

Sous-Commission Partiaire pour les employés des institutions de l'enseignement libre subventionné de la Communauté française et de la Communauté germanophone

Convention Collective de travail du 21 novembre 2017

Barémisation des fonctions pour le personnel contractuel non subsidié des Hautes Écoles de l'enseignement libre subventionné en Communauté française

COMMENTAIRES PRÉALABLES

1. Les fonctions exercées, et non les titres, sont le fondement de la classification barémique.

Les employeurs s'engagent à recruter des personnes ayant les compétences adéquates.

Par ailleurs, les partenaires sociaux ont retenu le principe de non-discrimination entre contractuels et statutaires notamment des prestations proportionnelles et une rémunération proportionnelle ou à charge de travail équivalent, rémunération équivalente.

2. Les partenaires sociaux qui ont élaboré la présente convention collective de travail ont entendu dans leur raisonnement se référer pour autant que possible aux barèmes codifiés des subventions traitements accordées au personnel subsidié du personnel administratif et enseignant et suivre leur évolution.

Les partenaires sociaux ont donc transposé les barèmes codifiés des subventions traitements accordées au personnel subsidié du personnel administratif et enseignant suivant la formule suivante :

Le paiement des pécules est réglementé par la réglementation sur les vacances annuelles des travailleurs salariés.

Paritair Subcomité voor de bedienden van de instellingen van het gesubsidieerd vrij onderwijs van de Franse Gemeenschap en de Duitstalige Gemeenschap

Collectieve Arbeidsovereenkomst van 21 november 2017

Beroepeninschaling voor het niet-gesubsidieerd contractueel personeel van de Hogescholen van het gesubsidieerd vrij onderwijs in de Franse Gemeenschap

VOORAFGAANDE COMMENTAREN

1. Het zijn de uitgeoefende beroepen en niet de titels die de basis vormen van de barema-inschaling.

De werkgevers verbinden zich ertoe mensen met de geëigende bekwaamheden aan te nemen.

Overigens hebben de sociale partners het beginsel van niet-discriminatie tussen contractuelen en vastbenoemden aangehouden, meer bepaald dat van verhoudingsgewijze prestaties en verhoudingsgewijze vergoeding ofwel voor evenwaardige werklast, evenwaardig loon.

2. De sociale partners die deze collectieve arbeidsovereenkomst hebben uitgewerkt wilden in hun redenering zoveel mogelijk verwijzen naar de gecodificeerde loonschalen van de loonsubsidies die toegekend worden aan het gesubsidieerd administratief en onderwijzend personeel en ook de evolutie ervan volgen.

De sociale partners hebben dus de gecodificeerde loonschalen die toegekend worden aan het gesubsidieerd administratief en onderwijzend personeel omgezet volgens volgende formule :

De betaling van de vergoedingen wordt geregeld door de reglementering inzake de jaarlijkse vakantie van de loontrekkenden.

Formule de calcul du salaire des contractuels non subventionnés

A: salaire annuel brut indexé du membre du personnel enseignant subventionné.

X: pécule de vacances du membre du personnel enseignant subventionné

Y: programmation sociale de fin d'année du membre du personnel enseignant subventionné

A' : salaire annuel brut indexé du membre du personnel enseignant contractuel (non subventionné)

X' : pécule de vacance d'employé dû aux contractuels

$$T=A+X+Y$$

$$T=A'+X'$$

où A' et X' se calculent comme suit :

$$A' = T/12,92 \times 12 \text{ et } X' = T/12,92 \times 0,92$$

Dans la pratique sans qu'il faille l'interpréter sur le raisonnement qui a conduit à son élaboration, la convention collective de travail qui est la seule source des obligations normatives individuelles entre les employeurs et les travailleurs classifie les fonctions en différents barèmes de rémunération sans code de référence.

Outre l'indexation, les barèmes annuels bruts, qui sont des minima, suivent l'évolution des barèmes de la Communauté française appliqués aux membres du personnel subventionnés.

I. CHAMP D'APPLICATION

Article 1^{er}. La présente convention collective s'applique aux employeurs et aux employés des Hautes Ecoles de l'enseignement libre subventionné par la Communauté française qui ressortissent à la Commission paritaire pour employés des institutions subsidiées de l'enseignement libre.

Sous-

Loonberekenningsformule van de niet-gesubsidieerde contractuelen.

A : geïndexeerd jaarloon van het gesubsidieerd onderwijzend personeelslid.

X : vakantiegeld van het gesubsidieerd onderwijzend personeelslid.

Y : sociale eindejaarsprogrammatie van het gesubsidieerd onderwijzend personeelslid.

A' : bruto geïndexeerd jaarloon van het (niet-gesubsidieerd) contractueel onderwijzend personeelslid.

