



Commission paritaire 222 Employés de la transformation du papier et du carton

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 8 MAI 2008 MODIFIANT LA CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 28 AOUT 2007 CONCERNANT LES CONDITIONS DE TRAVAIL ET DE REMUNERATION

Article 1 • La présente convention collective de travail est applicable aux employeurs et aux employé(e)s des entreprises relevant de la commission paritaire des employé(e)s de la transformation du papier et du carton.

Article 2 - Au Chapitre 3, le point « A. Rémunérations minimums » Article 4, de la convention collective de travail du 28 août 2007 relative aux conditions de travail et de rémunération est remplacé par les dispositions suivantes :

"Chapitre 3 : Rémunérations

A. Rémunérations minimums

La mise en application de la directive européenne relative à la discrimination sur base de l'âge nécessite une étude approfondie vu la complexité de la matière. Dans cette optique, un groupe de travail sera constitué afin de proposer une solution équilibrée et non discriminatoire avant le 31 décembre 2008. D'ici là, les barèmes d'âge actuels restent d'application car le temps pour élaborer une telle solution est trop restreint.

Article 4 - Les nouvelles rémunérations mensuelles minimums sont fixées comme suit au 1^{er} septembre 2006:

	CAT . I	CAT . II	CAT . III	CAT . IV
16 ans	990.7720 €	1 068.6834 €	-	-
17 ans	1 034.9143 €	1 116.6726 €	-	-
18 ans	1 078.9958 €	1 164.6009 €	1 278.8797 €	1 397.8986 €
19 ans	1 123.3310 €	1 212.7423 €	1 332.2281 €	1 450.8613 €
20 ans	1 167.3515 €	1 260.8127 €	1 378.1061 €	1 503.9154 €
21 ans	1 211.4533 €	1 308.8222 €	1 412.9815 €	1 556.8679 €
22 ans	1 231.6924 €	1 336.9377 €	1 442.8530 €	1 593.4891 €
23 ans	1 254.0427 €	1 364.8908 €	1 472.6128 €	1 629.7043 €
24 ans	1 275.3678 €	1 378.1061 €	1 502.4842 €	1 666.0210 €
25 ans	1 296.7133 €	1 397.5231 €	1 532.5485 €	1 702.5509 €
26 ans	1 318.3023 €	1 422.4413 €	1 562.2576 €	1 738.6646 €
27 ans	1 339.4042 €	1 447.4205 €	1 592.0072 €	1 775.0016 €
28 ans	1 360.8410 €	1 472.4605 €	1 622.0005 €	1 811.2980 €

29 ans	1 366.2002 €	1 497.5919 €	1 651.8415 €	1 847.7568 €
30 ans	1 371.8943 €	1 522.3478 €	1 681.6317€	1 884.1547 €
31 ans	1 377.2535 €	1 532.2745 €	1 711.5133€	1 920.3800 €
32 ans	1 378.1061 €	1 542.0083 €	1 741.4355 €	1 956.8185 €
33 ans	1 378.1061 €	1 551.7625 €	1 752.2250 €	1 993.2164 €
34 ans	1 378.1061 €	1 561.5877 €	1 763.1870 €	2 029.6143 €
35 ans	1 380.6741 €	1 571.3418€	1 773.9460 €	2 040.0688 €
36 ans	1 385.9622 €	1 581.0249 €	1 784.6745 €	2 050.6857 €
37 ans	1 391.3011 €	1 591.0633 €	1 795.3117 €	2 061.2823 €
38 ans	1 396.6096 €	1 600.6652 €	1 806.2737 €	2 071.7977 €
39 ans	1 401.7658 €	1 610.6020 €	1 817.1951 €	2 082.4755 €
40 ans	1 407.2265 €	1 620.4171 €	1 827.7714 €	2 092.9199 €
41 ans	-	-	1 838.6421 €	2 103.3845 €
42 ans	-	-	1 849.5127 €	2 114.1841 €
43 ans	-	-	-	2 124.7097 €
44 ans	-	-	-	2 135.0525 €

Ce barème est mis en regard de l'indice-pivot 104,00, tranche de stabilisation 102,46 à 105,55.

Article 3 • La présente convention collective de travail a la même durée de validité, les mêmes modalités et délais de dénonciation que la convention qu'elle modifie.

