



**ERRATUM**

**Sous-commission paritaire pour les employés des  
institutions de l'enseignement libre subventionné  
de la Communauté flamande**

**CCT n° 150272/CO/225.01  
du 10/10/2018**

Correction dans les deux langues :

- Dans l'article 5, « 1,025 » doit être remplacé par « 1,036 ».

Verbetering van de Franstalige tekst :

- L'article 6, § 3, deuxième alinéa doit être corrigé comme suit : « ... telles que prévues aux articles ~~116~~ 16 et 41 de l'arrêté royal du 30 mars 1967 ... ».

Correction dans les deux langues :

- Le chapitre V doit être renuméroté à IV.

**Décision du**

**ERRATUM**

**Paritair Subcomité voor de bedienden van de  
inrichtingen van het gesubsidieerd vrij  
onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap**

**CAO nr. 150272/CO/225.01  
van 10/10/2018**

Verbetering in beide talen :

- In artikel 5 moet « 1,025 » vervangen worden door « 1,036 ».

Verbetering van de Franstalige tekst :

- Artikel 6, § 3, tweede alinea moet als volgt verbeterd worden : « ... telles que prévues aux articles ~~116~~ 16 et 41 de l'arrêté royal du 30 mars 1967 ... ».

Verbetering in beide talen :

- Het hoofdstuk V moet hernummerd worden naar IV.

**Beslissing van**

**05 -CC- 2019**

*gereguleerd*

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE BEDIENDEN VAN DE  
INRICHTINGEN VAN HET VRIJ ONDERWIJS VAN DE VLAAMSE  
GEMEENSCHAP (PSC 225.01)**

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST  
VAN 10/10/2018**

**Betreffende de classificatie- en loonvoorwaarden van de studiemeester-  
opvoeder in internaten**

**Hoofdstuk I – Algemeen**

Artikel 1

*gereguleerd*

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de opvoeders van de internaten van de Vlaamse Gemeenschap, die ressorteren onder het paritair subcomité voor de bedienden van de inrichtingen van het *gereguleerd* vrij onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap.

**Hoofdstuk II – Classificatie barema's en weddenschappen**

Artikel 2

De classificatie van de opvoeders werkzaam in het internaat is de volgende:

- Opvoeder internaat houder van het diploma van hoger secundair onderwijs. Daaraan beantwoordt het door de Vlaamse Gemeenschap vastgestelde barema code 122, met als minimumleeftijd 20 jaar.
- Opvoeder internaat houder van het diploma van hoger onderwijs. Daaraan beantwoordt het door de Vlaamse Gemeenschap vastgesteld barema code 158, met als minimumleeftijd 22 jaar.

Artikel 3

De weddenschappen van de opvoeder internaat volgen de evolutie van de weddeschalen opvoeder externaat in het voltijds secundair onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap. De huidige gangbare weddebarema's zijn gevoegd in bijlage van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Artikel 4

De betalingswijze: Deze weddeschalen worden omgerekend naar een betalingsregime van bedienden, dit wil zeggen met als eindejaarspremie een volledige 13e maand en als dubbel vakantiegeld: 92% van een volledige maandwedde.

Artikel 5

De omrekening van de barema's code 122 en code 158 gebeurt volgens volgende formule:

$$\frac{Me \times 12 \times 1,025 + x + y}{13,92} = Mi$$

Waarin:

Me =	De geïndexeerde bruto maandwedde van de opvoeder externaat (met inbegrip van haard- of standplaatsvergoeding)
1,036 =	1,1% van de geïndexeerde bruto jaarwedde (met inbegrip van haard- of standplaatsvergoeding) van de opvoeder externaat berekend op de maand maart, als variabel gedeelte van het vakantiegeld  + 2,5% van de geïndexeerde bruto jaarwedde (met inbegrip van haard- of standplaatsvergoeding) van de opvoeder externaat berekend op de maand december, als variabel gedeelte van de sociale programmatie (eindejaarspremie)
x =	92% van het geïndexeerd maandloon
y =	Vast gedeelte van de sociale programmatie voor onderwijspersoneel
13,92 =	12 maanden effectief + 13e maand +92% van bruto maandwedde (vakantiegeld)
Mi =	geïndexeerde bruto maandwedde van de opvoeder internaat

De huidige lonen kan u terugvinden in bijlage 1 en 2.

## Artikel 6

§ 1. De opvoeders verwerven anciënniteit in de bij artikel 3 en 4 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst bepaalde weddenschalen, verder geldelijke anciënniteit genoemd, vanaf de in artikel 2 bepaalde minimumleeftijd ingevolge:

- Overname van de geldelijke anciënniteit verworven bij de vorige werkgevers en tot een beloop van maximum 10 jaar;
- Effectieve prestaties en/of gelijkgestelde inactiviteitperiodes bij de actuele werkgever.

§ 2. Voor de overname van de geldelijke anciënniteit verworven bij de vorige werkgevers wordt geen onderscheid gemaakt tussen deeltijdse en voltijdse tewerkstelling.

Diensten gepresteerd als bedienden bij vorige werkgevers tellen mee voor de vaststelling van de geldelijke anciënniteit, doch met een maximum van 10 jaar. In onderling akkoord tussen de werkgever en de werknemers kan dit maximum overschreden worden. Hierbij wordt geen onderscheid gemaakt tussen deeltijdse en voltijdse tewerkstelling.

Diensten in een andere hoedanigheid dan bediende kunnen door de werkgever in aanmerking genomen worden om de geldelijke anciënniteit vast te stellen, doch met een maximum van 10 jaar. In onderling akkoord tussen de werkgever en de werknemer kan dit maximum overschreden worden. Hierbij wordt geen onderscheid gemaakt tussen deeltijdse en voltijdse tewerkstelling.

§ 3. De inactiviteitperiodes bedoeld bij § 1 van onderhavig artikel zijn:

De gelijkgestelde arbeidsprestaties zoals voorzien in de artikelen 16 en 41 van het koninklijk besluit van 30 maart 1967 tot bepaling van de algemene uitvoeringsmodaliteiten van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie der loonarbeiders;

De rustdagen, het kort verzuim, alsook de compensatierustdagen ingevolge de arbeidsduurregeling.

De periodes van loopbaanonderbreking, verlof om dwingende familiale redenen en conventionele schorsing van de arbeidsovereenkomst.

- § 4. Er is telkens één jaar bijkomende geldelijke anciënniteit verworven de 1ste van de maand die volgt op elke nieuwe periode van twaalf maanden opgetelde geldelijke anciënniteit.

### **Hoofdstuk III – Eindejaarspremie**

#### **Artikel 7**

- § 1. De in artikel 1 bedoelde werknemers ontvangen jaarlijks een eindejaarspremie volgens de modaliteiten welke in deze collectieve arbeidsovereenkomst worden bepaald.

- § 2. Deze eindejaarspremie is gelijk aan de maandwedde van december voor zover:

- Er werkelijke, of daarmee gelijkgestelde arbeidsprestaties, werden geleverd tijdens de gehele referteperiode die loopt van 1 januari tot 31 december van het betrokken jaar;
- De contractuele arbeidsduur tijdens genoemde referteperiode gelijk is gebleven.

- § 3. In geval van onvolledige referteperiode geeft iedere gepresteerde of daarmee gelijkgestelde maand tijdens de referteperiode recht op één twaalfde van de in § 2 bepaalde eindejaarspremie.

Als “volledige maandprestatie” wordt beschouwd elke arbeidsprestatie begonnen vóór de 16de van de maand of beëindigd na de 15de van de maand.

- § 4. In geval de contractuele arbeidsduur tijdens de referteperiode of de onvolledige referteperiode niet gelijk is gebleven wordt de in § 2 en § 3 bepaalde eindejaarspremie vermenigvuldigd met een breuk waarvan de noemer gelijk is aan de contractuele arbeidsduur van december en de teller gelijk is aan het maandelijks rekenkundig gemiddelde van de contractuele arbeidsduur gepresteerd tijdens de gehele referteperiode of de onvolledige referteperiode.