X' : aan de contractuelen verschuldigd bedien-devakantiegeld.

$$T=A+X+Y$$

$$T=A'+X'$$

waarbij A' en X' als volgt worden berekend :

$$A = T/12,92 \times 12 \text{ en } X' = T/12,92 \times 0,92$$

In de praktijk, en zonder dat uit de redenering die tot haar uitwerking hebben geleid gevolgtrekkingen moeten worden getrokken, klasseert de collectieve arbeidsovereenkomst, die de enige bron is voor de individuele normatieve verplichtingen tussen werkgevers en werknemers, de functies zonder refertecode in verschillende loonschalen.

Afgezien van de indexering volgen de bruto jaarlijkse loonschalen, die minima zijn, de evolutie van de loonschalen van de Franse Gemeenschap die van toepassing zijn op de gesubsidieerde personeelsleden.

I. TOEPASSINGSGEBIED

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de ~~bedienden~~ van de hogescholen van het door de Franse Gemeenschap gesubsidieerd vrij onderwijs, die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor de bedienden van de instellingen van het gesubsidieerd vrij onderwijs.

Sub

II. CLASSIFICATION DES FONCTIONS ET REMUNÉRATIONS MINIMALES

Article 2.

1. Cadre logistique (y compris le personnel administratif)

1. Travaux d'exécution

Catégorie 1

Employés dont la fonction est caractérisée par l'exécution correcte d'un travail simple d'ordre secondaire.

Il ne s'agit pas de fonctions faisant appel à l'initiative personnelle, mais elles doivent être exercées conformément à des règles fixées préalablement.

Entrent dans cette catégorie le:

- Commis	634
- <i>Messenger huissier</i>	612
- <i>Modèle vivant</i>	634

Leur rémunération minimum est fixée conformément à l'annexe.

Catégorie 2

Employés dont la fonction est caractérisée par:

- L'exécution correcte d'un travail simple dont la responsabilité est limitée par un contrôle direct;
- un temps limité d'assimilation permettant d'acquérir de la dextérité dans un travail déterminé.

Entrent dans cette catégorie le:

- Rédacteur	679
- <i>Secrétaire comptable</i>	679
- <i>Aide bibliothécaire</i>	679

Leur rémunération minimum est fixée conformément à l'annexe.

II. BEROEPENLIJST EN MINIMUMVERLONINGEN

Artikel 2.

1. Logistiek kader (met inbegrip van het administratief personeel)

1. Uitvoerende arbeid

Categorie 1

Bedienden wier functie gekenmerkt wordt door het correct uitvoeren van eenvoudige arbeid van ondergeschikte orde.

Het gaat niet om functies die een beroep doen op persoonlijk initiatief, maar die volgens voorafgaandelijk vastgelegde regels moeten uitgeoefend worden.

Vallen onder deze categorie:

- Klerk	634
- <i>Bode-kamerbewaarder</i>	612
- <i>Levend model</i>	634

Hun minimumloon wordt vastgesteld volgens bijlage.

Categorie 2

Bediende wier werk wordt gekenmerkt door:

- de correcte uitvoering van een eenvoudige taak waarvan de verantwoordelijk beperkt is door rechtstreeks toezicht
- een beperkte leertijd die toelaat handigheid te verwerven in een bepaalde taak.

Vallen onder deze categorie:

- Opsteller	679
- <i>Boekhoudkundig secretaris</i>	679
- <i>Hulpbibliothecharis</i>	679

Hun minimumloon wordt vastgesteld volgens bijlage.

2. Travaux de conception

Catégorie 3

Employés dont la fonction est caractérisée par un travail diversifié et exigeant du raisonnement de la part de celui qui l'exécute.

- Administrateur-secrétaire	699
- Comptable	346
- Technicien, technicien informatique, appareteur	346
- Bibliothécaire	346
- Conseiller en prévention	346

Catégorie 4

Employés dont la fonction est caractérisée par un travail autonome, diversifié, exigeant de façon permanente de l'initiative et du raisonnement de la part de celui qui l'exécute et comportant la responsabilité de son exécution.

Entrent dans cette catégorie les:

- Chercheurs	501
- Gestionnaire financier	501
- Gestionnaire administratif	501
- Gestionnaire de centre de documentation	501
- Gestionnaire multimédia	501
- Gestionnaire informatique et informaticien	501
- Conseiller en prévention	501

Leur rémunération minimum est fixée conformément à l'annexe.

2. Personnel paramédical

Entrent dans cette catégorie les:

- Infirmier(e)s	346
-----------------	-----

Leur rémunération minimum est fixée conformément à l'annexe.

2. Conceptwerkzaamheden

Categorie 3

Bedienden waarvan de functie gekenmerkt wordt door afwisselend werk dat gewoonlijk redenering vraagt van degene die het uitvoert.

