

**Paritair Comité voor de bedienden van de
inrichtingen van het gesubsidieerd vrij onderwijs**

**Commission paritaire pour les employés des ins-
titutions de l'enseignement libre subventionné**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 4 mei 2000

Convention collective de travail du 4 mai 2000

Classificatie, loon- en arbeidsvoorwaarden, verloven
en vakantiedagen (Vlaamse gemeenschap)

Classification, conditions de travail et de rémunération,
conges et jours de vacances (Communauté flamande)

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

CHAPITRE Ier. Champ d'application

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is
van toepassing op de werknemers en de werkgevers
van de instellingen van het vrij onderwijs,
gesubsidieerd door de Vlaamse gemeenschap en die
ressorteren onder het paritair comité voor bedienden
van het gesubsidieerd vrij onderwijs, met
uitzondering van de werknemers en werkgevers van
de vrije hogescholen.

Article 1er. La présente convention collective de
travail s'applique aux travailleurs et aux employeurs
des établissements de l'enseignement libre subven-
tionnés par la Communauté flamande, ressortissant à
la Commission paritaire pour les employés des ins-
titutions de l'enseignement libre subventionné, à
l'exception des travailleurs et employeurs des écoles
supérieures libres.

Met werknemers worden bedoeld : de mannelijke en
vrouwelijke bedienden.

Par travailleurs, il faut entendre : les employés mas-
culins et féminins.

HOOFDSTUK II. Algemeenheden

CHAPITRE II. Généralités

Art. 2. De bepalingen van deze collectieve
arbeidsovereenkomst stellen de algemene regelen
vast die van toepassing zijn op de voornoemde
werkgevers en werknemers. Zij beogen de loon- en
arbeidsvoorwaarden, verloven en vakantiedagen te
bepalen voor de functies van het administratief
personeel.

Art. 2. Les dispositions de la présente convention
collective de travail fixent les règles générales appli-
cables aux employeurs et travailleurs susmentionnés.
Elles visent à fixer les conditions de travail et de ré-
munération, les congés et les jours de vacances pour
les fonctions du personnel administratif.

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR.
07 -07- 2000 | 20 -07- 2000

N^o
N^o

55.356/60/225

HOOFDSTUK III. *Arbeidsduur*

Art. 3. Voor de personeelsleden vermeld in artikel 2 bedraagt een voltijdse **betrekking** 38 uur. Deze arbeidsduur volgt de evolutie van de arbeidsduur van de administratief medewerker in het **voltijds secundair onderwijs** van de Vlaamse Gemeenschap.

HOOFDSTUK IV.

Classificatiebarema's en weddenscalen

Art. 4. Het administratief personeel van het vrij onderwijs, dat gesubsidieerd wordt door de Vlaamse gemeenschap, wordt **aangeworven** op basis van het behaalde diploma in respectievelijk de A, B, C, D-niveaus. Deze niveaus **komen** overeen met volgende opleidingen :

Niveau A : **Academisch** onderwijs en hoger onderwijs van academisch niveau

Niveau B : Hoger onderwijs van een cyclus

Niveau C : Secundair onderwijs

Niveau D : Secundair onderwijs 2de graad of lager secundair onderwijs

Art. 5. § 1 Aan de niveaus vermeld in artikel 4 worden volgende weddenbarema's toegekend zoals vastgesteld voor de administratief medewerker in het voltijds secundair onderwijs van de Vlaamse gemeenschap :

CHAPITRE III. *Duree de travail*

Art. 3. Pour les agents visés a l'article 2, une occupation a temps **plein s'élève** a 38 heures. Cette duree de travail suit l'**évolution** de la duree de travail du **collaborateur** administratif dans l'**enseignement** secondaire a temps plein de la Communauté flamande.

CHAPITRE IV.

Classification des baremes et echelles des baremes

Art. 4. **Le** personnel administratif de l'**enseignement** libre subventionne par la Communauté flamande est engage sur la base du **diplôme** obtenu dans les niveaux respectifs A, B, C et D. Ces niveaux correspondent aux formations suivantes :

Niveau A : Enseignement universitaire et enseignement superieur de niveau **académique**

Niveau B : Enseignement superieur d'un cycle

Niveau C : Enseignement secondaire

Niveau D : Enseignement secondaire du 2e degré ou enseignement secondaire **inférieur**

Art. 5. § 1er. Aux niveaux visées a l'article 4, les echelles de bareme suivantes, telles que **fixées** pour le **collaborateur** administratif dans l'enseignement secondaire a temps plein de la Communauté flamande, sont octroyées :

Niveau	Barema	Barema na 9 jaar weddenancienniteit
Niveau	Bareme	Bareme apres 9 ans d'ancienneté pécuniaire
A	542	542
B	158	345
C	202	203
D	200	201

§ 2 De weddenschalen voor de functies van het administratief personeel volgen de evolutie van de weddenschalen vastgesteld voor de administratief medewerker in het voltijds secundair onderwijs van de Vlaamse gemeenschap. De huidige gangbare weddebarema's zijn gevoegd in bijlage van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

§ 2. Les échelles de bareme pour les fonctions du personnel administratif suivent l'évolution des échelles de bareme fixées pour le collaborateur administratif dans l'enseignement secondaire a temps plein de la Communauté flamande. Les échelles de bareme actuellement en vigueur sont jointes en annexe a la présente convention collective de travail.

Art. 6. Betalingswijze

Art. 6. Modalités de paiement

De weddenschalen vermeld in artikel 5 worden omgerekend naar een betalingswijze van bedienden. Dit houdt in dat als eindejaarspremie een volledige dertiende maand en als dubbel vakantiegeld 90 pct. van een ge'indexeerde brutomaandwedde wordt uitbetaald.

Les échelles de bareme visées a l'article 5 sont converties vers le régime de paiement d'employé. Cela implique qu'un treizième mois complet est payé comme prime de fin d'année et 90 p.c. d'un salaire mensuel brut indexé comme double pécule de vacances.

Art 7. Omrekening

Article 7. Conversion

De omrekening van de weddenschalen gebeurt, rekening houdend met de verworven weddenancienniteit, volgens volgende formule :

La conversion des échelles de bareme se fait, en tenant compte de l'ancienneté pécuniaire acquise, selon la formule suivante :

$$\frac{Me \times 12 \times 1.036 + x + y}{13,9} = Mi$$

$$Me \times 12 \times 1,036 + x + y = Mi$$

waarin :

Me = de ge'indexeerde brutomaandwedde van het betrokken weddenbarema met inbegrip van haard- of standplaatsvergoeding;

1,036 = 1,1 pct. van de ge'indexeerde brutojaarwedde met inbegrip van haard- en standplaatsvergoeding berekend op de maand maart, als variabel gedeelte van het vakantiegeld + 2,5 pct. van de ge'indexeerde brutojaarwedde met inbegrip van haard- en standplaatsvergoeding berekend op de maand december, als variabel gedeelte van de sociale programmatie (eindejaarspremie);

x = vast gedeelte van het vakantiegeld voor onderwijspersoneel;

y = vast gedeelte van de sociale programmatie voor onderwijspersoneel;

13,9 = 12 maanden effectief + 13de maand (EJT) + 90 pct. van de brutomaandwedde (vakantiegeld);

Mi = ge'indexeerde brutomaandwedde van bediende met inbegrip van de haard- of standplaatsvergoeding.