- § 5. De gelijkgestelde arbeidsprestaties zijn deze zoals voorzien in de artikelen 16, 18, 19, 41 en 43 van het koninklijk besluit van 30 maart 1967 tot bepaling van de algemene uitvoeringsmodaliteiten van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie der loonarbeiders, alsook de compensatierustdagen ingevolge de arbeidsduurregeling vermeld in hoofdstuk II van de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 juni 1994, voor de bedienden van de inrichtingen van het gesubsidieerd vrij onderwijs.

- § 6. In geval van uitdiensttreding in de loop van de referteperiode blijven alle voorgaande regelen van toepassing. De berekeningsbasis wordt dan de maandwedde van de maand tijdens dewelke men uit dienst treedt.

## Artikel 8

Deze eindejaarspremie wordt in éénmaal uitbetaald in de loop van de maand december van het betrokken jaar; zelfs als de gerechtigde zich op dat ogenblik in een periode van schorsing van de arbeidsovereenkomst bevindt.

## Hoofdstuk IV - Slotbepalingen

### Artikel 9

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 oktober 2018 en is gesloten voor onbepaalde tijd.

### Artikel 10

Zij kan door elk van de partijen worden opgezegd mits een opzegging van zes maanden, te betekenen bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het paritair subcomité voor de bediende van de gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs. *van de Vlaamse Gemeenschap.*

### Artikel 11

De bepaling van deze arbeidsovereenkomst doen geen afbreuk aan de bepalingen die voor de bedienden gunstiger zijn.

**Bijlage 1**

<b>Opvoeder internaat houder van het diploma van hoger onderwijs</b>							
<b>Omrekening barema 158</b>							
			<b>Haardtoelage</b>			<b>Standplaats</b>	
	<b>158</b>	<b>Haard</b>	<b>Me</b>	<b>Mi</b>	<b>Standpl.</b>	<b>Me</b>	<b>Mi</b>
<b>0</b>	€ 2.342,21	€ 54,15	€ 2.396,36	€ 2.320,02	€ 25,58	€ 2.367,79	€ 2.292,88
<b>1</b>	€ 2.423,13	€ 51,18	€ 2.474,31	€ 2.394,05	€ 25,58	€ 2.448,71	€ 2.369,73
<b>2</b>	€ 2.504,06	€ 51,18	€ 2.555,24	€ 2.470,91	€ 25,58	€ 2.529,64	€ 2.446,59
<b>3</b>	€ 2.584,98	€ -	€ 2.636,16	€ 2.547,76	€ -	€ 2.584,98	€ 2.499,15
<b>5</b>	€ 2.717,71	€ -	€ 2.717,71	€ 2.625,21	€ -	€ 2.717,71	€ 2.625,21
<b>7</b>	€ 2.850,42	€ -	€ 2.850,42	€ 2.751,24	€ -	€ 2.850,42	€ 2.751,24
<b>9</b>	€ 2.983,15	€ -	€ 2.983,15	€ 2.877,30	€ -	€ 2.983,15	€ 2.877,30
<b>11</b>	€ 3.115,86	€ -	€ 3.115,86	€ 3.003,33	€ -	€ 3.115,86	€ 3.003,33
<b>13</b>	€ 3.248,59	€ -	€ 3.248,59	€ 3.129,39	€ -	€ 3.248,59	€ 3.129,39
<b>15</b>	€ 3.381,30	€ -	€ 3.381,30	€ 3.255,43	€ -	€ 3.381,30	€ 3.255,43
<b>17</b>	€ 3.514,03	€ -	€ 3.514,03	€ 3.381,48	€ -	€ 3.514,03	€ 3.381,48
<b>19</b>	€ 3.646,74	€ -	€ 3.646,74	€ 3.507,52	€ -	€ 3.646,74	€ 3.507,52
<b>21</b>	€ 3.779,47	€ -	€ 3.779,47	€ 3.633,57	€ -	€ 3.779,47	€ 3.633,57
<b>23</b>	€ 3.912,18	€ -	€ 3.912,18	€ 3.759,61	€ -	€ 3.912,18	€ 3.759,61
<b>25</b>	€ 4.044,91	€ -	€ 4.044,91	€ 3.885,66	€ -	€ 4.044,91	€ 3.885,66
<b>27</b>	€ 4.177,62	€ -	€ 4.177,62	€ 4.011,70	€ -	€ 4.177,62	€ 4.011,70