- Bestuurder-secretaris	699
- Boekhouder	346
- Technicus, computer-technicus, pedel	346
- Bibliothecaris	346
- Veiligheidsraadgever	346

Categorie 4

Bedienden waarvan de functie gekenmerkt wordt door een autonoom, afwisselend werk, dat voortdurend initiatief en redenering vraagt van degene die het uitvoert en de verantwoordelijkheid van de uitvoering met zich brengt.

Vallen onder deze categorie:

- Onderzoekers	501
- Financieel beheerder	501
- Administratief beheerder	501
- Beheerder documentatiecentrum	501
- Multimediabeheerder	501
- Informaticabeheerder, informaticus	501
- Veiligheidsraadgever	501

Hun minimumloon wordt vastgesteld volgens bijlage.

2. Paramedisch personeel

Vallen onder deze categorie:

- Verple(e)g(st)ers	346
---------------------	-----

Hun minimumloon wordt vastgesteld volgens bijlage.

3. Personnel psychosocial

Entrent dans cette catégorie les:

- Assistants sociaux	346
- Assistant en psychologie	346
- Psychologue	501

Leur rémunération minimum est fixée conformément à l'annexe.

4. Cadre enseignant

Entrent dans cette catégorie les:

- Maître de formation pratique	346
- Maître de formation pratique principal	231
- Maître assistant	501/502
- Chargé de cours	557
- Chef de travaux	557
- Professeur	558
- Chef de bureau d'études	558

Leur rémunération minimum est fixée conformément à l'annexe.

III. INDEXATION

Article 3. Les barèmes sont indexables conformément aux barèmes de la fonction publique, à savoir chaque fois que l'indice pivot a été dépassé par l'indice santé lissé.

IV. DURÉE

Article 4 La présente Convention remplace la Convention collective de travail du 7 juillet 2006 (n°83191/CO/225), *telle que reprise dans la CCT du 24/05/17 (n°133772/CO/22502)*

La présente convention collective de travail produit ses effets le 21 novembre 2017 et est conclue pour une durée indéterminée.

Chacune des parties contractantes peut la dénoncer moyennant un préavis de trois mois, à notifier par lettre recommandée à la poste au président de la Sous-Commission paritaire pour les employés des institutions libres de l'enseignement subventionné de la Communauté française et de la Communauté germanophone.

3. Psychosociaal personeel

Vallen onder deze categorie:

- Sociale assistent	346
- Assistent psychologie	346
- Psycholoog	501

Hun minimumloon wordt vastgesteld volgens bijlage.

4. Onderwijskader

Vallen onder deze categorie:

- Oefenmeester praktijk	346
- Eerste oefenmeester praktijk	231
- Assistent-oefenmeester	501/502
- Docent	557
- Werkleider	557
- Professor	558
- Hoofd studie bureau	558

Hun minimumloon wordt vastgesteld volgens bijlage.

III. LOONINDEXERING

Artikel 3. De loonschalen zijn indexeerbaar volgens de loonschalen van het openbaar ambt, te weten telkens de afgevlakte gezondheidsindex hoger is dan de spilindex.

IV. LOOPTIJD

Artikel 4 Deze Overeenkomst vervangt de Collectieve Arbeidsovereenkomst van 7 juli 2006 (nr. 83191/CO/225). *zoals vermeld in de CAO van 24/05/17 (n°133772/CO/22502)*

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt van kracht op 21 november 2017 en wordt gesloten voor onbepaalde tijd.

Zij kan door elk van de contracterende partijen worden opgezegd mits naleving van een opzegging van drie maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de bedienden van de instellingen van het gesubsidieerd vrij onderwijs van de Franse Gemeenschap en de Duitstalige Gemeenschap.

ANNEXE A LA CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 24 OCTOBRE 2017

Echelles CP 225 Hautes écoles

index au	1/07/2017	=	1,6734
part. forfait. prog. soc.	2017	=	587,61

Pour actualiser les échelles dans les tableaux des pages suivantes, remplacer - dans le tableau ci-dessus uniquement - la valeur de l'index et/ou de la programmation sociale par la (le)s nouvelle(s) valeur(s) ainsi que les dates correspondantes.