Art. 8. Het administratief personeel verwerft ancienniteit, verder geldelijke ancienniteit genoemd, vanaf de minimumleeftijd zoals bepaald in de weddenscalen vermeld in artikel 5.

Art. 9. Er is telkens eenjaar bijkomende geldelijke ancienniteit verworven, de 1ste van de maand die volgt op elke nieuwe periode van twaalf maanden opgetelde geldelijke ancienniteit.

dans laquelle :

Me = le salaire mensuel brut indexe de l'échelle de bareme en question, y compris l'allocation de foyer et de residence;

1,036 = 1,1 p.c. du salaire annuel brut indexe, y compris l'allocation de foyer et de residence, calculé sur le mois de mars, comme partie variable du pecule de vacances + 2,5 p.c. du salaire annuel brut indexe, y compris l'allocation de foyer et de residence, calculé sur le mois de décembre, comme partie variable de la programmation sociale (prime de fin d'année)

x = partie fixe du pecule de vacances pour le personnel enseignant

y = partie fixe de la programmation sociale pour le personnel enseignant

13,9 = 12 mois effectifs + 13 me mois (PFA) + 90 p.c. du salaire mensuel brut (pecule de vacances);

Mi = salaire mensuel brut indexe d'employé, y compris l'allocation de foyer et residence.

Art. 8. Le personnel administratif acquiert de l'anciennete, appelee ci-apres anciennete pecuniaire, a partir de l'âge minimum comme prévu dans les échelles de bareme visées a l'article 5.

Art. 9. Une annee d'ancienneté pecuniaire est acquise chaque fois au 1er du mois suivant chaque nouvelle periode de douze mois d'ancienneté pecuniaire additionnée.

Art. 10. § 1. Diensten gepresteerd als bediende bij vorige werkgevers en/of in de privé-sector komen in **aanmerking om de geldelijke ancienniteit vast te stellen**, doch met een maximum van 10 jaar. In onderling **akkoord** tussen de werkgever en de werknemer kan dit maximum overschreden worden. Hierbij wordt geen onderscheid gemaakt tussen deeltijdse en voltijdse tewerkstelling.

§2. Diensten in een andere hoedanigheid dan bediende **kunnen** door de werkgever in aanmerking genomen worden om de geldelijke ancienniteit vast te stellen, doch met een maximum van 10 jaar. In onderling akkoord tussen de werkgever en de werknemer kan dit maximum overschreden worden. Hierbij wordt geen onderscheid gemaakt tussen deeltijdse en voltijdse tewerkstelling.

Art. 11. Diensten gepresteerd in de **onderwijsinstellingen**, met inbegrip van de internaten, als GECO of BTK komen zonder beperking in aanmerking om de geldelijke ancienniteit vast te stellen. Er wordt geen onderscheid gemaakt tussen deeltijdse en voltijdse tewerkstelling.

HOOFDSTUK V. *Eindejaarspremie*

Art. 12. § 1. De in artikel 1 bedoelde werknemers ontvangen jaarlijks een eindejaarspremie volgens de modaliteiten welke in deze collectieve arbeidsovereenkomst worden bepaald.

Art. 10. §1er. Les services effectués **comme employé auprès** des employeurs précédents et/ou dans le secteur **privé** sont pris en compte pour fixer l'ancienneté pecuniaire, avec **cependant** un maximum de 10 ans. De commun accord entre **Pemployeur** et le travailleur, ce maximum peut être dépassé. On ne fait, dans ce cas, aucune distinction entre l'**occupation** a temps partiel et a temps **plein**.

§ 2. Des services dans une autre **qualité qu'employé** peuvent être pris en compte par l'**employeur** pour fixer l'ancienneté pecuniaire, cependant avec un maximum de 10 ans. De commun accord entre l'**employeur** et le travailleur, ce maximum peut être dépassé. On ne fait, dans ce cas, aucune distinction entre l'**occupation** a temps partiel et a temps plein.

Art. 11. Les services effectués dans des **établissements d'enseignement**, y **compris** des **internats**, en tant que ACS ou CST sont pris en compte sans limitation pour fixer l'**ancienneté** pecuniaire. Aucune distinction n'est faite entre l'**occupation** a temps partiel et a temps plein.

CHAPITRE V. *Prime de fin d'année*

Art. 12. § 1er. Les travailleurs visés a l'**article 1er**, reçoivent annuellement une prime de fin d'**année** selon les **modalités** fixées par la **présente** convention collective de travail.

§2. Deze eindejaarspremie is gelijk aan de maandwedde van december, voor zover :

- a) er werkelijk of daarmee gelijkgesteld arbeidsprestaties werden geleverd tijdens de gehele referentieperiode van 1 januari tot 31 december van het betrokken jaar;
- b) de contractuele arbeidsduur tijdens genoemde referentieperiode gelijk is gebleven.

§ 3. Ingeval van onvolledige referentieperiode geeft iedere gepresteerde of daarmee gelijkgestelde maand tijdens de referentieperiode recht op een twaalfde van de in § 2 bepaalde eindejaarspremie.

- Als "volledige maandprestatie" wordt beschouwd elke arbeidsprestatie begonnen voor de 16^o van de maand of beëindigd na de 15^o van de maand.

§ 4. Ingeval de contractuele arbeidsduur tijdens de referentieperiode of de onvolledige referentieperiode niet gelijk is gebleven, wordt de in § 2 en § 3 bepaalde eindejaarspremie vermenigvuldigd met een breuk waarvan de noemer gelijk is aan de contractuele arbeidsduur van december en de teller gelijk is aan het maandelijks rekenkundig gemiddelde van de contractuele arbeidsduur gepresteerd tijdens de gehele referentieperiode of de onvolledige referentieperiode.

§ 5. De gelijkgestelde arbeidsprestaties zijn deze zoals voorzien in de artikelen 16, 18, 19, 41 en 43 van het Koninklijk Besluit van 30 maart 1967 tot bepaling van de algemene uitvoeringsmodaliteiten van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie der loonarbeiders.

§ 2. Cette prime de fin d'année est égale au traitement mensuel de décembre, pour autant que :

- a) des prestations de travail effectives ou assimilées soient effectuées durant toute la période de référence, allant du 1^{er} Janvier au 31 décembre de l'année concernée;
- b) la durée de travail contractuelle soit restée la même durant ladite période de référence.

§ 3. En cas de période de référence incomplète, chaque mois travaillé ou assimilé durant la période de référence donne droit à un douzième de la prime de fin d'année fixée au § 2.

- Par "mois complet de prestation", on entend chaque prestation de travail entamée avant le 16 du mois ou terminée après le 15 du mois.

§ 4. Si la durée de travail contractuelle n'est pas restée la même pendant la période de référence ou la période de référence incomplète, la prime de fin d'année fixée aux §§ 2 et 3 est multipliée par une fraction dont le dénominateur est égal à la durée de travail contractuelle de décembre et le numérateur est égal à la moyenne mensuelle arithmétique de la durée de travail contractuelle prestée pendant toute la période de référence ou de la période de référence incomplète.

§ 5. Les prestations de travail assimilées sont celles prévues aux articles 16, 18, 19, 41 et 43 de l'arrêté royal du 30 mars 1967 déterminant les modalités d'exécution générales des lois relatives aux vacances annuelles des travailleurs salariés.

§ 6. Ingeval van uitdiensttreding in de loop van de referteperiode blijven alle voorgaande regelen van toepassing. De berekeningsbasis wordt dan de maandwedde van de maand tijdens dewelke men uit diensttreedt.

