

PARITAIR COMITE VOOR DE BEDIENDEN VAN DE KLEDING EN CONFECTIE

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 29 JUNI 2017 HOUDENDE HET AKKOORD VAN SOCIALE VREDE 2017-18

HOOFDSTUK I - TOEPASSINGSGEBIED

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de bedienden van de ondernemingen welke onder het Paritair Comité voor de bedienden van het Kleding- en confectiebedrijf ressorteren.

HOOFDSTUK II - DUUR

Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing vanaf 1 januari 2017 tot en met 31 december 2018.

HOOFDSTUK III - ARBEIDSVOORWAARDEN

Artikel 3

Vanaf 1 oktober 2017 worden de effectieve wedden met 1,1% verhoogd voor de baremiseerbare bedienden, zijnde deze waarvan de functie opgenomen is in artikel 3 van de CAO functieclassificatie van 21 mei 2008 (registratienummer 88694/CO/215)

Op ondernemingsvlak kan de 1,1% brutoloonsverhoging op alternatieve wijze ingevuld worden, mits akkoord op ondernemingsvlak voor 30 september 2017.

HOOFDSTUK IV – WERKLOOSHEID MET BEDRIJFSTOESLAG

Artikel 4

De collectieve arbeidsovereenkomst van 1 juni 2015 betreffende werkloosheid met bedrijfstoeslag vanaf 60 jaar (registratienummer 127751/CO/215) wordt verder gezet volgens de voorwaarden bepaald in deze collectieve arbeidsovereenkomst betreffende bedrijfstoeslag bij werkloosheid vanaf 60 jaar tot 31 december 2017.

Artikel 5

De collectieve arbeidsovereenkomst van 12 april 2017 betreffende werkloosheid met bedrijfstoeslag vanaf 58 jaar na 40 jaar beroepsverleden (registratienummer 139273/CO/215) wordt verlengd tot 31 december 2018 met dien verstande dat de minimumleeftijd vanaf 1 januari 2018 59 jaar wordt.

Artikel 6

De collectieve arbeidsovereenkomst van 12 april 2017 betreffende werkloosheid met bedrijfstoeslag vanaf 62 jaar (registratienummer 139271/CO/215) wordt verlengd tot 31 december 2018.

Artikel 7

De collectieve arbeidsovereenkomst van 12 april 2017 betreffende een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde arbeid(st)ers met nachtprestaties indien zij worden ontslagen (registratienummer 139272/CO/215) wordt verlengd tot 31 december 2018.

Artikel 8

Er wordt een CAO gesloten betreffende een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde bedienden van 59 jaar in een zwaar beroep met 35 jaar loopbaan indien zij worden ontslagen. Deze CAO zal van toepassing zijn van 1 januari 2018 tot 31 december 2018 en zal nadien het voorwerp uitmaken van een evaluatie.

Artikel 9

Er worden aparte CAO's gesloten over de diverse stelsels van werkloosheid met bedrijfstoeslag omschreven in de voorgaande artikelen 5 tot en met 8.

HOOFDSTUK V – VORMING EN TEWERKSTELLING / RISICOGROEPEN

Artikel 10

De collectieve arbeidsovereenkomst van 1 september 2015 betreffende vorming en tewerkstelling / risicogroepen (registratienummer 129446/CO/215) wordt verlengd tot 31 december 2018 en aangepast in functie van de wet van 5 maart 2017 betreffende werkbaar en wendbaar werk.

HOOFDSTUK VI – ANCIËNNITEITSVERLOF

Artikel 11

Jaarlijks wordt aan de bedienden met een anciënniteit van 20 jaar dienst of meer in de onderneming één dag betaald anciënniteitsverlof toegekend.

Onder anciënniteit wordt verstaan: ononderbroken dienst bij dezelfde werkgever.

Eventuele anciënniteit verworven in een onderneming behorende tot dezelfde groep van ondernemingen en behorend tot de kledingsector waarbij de bediende is tewerk gesteld wordt volledig in rekening genomen. Ook periodes van uitzendarbeid, voorafgaand aan een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur worden in rekening genomen.

