

**Paritair Comité voor de bedienden van de non-ferro metalen**

**Commission paritaire pour les employés des métaux non ferreux**

*Collectieve arbeidsovereenkomst  
van 3 september 2019*

*Convention collective de travail  
du 3 septembre 2019*

**Budget**

**Budget**

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de bedienden van de non-ferro metalen en op de bedienden die zij tewerkstellen.

Article 1<sup>er</sup>. La présente convention collective de travail s'applique aux entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour les employés des métaux non ferreux ainsi qu'aux employés qu'elles occupent.

Onder "bedienden" wordt verstaan: de bedienden bedoeld in de collectieve arbeidsovereenkomst van 17 december 2001 houdende de functieclassificatie voor bedienden.

Par "employés", on entend : les employés visés dans la convention collective de travail du 17 décembre 2001 contenant la classification des fonctions des employés.

Art. 2. §1. - Aan de ondernemingen wordt op 1 mei 2019 een overdraagbare enveloppe ter beschikking gesteld die gelijk is aan 1,1% van de loonmassa.

Art. 2. §1. Il est mis à la disposition des entreprises une enveloppe transférable équivalente à 1,1 p.c. de la masse salariale au 1<sup>er</sup> mai 2019.

§2. - De besteding van deze enveloppe wordt op ondernemingsvlak bepaald in paritair overleg uiterlijk tegen 31 juli 2019.

§2. - L'affectation de cette enveloppe est déterminée au niveau de l'entreprise en concertation paritaire pour le 31 juillet 2019 au plus tard.

De berekening van de enveloppe en de besteding gebeuren conform de richtlijnen, aanbevelingen en procedure zoals beschreven in de bijlage.

L'enveloppe sera calculée et convertie conformément aux instructions, recommandations et procédure prévus en annexe.

§3. Indien dit overleg niet tot overeenstemming leidt tegen 31 juli 2019, worden de effectieve bruto maandlonen op 1 mei 2019 verhoogd met 1,1%.

§3. Si la concertation n'aboutit pas à un accord pour le 31 juillet 2019 au plus tard, les appointements mensuels bruts effectifs seront augmentés de 1,1% au 1<sup>er</sup> mai 2019.

Art. 3. §1. Ondernemingen die ertoe gehouden zijn ecocheques toe te kennen op basis van de collectieve arbeidsovereenkomst van 3 juli 2017 betreffende de ecocheques (registratienummer: 140.753/CO/224), kunnen kiezen voor een andere en equivalente besteding van onbepaalde duur van de ecocheques.

Art. 3. §1. Les entreprises qui doivent octroyer des éco-chèques sur base de la convention collective de travail du 3 juillet 2017 relative aux éco-chèques (numéro d'enregistrement 140.753/CO/224), peuvent choisir pour une affectation alternative et équivalente d'une durée indéterminée des éco-chèques.

§2. De alternatieve besteding gebeurt op basis van een bedrag van € 250 per bediende en per jaar (alle kosten en werkgeverslasten inbegrepen).

De onderhandeling over de alternatieve besteding van de ecocheques gebeurt volgens dezelfde richtlijnen, aanbevelingen en procedure als deze voorzien in artikel 2, §2 voor de onderhandeling van de enveloppe.

§3. Indien dit overleg niet tot overeenstemming leidt tegen 31 juli 2019, dan blijven de bestaande ecocheques onverkort van kracht.

Art. 4. §1. Ondernemingen die bij gebrek aan akkoord voor 30 juni 2017 op basis van de collectieve arbeidsovereenkomst van 3 juli 2017 betreffende het budget (registratienummer: 140.754/CO/224) de eenmalige harmonisatiepremie hebben betaald, kunnen kiezen voor een andere en equivalente besteding van onbepaalde duur van deze premie.

§2. De alternatieve besteding gebeurt op basis van een bedrag van € 100 per voltijdse bediende per jaar (alle kosten en werkgeverslasten inbegrepen).

De onderhandeling over de alternatieve besteding van de harmonisatiepremie gebeurt volgens dezelfde richtlijnen, aanbevelingen en procedure als deze voorzien in artikel 2, §2 voor de onderhandeling van de enveloppe.

§3. Indien dit overleg niet tot overeenstemming leidt tegen 31 juli 2019, wordt de harmonisatiepremie betaald.

Deze premie van € 100 bruto per bediende wordt betaald op 1 juli 2019 en 1 juli 2020, pro rata het aantal volledige maanden in dienst tijdens de referentieperiode van 1 januari tot 30 juni 2019 resp. 2020 en in verhouding tot hun arbeidsregeling voor deeltijdse bedienden.