§ 6. En cas de depart dans le courant de la periode de reference, toutes les regies ci-dessus restent applicables. La base de calcul sera, dans ce cas, le traitement mensuel du mois pendant lequel le depart a lieu.

Art. 13. Deze eindejaarspremie wordt in een maal uitbetaald in de loop van de maand december van het betrokken jaar, zelfs als de gerechtigde zich op dat ogenblik in een periode van schorsing van de arbeidsovereenkomst bevindt.

Art. 13. Cette prime de fin d'année est liquidée en une fois dans le courant du mois de décembre de l'année considérée, même si le bénéficiaire se trouve a ce moment-la en période de suspension du contrat de travail.

Bij uitdiensttreding in de loop van de referteperiode wordt de eindejaarspremie, zoals bepaald in art. 12 § 6, betaald met de loonafrekening van de laatste maand waarvoor de arbeidsprestaties geschiedden.

Lors du depart dans le courant de la periode de reference, la prime de fin d'année, comme fixée a l'article 12, § 6, est payée en même temps que le traitement du dernier mois pour lequel des prestations de travail ont été fournies.

HOOFDSTUK VI.

Rust-, feest-, verlof- en vakantiedagen

CHAPITRE VI.

Jours de repos, de conge et de vacances

Art. 14. § 1 :De normale rustdagen zijn :

- de zaterdagen en de zondagen;
- de wettelijke feestdagen, de dagen die wettelijke feestdagen vervangen en de reglementaire verlofdagen;
- de jaarlijkse vakantiedagen.

§2 :De wettelijke feestdagen zijn: 1 januari, Paasmaandag, 1 mei, O.H.Hemelvaart, Pinkstermaandag, 21 juli, Tenhemelopneming, Allerheiligen, 11 november, Kerstmis.

Art. 14. § 1er. Les jours de repos normaux sont :

- les samedis et dimanches;
- les jours feriers, les jours qui compensent les jours feriers et les jours de conge réglementaires;
- les jours de vacances annuelles.

§ 2. Les jours feriers sont: le 1er Janvier, le lundi de Pâques, le 1er mai, le jour de l'Ascension, le lundi de Pentecôte, le 21 juillet, le jour de l'Assomption, la Toussaint, le 11 novembre, la Noel.

Wanneer een wettelijke feestdag op een zondag of op een zaterdag valt, hebben de personeelsleden recht op een vervangende verlofdag. Deze vervangende verlofdagen worden in overleg met de directie opgenomen in de periode dat de school gesloten is.

§3. Naast de wettelijke feestdagen zoals opgesomd in §2 hebben de personeelsleden recht op volgende reglementaire verlofdagen: 11 juli, 2 november en 26 december.

§4 : Jaarlijkse vakantiedagen

Voor het vaststellen van de Jaarlijkse vakantiedagen en bijkomende Jaarlijkse vakantiedagen wordt de leeftijd in aanmerking genomen die het personeelslid bereikt op 1 juli van het lopende kalenderjaar.

1. Voltijdse aanstelling en werkzaam in een onderwijsinstelling

De personeelsleden die voltijds aangesteld zijn en werkzaam in een onderwijsinstelling genieten per kalenderjaar een aantal Jaarlijkse vakantiedagen, zaterdagen niet inbegrepen, waarvan de duur als volgt wordt bepaald:

- Voor de personeelsleden die minder dan vijfenveertigjaar oud zijn: 30 werkdagen;
- Voor de personeelsleden die vijfenveertig tot minder dan vijftigjaar oud zijn: 31 werkdagen;
- Vanaf 50 jaar: 32 werkdagen.

Lorsqu'un jour férié tombe un dimanche ou un samedi, les membres du personnel ont droit à un jour de conge compensatoire. Ces jours compensatoires sont pris en concertation avec la direction dans la période de fermeture de l'école.

§ 3. Outre les jours fériés comme énumérés au § 2, les membres du personnel ont droit aux jours de conge réglementaires suivants: le 11 juillet, le 2 novembre et le 26 décembre.

§ 4. Jours de vacances annuelles

Pour la fixation des jours de vacances annuelles et des jours de vacances annuelles supplémentaires, l'âge atteint par l'agent au 1er juillet de l'année civile en cours est pris en compte.

1. Engagement à temps plein et occupation dans un établissement d'enseignement

Les agents qui sont engagés à temps plein et travaillent dans un établissement d'enseignement bénéficient par année civile d'un nombre de jours de vacances annuelles, non compris les samedis, dont le nombre est fixé comme suit:

- pour les membres du personnel âgés de moins de quarante-cinq ans: 30 jours ouvrables;
- pour les membres du personnel âgés de quarante-cinq à moins de cinquante ans: 31 jours ouvrables;
- à partir de 50 ans: 32 jours ouvrables.

De personeelsleden genieten bovendien bijkomende jaarlijkse vakantiedagen waarvan de duur naargelang de leeftijdals volgt wordt bepaald :

Op zestig jaar: een werkdag;
 Op eenenzestig jaar: twee werkdagen
 Op tweeënzestig jaar: drie werkdagen;
 Op drieënzestig jaar: vier werkdagen;
 Op vierenzestig jaar: vijf werkdagen.

2. Deeltijdse aanstelling of voltijds bij verschillende werkgevers of onderwijsinstellingen

De personeelsleden die ofwel deeltijds aangesteld zijn of voltijds aangesteld zijn bij verschillende onderwijsinstellingen of werkgevers hebben per onderwijsinstelling recht op een fractie van het aantal jaarlijkse vakantiedagen zoals vastgesteld in §4.

De vakantiedagen dienen omgezet te worden in vakantie-uren. Dertig vakantiedagen komen overeen met 228 vakantie-uren (6 weken a 38 uur). De vakantie-fractie wordt berekend aan de hand van volgende formule :

$$228 \times Y/38 \times Z/12 = X$$

Waarin :

Y = het aantal uren deeltijdse tewerkstelling dat vermeld staat op het contract;

Les agents bénéficient en outre de jours de vacances annuelles supplémentaires dont le nombre est fixe comme suit :

A soixante ans: un jour ouvrable;
 A soixante et un an: deux jours ouvrables;
 A soixante-deux ans: trois jours ouvrables;
 A soixante-trois ans: quatre jours ouvrables;
 A soixante-quatre ans: cinq jours ouvrables.

2. Engagement a temps partiel ou a temps plein auprès de différents employeurs ou établissements d'enseignement

Les membres du personnel qui sont soit engagés a temps partiel soit a temps plein auprès de différents établissements d'enseignement ou employeurs ont droit, par établissement d'enseignement, a une fraction du nombre de jours de vacances annuelles comme fixée au § 4.

Les jours de vacances doivent être convertis en heures de vacances. Trente jours de vacances correspondent a 228 heures de vacances (6 semaines a 38 heures). La fraction de vacances est calculée selon la formule suivante :

$$228 \times Y/38 \times Z/12 = X$$

Dans laquelle :

Y = le nombre d'heures d'occupation a temps partiel mentionné dans le contrat;

Z = het aantal volledige maanden waarin het personeelslid gewerkt heeft. Voor personeelsleden die voor 1 januari in dienst kwamen is Z = 12. Bij indiensttredingen na 1 januari moet het aantal volledige maanden die liggen tussen 1 januari en de indiensttreding afgetrokken worden van 12. Onvolledige maanden komen niet in aanmerking.