De sectorale CAO van 21 december 2009 betreffende het anciënniteitsverlof (registratienummer 98640/CO/215) zal hieraan aangepast worden.

HOOFDSTUK VII - TIJDSKREDIET EN LANDINGSBANEN

Artikel 12

De collectieve arbeidsovereenkomst van 12 april 2017 betreffende het stelsel van landingsbanen vanaf 50 jaar (registratienummer 139270/CO/215) wordt verlengd tot 31 december 2018.

Er wordt een aparte collectieve arbeidsovereenkomst opgemaakt inzake tijdskrediet.

Tevens wordt de drempel van 5%, bedoeld in CAO nr 103 van de Nationale Arbeidsraad op 10% gebracht.

Artikel 13

Voor de jaren 2017 en 2018 tekent de sector verder in op het stelsel van de Vlaamse aanmoedigingspremies, bedoeld in Hoofdstuk III van het Besluit van de Vlaamse Regering van 1 maart 2002.

HOOFDSTUK VIII - WERKBAAR EN WENDBAAR WERK

Artikel 14

Tijdens de duurtijd van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt er geen sectorale uitbreiding van de flexibiliteitsregelingen voorzien. Op ondernemingsvlak moet constructief overleg kunnen gevoerd worden over maatregelen inzake arbeidsorganisatie die wenselijk zijn voor de onderneming. Dit overleg zal verlopen volgens de wettelijke procedure.

Artikel 15

Tijdens de duurtijd van deze collectieve arbeidsovereenkomst zullen de sociale partners aandacht geven aan het dossier "werkbaar werk".

In dit kader zullen dan ook constructieve gesprekken gevoerd worden met het oog op een sectoraal beleid in samenwerking met het Instituut voor Vorming en Onderzoek in de Confectionijverheid (IVOC).

HOOFDSTUK IX - WERKZEKERHEID, NIEUWE TECHNOLOGIEËN EN TEWERKSTELLING

Artikel 16

De collectieve arbeidsovereenkomst van 25 februari 2014 betreffende de werkzekerheid, de invoering van nieuwe technologieën en de tewerkstelling (registratienummer 121195/CO/215) wordt verlengd tot 31 december 2018.

HOOFDSTUK X – SYNDICALE PREMIE

Artikel 17

Voor zover de reglementering het toelaat, wordt de syndicale premie vanaf het jaar 2017 opgetrokken van 135 tot 145 euro.

HOOFDSTUK XI – JONGERENLONEN

Artikel 18

In de sector zal geen toepassing gemaakt worden van de regeringsmaatregel tot loondegressiviteit van jongeren, met uitzondering van jobstudenten.

HOOFDSTUK XII – EENHEIDSSTATUUT

Artikel 19

In uitvoering van de wet van 26 december 2013 zal voor 31 december 2018 overleg gepleegd worden over inzetbaarheidsverhogende maatregelen.

HOOFDSTUK XIII – VERVOERSKOSTEN

Artikel 20

Artikel 10 § 3 van de CAO van 21 april 2015 tot vaststelling van de tussenkomst in de vervoerskosten van de bedienden (registratienummer 126908/CO/215) wordt gewijzigd als volgt : "Met ingang van 1 januari 2018 wordt het bedrag van de jaarlijkse brutobezoldiging, bedoeld in §1, op 36.300 euro gebracht."

HOOFDSTUK XIV - SOCIALE VREDE

Artikel 21

Tijdens de duur van deze collectieve arbeidsovereenkomst waarborgen de ondertekenende partijen de inachtneming van de sociale vrede, hetgeen het volgende inhoudt:

- 1) alle bepalingen betreffende de lonen en arbeidsvoorwaarden worden strikt nageleefd en kunnen niet in betwisting worden gebracht door de werknemers- of de werkgeversorganisaties, noch door de arbeid(st)ers of de werkgevers;
- 2) de werknemersorganisaties en de arbeid(st)ers verbinden er zich toe geen eisen te stellen op nationaal noch op gewestelijk vlak, noch op dat van de onderneming aangezien alle individuele normatieve bepalingen geregeld zijn door onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst.

