

**Paritair Comité voor de bedienden van de non-ferro metalen**

*Collectieve arbeidsovereenkomst  
van 20 december 2021*

Gewaarborgde minimumwedde

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de ondernemingen die afhangen van het Paritair Comité voor de bedienden van de non-ferro metalen en op de bedienden die zij te werkstellen.

Art. 2. Vanaf 1 januari 2022 wordt aan alle meerjarige of daarmee gelijkgestelde bedienden die normale voltijdse prestaties leveren, een bruto maandwedde verzekerd van 1.914,68 euro.

Op 1 april 2022 wordt dit bedrag verhoogd naar 2.000 euro. Voor de bedienden die het arbeidsstelsel van de arbeiders volgen, kunnen de productiepremies begrepen zijn in het gewaarborgd minimumloon en dit voor de prestaties voorzien in het arbeidsreglement.

De gewaarborgde minimumwedde wordt jaarlijks op 1 mei geïndexeerd volgens de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 17 juli 1997, gesloten in het Paritair Comité voor de bedienden van de non-ferro metalen, betreffende de koppeling van de wedden aan het indexcijfer van de consumptieprijsen.

Dit bedrag mag niet leiden tot een algemene verschuiving noch van de ondernemingsbarema's, noch van de werkelijke wedden die dit bedrag reeds bereiken.

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2022 en is gesloten voor onbepaalde duur.

**Commission paritaire pour les employés des métaux non-ferreux**

*Convention collective de travail  
du 20 décembre 2021*

Appointement minimum garanti

Article 1<sup>er</sup>. La présente convention collective de travail est applicable aux entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour les employés des métaux non-ferreux et aux employés qu'elles occupent.

Art. 2. Il est assuré à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2022 à tous les employés majeurs et assimilés, fournissant des prestations normales à temps plein, un appointement mensuel brut de 1.914,68 euros.

Au 1<sup>er</sup> avril 2022 ce montant est augmenté à 2.000 euros. Pour les employés liés au régime de travail des ouvriers, les primes de production peuvent être comprises dans le minimum garanti et ce pour les prestations prévues au règlement de travail.

L'appointement minimum garanti est indexé chaque année au 1<sup>er</sup> mai suivant les dispositions de la convention collective de travail du 17 juillet 1997, conclue au sein de la Commission paritaire pour les employés des métaux non-ferreux, relative à la liaison des appointements à l'indice des prix à la consommation.

Ce montant ne peut provoquer un glissement général ni des barèmes d'entreprises, ni des appointements effectifs atteignant déjà ce montant.

Art. 3. La présente convention collective de travail produit ses effets le 1<sup>er</sup> janvier 2022 et est conclue pour une durée indéterminée.

Zij kan door elk van de ondertekenende organisaties worden opgezegd met een opzeg van drie maanden. De opzeg wordt betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het paritair comité en aan elk van de ondertekenende organisaties.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt deze van 3 september 2019 gesloten in het Paritair Comité voor de bedienden van de non-ferro metalen betreffende de gewaarborgde minimumwedde (registratienummer 153.978/CO/224).

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, worden voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werkneemersorganisaties enerzijds, en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.

Elle peut être dénoncée par chacune des organisations moyennant un préavis de trois mois. La dénonciation est notifiée par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la commission paritaire et à chacune des organisations signataires.

\* signatures

La présente convention collective de travail remplace celle du 3 septembre 2019 de la Commission paritaire pour les employés des métaux non-ferreux, relative à l'appontement minimum garanti (numéro d'enregistrement 153.978/CO/224).

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire.