



ERRATUM

**Sous-commission paritaire pour les moyennes
entreprises d'alimentation**

**CCT n° 163733/CO/202.01
du 17/12/2020**

Correction dans les deux langues :

- La numérotation des articles doit être modifiée à partir du chapitre IV, où « article 10 » doit devenir « article **9** » et ainsi de suite.
- Au dernier article de la CCT, le nom de la CP doit être remplacé par : « **Sous-commission paritaire pour les moyennes entreprises d'alimentation** ».

Décision du

ERRATUM

**Paritair Subcomité voor de middelgrote le-
vensmiddelenbedrijven**

**CAO nr. 163733/CO/202.01
van 17/12/2020**

Verbetering in beide talen :

- Nummering van de artikelen moet verbeterd worden vanaf hoofdstuk IV, waar « artikel 10 » moet « **artikel 9** » worden, enz.
- In ~~het~~ laatste artikel van de CAO moet de be-
naming van het PC als volgt vervangen wor-
den : « **Paritair Subcomité voor de middel-
grote levensmiddelenbedrijven** ».

Beslissing van

18-05-2021

PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE MIDDELGROTE
LEVENS MIDDELEN BEDRIJVEN

PC 202.01

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 17
DECEMBER 2020 BETREFFENDE DE WAARBORG
VAN EEN GEMIDDELD MINIMUM
MAANDINKOMEN

"Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeids-overeenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering."

HOOFDSTUK 1 - TOEPASSINGSGEBIED

Artikel 1 - § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de bedienden van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de middelgrote levensmiddelenbedrijven.

§2. Onder "bedienden" wordt verstaan, de mannelijke en vrouwelijke bedienden.

Artikel 2 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is niet van toepassing:

- op de bedienden die gewoonlijk zijn tewerkgesteld gedurende een periode welke minder dan één kalendermaand bedraagt;
- op de personen die zijn tewerkgesteld in een familieonderneming waar gewoonlijk alleen bloedverwanten, aanverwanten of pleegkinderen arbeid verrichten onder het uitsluitend gezag van de vader, de moeder of de voogd.

SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LES
MOYENNES ENTREPRISES D'ALIMENTATION

CP 202.01

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 17
DÉCEMBRE 2020 RELATIVE AU REVENU
MINIMUM MENSUEL MOYEN GARANTI

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de la présente convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire.

CHAPITRE I - CHAMP D'APPLICATION

Article 1^{er} § 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux employés des entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire pour les moyennes entreprises d'alimentation.

§2. On entend par "employés", les employés et les employées.

Article 2 - La présente convention collective de travail ne s'applique pas:

- aux employés qui sont habituellement occupés au travail durant des périodes inférieures à un mois civil;
- aux personnes occupées dans une entreprise familiale où ne travaillent habituellement que des parents, des alliés ou des pupilles sous l'autorité exclusive du père, de la mère ou du tuteur.

HOOFDSTUK II - BEGINSELEN

Artikel 3 - Op 1 augustus 2017 is het volgend gemiddeld minimum maandinkomen van toepassing:

i. Werknemers met een vast contract

Leeftijd / Age		-6m anc.	+6m anc.	+12m anc.
21	100%	1695,25	1738,41	1787,20

ii. Studenten

Leeftijd / Age		-6m anc.	+6m anc.	+12m anc.
22				1787,18
21	100%	1695,21	1738,36	1787,18
20	94%	1593,50	1634,06	1679,95
19	88%	1491,78	1529,76	1572,72
18	82%	1390,07	1425,46	1465,49
17	76%	1288,36	1321,15	1358,26
≤ 16	70%	1186,65	1216,85	1251,03

Artikel 4 - Voor het bediendepersoneel dat met onvolledige dienstbetrekking is tewerkgesteld, wordt het gewaarborgd gemiddeld minimum maandinkomen, bepaald in artikel 3 berekend naar rata van de duur van de maandelijkse arbeidsprestatie.