--O--

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 29 JUIN 2017 CONTENANT L'ACCORD DE PAIX SOCIALE 2017-18

CHAPITRE I - CHAMP D'APPLICATION

Article 1

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs ressortissant à la commission paritaire pour employés de l'industrie de l'habillement et de la confection et aux employés qu'ils occupent.

CHAPITRE II - DUREE

Article 2

La présente convention collective de travail est applicable à partir du 1er janvier 2017 jusqu'au 31 décembre 2018 inclus.

CHAPITRE III – CONDITIONS DE TRAVAIL

Article 3

A dater du 1er octobre 2017, les rémunérations effectives augmenteront de 1,1% pour les employés barémisés, à savoir ceux dont la fonction est reprise à l'article 3 de la convention collective de travail sur la classification des fonctions du 21 mai 2008 (numéro d'enregistrement 88694/CO/215).

Au niveau de l'entreprise, l'augmentation des salaires bruts de 1,1% pourra être accordée sous une forme alternative, moyennant un accord au niveau de l'entreprise avant le 30 septembre 2017.

CHAPITRE IV – CHOMAGE AVEC COMPLEMENT D'ENTREPRISE

Article 4

La convention collective de travail du 1er juin 2015 concernant le complément d'entreprise en cas de chômage à partir de 60 ans (numéro d'enregistrement 127751/CO/215) est poursuivie jusqu'au 31 décembre 2017, conformément aux conditions fixées dans la convention collective de travail concernant le complément d'entreprise en cas de chômage à partir de 60 ans.

Article 5

La convention collective de travail du 12 avril 2017 concernant le régime de chômage avec complément d'entreprise à partir de 58 ans après 40 ans d'ancienneté (numéro d'enregistrement 139273/CO/215) est prolongée jusqu'au 31 décembre 2018, à condition que l'âge minimal soit de 59 ans à partir du 1^{er} janvier 2018.

Article 6

La convention collective de travail du 12 avril 2017 concernant le régime de chômage avec complément d'entreprise à partir de 62 ans (numéro d'enregistrement 139271/CO/215) est prolongée jusqu'au 31 décembre 2018.

Article 7

La convention collective de travail du 12 avril 2017 instaurant un régime en faveur de certains employés âgés, avec prestations nocturnes en cas de licenciement (numéro d'enregistrement 139272/CO/215) est prolongée jusqu'au 31 décembre 2018 ;

Article 8

Une convention collective de travail est conclue concernant un régime d'allocation complémentaire en faveur de certains employés âgés de 59 ans exerçant un métier lourd avec 35 ans de carrière en cas de licenciement. Cette convention collective de travail sera applicable du 1^{er} janvier 2018 au 31 décembre 2018 et fera ensuite l'objet d'une évaluation.

Article 9

Des conventions collectives de travail distinctes sur différents régimes de chômage avec complément d'entreprise comme décrites aux articles 5 et 8 ci-avant, seront conclues.

CHAPITRE V – FORMATION ET EMPLOI / GROUPES A RISQUE

Article 10

La convention collective de travail du 1^{er} septembre 2015 concernant la formation et l'emploi / groupes à risque (numéro d'enregistrement 129446/CO/215) est prolongée jusqu'au 31 décembre 2018 et adaptée en fonction de la loi du 5 mars 2017 concernant le travail faisable et maniable.

CHAPITRE VI – CONGE D'ANCIENNETE

Article 11

Chaque année, un jour de congé d'ancienneté payé sera octroyé aux employés et employées qui ont une ancienneté de 20 ans ou plus dans l'entreprise. On sous-entend par ancienneté : service ininterrompu auprès du même employeur. L'ancienneté éventuellement acquise par l'employé/l'employée dans une entreprise appartenant au même groupe d'entreprises et appartenant au secteur de l'habillement est totalement prise en considération. Les périodes de travail intérimaire qui précèdent un contrat de travail à durée indéterminée sont également prises en considération.