**Bijlage 2**

<b>Opvoeder internaat houder van het diploma van hoger secundair onderwijs.</b>							
<b>Omrekening barema 122</b>							
	<b>122</b>	<b>Haard</b>	<b>Me</b>	<b>Mi</b>	<b>Standpl.</b>	<b>Me</b>	<b>Mi</b>
<b>0</b>	€ 2.087,30	€ 102,39	€ 2.189,69	€ 2.123,74	€ 51,18	€ 2.138,48	€ 2.075,10
<b>1</b>	€ 2.128,09	€ 102,39	€ 2.230,48	€ 2.162,48	€ 51,18	€ 2.179,27	€ 2.113,84
<b>2</b>	€ 2.168,77	€ 102,39	€ 2.271,16	€ 2.201,11	€ 51,18	€ 2.219,95	€ 2.152,48
<b>3</b>	€ 2.225,73	€ 102,39	€ 2.328,12	€ 2.255,21	€ 51,18	€ 2.276,91	€ 2.206,57

4	€ 2.241,88	€ 102,39	€ 2.344,27	€ 2.270,55	€ 51,18	€ 2.293,06	€ 2.221,91
5	€ 2.329,25	€ 66,15	€ 2.395,40	€ 2.319,10	€ 25,58	€ 2.354,83	€ 2.280,57
7	€ 2.442,54	€ 51,18	€ 2.493,72	€ 2.412,48	€ 25,58	€ 2.468,12	€ 2.388,17
9	€ 2.774,54	€ -	€ 2.774,54	€ 2.679,18	€ 25,58	€ 2.800,12	€ 2.703,47
13	€ 2.892,50	€ -	€ 2.892,50	€ 2.791,21	€ -	€ 2.892,50	€ 2.791,21
15	€ 3.021,98	€ -	€ 3.021,98	€ 2.914,17	€ -	€ 3.021,98	€ 2.914,17
17	€ 3.151,47	€ -	€ 3.151,47	€ 3.037,15	€ -	€ 3.151,47	€ 3.037,15
19	€ 3.280,93	€ -	€ 3.280,93	€ 3.160,10	€ -	€ 3.280,93	€ 3.160,10
21	€ 3.410,42	€ -	€ 3.410,42	€ 3.283,08	€ -	€ 3.410,42	€ 3.283,08
23	€ 3.539,91	€ -	€ 3.539,91	€ 3.406,06	€ -	€ 3.539,91	€ 3.406,06
25	€ 3.669,39	€ -	€ 3.669,39	€ 3.529,03	€ -	€ 3.669,39	€ 3.529,03
27	€ 3.798,88	€ -	€ 3.798,88	€ 3.652,01	€ -	€ 3.798,88	€ 3.652,01
29	€ 3.928,36	€ -	€ 3.928,36	€ 3.774,98	€ -	€ 3.928,36	€ 3.774,98

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LES EMPLOYÉS DES INSTITUTIONS  
DE L'ENSEIGNEMENT LIBRE SUBVENTIONNÉ DE LA COMMUNAUTÉ  
FLAMANDE (SCP 225.01)**

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL  
DU 10/10/2018**

**relative à la classification et aux conditions de rémunération des maîtres-  
d'étude-éducateurs dans les internats**

**Chapitre I<sup>er</sup> - Généralités**

Article 1<sup>er</sup>

La présente convention collective de travail s'applique aux éducateurs des internats de la Communauté flamande, ressortissant à la Sous-commission paritaire pour les employés des institutions de l'enseignement libre subventionné de la Communauté flamande.

**Chapitre II - Classification des barèmes et échelles de barèmes**

Article 2

La classification des surveillants actifs en internat est la suivante:

- Éducateur en internat titulaire du diplôme de l'enseignement secondaire supérieur. À cela correspond le barème code 122 fixé par la Communauté flamande, avec âge minimum de 20 ans.
- Éducateur en internat titulaire du diplôme de l'enseignement supérieur. À cela correspond le barème code 158 fixé par la Communauté flamande, avec âge minimum de 22 ans.