Artikel 5 - Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "gemiddeld minimum maandinkomen" verstaan:

- het maandloon dat is gewaarborgd door de loonschalen welke zijn vastgesteld door het paritair comité, de ondernemingsovereenkomsten of de individuele arbeidsovereenkomsten voor bedienden. In het maandloon moet zowel het vaste als het veranderlijke gedeelte worden begrepen;
- de tegenwaarde per maand van de premies en andere voordelen, eventueel in natura betaald, welke

CHAPITRE II - PRINCIPES

Article 3 - Le 1^{er} août 2017, le revenu minimum mensuel moyen suivant est applicable:

i. Travailleurs avec un contrat fixe

Leeftijd / Age		-6m anc.	+6m anc.	+12m anc.
21	100%	1695,25	1738,41	1787,20

ii. Etudiants

Leeftijd / Age		-6m anc.	+6m anc.	+12m anc.
22				1787,18
21	100%	1695,21	1738,36	1787,18
20	94%	1593,50	1634,06	1679,95
19	88%	1491,78	1529,76	1572,72
18	82%	1390,07	1425,46	1465,49
17	76%	1288,36	1321,15	1358,26
≤ 16	70%	1186,65	1216,85	1251,03

Article 4 - Pour le personnel employé occupé à temps partiel, le revenu minimum mensuel moyen garanti prévu à l'article 3 est calculé proportionnellement à la durée de la prestation de travail mensuelle.

Article 5 - Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par "revenu minimum mensuel moyen":

- la rémunération mensuelle garantie par les barèmes de rémunérations fixés par la commission paritaire, les conventions d'entreprise ou les contrats de travail individuels d'employés. Dans la rémunération mensuelle doivent être comprises aussi bien la partie fixe que la partie variable;
- l'équivalence mensuelle des primes et autres avantages, éventuellement payés en nature, accordés en vertu de conventions collectives de travail, de conventions d'entreprise, de contrats

worden toegekend krachtens
collectieve arbeidsovereenkomsten,
ondernemingsovereenkomsten,
individuele arbeidsovereenkomsten
voor bedienden of de gebruiken.

Artikel 6 - Worden evenwel uitgesloten voor de
bepaling van het gemiddeld minimum
maandinkomen:

- de aanvullingen voor overwerk bepaald
door artikel 29, § 1, van de arbeidswet
van 16 maart 1971;
- de voordelen welke worden bedoeld in
de bepalingen van artikel 19, § 2, van
het koninklijk besluit van 28 november
1969 tot uitvoering van de wet van 27
juni 1969 tot herziening van de
besluitwet van 28 december 1944
betreffende de maatschappelijke
zekerheid der arbeiders;
- de premies of vergoedingen welke
worden uitgekeerd wegens werkelijke
door de bedienden gedragen kosten;
- de wettelijke en aanvullende sociale
prestaties die worden toegekend naar
aanleiding van schorsingsperiodes van
de arbeidsovereenkomst zoals: ziekte-
uitkeringen, werkloosheidsuitkeringen
bij gedeeltelijke werkloosheid, enkel en
dubbel vakantiegeld.

HOOFDSTUK III - TOEPASSINGSMODALITEITEN

Artikel 7 - §1. Op het ogenblik van de betaling
van de eindejaarspremie wordt een afrekening
opgemaakt van de betaalde maandlonen alsook
van de andere toegekende voordelen waarvan
sprake in artikel 5 van deze collectieve
arbeidsovereenkomst, gedurende de
voorafgaande twaalf maanden of het effectief
gepresteerde gedeelte van deze twaalf
maanden.

§2. Wanneer de afrekening waarvan sprake in §
1 lager is dan het totaal van de maandbedragen
van het gemiddeld minimum maandinkomen
dat wordt gewaarborgd door deze collectieve

de travail individuels d'employés ou des
usages.

Article 6 - Sont toutefois exclus de la
détermination du revenu minimum mensuel
moyen:

- les compléments pour le travail
supplémentaire fixés par l'article 29,
§1^{er}, de loi sur le travail du 16 mars
1971;
- les avantages prévus par les
dispositions de l'article 19, § 2, de
l'arrêté royal du 28 novembre 1969
portant exécution de la loi du 27 juin
1969 révisant l'arrêté-loi du 28
décembre 1944 relatif à la sécurité
sociale des travailleurs;
- les primes ou les indemnités octroyées
en raison des frais réellement exposés
par les employés;
- les prestations sociales
complémentaires et légales dues à
l'occasion de périodes de suspension du
contrat de travail, telles que: les
indemnités de maladie, les allocations
de chômage partiel, et les simples et
doubles pécules de vacances.

CHAPITRE III - MODALITÉS D'APPLICATION

Article 7 - §1^{er}. Au moment du paiement de la
prime de fin d'année, le décompte des
rémunérations mensuelles payées, ainsi que
des autres avantages accordés dont question à
l'article 5 de la présente convention collective
de travail, pendant les douze mois précédents
ou la partie de ces douze mois réellement
accomplie, est établi.