Voor personeelsleden waarvan de opdracht in de loop van het jaar verandert moet per periode met dezelfde opdracht de berekening gebeuren.

HOOFDSTUK VII. Slotbepalingen

Art. 15. De bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst doen geen afbreuk aan de bepalingen die voor de werknemers gunstiger zijn, daar waar dergelijke toestand bestaat.

Art. 16. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 September 2000. Zij is gesloten voor een onbepaalde tijd en kan, geheel of gedeeltelijk worden opgezegd door elk der partijen, mits een opzeggingstermijn van drie maanden, betekend bij een ter post aangetekend schrijven aan de voorzitter van het paritair comité voor bedienden van de inrichtingen van het gesubsidieerd vrij onderwijs.

Z = le nombre de mois complets que le membre du personnel a travaillés. Pour les membres du personnel entrés en service avant le 1er janvier, Z = 12. Lors de l'entrée en service après le 1er Janvier, le nombre de mois entre le 1er Janvier et la date d'entrée en service doit être déduit de 12. Les mois incomplets ne sont pas pris en compte.

Pour les agents dont la mission au cours de l'année change, le calcul doit se faire par période avec la même mission.

CHAPITRE VII. Dispositions finales

Art. 15. Les dispositions de la présente convention collective de travail ne portent pas préjudice aux dispositions qui sont plus favorables pour les travailleurs, là où une telle situation existe.

Art. 16. La présente convention collective de travail entre en vigueur à partir du 1er septembre 2000. Elle est conclue pour une durée indéterminée et peut être dénoncée en tout ou en partie par chacune des parties moyennant un délai de préavis de trois mois, notifié au Président de la Commission paritaire pour les employés des institutions de l'enseignement libre subventionné.

24

BAREMA : 200 OMSCHRIJVING : KLERK EN KLERK-TYPIST(E) MINIMUM LEEFTIJD = 18 - GROEP 0 MINIMUMWEDDE VAN BAREMA = 523 107,00 MAXIMUMWEDDE VAN BAREMA = 645 407,00 3 1-JAARLIJKSEVERHOGINGEN VAN 5 860,00 10 2-JAARLIJKSE VERHOGINGEN VAN 10 472,00							BAREME 200 : DESCRIPTION : COMMIS(E) ET COMMIS(E) - DACTYLOGRAPHE AGE MINIMUM = 18 - GROUPE 0 SALAIRE BAREMIQUE MINIMUM = 523 107,00 SALAIRE BAREMIQUE MAXIMUM = 645 407,00 3 AUGMENTATIONS ANNUELLES DE 5 860,00 10 AUGMENTATIONS BIENNALES DE 10 472,00						
DEFINITIEF PERSONEEL (01/12/1999) PERSONNEL DEFINITIF (01/12/1999)							TIJDELIJK PERSONEEL (01/12/1999) PERSONNEL TEMPORAIRE (01/12/1999)						
ANC	BRUTOJAARW	MAANDWEDDE	HAARDSTAND	F.O.P.	V.G.Z.	BELB		ANC	BRUTOJAARW	MAANDWEDDE	HAARDSTAND	R.M.Z.	BELB
	SAL. ANN. BR.	SAL. MENS.	LOG. RES.	F.P.S.	A.M.	IMPOS.			SAL. ANN. BR.	SAL. MENS.	LOG. RES.	O.N.S.S.	IMPOS.
- 18	499 815	50 773 50 773	2 949 1 474	3 808 3 808	1 802 1 802	48 112 46 637		- 18	499 815	50 773 50 773	2 949 1 474	7 021 6 828	46 701 45 419
0	523 107	53 139 53 139	2 949 1 474	3 985 3 985	1 886 1 886	50 217 48 742		0	523 107	53 139 53 139	2 949 1 474	7 330 7 137	48 758 47 476
1	528 967	53 735 53 735	2 949 1 474	4 030 4 030	1 907 1 907	50 747 49 272		1	528 967	53 735 53 735	2 949 1 474	7 408 7 215	49 276 47 994
2	534 827	54 330 54 330	2 949 1 474	4 075 4 075	1 928 1 928	51 276 49 801		2	534 827	54 330 54 330	2 949 1 474	7 486 7 293	49 793 48 511
3	540 687	54 924 54 924	2 949 1 474	4 119 4 119	1 949 1 949	51 805 50 330		3	540 687	54 924 54 924	2 949 1 474	7 564 7 371	50 309 49 027
5	551 159	55 989 55 989	2 949 1 474	4 199 4 199	1 987 1 987	52 752 51 277		5	551 159	55 989 55 989	2 949 1 474	7 703 7 510	51 235 49 953
7	561 631	57 053 57 053	2 949 1 474	4 279 4 279	2 025 2 025	53 698 52 223		7	561 631	57 053 57 053	2 949 1 474	7 842 7 649	52 160 50 878
9	572 103	58 116 58 116	2 949 1 474	4 359 4 359	2 063 2 063	54 643 53 168		9	572 103	58 116 58 116	2 949 1 474	7 981 7 788	53 084 51 802
11	582 575	59 180 59 180	2 949 1 474	4 439 4 439	2 100 2 100	55 590 54 115		11	582 575	59 180 59 180	2 949 1 474	8 120 7 927	54 009 52 727
13	593 047	60 244 60 244	2 949 1 474	4 518 4 518	2 138 2 138	56 537 55 062		13	593 047	60 244 60 244	2 949 1 474	8 259 8 066	54 934 53 652
15	603 519	61 307 61 307	2 949 1 474	4 598 4 598	2 176 2 176	57 482 56 007		15	603 519	61 307 61 307	2 949 1 474	8 398 8 205	55 858 54 576
17	613 991	62 371 62 371	2 949 1 474	4 678 4 678	2 214 2 214	58 428 56 953		17	613 991	62 371 62 371	2 949 1 474	8 537 8 344	56 783 55 501
19	624 463	63 436 63 436	2 949 1 474	4 758 4 758	2 251 2 251	59 376 57 901		19	624 463	63 436 63 436	2 949 1 474	8 676 8 483	57 709 56 427
21	634 935	64 499 64 499	2 949 1 474	4 837 4 837	2 289 2 289	60 322 58 847		21	634 935	64 499 64 499	2 949 1 474	8 815 8 622	58 633 57 351
23	645 407	65 563 65 563	2 726 1 251	4 917 4 917	2 327 2 327	61 045 59 570		23	645 407	65 563 65 563	2 708 1 233	8 923 8 730	59 348 58 066

