling waarbij de bedoelde prestaties recht geven op een loontoeslag van minstens 100% bovenop het normale loon.

HOOFDSTUK III - SLOTBEPALINGEN

Artikel 4 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 augustus 2017.

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LES
MOYENNES ENTREPRISES D'ALIMENTATION**

CP 202.01

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 4
SEPTEMBRE 2017 RELATIVE AU COMPLÉMENT
SALARIAL AU TRAVAIL DU DIMANCHE**

CHAPITRE I - CHAMP D'APPLICATION

Article 1 - § 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux employés des entreprises ressortissant à la sous-commission paritaire pour les moyennes entreprises d'alimentation.

§2. On entend par "employés", les employés et les employées.

**CHAPITRE II - COMPLÉMENT SALARIAL AU
TRAVAIL DU DIMANCHE**

Article 2 - Un complément salarial de 50% plus élevé que le salaire normal est prévu pour les prestations de travail du dimanche, telles que visées à l'article 3, 1er alinéa, 2ème "-" de l'AR du 3 décembre 1987.

Article 3 – §1. L'article 2 n'est pas d'application aux entreprises qui ont un conseil d'entreprise ou une délégation syndicale sauf si une convention collective de travail a été conclue au niveau de l'entreprise, qui règle les conditions de travail et de rémunération pour les prestations visées à l'article 2.

§2. A défaut d'une telle convention collective de travail, c'est un arrangement individuel par lequel les prestations visées donnent droit à un complément salarial de minimum 100% au-delà du salaire normal qui vaut.

CHAPITRE III – DISPOSITIONS FINALES

Article 4 - La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} août 2017.

Zij heft op en vervangt artikel 19bis van de collectieve arbeidsovereenkomst van 4 juli 2002 tot vaststelling van de arbeids- en loonvoorraarden (64133/co/202.01).

Artikel 5 - Zij is gesloten voor een onbepaalde tijd en mag slechts worden opgezegd door een van de ondertekende partijen en zulks mits een opzegging van drie maanden betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritaire Subcomité voor middelgrote levensmiddelenbedrijven en aan de ondertekende organisaties van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Elle supprime et remplace l'article 19bis de la convention collective de travail du 4 juillet 2002 fixant les conditions de travail et de rémunération (64133/co/202.01).

Article 5 - Elle est conclue pour une durée indéterminée et ne peut être dénoncée que par une des parties signataires et ce moyennant un préavis de trois mois notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Sous-commission paritaire pour les moyennes entreprises d'alimentation et aux organisations signataires de la présente convention collective de travail.