Référence : AGCF 05-05-1999 mis à jour au 29-01-2015 barèmes 100% de 2010

346 MFP

346 (CTI)	245 (AR)	MFP
contractuels		

ANC BAR	BRUT ANN 100% 01-12-2010	montant annuel brut indexé [= A']	mensuel brut indexé [= A'·X']
0	20.039,92	36.916,98	2.857,35
1	20.597,25	37.927,33	2.935,55
2	21.711,91	39.948,05	3.091,95
5	22.626,00	41.605,15	3.220,21
7	23.540,09	43.262,26	3.348,47
9	24.454,18	44.919,37	3.476,73
11	25.368,27	46.576,48	3.604,99
13	26.282,36	48.233,59	3.733,25
15	27.196,45	49.890,69	3.861,51
17	28.110,54	51.547,80	3.989,77
19	29.024,63	53.204,91	4.118,03
21	29.938,72	54.862,02	4.246,29
23	30.852,81	56.519,13	4.374,55
25	31.766,90	58.176,23	4.502,80
27	32.680,99	59.833,34	4.631,06
57	33.595,08	61.490,45	4.759,32
58	34.509,17	63.147,56	4.887,58

index au	1/07/2017	1,6734
forf pr soc	2017	587,61

249-1 MFP avec CAPAES

849 (CTI)	249/1 (AR)	MFP avec CAPAES
contractuels		

ANC BAR	BRUT ANN 100% 01-12-2010	montant annuel brut indexé [= A']	mensuel brut indexé [= A'·X']
0	21.787,00	40.084,17	3.102,49
1	22.344,33	41.094,53	3.180,69
2	23.458,99	43.115,24	3.337,09
5	24.373,08	44.772,35	3.465,35
7	25.287,17	46.429,46	3.593,61
9	26.201,26	48.086,56	3.721,87
11	27.115,35	49.743,67	3.850,13
13	28.029,44	51.400,78	3.978,39
15	28.943,53	53.057,89	4.106,65
17	29.857,62	54.715,00	4.234,91
19	30.771,71	56.372,10	4.363,17
21	31.685,80	58.029,21	4.491,43
23	32.599,89	59.686,32	4.619,68
25	33.513,98	61.343,43	4.747,94
27	34.428,07	63.000,54	4.876,20
57	35.342,16	64.657,64	5.004,46
58	36.256,25	66.314,75	5.132,72

index au	1/07/2017	1,6734
forf pr soc	2017	587,61

501 MPFP-MA

501 (CTI)	415 (AR)	MPFP
contractuels		

ANC BAR	BRUT ANN 100% 01-12-2010	montant annuel brut indexé [= A']	mensuel brut indexé [= A'-X']
0	21.333,02	39.261,18	3.038,79
1	22.024,15	40.514,09	3.135,77
2	23.406,41	43.019,92	3.329,72
5	24.699,48	45.364,06	3.511,15
7	25.992,55	47.708,20	3.692,59
9	27.285,62	50.052,35	3.874,02
11	28.578,69	52.396,49	4.055,46
13	29.871,76	54.740,63	4.236,89
15	31.164,83	57.084,77	4.418,33
17	32.457,90	59.428,91	4.599,76
19	33.750,97	61.773,06	4.781,20
21	35.044,04	64.117,20	4.962,63
23	36.337,11	66.461,34	5.144,07
25	37.630,18	68.805,48	5.325,50
57	38.923,25	71.149,62	5.506,94
58	40.216,32	73.493,77	5.688,37

index au	1/07/2017	1,6734
forf pr soc	2017	587,61

le MPFP se voit attribuer l'échelle 415 (501
l'AGCF du 05-05-1999.

502 MA avec CAPAES

502 (CTI)	422 (AR)	MA + CAPAES
contractuels		

ANC BAR	BRUT ANN 100% 01-12-2010	montant annuel brut indexé [= A']	mensuel brut indexé [= A'-X']
0	23.740,80	43.626,12	3.376,63
1	24.431,93	44.879,03	3.473,61
2	25.814,19	47.384,86	3.667,56
5	27.107,26	49.729,01	3.848,99
7	28.400,33	52.073,15	4.030,43
9	29.693,40	54.417,29	4.211,86
11	30.986,47	56.761,43	4.393,30
13	32.279,54	59.105,57	4.574,73
15	33.572,61	61.449,72	4.756,17
17	34.865,68	63.793,86	4.937,61
19	36.158,75	66.138,00	5.119,04
21	37.451,82	68.482,14	5.300,48
23	38.744,89	70.826,28	5.481,91
25	40.037,96	73.170,43	5.663,35
57	41.331,03	75.514,57	5.844,78
58	42.624,10	77.858,71	6.026,22