Art. 5. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 mei 2019 en is gesloten voor onbepaalde duur. Zij kan door elk van de partijen worden opgezegd met een opzeggingstermijn van drie maanden betekend bij een ter post aangetekende brief aan de voorzitter van het paritair comité en aan elk van de ondertekenende partijen.

§2. L'affectation alternative est basée sur un montant de € 250 par employé et par an (y compris tous les frais et les charges patronales).

La négociation sur l'affectation alternative des éco-chèques se déroule selon la même procédure que celle prévue dans l'article 2, §2 pour la négociation de l'enveloppe.

§3. Si la concertation n'aboutit pas à un accord pour le 31 juillet 2019 au plus tard, les éco-chèques existants restent d'application.

Art. 4. §1. Les entreprises qui en l'absence d'accord pour le 30 juin 2017 sur base de la convention collective de travail du 3 juillet 2017 relative au budget (numéro d'enregistrement 140.754/CO/224), ont payé la prime unique d'harmonisation, peuvent choisir pour une affectation alternative et équivalente d'une durée indéterminée de cette prime.

§2. L'affectation alternative est basée sur un montant de € 100 par employé à temps plein par an (y compris tous les frais et les charges patronales).

La négociation sur l'affectation alternative de la prime unique d'harmonisation se déroule selon la même procédure que celle prévue dans l'article 2, §2 pour la négociation de l'enveloppe.

§3. Si la concertation n'aboutit pas à un accord pour le 31 juillet 2019 au plus tard, la prime d'harmonisation sera payée.

Cette prime de € 100 bruts par employé est payée le 1<sup>er</sup> juillet 2019 et le 1<sup>er</sup> juillet 2020, au prorata du nombre de mois complets en service pendant la période de référence du 1 janvier au 30 juin 2019 resp. 2020 et au prorata de leur régime de travail pour les employés à temps partiel

Art. 5. La présente convention collective de travail produit ses effets le 1<sup>er</sup> mai 2019 et est conclue pour une durée indéterminée. Chacune des parties peut la dénoncer moyennant un délai de préavis de trois mois notifié par lettre recommandée à la poste adressée au président de la commission paritaire et à chacune des parties signataires.

**BIJLAGE AAN DE COLLECTIEVE ARBEIDS-OVEREENKOMST VAN 3 SEPTEMBER 2019 BETREFFENDE HET BUDGET**

**DE ONDERHANDELING VAN DE ENVELOPPE OP ONDERNEMINGSVLAK**

De werkgevers- en werknemersvertegenwoordigers op nationaal en lokaal vlak verbinden er zich toe om volgende regels toe te passen en te doen toepassen bij de onderhandeling van de enveloppe op ondernemingsvlak.

**1. Berekening en omzetting**

- a) Indien zowel de werkgevers als alle in de syndicale afvaardiging van de onderneming vertegenwoordigde vakbonden of de bedienden in ondernemingen zonder syndicale afvaardiging akkoord gaan over een onderhandeling over de besteding van de enveloppe kunnen de ondernemingen en hun syndicale delegatie voor bedienden of de bedienden zelf op hun vlak onderhandelen over de aanwending van de budgettaire enveloppe ten belope van 1,1 % van de loonmassa van de bedienden. Over deze aanwending kan enkel op ondernemingsvlak onderhandeld worden.
- b) Onder loonmassa wordt begrepen de totaliteit van de effectieve bruto maandlonen (met inbegrip van de eindejaarspremies, de ploegenpremies, het overloon, enz.) en bijhorende sociale lasten (Sociale Zekerheidsbijdragen werkgever en andere sociale lasten).
- c) Deze enveloppe mag aangewend worden voor de financiering van bijkomende voordelen, loonsverhogingen of andere verbeteringen van de arbeidsvoorwaarden zonder dat dit aanleiding kan geven tot vergroting van de verschillen met de arbeiders en waarbij zoveel mogelijk ingezet wordt op harmonisering

**ANNEXE À LA CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 3 SEPTEMBRE 2019 RELATIVE AU BUDGET**

**LA NEGOCIATION DE L'ENVELOPPE AU NIVEAU DE L'ENTREPRISE**

Les représentants des employeurs et des travailleurs au niveau national et local s'engagent à respecter et faire respecter les règles suivantes lors de la négociation de l'enveloppe au niveau des entreprises.

