

**PARITAIR COMITÉ 209 VOOR DE
BEDIENDEN DER METAALFABRIKATENNIJVERHEID**

**COMMISSION PARITAIRE 209 POUR
EMPLOYÉS DES FABRICATIONS MÉTALLIQUES**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 6 juli 2026

Convention collective de travail du 6 juillet 2026

**Gewaarborgde minimum maandwedde vanaf 1
juli 2026**

**Appointement mensuel minimum garanti à partir
du 1^{er} juillet 2026**

Art. 1. Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en hun werknemers met een arbeidsovereenkomst voor bedienden die behoren tot het Paritair Comité voor de bedienden van de metaalfabrikatennijverheid.

Onder “bedienden” wordt verstaan de gebaremiseerde en baremiseerbare bedienden.

Art.2. Gewaarborgde minimum maandwedde

Vanaf 1 juli 2026 wordt aan elke bediende (in een voltijds arbeidsregime) een minimum maandwedde van € 2.648,62 gewaarborgd.

Voor deeltijdse bedienden wordt deze gewaarborgde minimum maandwedde pro rata hun tewerkstellingsbreuk toegepast.

Deze gewaarborgde minimum maandwedde wordt jaarlijks geïndexeerd op 1 juli. Daartoe wordt het 4-maandelijks gemiddelde van het indexcijfer van de maand juni van het lopende jaar geplaatst tegenover het 4-maandelijks gemiddelde van het indexcijfer van de maand juni van het vorige jaar.

De toepassing van deze gewaarborgde minimum wedde doet geen afbreuk aan de toepassing van de sectorale minimumlonen, zoals opgenomen in de collectieve arbeidsovereenkomst van 6 juli 2026 inzake de sectorale minimumlonen vanaf 1 juli 2026 (registratieprocedure lopende).

Art.3. Duur en vervanging

Art.1. Champ d'application

La présente convention collective de travail est d'application aux employeurs et à leurs travailleurs occupés sous un contrat de travail d'employé ressortissant à la Commission paritaire pour employés des fabrications métalliques.

Par « employés », on entend les employés barémisés et barémisables.

Art.2. Appointement mensuel minimum garanti

A partir du 1^{er} juillet 2026 un appointement mensuel minimum de € 2.648,62 est garanti à chaque employé (dans un régime de travail à temps plein).

Pour les employés à temps partiel cet appointement mensuel minimum est appliqué au prorata de leur fraction d'occupation.

Cet appointement mensuel minimum garanti est indexé annuellement au 1^{er} juillet. A cette fin la moyenne quadri-mensuelle du chiffre de l'indice du mois de juin de l'année en cours est comparée à la moyenne quadri-mensuelle du chiffre de l'indice du mois de juin de l'année précédente.

L'application de cet appointement mensuel minimum ne porte pas préjudice à l'application des salaires minimum sectoriels, tels que prévus dans la convention collective de travail du 6 juillet 2026 sur les salaires minimums sectoriels à partir du 1^{er} juillet 2026 (procédure d'enregistrement en cours).

Art.3. Durée et remplacement

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2026 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 7 juli 2025 betreffende de gewaarborgde minimum maandwedde met registratienummer 194465/CO/209.

Zij kan door een van de partijen worden opgezegd met een opzegging van 3 maanden betekend bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité en aan elk van de ondertekenende organisaties.

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} juillet 2026 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle remplace la convention collective de travail du 7 juillet 2025 concernant l'appointement minimum garanti avec numéro d'enregistrement 194465/CO/209.

Elle peut être dénoncée par une des parties moyennant un préavis de 3 mois notifié par lettre recommandée à la poste adressée au président de la Commission paritaire et à chacune des organisations signataires.