La convention collective de travail sectorielle du 21 décembre 2009 concernant le congé d'ancienneté (numéro d'enregistrement 98640/CO/215) sera adaptée dans ce sens.

CHAPITRE VII – CREDIT-TEMPS ET EMPLOIS DE FIN DE CARRIERE

Article 12

La convention collective de travail du 12 avril 2017 concernant le système d'emploi de fin de carrière à partir de 50 ans (numéro d'enregistrement 139270/CO/215) est prolongé jusqu'au 31 décembre 2018.

Une convention collective de travail distincte a été rédigée en matière de crédit-temps.

Le seuil de 5%, visé dans la convention collective de travail n° 103 du Conseil National du Travail, est porté à 10%.

Article 13

Pour les années 2017 et 2018, le secteur continue de souscrire au régime de primes d'encouragement flamandes visées au chapitre III de l'arrêté du Gouvernement flamand du 1^{er} mars 2002.

CHAPITRE VIII – TRAVAIL FAISABLE ET MANIABLE

Article 14

Aucune extension sectorielle des régimes de flexibilité n'est prévue pendant la durée de la présente convention collective de travail. Au niveau de l'entreprise, des concertations devront pouvoir être menées de manière constructive sur des mesures en matière d'organisation de travail souhaitables pour l'entreprise. Cette concertation s'effectuera selon la procédure légale.

Article 15

Pendant la durée de la présente convention collective de travail, les partenaires sociaux accorderont leur attention au dossier «travail faisable» traité au niveau interprofessionnel.

Dans ce cadre, des entretiens constructifs seront par conséquent menés en vue d'une politique sectorielle en collaboration avec l'Institut pour la Recherche et l'Enseignement dans la Confection (IREC).

CHAPITRE IX – SECURITE DE L'EMPLOI, NOUVELLES TECHNOLOGIES ET EMPLOI

Article 16

La convention collective de travail du 25 février 2014 concernant la sécurité de l'emploi, l'introduction de technologies nouvelles et l'emploi (numéro d'enregistrement 121195/CO/215) est prolongée jusqu'au 31 décembre 2018.

CHAPITRE X – PRIME SYNDICALE

Article 17

Pour autant que la réglementation le permet, la prime syndicale passera de 135 à 145 euros à partir de l'année 2017.

CHAPITRE XI – SALAIRES DES JEUNES

Article 18

Le secteur n'appliquera pas la mesure gouvernementale de dégressivité des salaires des jeunes, à l'exception des emplois d'étudiants.

CHAPITRE XII – STATUT UNIQUE

Article 19

En exécution de la loi du 26 décembre 2013, une concertation aura lieu avant le 31 décembre 2018 sur les mesures d'augmentation de l'employabilité.

CHAPITRE XIII – FRAIS DE TRANSPORT

Article 20

L'article 10 §3 de la convention collective de travail du 21 avril 2015 fixant l'intervention dans les frais de transport des employés (numéro d'enregistrement 126908/CO/215) est modifié comme suit : «A partir du 1er janvier 2018, le montant de la rémunération brute annuelle, visé au § 1, est porté à 36.300 euros.

CHAPITRE XIV- PAIX SOCIALE

Article 21

Pendant la durée de la présente convention collective de travail, les parties signataires garantissent le respect de la paix sociale, ce qui implique que :

- 1) toutes les dispositions relatives aux salaires et aux conditions de travail seront rigoureusement observées et ne pourront être contestées par les organisations des travailleurs ou des employeurs, ni par les employés ou par les employeurs ;
- 2) les organisations de travailleurs et les employés s'engagent à ne pas déposer de revendications au niveau national ou régional, ni au niveau de l'entreprise, étant donné que toutes les dispositions normatives individuelles sont réglées par la présente convention collective de travail.

---oOo---