

Paritair Comité voor de notarisbedienden (PC 216)

Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 juni 2019
betreffende het stelsel van werkloosheid met
bedrijfstoeslag

A. Toepassingsgebied

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de bedienden die onder het Paritair Comité voor de notarisbedienden ressorteren.

Met bedienden bedoelt men de mannelijke en vrouwelijke bedienden.

Deze overeenkomst is gesloten in het kader van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag, van de collectieve arbeidsovereenkomst nr.134 van 23 april 2019 tot invoering van een stelsel van bedrijfstoeslag voor sommige oudere werknemers met een lange loopbaan die worden ontslagen en van de collectieve arbeidsovereenkomst nr.135 van 23 april 2019 tot vaststelling op interprofessioneel niveau, voor 2019 en 2020, van de leeftijd vanaf welke een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag kan worden toegekend aan sommige oudere werknemers met een lange loopbaan die worden ontslagen.

B. Stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag voor sommige oudere werknemers met een lange loopbaan die worden ontslagen

Art. 2.

In toepassing van het artikel 3 §7 van het Koninklijk besluit van 3 mei 2007 en van de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 134 en nr. 135 waarvan sprake hierboven, heeft de huidige collectieve arbeidsovereenkomst tot doel het recht op bedrijfstoeslag toe te kennen, binnen de voorwaarden voorzien door het artikel 3, aan werknemers met een lange loopbaan.

Art. 3.

Het in artikel 2 van deze overeenkomst bedoelde stelsel geldt voor de werknemers die ontslagen worden tijdens de geldigheidsduur van deze overeenkomst, behalve in geval van ontslag om dringende reden in de zin van de wetgeving betreffende de arbeidsovereenkomsten, en die, in de periode van 1 januari 2019 tot 31 december

**Commission paritaire pour les employés
occupés chez les notaires (CP 216)**

Convention collective de travail du 28 juin 2019 relative
au régime de chômage avec complément d'entreprise

A. Champ d'application

Article 1^{er}.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux employés ressortissant à la Commission paritaire des employés occupés chez les notaires.

Par employés, on entend les employés et les employées.

La présente convention est conclue dans le cadre de de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise, de la convention collective de travail n°134 du 23 avril 2019 conclue au sein du Conseil national du travail, instituant, pour 2019 et 2020, un régime de complément d'entreprise pour certains travailleurs âgés licenciés, ayant une longue carrière et de la convention collective de travail n°135 du 23 avril 2019 conclue au sein du Conseil national du travail, fixant à titre interprofessionnel, pour 2019 et 2020, l'âge à partir duquel un régime de chômage avec complément d'entreprise peut être octroyé à certains travailleurs âgés licenciés ayant une carrière longue.

B. Régime de chômage avec complément d'entreprise pour certains travailleurs âgés licenciés, ayant une longue carrière

Art. 2.

En application de l'article 3 §7 de l'arrêté royal du 3 mai 2007 et des conventions collectives n°134 et n°135 précitées, la présente convention collective de travail a pour objet d'accorder, dans les conditions prévues à l'article 3, un droit à un complément d'entreprise pour les travailleurs pouvant se prévaloir d'une carrière longue.

Art. 3.

Le régime visé à l'article 2 de la présente convention bénéficie aux travailleurs qui sont licenciés durant la période validité de la présente convention, sauf en cas de licenciement pour motif grave au sens de la législation sur les contrats de travail, et qui sont âgés, au cours de la période du 1^{er} janvier 2019 au 31 décembre

2020, 59 jaar of ouder zijn op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst en op het einde van de arbeidsovereenkomst een beroepsloopbaan van 40 jaar als loontrekkende bewijzen.

2020, de 59 ans ou plus à la fin du contrat de travail et justifient au moment de la fin du contrat de travail, de 40 ans de carrière professionnelle en tant que travailleur salarié.

C. Duur van de overeenkomst - Slotbepalingen

Art. 6. Deze overeenkomst heeft uitwerking op 1 januari 2019 en treedt buiten werking op 31 december 2020 tenzij een of meerdere bepalingen uit onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst strijdig zouden worden met een hogere rechtsnorm.

C. Durée de la convention – Dispositions finales

Art. 6. La présente convention sort ses effets le 1^{er} janvier 2019 et cessera d'être en vigueur le 31 décembre 2020, sous réserve qu'une ou plusieurs dispositions de la présente convention collective de travail ne soient pas en contradiction avec une norme juridique supérieure.