index au	1/07/2017	1,6734
forf pr soc	2017	587,61

557 chargé de cours

557 (CTI)	436 (AR)	chargé de cours
contractuels		

ANC BAR	BRUT ANN 100% 01-12-2010	montant annuel brut indexé [= A']	mensuel brut indexé [= A'-X']
0	28.155,10	51.628,58	3.996,02
1	28.846,23	52.881,50	4.093,00
2	30.228,49	55.387,33	4.286,94
5	31.521,56	57.731,47	4.468,38
7	32.814,63	60.075,61	4.649,82
9	34.107,70	62.419,75	4.831,25
11	35.400,77	64.763,90	5.012,69
13	36.693,84	67.108,04	5.194,12
15	37.986,91	69.452,18	5.375,56
17	39.279,98	71.796,32	5.556,99
19	40.573,05	74.140,46	5.738,43
21	41.866,12	76.484,61	5.919,86
23	43.159,19	78.828,75	6.101,30
25	44.452,26	81.172,89	6.282,73
57	45.745,33	83.517,03	6.464,17
58	47.038,40	85.861,17	6.645,60

index au	1/07/2017	1,6734
forf pr soc	2017	587,61

836 CC avec CAPAES

836 (CTI)	436/1 (AR)	CC avec CAPAES
Contractuels		

ANC BAR	BRUT ANN 100% 01-12-2010	montant annuel brut indexé [= A']	mensuel brut indexé [= A'-X']
0	30.602,64	56.065,61	4.339,44
1	31.293,77	57.318,52	4.436,42
2	32.676,03	59.824,35	4.630,37
5	33.969,10	62.168,49	4.811,80
7	35.262,17	64.512,63	4.993,24
9	36.555,24	66.856,78	5.174,67
11	37.848,31	69.200,92	5.356,11
13	39.141,38	71.545,06	5.537,54
15	40.434,45	73.889,20	5.718,98
17	41.727,52	76.233,34	5.900,41
19	43.020,59	78.577,49	6.081,85
21	44.313,66	80.921,63	6.263,28
23	45.606,73	83.265,77	6.444,72
25	46.899,80	85.609,91	6.626,15
57	48.192,87	87.954,05	6.807,59
58	49.485,94	90.298,20	6.989,02

index au	1/07/2017	1,6734
forf pr soc	2017	587,61

558 prof.-chef de bureau d'ét.

558 (CTI)	445 (AR)	professeur
-----------	----------	------------

Contractuels

ANC BAR	BRUT ANN 100% 01-12-2010	montant annuel brut indexé [= A']	mensuel brut indexé [= A'-X']
0	35.088,66	64.198,09	4.968,89
1	35.779,79	65.451,00	5.065,87
2	37.162,05	67.956,83	5.259,82
5	38.455,12	70.300,97	5.441,25
7	39.748,19	72.645,12	5.622,69
9	41.041,26	74.989,26	5.804,12
11	42.334,33	77.333,40	5.985,56
13	43.627,40	79.677,54	6.166,99
15	44.920,47	82.021,68	6.348,43
17	46.213,54	84.365,83	6.529,86
19	47.506,61	86.709,97	6.711,30
21	48.799,68	89.054,11	6.892,73
23	50.092,75	91.398,25	7.074,17
25	51.385,82	93.742,39	7.255,60
57	52.678,89	96.086,54	7.437,04
58	53.971,96	98.430,68	7.618,47

index au	1/07/2017	1,6734
forf pr soc	2017	587,61

634 commis

634 (CTI)	pas de code AR	commis
contractuels		

ANC BAR	BRUT ANN 100% 01-12-2010	montant annuel brut indexé [= A']	mensuel brut indexé [= A'·X']
0	13.750,00	25.936,13	2.007,44
1	13.900,23	26.213,09	2.028,88
2	14.200,69	26.766,99	2.071,75
3	14.200,69	26.766,99	2.071,75
5	14.661,08	27.615,74	2.137,44
7	14.721,47	27.727,07	2.146,06
9	15.194,67	28.599,42	2.213,58
11	15.455,06	29.079,46	2.250,73
13	15.715,45	29.559,50	2.287,89
15	16.388,95	30.801,11	2.383,99
17	16.649,34	31.281,15	2.421,14
19	16.909,73	31.761,19	2.458,30
21	17.170,12	32.241,22	2.495,45
23	17.430,51	32.721,26	2.532,61
25	17.690,90	33.201,30	2.569,76
27	17.951,29	33.681,33	2.606,91
29	18.211,68	34.161,37	2.644,07

index au	1/07/2017	1,6734
forf pr soc	2017	587,61

679 rédacteur

679 (CTI)	pas de code AR	rédacteur	
contractuels			
ANC BAR	BRUT ANN 100% 01-12-2010	montant annuel brut indexé [= A']	mensuel brut indexé [= A' X']
0	14.275,77	26.905,41	2.082,46
1	14.551,19	27.413,15	2.121,76
2	15.102,03	28.428,64	2.200,36
3	15.202,18	28.613,27	2.214,65
5	15.840,62	29.790,25	2.305,75
7	16.479,07	30.967,25	2.396,85
9	17.217,67	32.328,88	2.502,24
11	17.856,12	33.505,89	2.593,33
13	18.494,57	34.682,89	2.684,43
15	19.533,62	36.598,40	2.832,69
17	20.172,07	37.775,41	2.923,79
19	20.810,52	38.952,41	3.014,89
21	21.448,97	40.129,41	3.105,99
23	22.087,42	41.306,41	3.197,09
25	22.725,87	42.483,41	3.288,19
27	23.364,32	43.660,41	3.379,29
29	24.002,77	44.837,41	3.470,39
31	24.641,22	46.014,41	3.561,49

