

Paritair Comité voor de notarisbedienden (PC 216)

Collectieve arbeidsovereenkomst van 6 december 2021 betreffende de uitvoering van het sociaal akkoord voor de jaren 2021-2022 en andere maatregelen

A. Toepassingsgebied

Artikel 1.

§1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de bedienden die onder het paritair comité voor de notarisbedienden ressorteren.

§2. Zij is niet van toepassing op:

- a. de personen tewerkgesteld in het kader van een studentenovereenkomst;
- b. de personen tewerkgesteld via een arbeidsovereenkomst afgesloten in het kader van een speciaal door of met steun van de overheid uitgevoerd opleidings-, arbeidsinpassings- en omscholingsprogramma.

§3. Met bedienden bedoelt men de mannelijke en vrouwelijke bedienden.

B. Koopkracht

Art. 2.

§1. De werkgevers van de sector zullen, met inachtneming van de maximale marge vastgesteld door het koninklijk besluit van 30 juli 2021 tot uitvoering van de artikelen 7, § 1, van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen, een loonvoordeel toekennen voor de periode 2021-2022.

§2. Met ingang van 1 januari 2022 worden de barema's en de reële maandlonen verhoogd met 0,4%.

Art.3.

§1. Een eenmalige coronapremie gelijk aan 500€ wordt toegekend in de vorm van consumptiecheques aan de bedienden van de sector overeenkomstig de voorwaarden voorzien in paragraaf 2 en volgende van huidig artikel.

§2. Om in aanmerking te komen voor de coronapremie voorzien in paragraaf 1 van dit artikel moet de bediende op 30 november 2021 in dienst zijn, minimum vijf effectieve prestatiedagen aantonen tussen 1 november en 30 november 2021 en minstens zes maanden anciënniteit bij zijn werkgever hebben op 30 november

Commission Paritaire pour les employés occupés chez les notaires (CP 216)

Convention collective de travail du 6 décembre 2021 relative à la mise en œuvre de l'accord social pour les années 2021-2022 et à d'autres mesures

A. Champ d'application

Article 1^{er}.

§1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux employés ressortissant à la commission paritaire des employés occupés chez les notaires.

§2. Elle n'est néanmoins pas d'application aux :

- a. personnes occupées sous contrat de travail d'étudiant,
- b. personnes occupées via un contrat de travail conclu dans le cadre d'un programme spécifique de formation, d'insertion et reconversion professionnelle organisé ou soutenu par les pouvoirs publics.

§3. Par employés, on entend les employés et les employées.

B. Pouvoir d'achat

Art. 2.

§1^{er}. Dans le respect de la marge maximale fixée par l'arrêté royal du 30 juillet 2021 portant exécution des articles 7, §1^{er} de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité, les employeurs du secteur octroieront un avantage salarial pour la période 2021-2022.

§2. A partir du 1^{er} janvier 2022, les barèmes et les salaires mensuels effectifs sont augmentés de 0,4%.

Art.3.

§1^{er}. Une prime corona unique égale à 500€ est octroyée sous la forme de chèques consommation aux employés du secteur conformément aux conditions prévues aux paragraphes 2 et suivants du présent article.

§2. Pour pouvoir prétendre à la prime corona prévue au paragraphe 1 du présent article, l'employé doit être en service le 30 novembre 2021, justifier de minimum cinq jour de prestation effective entre le 1^{er} novembre et le 30 novembre 2021 et avoir d'une ancienneté auprès de son employeur de minimum 6 mois au 30 novembre

2021.

De volgende periodes van schorsing worden hoe dan ook gelijkgesteld met effectieve prestaties: de dagen van jaarlijkse vakantie en de andere vakantiedagen waarvoor de werknemer een vergoeding ontvangt; de periodes van moederschapsverlof en vaderschapsverlof; de dagen van arbeidsongeschiktheid gedekt door een gewaarborgd loon en de periodes van adoptieverlof en pleegzorgverlof.

§3. De coronapremie wordt berekend op basis van het arbeidsregime dat van toepassing is op 30 november 2021.

§4. Deze premie wordt uitbetaald ten laatste op 31 december 2021.

§5. Elke coronapremie, die reeds werd toegekend op het niveau van de onderneming, wordt in mindering gebracht van het bedrag voorzien in paragraaf 1 van huidig artikel.

§6. De consumptiecheques worden in elektronische vorm toegekend.

C. Opleiding

Art.4.

Vanaf 1 januari 2022 heeft elke bediende een individueel recht op 5 opleidingsdagen per jaar.

D. Mobiliteit - Fietsvergoeding

Art.5.

De vergoeding toegekend door de werkgever aan de werknemer die per fiets de woon-werkverplaatsingen doet is vanaf de datum van inwerkingtreding van deze overeenkomst gelijk aan 0,24 EUR per kilometer rekening houdend met de kortste afstand tussen de woonplaats en de werkplaats.

E. Duur van de overeenkomst

Art.6.

Deze overeenkomst treedt in werking op 1 december 2021. Zij is gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan door elk van de ondertekenende partijen slechts worden opgezegd met een opzeggingstermijn van ten minste zes maanden. Deze opzegging moet gebeuren bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het paritair comité voor de notarisbedienden en aan de ondertekenende organisaties en heeft uitwerking vanaf de derde

2021.

Les périodes de suspension suivantes sont toutefois assimilées à des prestations effectives : les jours de vacances annuelles et les autres jours de vacances pour lesquels le travailleur perçoit une rémunération ; les périodes de congé de maternité et de paternité ; les jours d'incapacité de travail couverts par du salaire garanti et les périodes de congé d'adoption et de congé d'accueil.

§3. La prime corona est calculée au prorata du régime de travail applicable au 30 novembre 2021.

§4. Cette prime corona est payée au plus tard le 31 décembre 2021.

§5. Toute prime corona, qui aurait déjà été accordée au niveau de l'entreprise, est déduite du montant prévu au paragraphe 1^{er} du présent article.

§6. Les chèques consommation sont octroyés sous forme électronique.

C. Formation

Art.4.

A partir du 1^{er} janvier 2022, chaque employé a un droit individuel à 5 jours de formation par an.

D. Mobilité – Indemnité vélo

Art.5.

L'indemnité accordée par l'employeur à l'employé effectuant les déplacements domicile-lieu de travail à vélo est égale à partir de l'entrée en vigueur de la présente convention à 0,24 EUR par kilomètre parcouru compte-tenu de la distance la plus courte entre le domicile et le lieu de travail.

E. Durée de la convention

Art.6.

La présente convention entre en vigueur le 1^{er} décembre 2021. Elle est conclue pour une durée indéterminée.

Elle ne peut être dénoncée par chacune des parties signataires que moyennant un délai de préavis d'au moins six mois. Cette dénonciation doit être faite par lettre recommandée à la poste et adressée au président de la commission paritaire pour les employés occupés chez les notaires et aux organisations signataires et sortira ses effets le troisième jour ouvrable après la date

werkdag na de datum van verzending.

d'envoi.