

Collectieve arbeidsovereenkomst van 26 november 2002 gesloten binnen het Paritair Comité voor de bedienden uit de voedingsnijverheid tot wijziging van artikel 11 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 februari 1993 betreffende de sectorale functieclassificatie voor de bedienden uit de voedingsnijverheid

Convention collective de travail du 26 novembre 2002 conclue au sein de la Commission paritaire pour les employés de l'industrie alimentaire modifiant l'article 11 de la convention collective de travail du 16 février 1993 concernant la classification de fonctions sectorielle pour les employés de l'industrie alimentaire

Toepassingsgebied

Champ d'application

Art. 1. §1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de bedienden van de ondernemingen die tot de bevoegdheid behoren van het Paritair Comité voor de bedienden uit de voedingsnijverheid.

Art. 1. §1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux employés des entreprises ressortissant à la compétence de la Commission paritaire pour les employés de l'industrie alimentaire.

§2. Onder 'bedienden' worden de mannelijke en de vrouwelijke bedienden bedoeld.

§2. Par 'employés' sont visés les employés masculins et féminins.

Lonen

Salaires

Art. 2. Het artikel 11 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 februari 1993 betreffende de sectorale functieclassificatie voor de bedienden uit de voedingsnijverheid, algemeen verbindend verklaard door het koninklijk besluit van 8 januari 1993 (Belgisch staatsblad van 28 januari 1994) wordt vervangen door hetgeen volgt:

Art. 2. L'article 11 de la convention collective de travail du 16 février 1993 concernant la classification de fonctions sectorielle pour les employés de l'industrie alimentaire, rendue obligatoire par l'arrête royal du 8 janvier 1993 (Moniteur Belge du 28 janvier 1994) est remplacé par ce qui suit:

'Art.11. §1. De minimumlonen worden vastgelegd in de collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden van toepassing voor de werkgevers en de bedienden die behoren tot het Paritair Comité voor de bedienden uit de voedingsnijverheid.

'Art.11. §1. Les salaires minimums sont établis dans la convention collective de travail concernant les conditions de travail et de rémunération applicable aux employeurs et aux employés ressortissant à la Commission paritaire pour les employés de l'industrie alimentaire.

§2. De functies die boven klasse zes liggen, hebben wat het loonniveau betreft recht op het minimumbarema van klasse zes en de spanning als deze tussen klasse vijf en zes.

§2. Les fonctions situées à un niveau supérieur à la sixième catégorie ont, en ce qui concerne le niveau salarial, droit au barème minimum de la sixième catégorie et à un rapport équivalent à celui existant entre les catégories 5 et 6.

§3. De jongerenbarema's voor de bedienden zijn de volgende: (ten opzichte van het barema

§3. Les barèmes des jeunes pour les employés sont les suivants: (par rapport au

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR. |
02-12-2002 | 18-02-2003 | N°

Molleville

65 47 d 100/2201

op 21 jaar in klasse 1):

Klasse 1

15jaar: 80,00%
 16jaar: 85,00%
 17jaar: 90,00%
 18jaar: 95,50 %
 19jaar: 97,00 %
 20jaar: 98,50 %

Klasse 2

18jaar: 98,25%
 19jaar: 100%
 20jaar: 101,75%

Geldigheidsduur

Art.3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2003 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Wanneer één der ondertekenende partijen een einde wenst te stellen aan deze collectieve arbeidsovereenkomst dient dit te gebeuren met een aangetekende brief aan de andere betrokken partijen. Steeds dient er een opzeggingstermijn van één jaar gerespecteerd te worden.

barème à 21 ans en catégorie 1)

Catégorie 1

15 ans: 80,00%
 16 ans: 85,00%
 17 ans: 90,00%
 18 ans: 95,50 %
 19 ans: 97,00 %
 20 ans: 98,50 %

Catégorie 2

18 ans: 98,25%
 19 ans: 100%
 20 ans: 101,75%

Durée de validité

Art.3. La présente convention collective de travail produit ses effets le 1er janvier 2003 et est conclue pour une durée indéterminée.

Lorsqu'une des parties signataires souhaite mettre un terme à la présente convention collective de travail, elle envoie une lettre recommandée aux autres parties concernées. Un préavis d'un an doit toujours être respecté.