index au	1/07/2017	1,6734
forf pr soc	2017	587,61

699 administrateur secrétaire

699 (CTI)	230/3 (AR)	administrateur secrétaire
contractuels		

ANC BAR	BRUT ANN 100% 01-12-2010	montant annuel brut indexé [= A']	mensuel brut indexé [= A'·X']
0	20.434,93	37.633,07	2.912,78
1	20.710,35	38.132,37	2.951,42
2	21.261,19	39.130,96	3.028,71
5	21.899,64	40.288,37	3.118,30
7	22.538,09	41.445,79	3.207,88
9	23.176,54	42.603,20	3.297,46
11	23.814,99	43.760,61	3.387,04
13	24.453,44	44.918,03	3.476,63
15	25.091,89	46.075,44	3.566,21
17	25.730,34	47.232,86	3.655,79
19	26.368,79	48.390,27	3.745,38
21	27.007,24	49.547,69	3.834,96
23	27.645,69	50.705,10	3.924,54
25	28.284,14	51.862,51	4.014,13
27	28.922,59	53.019,93	4.103,71
29	29.561,04	54.177,34	4.193,29
31	30.199,49	55.334,76	4.282,88

index au	1/07/2017	1,6734
progr soc de	2017	587,61

Schalen PC 225 Hogescholen

index op	1/07/2017	=	1,6734
forfait. part. soc. progr.	2017	=	587,61

Om de schalen in de tabellen op de volgende pagina's te updaten, vervangt u - uitsluitend in bovenstaande tabel - de waarde van de index en/of van de sociale programmatie door de nieuwe waarde(n) en de overeenkomstige data.

Referentie: BRFG 05-05-1999 update op 29-01-2015 loonschalen 100% van 2010

346 MFP

346 (CTI)	245 (KB)	MFP
contractuelen		

BAR ANC	JAARL. BRUTO 100% 01-12-2010	geïndexeerd jaarlijks bruto bedrag [= A']	geïndexeerd bruto maandelijks [= A'-X']
0	20.039,92	36.916,98	2.857,35
1	20.597,25	37.927,33	2.935,55
2	21.711,91	39.948,05	3.091,95
5	22.626,00	41.605,15	3.220,21
7	23.540,09	43.262,26	3.348,47
9	24.454,18	44.919,37	3.476,73
11	25.368,27	46.576,48	3.604,99
13	26.282,36	48.233,59	3.733,25
15	27.196,45	49.890,69	3.861,51
17	28.110,54	51.547,80	3.989,77
19	29.024,63	53.204,91	4.118,03
21	29.938,72	54.862,02	4.246,29
23	30.852,81	56.519,13	4.374,55
25	31.766,90	58.176,23	4.502,80
27	32.680,99	59.833,34	4.631,06
57	33.595,08	61.490,45	4.759,32
58	34.509,17	63.147,56	4.887,58

index op	1/07/2017	1,6734
forf soc pr	2017	587,61

249-1 MFP met CAPAES

849 (CTI)	249/1 (KB)	MFP met CAPAES
contractuelen		

BAR ANC	JAARL. BRUTO 100% 01-12-2010	geïndexeerd jaarlijks bruto bedrag [= A']	geïndexeerd bruto/maand [= A'-X']
0	21.787,00	40.084,17	3.102,49
1	22.344,33	41.094,53	3.180,69
2	23.458,99	43.115,24	3.337,09
5	24.373,08	44.772,35	3.465,35
7	25.287,17	46.429,46	3.593,61
9	26.201,26	48.086,56	3.721,87
11	27.115,35	49.743,67	3.850,13
13	28.029,44	51.400,78	3.978,39
15	28.943,53	53.057,89	4.106,65
17	29.857,62	54.715,00	4.234,91
19	30.771,71	56.372,10	4.363,17
21	31.685,80	58.029,21	4.491,43
23	32.599,89	59.686,32	4.619,68
25	33.513,98	61.343,43	4.747,94
27	34.428,07	63.000,54	4.876,20
57	35.342,16	64.657,64	5.004,46
58	36.256,25	66.314,75	5.132,72

