

**Paritair Comité voor de notarisbedienden
(PC 216)**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 9 oktober 2019
betreffende de collectieve sluitingsdagen
voor 2020,2021 en 2022

Artikel 1.

§1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de bedienden die onder het Paritair Comité voor de notarisbedienden ressorteren.

§2. Zij is niet van toepassing op:

- a. de personen tewerkgesteld in het kader van een studentenovereenkomst;
- b. de personen tewerkgesteld via een arbeids-overeenkomst afgesloten in het kader van een speciaal door of met steun van de overheid uitgevoerd opleidings-, arbeidsinpassings- en omscholingsprogramma.

§3. Met bedienden bedoelt men de mannelijke en vrouwelijke bedienden.

Art. 2.

§1. De wettelijke bepalingen betreffende de feestdagen zijn van toepassing op:

- de 10 wettelijke feestdagen,
- de feesten van de gemeenschappen voor de bedienden die er worden tewerkgesteld.

§2. De feesten van de respectievelijke gemeenschappen in 2020, 2021 en 2022 zijn de volgende:

	2020	2021	2022
Vlaamse Gemeenschap	Zaterdag 11/07	Zondag 11/07	Maandag 11/07
Franse Gemeenschap	Zondag 27/09	Maandag 27/09	Dinsdag 27/09
Duitstalige Gemeenschap	Zondag 15/11	Maandag 15/11	Dinsdag 15/11

De bedienden tewerkgesteld in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest beschikken over een verlofdag waarvan de datum is vastgesteld in overeenstemming met de modaliteiten van het arbeidsreglement met betrekking tot het vaststellen van een verlofdag.

In de Vlaamse gemeenschap wordt de conventionele

**Commission Paritaire pour les employés
occupés chez les notaires (CP 216)**

Convention collective de travail du 9 octobre 2019
relative aux jours de fermeture collective
pour 2020,2021 et 2022

Article 1^{er}.

§1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux employés ressortissant à la Commission paritaire des employés occupés chez les notaires.

§2. Elle n'est néanmoins pas d'application aux :

- a. Personnes occupées sous contrat de travail d'étudiant,
- b. Personnes occupées via un contrat de travail conclu dans le cadre d'un programme spécifique de formation, d'insertion et reconversion professionnelle organisé ou soutenu par les pouvoirs publics.

§3. Par employés, on entend les employés et les employées.

Art. 2.

§1^{er}. Les dispositions légales en matière de jours fériés seront applicables aux jours suivants :

- aux 10 jours fériés légaux,
- aux jours de fête des communautés pour les employés qui y sont occupés.

§2. Les jours de fête des communautés respectives en 2020, 2021 et 2022 sont les suivants:

	2020	2021	2022
Communauté Flamande	Samedi 11/07	Dimanche 11/07	Lundi 11/07
Communauté Française	Dimanche 27/09	Lundi 27/09	Mardi 27/09
Communauté Germanophone	Dimanche 15/11	Lundi 15/11	Mardi 15/11

Les employés occupés dans la Région Bruxelles-Capitale disposent d'un jour de congé dont la date est fixée conformément aux dispositions du règlement de travail relatives à la fixation des jours de congé légaux.

En communauté flamande, en remplacement du jour férié conventionnel du 11 juillet 2020, les employés

feestdag van 11 juli 2020 vervangen door een verlofdag waarvan de datum is vastgesteld na 11 juli 2020, in overeenstemming met de modaliteiten van het arbeidsreglement met betrekking tot het vaststellen van een verlofdag.

In de Franse gemeenschap wordt de conventionele feestdag van 27 september 2020 vervangen door een verlofdag waarvan de datum is vastgesteld na 27 september 2020, in overeenstemming met de modaliteiten van het arbeidsreglement met betrekking tot het vaststellen van een verlofdag.

In de Duitstalige gemeenschap wordt de conventionele feestdag van 15 november 2020 vervangen door een verlofdag waarvan de datum is vastgesteld na 15 november 2020, in overeenstemming met de modaliteiten van het arbeidsreglement met betrekking tot het vaststellen van een verlofdag.

In de Vlaamse gemeenschap wordt de conventionele feestdag van 11 juli 2021 vervangen door een verlofdag waarvan de datum is vastgesteld na 11 juli 2021, in overeenstemming met de modaliteiten van het arbeidsreglement met betrekking tot het vaststellen van een verlofdag.

Art. 3.

Voor 2020 beslissen de sociale partners om gebruik te maken van de mogelijkheid voorzien in de 2^e paragraaf van het artikel 8 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 9 oktober 2019 en leggen de volgende collectieve sluitingsdagen vast:

- vrijdag 22 mei,
- maandag 20 juli,
- donderdag 31 december

Art. 4.

Voor 2021 beslissen de sociale partners om gebruik te maken van de mogelijkheid voorzien in de 2^e paragraaf van het artikel 8 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 9 oktober 2019 en leggen de volgende collectieve sluitingsdagen vast:

- vrijdag 14 mei,
- vrijdag 12 november,
- vrijdag 31 december

Art. 5.

Voor 2022 beslissen de sociale partners om gebruik te maken van de mogelijkheid voorzien in de 2^e paragraaf van het artikel 8 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 9 oktober 2019 en leggen de volgende collectieve

disposities d'un jour de congé dont la date est fixée après le 11 juillet 2020, conformément aux dispositions du règlement de travail relatives à la fixation des jours de congé légaux.

En communauté française, en remplacement du jour férié conventionnel du 27 septembre 2020, les employés disposent d'un jour de congé dont la date est fixée après le 27 septembre 2020, conformément aux dispositions du règlement de travail relatives à la fixation des jours de congé légaux.

En communauté germanophone, en remplacement du jour férié conventionnel du 15 novembre 2020, les employés disposent d'un jour de congé dont la date est fixée après le 15 novembre 2020, conformément aux dispositions du règlement de travail relatives à la fixation des jours de congé légaux.

En communauté flamande, en remplacement du jour férié conventionnel du 11 juillet 2021, les employés disposent d'un jour de congé dont la date est fixée après le 11 juillet 2021, conformément aux dispositions du règlement de travail relatives à la fixation des jours de congé légaux.

Art. 3.

Pour 2020, les partenaires sociaux décident de faire usage de la possibilité prévue au paragraphe 2 de l'article 8 de la convention collective de travail du 9 octobre 2019 et fixent les jours de fermeture collective suivants :

- le vendredi 22 mai,
- le lundi 20 juillet,
- le jeudi 31 décembre.

Art. 4.

Pour 2021, les partenaires sociaux décident de faire usage de la possibilité prévue au paragraphe 2 de l'article 8 de la convention collective de travail du 9 octobre 2019 et fixent les jours de fermeture collective suivants :

- le vendredi 14 mai,
- le vendredi 12 novembre,
- le vendredi 31 décembre.

Art. 5.

Pour 2022, les partenaires sociaux décident de faire usage de la possibilité prévue au paragraphe 2 de l'article 8 de la convention collective de travail du 9 octobre 2019 et fixent les jours de fermeture collective

sluitingsdagen vast:

- vrijdag 27 mei,
- maandag 31 oktober,
- vrijdag 30 december

suiwant::

- le vendredi 27 mai,
- le lundi 31 octobre,
- le vendredi 30 décembre.

Art. 6.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2020 en treedt buiten werking op 31 december 2022.

Art. 6.

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2020 et cessera d'être en vigueur le 31 décembre 2022.