

Commission Paritaire 223 – Commission paritaire nationale des sports – CCT concernant le salaire minimum des footballeurs professionnels hors EEE

Considérations

- (1) Les partenaires sociaux souhaitent encourager la formation de footballeurs formés au niveau local et maximiser leurs chances de jouer, tout en respectant pleinement la libre circulation des employés au sein de l'Espace économique européen («EEE»). Toutefois, le recrutement par les clubs belges de footballeurs trop bien rémunérés provenant de pays se trouvant hors de l'EEE risque de nuire à la formation, au développement et aux possibilités de jouer des joueurs formés au niveau local et en Europe. Compte tenu de la mondialisation du football professionnel, il existe en outre un risque que les clubs de football attirent des joueurs provenant de pays hors EEE sans que des garanties suffisantes soient offertes à ces joueurs. Il convient donc de trouver un équilibre entre l'attention accordée au développement des joueurs formés au niveau local et les droits des joueurs provenant de pays hors de l'Espace économique européen.
- (2) Les partenaires sociaux constatent également que, si jusqu'à récemment, les salaires minimums des joueurs de football non ressortissants de l'EEE pour recevoir l'accès au marché du travail belge étaient identiques, cela n'est plus le cas aujourd'hui. Les réglementations régionales, qui fixent les critères d'obtention d'un permis unique, appliquent des salaires minimums très différents. Dans les pays voisins, par exemple aux Pays-Bas, une politique d'admission restrictive s'applique pour les joueurs non ressortissants de l'EEE, avec des salaires minimums qui sont plusieurs fois supérieurs aux salaires minimums en vigueur en Belgique dans les différentes régions pour recevoir l'accès au marché du travail. La divergence dans la réglementation des différentes régions compromet en outre l'égalité des conditions de concurrence entre les équipes de football et peut nuire à l'intégrité des compétitions belges, car cela entraîne des différences de traitement entre des clubs qui sont en concurrence sportive quotidienne.
- (3) C'est pour cette raison que les partenaires sociaux estiment qu'il est raisonnablement justifié qu'il y ait une différence entre les salaires minimums payés par les clubs belges aux joueurs formés au niveau local (et européen) et ceux payés aux joueurs provenant de pays se trouvant hors de l'EEE.

Champ d'application

Article 1. La présente convention collective de travail s'applique aux clubs de football et aux joueurs de football rémunérés relevant du champ d'application de la loi du 24 février 1978 relative aux contrats de travail des sportifs rémunérés.

Objet

Article 2. Le revenu annuel brut minimum garanti pour les footballeurs rémunérés au sens de la loi du 24 février 1978 relative aux contrats de travail des sportifs rémunérés, qui ne sont pas ressortissants d'un État membre de l'EEE et qui, en tant que ressortissants de pays tiers, ne bénéficient pas non plus du droit à la libre circulation au sein de l'EEE, s'élève à 110.400 euros pour un emploi à temps plein.

Ce montant est adapté chaque année au 1er juillet en fonction de l'indice de santé lissé sur 12 mois, en prenant comme point de départ l'indice de santé lissé de juin 2025.

Le revenu annuel brut minimum garanti pour cette catégorie de footballeurs rémunérés travaillant à temps partiel, quelle que soit la durée hebdomadaire de leur travail, ne doit pas être inférieur à la moitié du revenu annuel minimum garanti pour les employés qui travaillent à temps plein.

Valeur contraignante

Article 3. La présente convention collective est déposée au greffe de la Direction générale Relations collectives de travail du Service Public Fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale, conformément aux dispositions de l'Arrêté Royal du 7 novembre 1969 fixant les modalités de dépôt des conventions collectives de travail.

Entrée en vigueur

Article 4. La présente convention collective entre en vigueur le 1er juillet 2025.

La convention est conclue pour une durée indéterminée et peut être dénoncée par chaque partie moyennant un préavis de six mois, qui doit être notifié par courrier recommandé au président de la Commission paritaire 223.