**1. Calcul et conversion**

- a) Si tant les employeurs que tous les syndicats représentés dans la délégation syndicale de l'entreprise ou les employés dans les entreprises sans délégation syndicale sont d'accord de négocier l'affectation de l'enveloppe, les entreprises et leur délégation syndicale employés ou les employés eux-mêmes peuvent négocier à leur niveau l'affectation de l'enveloppe budgétaire de 1,1 % de la masse salariale des employés. Cette affectation peut uniquement être négociée au niveau de l'entreprise.
- b) Par masse salariale, on entend la totalité des appointements bruts effectifs (y compris les primes de fin d'année, les primes d'équipe, le sursalaire, etc.) ainsi que les charges sociales y afférentes (cotisations patronales de Sécurité Sociale de l'employeur et autres charges sociales).
- c) Cette enveloppe peut être utilisée pour le financement d'avantages complémentaires, d'augmentations salariales ou d'autres améliorations des conditions de travail sans donner lieu au accroissement des différences avec les ouvriers et envisageant autant que possible une harmonisation des statuts. Lors des négociations on sera éga-

van de statuten. Bij de onderhandelingen zal ook aandacht gaan naar de uitzendkrachten binnen de onderneming.

- d) Het percentage van de enveloppe mag niet worden overschreden, zodat:
- enerzijds het recurrent effect op de gemiddelde loonkost van de bedrijven niet hoger mag zijn dan het percentage van de enveloppe;
  - anderzijds de loonmassa voor de periode gaande van 1 mei 2019 tot 31 december 2020 ingevolge de toekenning van de enveloppe niet mag stijgen met meer dan het percentage van de enveloppe.
- e) In de onderhandeling over de invulling van de enveloppe dient er geen rekening gehouden te worden met het effect van automatische verhogingen als gevolg van de op ondernemingsvlak toepasbare barema's.

## 2. Onderhandelingsprocedure

### 2.1. Ondernemingen met syndicale delegatie

- a) Voorafgaandelijk aan elke onderhandeling en uiterlijk op 15 juli 2019 moeten zowel de werkgever als alle in de vakbondsafvaardiging van de onderneming vertegenwoordigde vakbonden akkoord gaan over een onderhandeling over de besteding van de ondernemingsenveloppe. In de multi-zetelondernemingen wordt de beslissing genomen op groepsniveau. Deze beslissing heeft niet alleen betrekking op het al dan niet onderhandelen, maar ook over het niveau waarop deze onderhandelingen zullen gevoerd worden.
- b) Op voorwaarde dat zowel de werkgever als alle in de syndicale delegatie van de onderneming vertegenwoordigde vakbonden akkoord gaan om ondernemingsonderhandelingen over de besteding van de enveloppe te voeren, kun-

ment attentif aux intérimaires au sein de l'entreprise.

- d) Le pourcentage de l'enveloppe ne peut être dépassé, de sorte que:
- d'une part, l'effet récurrent sur le coût salarial moyen des employés ne peut être plus élevé que le pourcentage de l'enveloppe;
  - d'autre part, la masse salariale pour la période du 1<sup>er</sup> mai 2019 jusqu'au 31 décembre 2020 ne peut, suite à l'affectation de l'enveloppe, augmenter plus que le pourcentage de l'enveloppe.
- e) Lors de la négociation relative à l'affectation de l'enveloppe, il ne doit pas être tenu compte de l'effet des augmentations automatiques résultant des barèmes applicables au niveau des entreprises.

## 2. Procédure de négociation

### 2.1. Entreprises avec délégation syndicale

- a) Préalablement à toute négociation et au plus tard le 15 juillet 2019, tant l'employeur que tous les syndicats représentés au sein de la délégation syndicale de l'entreprise doivent accepter une négociation sur l'affectation de l'enveloppe au niveau de l'entreprise. Dans les entreprises ayant plusieurs sièges, la décision est prise au niveau du groupe. Cette décision porte non seulement sur la volonté ou non de négocier, mais aussi sur le niveau auquel ces négociations doivent être menées.
- b) À condition que tant l'employeur que tous les syndicats représentés au sein de la délégation syndicale de l'entreprise soient d'accord de négocier l'affectation de l'enveloppe, les négociations peuvent être lancées dès la conclusion du présent ac-

nen deze starten vanaf het sluiten van dit nationaal akkoord. Ze dienen volledig afgerond te zijn ten laatste op 31 juli 2019.