BAREMA : 201 OMSCHRIJVING : EERSTE KLERK EN EERSTE KLERK-TYPIST(E) MINIMUM LEEFTIJD = 18 - GROEP 0 MINIMUMWEDDE VAN BAREMA = 537 111,00 MAXIMUMWEDDE VAN BAREMA = 724 926,00 3 1-JAARLIJKE VERHOGINGEN VAN 5 860,00 132-JAARLIJKE VERHOGINGEN VAN 13 095,00							BAREME 201 : DESCRIPTION : PREMIER(ERE) COMMIS(E) ET PREMIER(ERE) COMMIS(E) DACTYLOGRAPHE AGE MINIMUM = 18 - GROUPE 0 SALAIRE BAREMIQUE MINIMUM = 537 111,00 SALAIRE BAREMIQUE MAXIMUM = 724 926,00 3 AUGMENTATIONS ANNUELLES DE 5 860,00 13 AUGMENTATIONS BIENNALES DE 13 095,00						
DEFINITIEF PERSONEEL (01/12/1999) PERSONNEL DEFINITIF (01/12/1999)							TIJDELIJK PERSONEEL (01/12/1999) PERSONNEL TEMPORAIRE (01/12/1999)						
ANC	BRUTO JAARW SAL. ANN. BR.	MAANDWEDDE SAL. MENS.	HAARDSTAND LOO. RES.	F.O.P. F.P.S.	V.G.Z. A.M.	BELB IMPOS.		ANC	BRUTOJAARW SAL. ANN. BR.	MAANDWEDDE SAL. MENS.	HAARDSTAND LOO. RHS	R.M./. O.N.S.S.	BELB IMPOS.
- 18	513 818	52 195 52 195	2 949 1 474	3 915 3 915	1 852 1 852	49 337 47 902		- 18	513 818	52 195 52 195	1 949 1 474	7 207 7 014	47 937 46 655
0	537 111	54 561 54 561	2 949 1 474	4 092 4 092	1 936 1 936	51 482 50 007		0	537 111	54 561 54 561	2 949 1 474	7 516 7 323	49 994 48 712
1	542 971	55 157 55 157	2 949 1 474	4 137 4 137	1 958 1 958	52 011 50 536		1	542 971	55 157 55 157	2 949 1 474	7 594 7 401	50 512 49 230
2	548 831	55 752 55 752	2 949 1 474	4 181 4 181	1 979 1 979	52 541 51 066		2	548 831	55 752 55 752	2 949 1 474	7 672 7 479	51 029 49 747
3	554 691	56 347 56 347	2 949 1 474	4 226 4 226	2 000 2 000	53 070 51 595		3	554 691	56 347 56 347	2 949 1 474	7 749 7 557	51 547 50 264
5	567 786	57 678 57 678	2 949 1 474	4 326 4 326	2 047 2 047	54 254 52 779		5	567 786	57 678 57 678	2 949 1 474	7 923 7 731	52 704 51 421
7	580 881	59 008 59 008	2 949 1 474	4 426 4 426	2 094 2 094	55 437 53 962		7	580 881	59 008 59 008	2 949 1 474	8 097 7 904	53 860 52 578
9	593 976	60 338 60 338	2 949 1 474	4 525 4 525	2 141 2 141	56 621 55 146		9	593 976	60 338 60 338	2 949 1 474	8 271 8 078	55 016 53 734
11	607 071	61 668 61 668	2 949 1 474	4 625 4 625	2 189 2 189	57 803 56 328		11	607 071	61 668 61 668	2 949 1 474	8 445 8 252	56 172 54 890
13	620 166	62 999 62 999	2 949 1 474	4 725 4 725	2 236 2 236	58 987 57 512		13	620 166	62 999 62 999	2 949 1 474	8 619 8 426	57 329 56 047
15	633 261	64 329 64 329	2 949 1 474	4 825 4 825	2 283 2 283	60 170 58 695		15	633 261	64 329 64 329	2 949 1 474	8 793 8 600	58 485 57 203
17	646 356	65 659 65 659	2 636 1 161	4 924 4 924	2 330 2 330	61 041 59 566		17	646 356	65 659 65 659	2 612 1 137	8 923 8 730	59 348 58 066
19	659 451	66 989 66 989	1 474 737	5 024 5 024	2 378 2 378	61 061 60 324		19	659 451	66 989 66 989	1 474 737	8 948 8 851	59 515 58 875
21	672 546	68 320 68 320	1 474 737	5 124 5 124	2 425 2 425	62 245 61 508		21	672 546	68 320 68 320	1 474 737	9 122 9 025	60 672 60 032
23	685 641	69 650 69 650	1 474 737	5 224 5 224	2 472 2 472	63 428 62 691		23	685 641	69 650 69 650	1 474 737	9 295 9 199	61 829 61 188
25	698 736	70 980 70 980	1 474 737	5 324 5 324	2 519 2 519	64 611 63 874		25	698 736	70 980 70 980	1 474 737	9 469 9 373	62 985 62 344
27	711 831	72 310 72 310	1 474 737	5 423 5 423	2 567 2 567	65 794 65 057		27	711 831	72 310 72 310	1 474 737	9 643 9 547	64 141 63 500
29	724 926	73 641 73 641	1 474 737	5 523 5 523	2 614 2 614	66 978 66 241		29	724 926	73 641 73 641	1 474 737	9 817 9 721	65 298 64 657

BAREMA : 202 OMSCHRIJVING : OPSTELLER
 MINIMUM LEEFTIJD = 20 - GROEP 0
 MINIMUMWEDDE VAN BAREMA = 567 318,00
 MAXIMUMWEDDE VAN BAREMA = 744 187,00
 3 1-JAARLIJKSE VERHOGINGEN VAN 11 183,00
 22-JAARLUKSE VERHOGINGEN VAN 13 056,00
 82-JAARLUKSE VERHOGINGEN VAN 14 651,00

BAREME 202 : DESCRIPTION : REDACTEUR
 AGE MINIMUM = 20 - GROUPE 0
 SALAIRE BAREMIQUE MINIMUM = 567 318,00
 SALAIRE BAREMIQUE MAXIMUM = 744 187,00
 3 AUGMENTATIONS ANNUELLES DE 11 183,00
 2 AUGMENTATIONS BIENNALES DE 13 056,00
 8 AUGMENTATIONS BIENNALES DE 14 651,00

DEFINITIEF PERSONEEL (01/12/1999)

TIJDELIJK PERSONEEL (01/12/1999)

PERSONNEL DEFINITIF (01/12/1999)

PERSONNEL TEMPORAIRE (01/12/1999)

ANC	BRUTO JAARW	MAANDWEDDE	HAARDSTAND	F.O.P.	V.C.Z.	BELB		ANC	BRUTOJAARW	MAANDWEDDE	HAARDSTAND	R.M.y.	BELB
	SAL. ANN. BR.	SAL. MENS.	LOG. RES.	F.P.S.	A.M.	IMPOS.			SAL. ANN. BR.	SAL. MENS.	LOG. RES.	O.N.S.S.	IMPOS.
- 18	544 023	55 263	2 949	4 145	1 961	52 106		- 18	544 023	55 263	2 949	7 608	50 604
		55 263	1 474	4 145	1 961	50 631				55 263	1 474	7 415	49 322
0	567 318	57 631	3 949	4 322	2 045	54 213		0	567 318	57 631	2 949	7 917	52 663
		57 631	1 474	4 322	2 045	52 738				57 631	1 474	7 725	51 380
1	578 501	58 766	2 949	4 407	2 086	55 222		1	578 501	58 766	2 949	8 066	53 649
		58 766	1 474	4 407	2 086	53 747				58 766	1 474	7 873	52 367
2	589 684	59 902	2 949	4 493	2 126	56 232		2	589 684	59 902	2 949	8 214	54 637
		59 902	1 474	4 493	2 126	54 757				59 902	1 474	8 021	53 355
3	600 867	61 038	2 949	4 578	2 166	57 243		3	600 867	61 038	2 949	8 363	55 624
		61 038	1 474	4 578	2 166	55 768				61 038	1 474	8 170	54 342
5	613 923	62 364	2 949	4 677	2 213	58 423		5	613 923	62 364	2 949	8 536	56 777
		62 364	1 474	4 677	2 213	56 948				62 364	1 474	8 343	55 495
7	626 979	63 690	2 949	4 777	2 260	59 602		7	626 979	63 690	2 949	8 709	57 930
		63 690	1 474	4 777	2 260	58 127				63 690	1 474	8 516	56 648
9	641 630	65 179	2 949	4 888	2 313	60 927		9	641 630	65 179	2 949	8 904	59 224
		65 179	1 474	4 888	2 313	59 452				65 179	1 474	8 711	57 942
11	656 281	66 667	1 704	5 000	2 366	61 005		11	656 281	66 667	1 604	8 923	59 348
		66 667	737	5 000	2 366	60 038				66 667	737	8 809	58 595
13	670 932	68 156	1 474	5 112	2 419	62 099		13	670 932	68 156	1 474	9 100	60 530
		68 156	737	5 112	2 419	61 362				68 156	737	9 004	59 889
15	685 583	69 644	1 474	5 223	2 472	63 423		15	685 583	69 644	1 474	9 295	61 823
		69 644	737	5 223	2 472	62 686				69 644	737	9 198	61 183
17	700 234	71 132	1 474	5 335	2 525	64 746		17	700 234	71 132	1 474	9 489	63 117
		71 132	737	5 335	2 525	64 009				71 132	737	9 393	62 476
19	714 885	72 621	1 474	5 447	2 578	66 070		19	714 885	72 621	1 474	9 684	64 411
		72 621	737	5 447	2 578	65 333				72 621	737	9 587	63 771
21	729 536	74 109	1 474	5 558	2 630	67 395		21	729 536	74 109	1 474	9 878	65 705
		74 109	737	5 558	2 630	66 658				74 109	737	9 782	65 064
23	744 187	75 598	336	5 670	2 683	67 581		23	744 187	75 598	245	9 912	65 931
		75 598	0	5 670	2 683	67 245				75 598	0	9 880	65 718