Article 3

Les échelles barémiques de l'éducateur en internat suivent l'évolution des échelles barémiques de l'éducateur externe dans l'enseignement secondaire à temps plein de la Communauté flamande. Les échelles de barème actuellement en vigueur sont jointes en annexe à la présente convention collective de travail.

Article 4

Le mode de paiement: Ces échelles barémiques sont converties en un régime de paiement pour employés, ce qui signifie avec, comme prime de fin d'année, un 13<sup>e</sup> mois complet et, comme double pécule de vacances, 92% d'une rémunération mensuelle complète.

Article 5

La conversion des barèmes code 122 et code 158 s'effectue selon la formule suivante:



$$\frac{Me \times 12 \times 1,025^{\frac{36}{12}} + x + y}{13,92} = Mi$$

Dans laquelle:

Me=	la rémunération mensuelle brute indexée du surveillant externe (allocation de foyer ou résidence comprise)
1,036 =	1,1% de la rémunération annuelle brute indexée (allocation de foyer ou résidence comprise) de l'éducateur externe calculé sur le mois de mars, à titre de partie variable du pécule de vacances  + 2,5% de la rémunération annuelle brute indexée (allocation de foyer ou résidence comprise) de l'éducateur externe calculé sur le mois de décembre, à titre de partie variable de la programmation sociale (prime de fin d'année)
x =	92% de la rémunération mensuelle indexée
Y =	partie fixe de la programmation sociale pour le personnel enseignant
13,92 =	12 mois effectifs + 13 <sup>e</sup> mois + 92% de la rémunération mensuelle brute (pécule de vacances)
Mi=	la rémunération mensuelle brute indexée du surveillant en internat

Les salaires actuels sont mentionnés en annexes 1 et 2.

#### Article 6

§1<sup>er</sup>. Les éducateurs acquièrent de l'ancienneté dans les échelles barémiques visées aux articles 3 et 4 de la présente convention collective de travail, dénommée ci-après ancienneté pécuniaire, à partir de l'âge minimum défini à l'article 2 suite à:

- la reprise de l'ancienneté pécuniaire acquise chez des employeurs précédents et jusqu'à concurrence de maximum 10 ans;
- des prestations effectives et/ou des périodes d'inactivité assimilées auprès de l'employeur actuel.

§ 2. Pour la reprise de l'ancienneté pécuniaire acquise auprès des employeurs précédents, aucune distinction n'est établie entre l'emploi à temps partiel et l'emploi à temps plein.

Les services effectués comme employé auprès des employeurs précédents sont pris en compte pour fixer l'ancienneté pécuniaire, avec cependant un maximum de 10 ans. De commun accord entre l'employeur et les travailleurs, ce maximum peut être dépassé. On ne fait, dans ce cas, aucune distinction entre l'occupation à temps partiel et l'occupation à temps plein.

Des services dans une autre qualité qu'employé peuvent être pris en compte par l'employeur pour fixer l'ancienneté pécuniaire, cependant avec un maximum de 10 ans. De commun accord entre l'employeur et le travailleur, ce maximum peut être dépassé. On ne fait, dans ce cas, aucune distinction entre l'occupation à temps partiel et l'occupation à temps plein.

§3. Les périodes d'inactivité visées au §1<sup>er</sup> du présent article sont:

les prestations de travail assimilées telles que prévues aux articles 16 et 41 de l'arrêté royal du 30 mars 1967 déterminant les modalités d'exécution générales des lois relatives aux vacances annuelles des travailleurs salariés;

les jours de repos, le petit chômage ainsi que les jours de repos compensatoires découlant du régime de durée de travail;

les périodes d'interruption de carrière, de congé pour raisons familiales impérieuses et la suspension conventionnelle du contrat de travail.

- §4. Une année d'ancienneté pécuniaire complémentaire est acquise chaque fois le 1<sup>er</sup> du mois suivant chaque nouvelle période de douze mois d'ancienneté pécuniaire additionnée.

### **Chapitre III - Prime de fin d'année**

#### **Article 7**

- §1<sup>er</sup>. Les travailleurs visés à l'article 1<sup>er</sup> reçoivent annuellement une prime de fin d'année selon les modalités fixées par la présente convention collective de travail.

