

Nationaal Paritair Comité voor de sport

Collectieve arbeidsovereenkomst van 23 maart 2023 betreffende het gewaarborgd gemiddeld minimuminkomen

Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers die onder de bevoegdheid vallen van het Nationaal Paritair Comité voor de sport.

Onderwerp

Art. 2. Het gewaarborgd gemiddeld minimuminkomen voor de werknemers die normale voltijdse arbeidsprestaties verrichten bedraagt **24.674 EUR**, terwijl het gewaarborgd gemiddeld minimuminkomen voor de werknemers die deeltijdse arbeidsprestaties verrichten, niet lager kan zijn dan de helft van 24.674 EUR, ongeacht de omvang van de wekelijkse arbeidsduur.

Algemeen verbindend verklaring

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt neergelegd op de Griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal overleg overeenkomstig de bepalingen van het koninklijk besluit van 7 november 1969 tot vaststelling van de modaliteiten van neerlegging van de collectieve arbeidsovereenkomsten.

Ondertekenende partijen vragen dat onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst zo vlug mogelijk bij koninklijk besluit algemeen verbindend wordt verklaard.

Inwerkingtreding

Art. 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking op 1 juli 2023 en treedt buiten werking op 30 juni 2024.

Commission paritaire nationale des sports

Convention collective de travail du 23 mars 2023 relatif au revenu minimum moyen garanti

Champ d'application

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique à tous les employeurs et travailleurs ressortissant à la Commission paritaire nationale des sports.

Objet

Art. 2. Le revenu minimum moyen garanti des travailleurs accomplissant des prestations normales à temps plein s'élève **24.674 EUR**, tandis que le revenu minimum moyen garanti des travailleurs accomplissant des prestations à temps partiel ne peut être inférieur à la moitié de 24.674 EUR, quelque soit l'importance de la durée hebdomadaire du travail.

Force obligatoire

Art. 3. La présente convention collective de travail est déposée au Greffe de la Direction générale Relations collectives de travail du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale, conformément aux dispositions de l'arrêté royal du 7 novembre 1969 fixant les modalités de dépôt des conventions collectives de travail.

Les parties signataires demandent que la présente convention collective de travail soit au plus vite rendue obligatoire par arrêté royal.

Entrée en vigueur

Art. 4. La présente convention collective de travail produit ses effets le 1er juillet 2023 et cessera d'être en vigueur le 30 juin 2024.