

22 -06- 2005

Bijlage

27 -07- 2005

75.771 (60) 224

Annexe

NR.
N°**Paritair Comité voor de bedienden van de non-ferro metalen***Collectieve arbeidsovereenkomst van 17juni 2005*

Gewaarborgde minimumwedde

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de **ondernemingen** die afhangen van het Paritair Comité voor de bedienden van de non-ferro metalen en op de bedienden die zij te-werkstellen.

Art. 2. Vanaf 1 januari 2006 wordt aan **alle meerderjarige of daarmee gelijkgestelde bedienden** die normale voltijdse prestaties leveren een bruto-maandwedde verzekerd van 1 400,44 EUR. Voor de bedienden die het arbeidsstelsel van de werkliden volgen, kunnen de productiepremies begrepen zijn in het gewaarborgd minimumloon en dit voor de prestaties voorzien in het arbeidsreglement.

Dit bedrag is gekoppeld aan het viermaandelijks gemiddelde van de gezondheidsindex van **april 2005** (115,43) en wordt aangepast volgens de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 17 juli 1997, gesloten in het Paritair Comité voor de bedienden van de non-ferro metalen, betreffende de koppeling van de wedden aan het **prijsindexcijfer bij consumptie**.

Dit bedrag **mag** niet leiden tot een algemene verschuiving noch van de **ondernemingsbarema's**, noch van de werkelijke wedden die dit bedrag reeds bereiken.

Commission paritaire pour les employés des métaux non ferreux*Convention collective de travail du 17juin 2005*

Appointement minimum garanti

Article 1er. La présente convention collective de travail est applicable aux entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour les employés des métaux non ferreux et aux employés qu'elles occupent.

Art. 2. Il est assuré à partir du 1^{er} janvier 2006 à tous les employés majeurs et assimilés, fournissant des prestations normales à temps plein, un appointement mensuel brut de 1 400,44 EUR. Pour les employés liés au régime de travail des ouvriers, les primes de production peuvent être comprises dans le minimum garanti et ce pour les prestations prévues au règlement de travail.

Ce montant est lié à la moyenne quadrimensuelle de l'**indice-santé** du mois d'avril 2005 (115,43) et varie suivant les dispositions de la convention collective de travail du 17 juillet 1997, conclue au sein de la Commission **paritaire** pour les employés des métaux non ferreux, relative à la liaison des appointements à l'indice des prix à la consommation.

Ce montant ne peut provoquer un glissement général ni des barèmes d'entreprises, ni des appointements effectifs atteignant déjà ce montant.

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2006 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan door **elk** van de ondertekenende organisaties worden opgezegd met een opzeg van drie maanden. De opzeg wordt betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het paritair comité en aan elk van de ondertekende organisaties.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt deze van 13 november 2003 gesloten in het Paritair Comité voor de bedienden van de non-ferro **meta-len** betreffende de gewaarborgde minimumwedde, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 29 februari 2004, bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad van 12 **maart** 2004.

Zij vervangt eveneens de bepalingen van hoofdstuk 3, afdeling 7, van de collectieve arbeidsovereenkomst van 17 juni 2005, gesloten in het Paritair Comité voor de bedienden van de non-ferro **meta-len**, betreffende het protocol van sectoraal akkoord 2005-2006.

Art. 3. La présente convention collective de travail produit ses effets le 1^{er} janvier 2006 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des organisations moyennant un préavis de trois mois. La dénonciation est notifiée par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la commission paritaire et à chacune des organisations signataires.

La présente convention collective de travail remplace celle du 13 novembre 2003 de la Commission paritaire pour les employés des métaux non ferreux, relative à l'appointment minimum garanti, rendue obligatoire par arrêté royal du 29 février 2004, publié au Moniteur belge du 12 mars 2004.

Elle remplace également les dispositions du chapitre 3, section 7, de la convention collective de travail du 17 juin 2005, conclue au sein de la Commission paritaire pour les employés des métaux non ferreux relative au protocole d'accord sectoriel 2005-2006.