- §2. Cette prime de fin d'année est égale au traitement mensuel de décembre, pour autant que:

- des prestations de travail effectives ou assimilées soient effectuées durant toute la période de référence, allant du 1<sup>er</sup> janvier au 31 décembre de l'année concernée;
- la durée de travail contractuelle soit restée la même durant ladite période de référence.

- §3. En cas de période de référence incomplète, chaque mois travaillé ou assimilé durant la période de référence donne droit à un douzième de la prime de fin d'année fixée au §2.

Par "mois complet de prestation", on entend chaque prestation de travail entamée avant le 16 du mois ou terminée après le 15 du mois.

- §4. Si la durée de travail contractuelle n'est pas restée la même pendant la période de référence ou la période de référence incomplète, la prime de fin d'année fixée aux §§ 2 et 3 est multipliée par une fraction dont le dénominateur est égal à la durée de travail contractuelle de décembre et le numérateur est égal à la moyenne mensuelle arithmétique de la durée de travail contractuelle prestée pendant toute la période de référence ou de la période de référence incomplète.

- §5. Les prestations de travail assimilées sont celles visées aux articles 16, 18, 19, 41 et 43 de l'arrêté royal du 30 mars 1967 déterminant les modalités d'exécution générales des lois relatives aux vacances annuelles des travailleurs salariés, ainsi que les jours de repos compensatoire découlant du régime de la durée de travail visé au chapitre II de la convention collective de travail du 21 juin 1994, pour les employés des établissements de l'enseignement libre subventionné.

- §6. En cas de départ dans le courant de la période de référence, toutes les règles ci-dessus restent applicables. La base de calcul sera, dans ce cas, le traitement mensuel du mois pendant lequel le départ a lieu.

## Article 8

Cette prime de fin d'année est liquidée en une fois dans le courant du mois de décembre de l'année considérée, même si le bénéficiaire se trouve à ce moment-là en période de suspension du contrat de travail.

## Chapitre IV - Dispositions finales

### Article 9

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> octobre 2018 et est conclue pour une durée indéterminée.

### Article 10

Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de six mois, à notifier par courrier recommandé à la poste, adressé au Président de la sous-commission paritaire pour les *employés* *des* institutions ~~subsidées~~ de l'enseignement libre *subventionné de la Communauté flamande.*

### Article 11

Les dispositions de la présente convention collective de travail ne peuvent porter atteinte aux dispositions qui sont plus favorables pour les employés.

**Annexe 1**

<b>Éducateur en internat titulaire du diplôme de l'enseignement supérieur</b>							
<b>Conversion barème 158</b>							
			<b>Allocation de foyer</b>			<b>Résidence</b>	
	<b>158</b>	<b>Foyer</b>	<b>Me</b>	<b>Mi</b>	<b>Résidence</b>	<b>Me</b>	<b>Mi</b>
<b>0</b>	€ 2.342,21	€ 54,15	€ 2.396,36	€ 2.320,02	€ 25,58	€ 2.367,79	€ 2.292,88
<b>1</b>	€ 2.423,13	€ 51,18	€ 2.474,31	€ 2.394,05	€ 25,58	€ 2.448,71	€ 2.369,73
<b>2</b>	€ 2.504,06	€ 51,18	€ 2.555,24	€ 2.470,91	€ 25,58	€ 2.529,64	€ 2.446,59
<b>3</b>	€ 2.584,98	€ -	€ 2.636,16	€ 2.547,76	€ -	€ 2.584,98	€ 2.499,15
<b>5</b>	€ 2.717,71	€ -	€ 2.717,71	€ 2.625,21	€ -	€ 2.717,71	€ 2.625,21
<b>7</b>	€ 2.850,42	€ -	€ 2.850,42	€ 2.751,24	€ -	€ 2.850,42	€ 2.751,24
<b>9</b>	€ 2.983,15	€ -	€ 2.983,15	€ 2.877,30	€ -	€ 2.983,15	€ 2.877,30
<b>11</b>	€ 3.115,86	€ -	€ 3.115,86	€ 3.003,33	€ -	€ 3.115,86	€ 3.003,33
<b>13</b>	€ 3.248,59	€ -	€ 3.248,59	€ 3.129,39	€ -	€ 3.248,59	€ 3.129,39
<b>15</b>	€ 3.381,30	€ -	€ 3.381,30	€ 3.255,43	€ -	€ 3.381,30	€ 3.255,43
<b>17</b>	€ 3.514,03	€ -	€ 3.514,03	€ 3.381,48	€ -	€ 3.514,03	€ 3.381,48
<b>19</b>	€ 3.646,74	€ -	€ 3.646,74	€ 3.507,52	€ -	€ 3.646,74	€ 3.507,52
<b>21</b>	€ 3.779,47	€ -	€ 3.779,47	€ 3.633,57	€ -	€ 3.779,47	€ 3.633,57
<b>23</b>	€ 3.912,18	€ -	€ 3.912,18	€ 3.759,61	€ -	€ 3.912,18	€ 3.759,61
<b>25</b>	€ 4.044,91	€ -	€ 4.044,91	€ 3.885,66	€ -	€ 4.044,91	€ 3.885,66
<b>27</b>	€ 4.177,62	€ -	€ 4.177,62	€ 4.011,70	€ -	€ 4.177,62	€ 4.011,70

