

**Commission Paritaire pour les
services et les organismes de
contrôle technique et
d'évaluation de la conformité**

**Paritair Comité voor de
diensten en organismen voor
technische controles en
gelijkvormigheidstoetsing**

(CP 219)

Neerlegging-Dépôt: 10/02/2011
Regist.-Enregistr.: 14/03/2011
N°: 103477/CO/219

(PC 219)

**Convention collective de travail du 31 janvier
2011**

**Collectieve arbeidsovereenkomst 31
januari 2011**

**Modification de l'article 4 §4 de la convention
collective de travail du 27 novembre 2006 sur
le salaire annuel minimum garanti et la prime
de fin d'année**

**Wijziging van artikel 4 §4 van de
collectieve arbeidsovereenkomst van 27
november 2006 betreffende het
gewaarborgd minimum jaarloon en de
eindejaarspremie**

Article 1 – Champ d'application

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et employés des entreprises relevant de la compétence la Commission Paritaire pour les services et les organismes de contrôle technique et d'évaluation de la conformité.

Artikel 1 – Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de bedienden van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de diensten en organismen voor technische controles en gelijkvormigheidstoetsing.

Pour l'application de la présente convention collective de travail il faut entendre sous "employés" les employés masculins et féminins dont les fonctions relèvent de la classification professionnelle reprise aux articles 2 à 4 de la convention collective de travail du 20 janvier 1978, conclue au sein la Commission Paritaire pour les services et les organismes de contrôle technique et d'évaluation de la conformité (avec numéro d'enregistrement 4811/CO/219- Arrêté Royal du 29 septembre 1978).

Elle n'est d'application que pour les employés dont le salaire annuel - salaire pour heures supplémentaires et primes pour travail de nuit, travail de week-end et autres avantages non compris - en équivalent temps plein, ne dépasse pas le montant de 13,92 fois le montant du salaire mensuel minimum, repris dans l'article 5 de la convention collective susmentionnée du 20 janvier 1978.

Article 2 – Modification

L'article 4 §4 de la convention collective du 27 novembre 2006 sur le salaire annuel minimum garanti et la prime de fin d'année (avec numéro d'enregistrement 81494/CO/219 - Arrêté Royal du 19 septembre 2007) est modifié comme suit :

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst moet onder "bedienden" verstaan worden, de mannelijke en vrouwelijke bedienden die een functie uitoefenen welke behoort tot de beroepenclassificatie vastgesteld in de artikelen 2 tot 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 januari 1978, gesloten in het Paritair Comité voor de diensten en organismen voor technische controles en gelijkvormigheidsstoetsing (met registratienummer 4811/CO/219 - Koninklijk Besluit van 29 september 1978).

Ze is enkel van toepassing op de bedienden wiens jaarloon – loon voor overuren en premies voor nachtarbeid, weekendwerk en andere voordelen niet inbegrepen – in voltijds equivalent 13,92 maal het bedrag van het in artikel 5 van bovengenoemde collectieve arbeidsovereenkomst van 20 januari 1978 vermelde minimum maandloon niet overschrijdt.

Artikel 2 – Wijziging

Het artikel 4 §4 van de van de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 november 2006 betreffende het gewaarborgd minimum jaarloon en de eindejaarspremie (met registratienummer 81494 /CO/219 - Koninklijk Besluit van 19 september 2007) wordt als volgt gewijzigd:

Les périodes suivantes sont assimilées aux prestations effectives :

- le salaire garanti pour les journées d'absence dues à un accident de travail ou à une maladie professionnelle;
- le salaire garanti pour autres maladies;
- le salaire journalier garanti;
- les vacances annuelles;
- les jours fériés;
- le petit chômage;
- les jours de réduction de temps de travail;
- la formation syndicale;
- les heures syndicales pour l'exécution de mandats au sein du conseil d'entreprise, du comité de prévention et de protection au travail et de la délégation syndicale;
- le congé d'ancienneté.
- Les périodes de congé de maternité visées à l'article 39 de la loi sur le travail du 16 mars 1971".

Article 3 - Durée

La présente convention est conclue pour une durée indéterminée à partir du 1er février 2011 et peut être résiliée moyennant une lettre recommandée envoyée au Président de la Commission Paritaire pour les services et les organismes de contrôle technique et d'évaluation de la conformité, moyennant un délai de préavis de 6 mois.

"De volgende periodes worden gelijkgesteld met effectief geleverde prestaties:

- het gewaarborgd loon voor de afwezigheidsdagen te wijten aan een arbeidsongeval of aan een beroepsziekte;
- het gewaarborgd loon voor andere ziektes;
- het gewaarborgd dagloon;
- de jaarlijkse vakantie;
- de feestdagen;
- het klein verlet;
- de dagen arbeidsduurvermindering;
- de syndicale vorming;
- de syndicale uren voor de uitvoering van mandaten in ondernemingsraad, comité voor preventie en bescherming op het werk, syndicale afvaardiging;
- het anciënniteitsverlof;
- de periodes van moederschaprust bedoeld in artikel 39 van de arbeidswet van 16 maart 1971".

Artikel 3 - Duur

Deze overeenkomst wordt gesloten voor onbepaalde duur met ingang vanaf 1 februari 2011 en kan opgezegd worden mits een aangetekende brief aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor de diensten en organismen voor technische controles en gelijkvormigheidstoetsing en mits inachtneming van een opzeggingstermijn van 6 maanden.