BAREMA : 203 OMSCHRIJVING : EERSTE OPSTELLER MINIMUM LEEFTIJD = 20 - GROEP 0 MINIMUMWEDDE VAN BAREMA = 633 609,00 MAXIMUMWEDDE VAN BAREMA = 909 439,00 3 1-JAARLIJKSEVERHOOGINGEN VAN 11 183,00 13 2-JAARLIJKSE VERHOOGINGEN VAN 18 637,00							BAREME 203 : DESCRIPTION : PREMIER(ERE) REDACTEUR(TRICE) AGE MINIMUM = 20 - GROUPE 0 SALAIRE BAREMIQUE MINIMUM = 633 609,00 SALAIRE BAREMIQUE MAXIMUM = 909 439,00 3 AUGMENTATIONS ANNUELLES DE 11 183,00 13 AUGMENTATIONS BIENNALES DE 18 637,00						
DEFINITIEF PERSONEEL (01/12/1999) PERSONNEL DEFINITIF (01/12/1999)							TIJDELIJK PERSONEEL (01/12/1999) PERSONNEL TEMPORAIRE (01/12/1999)						
ANC	BRUTO JAARW	MAANDWEDDE	HAARDSTAND	F.O.P.	V.G.Z.	BELB		ANC	BRUTOJAARW	MAANDWEDDE	HAARDSTAND	R.M.Z.	BELB
	SAL. ANN. BR.	SAL. MENS.	LOG. RES.	F.P.S.	A.M.	IMPOS.			SAL. ANN. BR.	SAL. MENS.	LOG. RES.	O.N.S.S.	IMPOS.
- 18	610316	61 998 61 998	2 949 1 474	4 650 4 650	2 200 2 200	58 097 56 622		- 18	610316	61 998 61 998	2 949 1 474	8 488 8 295	56 459 55 177
0	633 609	64 364 64 364	2.949 1 474	4 827 4 827	2 284 2 284	60 202 58 727		0	633 609	64 364 64 364	2 949 1 474	8 797 8 605	58516 57 233
1	644 792	65 501 65 501	2 784 1 309	4 913 4 913	2 325 2 325	61 047 59 572		1	644 792	65 501 65 501	2 770 1 295	8 923 8 730	59 348 58 066
2	655 975	66 637 66 637	1 733 737	4 998 4 998	2 365 2 365	61 007 60 011		2	655 975	66 637 66 637	1 634 737	8 923 8 805	59 348 58 569
3	667 158	67 773 67 773	1 474 737	5 083 5 083	2 405 2 405	61 759 61 022		3	667 158	67 773 67 773	1 474 737	9 050 8954	60 197 59 556
5	685 795	69 666 69 666	1 474 737	5 225 5 225	2 473 2 473	63 442 62 705		5	685 795	69 666 69 666	1 474 737	9 297 9 201	61 843 61 202
7	704 432	71 559 71 559	1 474 737	5 367 5 367	2 540 2 540	65 126 64 389		7	704 432	71 559 71 559	1 474 737	9545 9 449	63 488 62 847
9	723 069	73 452 73 452	1 474 737	5 509 5 509	2 607 2 607	66 810 66 073		9	723 069	73 452 73 452	1 474 737	9 792 9 696	65 134 64 493
11	741 706	75 345 75 345	569 0	5 651 5 651	2 674 2 674	67 589 67 020		11	741 706	75 345 75 345	496 0	9 912 9 847	65 929 65 498
13	760 343	77 238 77 238	0 0	5 793 5 793	2 741 2 741	68 704 68 704		13	760 343	77 238 77 238	0 0	10 095 10 095	67 143 67 143
15	778 980	79 131 79 131	0 0	5 935 5 935	2 809 2 809	70 387 70 387		15	778 980	79 131 79 131	0 0	10342 10342	68 789 68 789
17	797 617	81 024 81 024	0 0	6 077 6 077	2 876 2 876	72 071 72 071		17	797 617	81 024 81 024	0 0	10 589 10 589	70 435 70 435
19	816 254	82 918 82 918	0 0	6 219 6 219	2 943 2 943	73 756 73 756		19	816 254	82 918 82 918	0 0	10 837 10 837	72 081 72 081
21	834 891	84 811 84 811	0 0	6 361 6 361	3 010 3 010	75 440 75 440		21	834 891	84 811 84 811	0 0	11 084 11 084	73 727 73 727
23	853 528	86 704 86 704	0 0	6 503 6 503	3 077 3 077	77 124 77 124		23	853 528	86 704 86 704	0 0	11 332 11 332	75 372 75 372
25	872 165	88 597 88 597	0 0	6 645 6 645	3 145 3 145	78 807 78 807		25	872 165	88 597 88 597	0 0	11 579 11 579	77 018 77 018
27	890 802	90 491 90 491	0 0	6 787 6 787	3 212 3 212	80 492 80 492		27	890 802	90 491 90 491	0 0	11 827 11 827	78 664 78 664
29	909 439	92 384 92 384	0 0	6 929 6 929	3 279 3 279	82 176 82 176		29	909 439	92 384 92 384	0 0	12 074 12 074	80 310 80 310

BAREMA : 158 OMSCHRIJVING : STUDIEMEESTER-OPVOEDER / SECRETARIS-BIBLIOTHECARIS
 MINIMUM LEEFTIJD = 22 - GROEP 0
 MINIMUMWEDDE VAN BAREMA = 642 976,00
 MAXIMUMWEDDE VAN BAREMA = 1 089 311,00
 1 1-JAARLIJKSE VERHOOGING VAN 22 088,00
 2 1-JAARLIJKSE VERHOOGING VAN 17 773,00
 2 2-JAARLIJKSE VERHOOGINGEN VAN 28 438,00
 1 1-JAARLIJKSE VERHOOGING VAN 25 008,00
 1 1-JAARLIJKSE VERHOOGING VAN 36 435,00
 1 2-JAARLIJKSE VERHOOGINGEN VAN 35 774,00
 8 2-JAARLIJKSE VERHOOGINGEN VAN 29 326,00