**Annexe 2**

<b>Éducateur en internat titulaire du diplôme de l'enseignement secondaire supérieur</b>							
<b>Conversion barème 122</b>							
	<b>122</b>	<b>Foyer</b>	<b>Me</b>	<b>Mi</b>	<b>Résidence</b>	<b>Me</b>	<b>Mi</b>
<b>0</b>	€ 2.087,30	€ 102,39	€ 2.189,69	€ 2.123,74	€ 51,18	€ 2.138,48	€ 2.075,10
<b>1</b>	€ 2.128,09	€ 102,39	€ 2.230,48	€ 2.162,48	€ 51,18	€ 2.179,27	€ 2.113,84
<b>2</b>	€ 2.168,77	€ 102,39	€ 2.271,16	€ 2.201,11	€ 51,18	€ 2.219,95	€ 2.152,48
<b>3</b>	€ 2.225,73	€ 102,39	€ 2.328,12	€ 2.255,21	€ 51,18	€ 2.276,91	€ 2.206,57

4	€ 2.241,88	€ 102,39	€ 2.344,27	€ 2.270,55	€ 51,18	€ 2.293,06	€ 2.221,91
5	€ 2.329,25	€ 66,15	€ 2.395,40	€ 2.319,10	€ 25,58	€ 2.354,83	€ 2.280,57
7	€ 2.442,54	€ 51,18	€ 2.493,72	€ 2.412,48	€ 25,58	€ 2.468,12	€ 2.388,17
9	€ 2.774,54	€ -	€ 2.774,54	€ 2.679,18	€ 25,58	€ 2.800,12	€ 2.703,47
13	€ 2.892,50	€ -	€ 2.892,50	€ 2.791,21	€ -	€ 2.892,50	€ 2.791,21
15	€ 3.021,98	€ -	€ 3.021,98	€ 2.914,17	€ -	€ 3.021,98	€ 2.914,17
17	€ 3.151,47	€ -	€ 3.151,47	€ 3.037,15	€ -	€ 3.151,47	€ 3.037,15
19	€ 3.280,93	€ -	€ 3.280,93	€ 3.160,10	€ -	€ 3.280,93	€ 3.160,10
21	€ 3.410,42	€ -	€ 3.410,42	€ 3.283,08	€ -	€ 3.410,42	€ 3.283,08
23	€ 3.539,91	€ -	€ 3.539,91	€ 3.406,06	€ -	€ 3.539,91	€ 3.406,06
25	€ 3.669,39	€ -	€ 3.669,39	€ 3.529,03	€ -	€ 3.669,39	€ 3.529,03
27	€ 3.798,88	€ -	€ 3.798,88	€ 3.652,01	€ -	€ 3.798,88	€ 3.652,01
29	€ 3.928,36	€ -	€ 3.928,36	€ 3.774,98	€ -	€ 3.928,36	€ 3.774,98