

**PARITAIR COMITÉ 209 VOOR DE
BEDIENDEN DER METAALFABRIKATENNIJVERHEID**

**COMMISSION PARITAIRE 209 POUR
EMPLOYÉS DES FABRICATIONS MÉTALLIQUES**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 9 januari 2023

Convention collective de travail du 9 janvier 2023

Gewaarborgde minimum maandwedde vanaf 1 januari 2023

**Appointement mensuel minimum garanti à partir du 1^{er}
janvier 2023**

Art. 1. Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en hun werknemers met een arbeidsovereenkomst voor bedienden die behoren tot het Paritair Comité voor de bedienden der metaalfabrikatennijverheid.

Onder "bedienden" wordt verstaan de gebaremiseerde en baremiseerbare bedienden.

Art.2. Gewaarborgde minimum maandwedde

Vanaf 1 januari 2023 wordt aan elke bediende (in een voltijds arbeidsregime) een minimum maandwedde van € 2.135,50 gewaarborgd.

Voor deeltijdse bedienden wordt deze gewaarborgde minimum maandwedde pro rata hun tewerkstellingsbreuk toegepast.

Deze gewaarborgde minimum maandwedde wordt jaarlijks geïndexeerd op 1 juli. Daartoe wordt het 4-maandelijks gemiddelde van het indexcijfer van de maand juni van het lopende jaar geplaatst tegenover het 4-maandelijks gemiddelde van het indexcijfer van de maand juni van het vorige jaar.

De sectorale sociale partners engageren zich om in de volgende sectorale akkoorden tot 2024 de gewaarborgde minimum maandwedde te verhogen met de indexering en de beschikbare maximale marge voor de loonkostenontwikkeling.

Een bijkomende verhoging met 80 euro is voorzien op 1 januari 2024.

De bijkomende verhogingen met telkens 80 euro op 1 januari 2023 en op 1 januari 2024 worden verrekend met de toekomstige beschikbare loonmarges.

De toepassing van deze gewaarborgde minimum wedde doet geen afbreuk aan de toepassing van de sectorale minimumlonen, zoals opgenomen in de collectieve arbeidsovereenkomst van 9 januari 2023 inzake de sectorale minimumlonen vanaf 1 januari 2023 (registratieprocedure lopende).

Art.3. Duur en vervanging

Art.1. Champ d'application

La présente convention collective de travail est d'application aux employeurs et à leurs travailleurs occupés sous un contrat de travail d'employé ressortissant à la Commission paritaire pour employés des fabrications métalliques.

Par « employés », on entend les employés barémisés et barémisables.

Art.2. Appointement mensuel minimum garanti

A partir du 1^{er} janvier 2023 un appointement mensuel minimum de € 2.135,50 est garanti à chaque employé (dans un régime de travail à temps plein).

Pour les employés à temps partiel cet appointement mensuel minimum est appliqué au prorata de leur fraction d'occupation.

Cet appointement mensuel minimum garanti est indexé annuellement au 1^{er} juillet. A cette fin la moyenne quadri-mensuelle du chiffre de l'indice du mois de juin de l'année en cours est comparée à la moyenne quadri-mensuelle du chiffre de l'indice du mois de juin de l'année précédente.

Dans les prochains accords sectoriels, les interlocuteurs sociaux sectoriels s'engagent à augmenter l'appointement mensuel minimum national jusqu'en 2024, conformément à l'indexation et à la marge maximale disponible pour l'évolution du coût salarial.

Une augmentation supplémentaire de 80 euros est prévue au 1^{er} janvier 2024.

Les augmentations supplémentaires de chaque fois 80 euros aux 1^{er} janvier 2023 et 1^{er} janvier 2024 seront imputées sur les futures marges salariales disponibles

L'application de cet appointement mensuel minimum ne porte pas préjudice à l'application des salaires minimum sectoriels, tels que prévus dans la convention collective de travail du 9 janvier 2023 sur les salaires minimum sectoriels à partir du 1^{er} janvier 2023 (procédure d'enregistrement en cours).

Art.3. Durée et remplacement

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2023 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 12 september 2022 betreffende de gewaarborgde minimum maandwedde met registratienummer 175625/CO/209.

Zij kan door een van de partijen worden opgezegd met een opzegging van 3 maanden betekend bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité en aan elk van de ondertekenende organisaties.

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2023 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle remplace la convention collective de travail du 12 septembre 2022 concernant l'appointement minium garanti avec numéro d'enregistrement 175625/CO/209.

Elle peut être dénoncée par une des parties moyennant un préavis de 3 mois notifié par lettre recommandée à la poste adressée au président de la Commission paritaire et à chacune des organisations signataires.