§2. Lorsque le décompte dont question au § 1^{er}
est inférieur au total des montants mensuels du
revenu minimum mensuel moyen garanti par la
présente convention collective de travail, pour

arbeidsovereenkomst voor de periode waarvoor de afrekening vermeld in § 1 werd opgemaakt, wordt het verschil als complement betaald op het ogenblik van de betaling van de eindejaarspremie.

§3. In geval van beëindiging van de arbeidsovereenkomst vóór de in dit artikel voorziene datum wordt de gebeurlijke aanpassing gedaan op het ogenblik zelf van de beëindiging.

Artikel 8 - §1. Voor de bedienden die volledig of gedeeltelijk met een veranderlijk loon worden betaald, wordt het gemiddeld minimum maandinkomen berekend op basis van het gemiddelde van de maandinkomens van de laatste twaalf maanden of het effectief gepresteerde gedeelte van deze twaalf maanden.

§2. Voor de bepalingen van het gemiddeld minimum maandinkomen wordt geen rekening gehouden met onvolledige werkmaanden.

HOOFDSTUK IV – KOPPELING AAN DE GEZONDHEIDSINDEX

Artikel 10 - §1. Het gewaarborgd gemiddeld minimum maandinkomen wordt gekoppeld aan de gezondheidsindex zoals bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst van 4 september 2017 betreffende de indexatie van de lonen.

§2. Het bedrag van het gemiddeld minimum maandinkomen vastgesteld in artikel 4 staat tegenover het referte-indexcijfer 106,14, spil van de stabilisatieschijf 104,06 - 106,14 -108,26 (basis 2013).

HOOFDSTUK V - SLOTBEPALINGEN

Artikel 11 – Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 17 december 2020.

Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 december 2019 betreffende de

la période pour laquelle le décompte mentionné prévu au § 1^{er} a été établi, la différence est payée sous forme de complément au moment du paiement de la prime de fin d'année.

§3. En cas de cessation de l'exécution du contrat de travail avant la date prévue par le présent article, le réajustement éventuel s'effectue au moment de la cessation.

Article 8 - §1^{er}. Pour les employés dont les rémunérations sont complètement ou partiellement variables, le revenu minimum mensuel moyen est calculé sur la base de la moyenne des revenus mensuels des douze derniers mois ou de la partie de ces douze mois réellement accomplie.

§2. Pour la détermination du revenu minimum mensuel moyen, il est fait abstraction des mois de travail incomplets.

CHAPITRE IV. - LIAISON À L'INDICE SANTÉ

Article 10 - §1^{er}. Le revenu minimum mensuel moyen garanti est lié à l'indice santé comme défini dans la convention collective de travail du 4 septembre 2017 relative à l'indexation des salaires.

§2. Le montant du revenu minimum mensuel moyen fixé à l'article 4 correspond à l'indice de référence 106,14, pivot de la tranche de stabilisation 104,06 - 106,14 -108,26 (base 2013).

CHAPITRE V - DISPOSITIONS FINALES

Article 11 – La présente convention collective de travail entre en vigueur le 17 décembre 2020.

Elle remplace la convention collective de travail du 19 décembre 2019 relative au revenu mensuel minimum moyen garanti (N°157190/CO/202.01).

waarborg van een gemiddeld minimum
maandinkomen (N° 157190/CO/202.01)

Artikel ¹12 - Zij is gesloten voor een onbepaalde
tijd en mag slechts worden opgezegd door een
van de ondertekenende partijen en zulks mits
een opzegging van drie maanden betekend bij
een ter post aangetekende brief, gericht aan de
voorzitter van het Paritair ^{*}comité voor de
zelfstandige kleinhandel en aan de
ondertekenende organisaties van deze
collectieve arbeidsovereenkomst.

* Subcomité voor de middelgrote
levensmiddelenbedrijven

Article ¹12 - Elle est conclue pour une durée
indéterminée et ne peut être dénoncée que par
une des parties signataires et ce moyennant un
préavis de trois mois notifié par lettre
recommandée à la poste, adressée au président
de la ^{*}Commission paritaire du commerce de
détail indépendant et aux organisations
signataires de la présente convention collective
de travail.

* Sous-commission paritaire pour les
moyennes entreprises d'alimentation