- c) De onderhandelingen verlopen conform de bestaande tradities van overleg in de onderneming.
- d) Zo het overleg leidt tot een akkoord, dienen de gemaakte afspraken vastgelegd te worden in een collectieve arbeidsovereenkomst, te sluiten op uiterlijk 31 juli 2019.
- e) Een afschrift van de aldus gesloten collectieve arbeidsovereenkomst moet onmiddellijk ter informatie overgemaakt worden aan de voorzitter van het nationaal paritair comité.
- f) Indien geen ondernemingsoverleg wordt aangegaan omtrent de enveloppe of indien tegen 31 juli 2019 dit overleg niet uitmond in het sluiten van een collectieve arbeidsovereenkomst, worden vanaf 1 mei 2019 de effectieve lonen van de bedienden verhoogd met 1,1 %.

## **2.2. Ondernemingen zonder syndicale delegatie**

- a) Voorafgaandelijk aan elke onderhandeling en uiterlijk op 15 juli 2019 moeten zowel de werkgever als alle bedienden van de onderneming akkoord gaan over een onderhandeling over de besteding van de enveloppe. In de multizetelondernemingen wordt de beslissing genomen op groepsniveau. Deze beslissing heeft niet alleen betrekking op het al dan niet onderhandelen, maar ook over het niveau waar deze onderhandelingen zullen gevoerd worden.
- b) Op voorwaarde van een akkoord zoals bedoeld in a) dienen de besprekingen volledig afgerond te zijn ten laatste op 31 juli 2019.

cord national. Elles doivent être clôturées le 31 juillet 2019 au plus tard.

- c) Les négociations se déroulent conformément aux traditions de concertation existant au sein de l'entreprise.
- d) Lorsque la concertation aboutit à un accord, les dispositions prises doivent être définies dans une convention collective de travail, à conclure le 31 juillet 2019 au plus tard.
- e) Une copie de la convention collective de travail ainsi conclue doit être immédiatement transmise pour information au président de la commission paritaire nationale.
- f) Si aucune concertation d'entreprise concernant l'enveloppe n'est entamée ou si la concertation n'a pas débouché sur la conclusion d'une convention collective de travail pour le 31 juillet 2019, les salaires effectifs des employés sont augmentés de 1,1 % au 1<sup>er</sup> mai 2019.

## **2.2. Entreprises sans délégation syndicale**

- a) Préalablement à toute négociation et au plus tard le 15 juillet 2019, tant l'employeur que tous les employés de l'entreprise doivent accepter une négociation sur l'affectation de l'enveloppe fixée. Dans les entreprises ayant plusieurs sièges, la décision est prise au niveau du groupe. Cette décision porte non seulement sur la volonté ou non de négocier, mais aussi sur le niveau auquel ces négociations doivent être menées.
- b) A condition d'accord comme stipulé en a), la concertation doit être clôturée le 31 juillet 2019 au plus tard.

- c) De onderhandelingen verlopen conform de bestaande tradities van overleg in de onderneming.
- d) Zo het overleg leidt tot een akkoord, dienen de gemaakte afspraken vastgelegd te worden in een ondernemingsakkoord of in een collectieve arbeidsovereenkomst, te sluiten op uiterlijk 31 juli 2019.
- e) Het ondernemingsakkoord zoals bedoeld in d) moet door het paritair comité worden goedgekeurd.  
Een afschrift van de collectieve arbeidsovereenkomst moet onmiddellijk ter informatie overgemaakt worden aan de voorzitter van het nationaal paritair comité.
- f) Indien geen ondernemingsoverleg wordt aangegaan omtrent de enveloppe of indien tegen 31 juli 2019 dit overleg niet uitmondt in het sluiten van een ondernemingsakkoord of collectieve arbeidsovereenkomst, worden vanaf 1 mei 2019 de effectieve lonen van de bedienden verhoogd met 1,1 %.
- c) Les négociations se déroulent conformément aux traditions de concertation existant au sein de l'entreprise.
- d) Lorsque la concertation aboutit à un accord, les dispositions prises doivent être définies dans un accord d'entreprise ou dans une convention collective de travail, à conclure le 31 juillet 2019 au plus tard.
- e) L'accord d'entreprise comme stipulée en d), doit être validée par la commission paritaire.  
Une copie de la convention collective de travail doit être immédiatement transmise pour information au président de la commission paritaire nationale
- f) Si aucune concertation d'entreprise concernant l'enveloppe n'est entamée ou si la concertation n'a pas débouché sur la conclusion d'un accord d'entreprise ou d'une convention collective de travail pour le 31 juillet 2019 au plus tard, les salaires effectifs des employés sont augmentés de 1,1 % au 1<sup>er</sup> mai 2019.