8

Paritair Comité 222
Bedienden van de papier- en kartonbewerking

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 8 MEI 2008
TOT WIJZIGING VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST
VAN 28 AUGUSTUS 2007 BETREFFENDE
DE ARBEIDS- EN LOONSVOORWAARDEN**

Artikel 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de bedienden van de ondernemingen welke ressorteren onder het paritair comité voor de papier- en kartonbewerking.

Artikel 2 - Hoofdstuk 3, punt "A. Minimum wedden" Artikel 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 augustus 2008 betreffende de arbeids- en loonsvoorwaarden, wordt vervangen door de volgende bepalingen:

"Hoofdstuk 3 : **Wedden**

A. Minimumwedden

Gelet op de Europese richtlijn betreffende de discriminatie op grond van de leeftijd, en gelet op de complexiteit van de materie, is een grondige studie noodzakelijk. Daartoe wordt een werkgroep opgericht die een niet discriminatoire en evenwichtige oplossing vóór 31 december 2008 zal voorstellen. In afwachting daarvan blijven de huidige leeftijdsbarema's van toepassing daar de tijd om een degelijke oplossing uit te werken tót heden te beperkt was.

Artikel 4 - De minimummaandwedden worden per 1 september 2006 als volgt vastgesteld:

	CAT . 1	CAT . II	CAT . III	CAT . IV
16jaar	990.7720 €	1 068.6834 €	-	-
17jaar	1 034.9143 €	1 116.6726 €	-	-
18 jaar	1 078.9958 €	1 164.6009 €	1 278.8797 €	1 397.8986 €
19jaar	1 123.3310 €	1 212.7423 €	1 332.2281 €	1 450.8613 €
20 jaar	1 167.3515 €	1 260.8127 €	1 378.1061 €	1 503.9154 €
21jaar	1 211.4533 €	1 308.8222 €	1 412.9815€	1 556.8679 €
22 jaar	1 231.6924 €	1 336.9377 €	1 442.8530 €	1 593.4891 €
23jaar	1 254.0427 €	1 364.8908 €	1 472.6128 €	1 629.7043 €
24 jaar	1 275.3678 €	1 378.1061 €	1 502.4842 €	1 666.0210 €
25 jaar	1 296.7133 €	1 397.5231 €	1 532.5485 €	1 702.5509 €

26 jaar	1 318.3023 €	1 422.4413 €	1 562.2576 €	1 738.6646 €
27 jaar	1 339.4042 €	1 447.4205 €	1 592.0072 €	1 775.0016€
28 jaar	1 360.8410 €	1 472.4605 €	1 622.0005 €	1 811.2980 €
29 jaar	1 366.2002 €	1 497.5919 €	1 651.8415 €	1 847.7568 €
30 jaar	1 371.8943 €	1 522.3478 €	1 681.6317 €	1 884.1547 €
31jaar	1 377.2535 €	1 532.2745 €	1 711.5133€	1 920.3800 €
32 jaar	1 378.1061 €	1 542.0083 €	1 741.4355 €	1 956.8185 €
33 jaar	1 378.1061 €	1 551.7625 €	1 752.2250 €	1 993.2164 €
34 jaar	1 378.1061 6	1 561.5877 €	1 763.1870 €	2 029.6143 €
35 jaar	1 380.6741 €	1 571.3418 €	1 773.9460 €	2 040.0688 €
36 jaar	1 385.9622 €	1 581.0249 €	1 784.6745 €	2 050.6857 €
37 jaar	1 391.3011 €	1 591.0633 €	1 795.3117 €	2 061.2823 €
38 jaar	1 396.6096 €	1 600.6652 €	1 806.2737 €	2 071.7977 6
39jaar	1 401.7658 €	1 610.6020 €	1 817.1951 €	2 082.4755 6
40jaar	1 407.2265 €	1 620.4171 €	1 827.7714 €	2 092.9199 6
41jaar	-	-	1 838.6421 €	2 103.3845 6
42 jaar	-	-	1 849.5127 €	2 114.18416
43 jaar	-	-	-	2 124.7097 6
44 jaar	-	-	-	2 135.0525 6

Deze weddenschaal staat tegenover de spilindex 104,00, stabilisatieschijf 102,46 töt 105,55.

Artikel 3 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft dezelfde geldigheidsduur.en dezelfde opzeggingsmodaliteiten en -termijnen als de arbeidsovereenkomst die zij wijzigt.