index op	1/07/2017	1,6734
forf soc pr	2017	587,61

501 MPFP-MA

501 (CTI)	415 (KB)	MPFP
contractuelen		

BAR ANC	JAARL. BRUTO 100% 01-12-2010	geïndexeerd jaarlijks bruto bedrag	geïndexeerd bruto/maand [= A'-X']
0	21.333,02	39.261,18	3.038,79
1	22.024,15	40.514,09	3.135,77
2	23.406,41	43.019,92	3.329,72
5	24.699,48	45.364,06	3.511,15
7	25.992,55	47.708,20	3.692,59
9	27.285,62	50.052,35	3.874,02
11	28.578,69	52.396,49	4.055,46
13	29.871,76	54.740,63	4.236,89
15	31.164,83	57.084,77	4.418,33
17	32.457,90	59.428,91	4.599,76
19	33.750,97	61.773,06	4.781,20
21	35.044,04	64.117,20	4.962,63
23	36.337,11	66.461,34	5.144,07
25	37.630,18	68.805,48	5.325,50
57	38.923,25	71.149,62	5.506,94
58	40.216,32	73.493,77	5.688,37

index op	1/07/2017	1,6734
forf soc pr	2017	587,61

de MPFP krijgt de schaal 415 (501) krachtens het BRFG
van 05-05-1999.

502 MA met CAPAES

502 (CTI)	422 (KB)	MA + CAPAES
contractuelen		

BAR ANC	JAARL. BRUTO 100% 01-12-2010	geïndexeerd jaarlijks bruto bedrag	geïndexeerd bruto/maand [= A'-X']
0	23.740,80	43.626,12	3.376,63
1	24.431,93	44.879,03	3.473,61
2	25.814,19	47.384,86	3.667,56
5	27.107,26	49.729,01	3.848,99
7	28.400,33	52.073,15	4.030,43
9	29.693,40	54.417,29	4.211,86
11	30.986,47	56.761,43	4.393,30
13	32.279,54	59.105,57	4.574,73
15	33.572,61	61.449,72	4.756,17
17	34.865,68	63.793,86	4.937,61
19	36.158,75	66.138,00	5.119,04
21	37.451,82	68.482,14	5.300,48
23	38.744,89	70.826,28	5.481,91
25	40.037,96	73.170,43	5.663,35
57	41.331,03	75.514,57	5.844,78
58	42.624,10	77.858,71	6.026,22

index op	1/07/2017	1,6734
forf soc pr	2017	587,61

557 Docent

557 (CTI)	436 (KB)	docent
contractuelen		

BAR ANC	JAARL. BRUTO 100% 01-12-2010	geïndexeerd jaarlijks bruto bedrag [= A']	geïndexeerd bruto/maand [= A'·X']
0	28.155,10	51.628,58	3.996,02
1	28.846,23	52.881,50	4.093,00
2	30.228,49	55.387,33	4.286,94
5	31.521,56	57.731,47	4.468,38
7	32.814,63	60.075,61	4.649,82
9	34.107,70	62.419,75	4.831,25
11	35.400,77	64.763,90	5.012,69
13	36.693,84	67.108,04	5.194,12
15	37.986,91	69.452,18	5.375,56
17	39.279,98	71.796,32	5.556,99
19	40.573,05	74.140,46	5.738,43
21	41.866,12	76.484,61	5.919,86
23	43.159,19	78.828,75	6.101,30
25	44.452,26	81.172,89	6.282,73
57	45.745,33	83.517,03	6.464,17
58	47.038,40	85.861,17	6.645,60

index op	1/07/2017	1,6734
forf soc pr	2017	587,61

836 CC met CAPAES

836 (CTI)	436/1 (KB)	CC met CAPAES
Contractuelen		

BAR ANC	JAARL. BRUTO 100% 01-12-2010	geïndexeerd jaarlijks bruto bedrag [= A']	geïndexeerd bruto/maand [= A'-X']
0	30.602,64	56.065,61	4.339,44
1	31.293,77	57.318,52	4.436,42
2	32.676,03	59.824,35	4.630,37
5	33.969,10	62.168,49	4.811,80
7	35.262,17	64.512,63	4.993,24
9	36.555,24	66.856,78	5.174,67
11	37.848,31	69.200,92	5.356,11
13	39.141,38	71.545,06	5.537,54
15	40.434,45	73.889,20	5.718,98
17	41.727,52	76.233,34	5.900,41
19	43.020,59	78.577,49	6.081,85
21	44.313,66	80.921,63	6.263,28
23	45.606,73	83.265,77	6.444,72
25	46.899,80	85.609,91	6.626,15
57	48.192,87	87.954,05	6.807,59
58	49.485,94	90.298,20	6.989,02