* * *

Paritair Comité 223 – Nationaal Paritair Comité voor de Sport - CAO inzake minimumloon voor beroepsvoetballers van buiten de EER

Overwegingen

- (1) De sociale partners wensen de opleiding van lokaal opgeleide voetballers te stimuleren en speelkansen te maximaliseren, weliswaar met het volle respect voor het vrij verkeer van werknemers binnen de Europese Economische Ruimte ("EER"). Echter, de aanwerving door Belgische clubs van al te veel betaalde voetballers afkomstig van buiten de EER riskeert nadelig zijn voor de opleiding, ontwikkeling en speelmogelijkheden van lokaal en Europees opgeleide spelers. Gelet op de globalisering van het profvoetbal bestaat bovendien het risico dat voetbalclubs spelers aantrekken van buiten de EER zonder dat er voldoende waarborgen zijn voor deze spelers. Er dient dan ook een evenwicht te worden gevonden tussen de aandacht voor de ontwikkeling van lokaal opgeleide spelers en de rechten van spelers van buiten de Europese Economische Ruimte.
- (2) De sociale partners stellen verder vast dat, waar tot voor kort de minimumlonen voor niet-EER voetballers om toegang te krijgen tot de Belgische arbeidsmarkt gelijk liepen, dit op vandaag niet langer het geval is. De regionale regelgevingen, die de criteria vastleggen voor het verkrijgen van een gecombineerde vergunning, hanteren sterk verschillende minimumlonen. In buurlanden, bvb. Nederland, geldt een restrictief toelatingsbeleid voor niet-EER spelers met minimumlonen die een veelvoud bedragen van de minimumlonen die in België in de diverse gewesten gelden om toegang te krijgen tot de arbeidsmarkt. De discrepantie wat betreft de regelgeving tussen de gewesten brengt bovendien het gelijk speelveld tussen voetbalploegen in gevaar en kan de integriteit van de Belgische competities in het gedrang brengen omdat het leidt tot verschillen in behandeling tussen clubs die dagelijks sportief met elkaar concurreren.
- (3) Daarom zijn de sociale partners van mening dat het redelijk verantwoord is dat er een verschil is tussen de minimumlonen die Belgische clubs betalen aan lokaal (en Europees) opgeleide spelers en deze van de spelers van buiten de EER.

Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op voetbalclubs en de betaalde voetballers die vallen onder het toepassingsgebied van de wet van 24 februari 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten voor betaalde sportbeoefenaars.

Onderwerp

Artikel 2. Het jaarlijkse gegarandeerd bruto minimuminkomen voor betaalde voetballers in de zin van de wet van 24 februari 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten voor betaalde sportbeoefenaars, die niet de nationaliteit hebben van een EER-lidstaat en die als derdelander evenmin

genieten van een recht op vrij verkeer binnen de EER, bedraagt 110.400 euro voor een voltijdse tewerkstelling.

Dit bedrag wordt elk jaar op 1 juli aangepast in functie van de afgevlakte gezondheidsindex gebaseerd op 12 maanden, waarbij de afgevlakte gezondheidsindex van juni 2025 als startpunt wordt genomen.

Het jaarlijkse gegarandeerde bruto minimuminkomen voor deze categorie van betaalde voetbalspelers die deeltijds werken, ongeacht de duur van de wekelijkse arbeid, mag niet lager liggen dan de helft van het jaarlijkse gegarandeerde minimuminkomen voor werknemers die voltijds werken.

Bindende kracht

Artikel 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt neergelegd op de griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg, overeenkomstig de bepalingen van het Koninklijk Besluit van 7 november 1969 tot vaststelling van de modaliteiten van neerlegging van de collectieve arbeidsovereenkomsten.

Inwerkingtreding

Artikel 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2025.

De overeenkomst wordt voor onbepaalde tijd gesloten en kan door elke partij worden opgezegd met inachtneming van een opzeggingstermijn van zes maanden, die per aangetekende brief aan de voorzitter van het Paritair Comité 223 dient te worden betekend.

* * *