BAREME 158 : DESCRIPTION : SURVEILLANT-EDUCATEUR / SECRÉTAIRE-
 BIBLIOTHECAIRE
 AGE MINIMUM = 22- GROUPE 0
 SALAIRE BAREMIQUE MINIMUM = 642 976,00
 SALAIRE BAREMIQUE MAXIMUM = 1 089 311,00
 1 AUGMENTATION ANNUELLE DE 22 088,00
 2 AUGMENTATIONS ANNUELLES DE 17 773,00
 2 AUGMENTATIONS BIENNALES DE 28 438,00
 1 AUGMENTATION ANNUELLE DE 25 008,00
 1 AUGMENTATION ANNUELLE DE 36 435,00
 1 AUGMENTATION BIENNALE DE 35 774,00
 8 AUGMENTATIONS BIENNALES DE 29 326,00

DEFINITIEF PERSONEEL (01/12/1999)
 PERSONNEL DEFINITIF (01/12/1999)

TIJDELIJK PERSONEEL (01/12/1999)
 PERSONNEL TEMPORAIRE (01/12/1999)

ANC	BRUTOJAARW SAL. ANN. BR.	MAANDWEDDE SAL. MENS.	HAARDSTAND LOG. RES.	F.O.P. F.P.S.	V.G.Z. A.M.	BELB IMPOS.		ANC	BRUTOJAARW SAL. ANN. BR.	MAANDWEDDE SAL. MENS.	HAARDSTAND LOG. RES.	R.M.Z. O.N.S.S.	BELB IMPOS.
0	642 976	65 315 65 315	2 949 1 474	4 899 4 899	2 318 2 318	61 047 59 572		0	642 976	65 315 65 315	2 949 1 474	8 922 8 729	59 342 58 060
1	665 064	67 559 67 559	1 474 737	5 067 5 067	2 398 2 398	61 568 60 831		1	665 064	67 559 67 559	1 474 737	9 022 8 926	60 011 59 370
2	682 837	69 365 69 365	1 474 737	5 202 5 202	2 462 2 462	63 175 62 438		2	682 837	69 365 69 365	1 474 737	9 258 9 162	61 581 60 940
3	700 610	71 170 71 170	1 474 737	5 338 5 338	2 526 2 526	64 780 64 043		3	700 610	71 170 71 170	1 474 737	9 494 9 398	63 150 62 509
5	729 048	74 059 74 059	1 474 737	4 554 5 554	2 629 2 629	67 350 66 613		5	729 048	74 059 74 059	1 474 737	9 872 9 775	65 661 65 021
7	757 486	76 948 76 948	0 0	5 771 5 771	2 731 2 731	68 446 68 446		7	757 486	76 948 76 948	0 0	10 057 10 057	66 891 66 891
8	782 494	79 489 79 489	0 0	5 962 5 962	2 821 2 821	70 706 70 706		8	782 494	79 489 79 489	0 0	10 389 10 389	69 100 69 100
9	818 929	83 189 83 189	0 0	6 239 6 239	2 953 2 953	73 997 73 997		9	818 929	83 189 83 189	0 0	10 872 10 872	72 317 72 317
11	854 703	86 823 86 823	0 0	5 512 6 512	3 082 3 082	77 229 77 229		11	854 703	86 823 86 823	0 0	11 347 11 347	75 476 75 476
13	884 029	89 803 89 803	0 0	6 735 6 735	3 188 3 188	79 880 79 880		13	884 029	89 803 89 803	0 0	11 737 11 737	78 066 78 066
15	913 355	92 782 92 782	0 0	6 959 6 959	3 293 3 293	82 530 82 530		15	913 355	92 782 92 782	0 0	12 126 12 126	80 656 80 656
17	942 681	95 761 95 761	0 0	7 182 7 182	3 399 3 399	85 180 85 180		17	942 681	95 761 95 761	0 0	12 515 12 515	83 246 83 246
19	972 007	98 740 98 740	0 0	7 406 7 406	3 505 3 505	87 829 87 829		19	972 007	98 740 98 740	0 0	12 905 12 905	85 835 85 835
21	1 001 333	101 718 101 718	0 0	7 629 7 629	3 610 3 610	90 479 90 479		21	1 001 333	101 718 101 718	0 0	13 294 13 294	88 424 88 424
23	1 030 659	104 697 104 697	0 0	7 852 7 852	3 716 3 716	93 129 93 129		23	1 030 659	104 697 104 697	0 0	13 683 13 683	91 014 91 014
25	1 059 985	107 677 107 677	0 0	8 076 8 076	3 822 3 822	95 779 95 779		25	1 059 985	107 677 107 677	0 0	14 073 14 073	93 604 93 604
27	1 089 311	110 656 110 656	0 0	8 299 8 299	3 928 3 928	98 429 98 429		27	1 089 311	110 656 110 656	0 0	14 462 14 462	96 194 96 194

BAREMA : 345 OMSCHRIJVING : BAREMA 301 (1ST TWEEJAARL. VERHOGING)
 MINIMUM LEEFTIJD = 22 - GROEP 0
 MINIMUMWEDDE VAN BAREMA = 642 976,00
 MAXIMUMWEDDE VAN BAREMA = 1 146 844,00
 3 1-JAARLIJKE VERHOGING VAN 22 216,00
 122-JAARLIJKEVERHOGING VAN 36 435,00

BAREME 345 : DESCRIPTION : BAREME 301 (1RE AUGMENTATION BIENNALE)
 AGE MINIMUM = 22 - GROUPE 0
 SALAIRE BAREMIQUE MINIMUM = 642 976,00
 SALAIRE BAREMIQUE MAXIMUM = 1 146 844,00
 3 AUGMENTATIONS ANNUELLES DE 22 216,00
 12 AUGMENTATIONS BIENNALES DE 36 435,00

DEFINITIEF PERSONEEL (01/12/1999)
 PERSONNEL DEFINITIF (01/12/1999)

TIJDELIJK PERSONEEL (01/12/1999)
 PERSONNEL TEMPORAIRE (01/12/1999)