index op	1/07/2017	1,6734
forf soc pr	2017	587,61

558 prof.-Hoofd Studiebureau

558 (CTI)	445 (KB)	professor
-----------	----------	-----------

Contractuelen

BAR ANC	JAARL. BRUTO 100% 01-12-2010	geïndexeerd jaarlijks bruto bedrag [= A']	geïndexeerd bruto/maand [= A'-X']
0	35.088,66	64.198,09	4.968,89
1	35.779,79	65.451,00	5.065,87
2	37.162,05	67.956,83	5.259,82
5	38.455,12	70.300,97	5.441,25
7	39.748,19	72.645,12	5.622,69
9	41.041,26	74.989,26	5.804,12
11	42.334,33	77.333,40	5.985,56
13	43.627,40	79.677,54	6.166,99
15	44.920,47	82.021,68	6.348,43
17	46.213,54	84.365,83	6.529,86
19	47.506,61	86.709,97	6.711,30
21	48.799,68	89.054,11	6.892,73
23	50.092,75	91.398,25	7.074,17
25	51.385,82	93.742,39	7.255,60
57	52.678,89	96.086,54	7.437,04
58	53.971,96	98.430,68	7.618,47

index op	1/07/2017	1,6734
forf soc pr	2017	587,61

634 klerk

634 (CTI)	geen KB code	klerk
contractuelen		

BAR ANC	JAARL. BRUTO 100% 01-12-2010	Geïndexeerd jaarlijks bruto bedrag [= A']	geïndexeerd bruto/maand [= A'-X']
0	13.750,00	25.936,13	2.007,44
1	13.900,23	26.213,09	2.028,88
2	14.200,69	26.766,99	2.071,75
3	14.200,69	26.766,99	2.071,75
5	14.661,08	27.615,74	2.137,44
7	14.721,47	27.727,07	2.146,06
9	15.194,67	28.599,42	2.213,58
11	15.455,06	29.079,46	2.250,73
13	15.715,45	29.559,50	2.287,89
15	16.388,95	30.801,11	2.383,99
17	16.649,34	31.281,15	2.421,14
19	16.909,73	31.761,19	2.458,30
21	17.170,12	32.241,22	2.495,45
23	17.430,51	32.721,26	2.532,61
25	17.690,90	33.201,30	2.569,76
27	17.951,29	33.681,33	2.606,91
29	18.211,68	34.161,37	2.644,07

index op	1/07/2017	1,6734
forf soc pr	2017	587,61

679 opsteller

679 (CTI)	geen code KB	opsteller	
contractuelen			
BAR ANC	JAARL. BRUTO 100% 01-12-2010	geïndexeerd jaarlijks bruto bedrag [= A']	geïndexeerd bruto/maand [=A'·X']
0	14.275,77	26.905,41	2.082,46
1	14.551,19	27.413,15	2.121,76
2	15.102,03	28.428,64	2.200,36
3	15.202,18	28.613,27	2.214,65
5	15.840,62	29.790,25	2.305,75
7	16.479,07	30.967,25	2.396,85
9	17.217,67	32.328,88	2.502,24
11	17.856,12	33.505,89	2.593,33
13	18.494,57	34.682,89	2.684,43
15	19.533,62	36.598,40	2.832,69
17	20.172,07	37.775,41	2.923,79
19	20.810,52	38.952,41	3.014,89
21	21.448,97	40.129,41	3.105,99
23	22.087,42	41.306,41	3.197,09
25	22.725,87	42.483,41	3.288,19
27	23.364,32	43.660,41	3.379,29
29	24.002,77	44.837,41	3.470,39
31	24.641,22	46.014,41	3.561,49

index op	1/07/2017	1,6734
forf soc pr	2017	587,61

699 bestuurder-secretaris

699 (CTI)	230/3 (KB)	bestuurder-secretaris
contractuelen		

BAR ANC	JAARL. BRUTO 100% 01-12-2010	geïndexeerd jaarlijks bruto bedrag [= A']	geïndexeerd bruto/maand [= A'-X']
0	20.434,93	37.633,07	2.912,78
1	20.710,35	38.132,37	2.951,42
2	21.261,19	39.130,96	3.028,71
5	21.899,64	40.288,37	3.118,30
7	22.538,09	41.445,79	3.207,88
9	23.176,54	42.603,20	3.297,46
11	23.814,99	43.760,61	3.387,04
13	24.453,44	44.918,03	3.476,63
15	25.091,89	46.075,44	3.566,21
17	25.730,34	47.232,86	3.655,79
19	26.368,79	48.390,27	3.745,38
21	27.007,24	49.547,69	3.834,96
23	27.645,69	50.705,10	3.924,54
25	28.284,14	51.862,51	4.014,13
27	28.922,59	53.019,93	4.103,71
29	29.561,04	54.177,34	4.193,29
31	30.199,49	55.334,76	4.282,88

index op	1/07/2017	1,6734
c progr van	2017	587,61