ANC	BRUTO JAARW SAL. ANN. BR.	MAANDWEDDE SAL. MENS.	HAARDSTAND LOG. RES.	F.O.P. F.P.S.	V.G.Z. A.M.	BELB IMPOS.		ANC	BRUTOJAARW SAL. ANN. BR.	MAANDWEDDE SAL. MENS.	HAARDSTAND LOG. RES.	R.M.7. O.N.S.S.	BELB IMPOS.
- 18	607 431	61 705 61 705	2 949 1 474	4 628 4 628	2 190 2 190	57 836 56 361		- 18	607 431	61 705 61 705	2 949 1 474	8 450 8 257	56 204 54 922
0	642 976	65 315 65 315	2 949 1 474	4 899 4 899	2 318 2 318	61 047 59 572		0	642 976	65 315 65 315	2 949 1 474	8 922 8 729	59 342 58 060
1	665 192	67 573 67 573	1 474 737	5 068 5 068	2 398 2 398	61 581 60 844		1	665 192	67 573 67 573	1 474 737	9 024 8 928	60 023 59 382
2	687 408	69 829 69 829	1 474 737	5 237 5 237	2 478 2 478	63 588 62 851		2	687 408	69 829 69 829	1 474 737	9 319 9 222	61 984 61 344
3	709 624	72 086 72 086	1 474 737	5 406 5 406	2 559 2 559	65 595 64 858		3	709 624	72 086 72 086	1 474 737	9 614 9 517	63 946 63 306
5	746 059	75 788 75 788	160 0	5 684 5 684	2 690 2 690	67 574 67 414		5	746 059	75 788 75 788	54 0	9 912 9 905	65 930 65 883
7	782 494	79 489 79 489	0 0	5 962 5 962	2 821 2 821	70 706 70 706		7	782 494	79 489 79 489	0 0	10 389 10 389	69 100 69 100
9	818 929	83 189 83 189	0 0	6 239 6 239	2 953 2 953	73 997 73 997		9	818 929	83 189 83 189	0 0	10 872 10 872	72 317 72 317
11	855 364	86 890 86 890	0 0	6 517 6 517	3 084 3 084	77 289 77 289		11	855 364	86 890 86 890	0 0	11 356 11 356	75 534 75 534
13	891 799	90 592 90 592	0 0	6 794 6 794	3 216 3 216	80 582 80 582		13	891 799	90 592 90 592	0 0	11 840 11 840	78 752 78 752
15	928 234	94 293 94 293	0 0	7 072 7 072	3 347 3 347	83 874 83 874		15	928 234	94 293 94 293	0 0	12 324 12 324	81 969 81 969
17	964 669	97 994 97 994	0 0	7 350 7 350	3 478 3 478	87 166 87 166		17	964 669	97 994 97 994	0 0	12 807 12 807	85 187 85 187
19	1 001 104	101 695 101 695	0 0	7 627 7 627	3 610 3 610	90 458 90 458		19	1 001 104	101 695 101 695	0 0	13 291 13 291	88 404 88 404
21	1 037 539	105 397 105 397	0 0	7 905 7 905	3 741 3 741	93 751 93 751		21	1 037 539	105 397 105 397	0 0	13 775 13 775	91 622 91 622
23	1 073 974	109 098 109 098	0 0	8 182 8 182	3 872 3 872	97 044 97 044		23	1 073 974	109 098 109 098	0 0	14 259 14 259	94 839 94 839
25	1 110 409	112 799 112 799	0 0	8 460 8 460	4 004 4 004	100 335 100 335		25	1 110 409	112 799 112 799	0 0	14 742 14 742	98 057 98 057
27	1 146 844	116 500 116 500	0 0	8 738 8 738	4 135 4 135	103 627 103 627		27	1 146 844	116 500 116 500	0 0	15 226 15 226	101 274 101 274

BAREMA : 542 OMSCHRIJVING : BAREMA 501 (1 ST TWEEJAARLIJKSE VERHOOGING) MINIMUM LEEFTIJD = 24 - GROEP 0 MINIMUMWEDDE VAN BAREMA = 799 378,00 MAXIMUMWEDDE VAN BAREMA = 1 448 984,00 3 1-JAARLIJKSE VERHOOGING VAN 27 548,00 11 2-JAARLIJKSE VERHOOGING VAN 51 524,00							BAREME 542 : DESCRIPTION : BAREME 501 (1RE AUGMENTATION BIENNALE) AGE MINIMUM = 24 - GROUPE 0 SALAIRE BAREMIQUE MINIMUM = 799 378,00 SALAIRE BAREMIQUE MAXIMUM = 1 448 984,00 3 AUGMENTATIONS ANNUELLES DE 27 548,00 11 AUGMENTATIONS BIENNALES DE 51 524,00						
DEFINITIEF PERSONEEL (01/12/1999) PERSONNEL DEFINITIF (01/12/1999)							TIJDELIJK PERSONEEL (01/12/1999) PERSONNEL TEMPORAIRE (01/12/1999)						
ANC	BRUTO JAARW SAL. ANN. BR.	MAANDWEDDE SAL. MENS.	HAARDSTAND LOO. RES.	F.O.P. F.P.S.	V.O.Z. AM.	BELB IMPOS.		ANC	BRUTOJAARW SAL. ANN. BR.	MAANDWEDDE SAL. MENS.	HAARDSTAND LOG. RKS	R.M.Z. O.N.S.S.	BELB IMPOS.
- 18	763 834	77 593 77 593	o o	5 819 5 819	2 754 2 754	69 020 69 020		- 18	763 834	77 593 77 593	0 0	10 141 10 141	67 452 67 452
0	799 378	81 204 81 204	o o	6 090 6 090	2 882 2 882	72 232 72 232		0	799 378	81 204 81 204	0 0	10613 10613	70 591 70 591
1	826 926	84 003 84 003	o o	6 300 6 300	2 982 2 982	74 721 74 721		1	826 926	84 003 84 003	0 0	10 979 10 979	73 024 73 024
2	854 474	86 800 86 800	o o	6510 6510	3 081 3 081	77 209 77 209		2	854 474	86 800 86 800	0 0	11 344 11 344	75 456 75 456
3	882 022	89 599 89 599	o o	6 720 6 720	3 180 3 180	79 699 79 699		3	882 022	89 599 89 599	0 0	11 710 11 710	77 889 77 889
5	933 564	94 835 94 835	o o	7 113 7 113	3 366 3 366	84 356 84 356		5	933 564	94 835 94 835	0 0	12 394 12 394	82 441 82 441
7	985 106	100 070 100 070	o o	7 505 7 505	3 552 3 552	89 013 89 013		7	985 106	100 070 100 070	0 0	13 079 13 079	86 991 86 991
9	1 036 648	105 306 105 306	o o	7 898 7 898	3 738 3 738	93 670 93 670		9	1 036 648	105 306 105 306	0 0	13 763 13 763	91 543 91 543
11	1 088 190	110 543 110 543	o o	8 291 8 291	3 924 3 924	98 328 98 328		11	1 088 190	110 543 110 543	0 0	14 447 14 447	96 096 96 096
13	1 139 732	115 778 115 778	o o	8 683 8 683	4 110 4 110	102 985 102 985		13	1 139 732	115 778 115 778	0 0	15 132 15 132	100 646 100 646
15	1 191 274	121 014 121 014	o o	9 076 9 076	4 295 4 295	107 643 107 643		15	1 191 274	121 014 121 014	0 0	15 816 15 816	105 198 105 198
17	1 242 816	126 249 126 249	o o	9 469 9 469	4 481 4 481	112 299 112 299		17	1 242 816	126 249 126 249	0 0	16 500 16 500	109 749 109 749
19	1 294 358	131 485 131 485	o o	9 861 9 861	4 667 4 667	116 957 116 957		19	1 294 358	131 485 131 485	0 0	17 185 17 185	114 300 114 300
21	1 345 900	136 721 136 721	o o	10 254 10 254	4 853 4 853	121 614 121 614		21	1 345 900	136 721 136 721	0 0	17 869 17 869	118552 118552
23	1 397 442	141 957 141 957	o o	10 647 10 647	5 039 5 039	126 271 126 271		23	1 397 442	141 957 141 957	0 0	18 553 18 553	123 404 123 404
25	1 448 984	147 193 147 193	o o	11 039 11 039	5 225 5 225	130 929 130 929		25	1 448 984	147 193 147 193	0 0	19 238 19 238	127 955 127 955