

**Paritair Comité
voor de Audiovisuele Sector**

**commission Paritaire
pour le Secteur Audiovisuel**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 15 mei
2009 tot het invoeren van de loonschalen**

**Convention collective de travail du 15 mai
2009 ayant pour objet l'introduction de
barèmes salariaux**

**Hoofdstuk I - Situering, doelstelling,
toepassingsgebied**

**Chapitre I: Situation, but et champ
d'application**

Artikel 1: Situering en Doelstelling

Article 1er : Situation et but

De werkgeversfederaties en vakbonden van de audiovisuele sector hebben op 17 oktober 2008 een akkoord bereikt met betrekking tot de invoering van loonschalen, steunend op de functieclassificatie die door het Paritair Comité van de Audiovisuele Sector reeds werd goedgekeurd (KB van 12 augustus 2008).

Le 17 octobre 2008, les fédérations d'employeurs et les syndicats du secteur audiovisuel ont abouti à un accord ayant pour objet l'introduction de barèmes salariaux, s'appuyant sur la classification de fonctions déjà approuvée par la Commission Paritaire du secteur audiovisuel (AR du 12 août 2008).

De voorgestelde loonschalen werden vastgelegd, rekening houdend met de salary survey die in opdracht van het Paritair Comité werd uitgevoerd door het consultantsbureau Hudson. In de voorgestelde loonschalen worden de loonmarge 2007-2008 en de loonmarge 2009-2010 geïntegreerd, exclusief de indexeringen in 2009-2010.

Les barèmes proposés ont été déterminés en tenant compte de l'enquête salariale menée par le bureau de consultance Hudson pour le compte de la Commission Paritaire.

Les barèmes proposés intègrent la marge salariale 2007-2008 et la marge salariale de 2009-2010, à l'exclusion des indexations en 2009-2010.

Met betrekking tot de toepassing van de loonschalen staat het begrip ervaring centraal. Onder deze ervaring wordt verstaan: het aantal jaren dat een functiehouder de functie heeft uitgevoerd, zoals gedefinieerd in artikel 5 en 6.

La notion d'expérience est fondamentale dans l'application des barèmes. Par cette notion d'expérience, on entend le nombre d'années où le titulaire de la fonction a exercé la fonction, comme défini à l'article 5 et 6.

Er werd overeengekomen om de loonschalen per 1 januari 2009 in te voeren in het volgende stappenplan:

Il a été convenu d'instaurer les barèmes à partir du 1^{er} janvier 2009 selon les étapes suivantes :

1. De invoering van de functieclassificatie
2. De invoering van de loonschalen
3. De invoering van de inschalingprocedure

1. l'introduction de la classification de fonctions
2. l'introduction des barèmes
3. l'introduction de la procédure d'insertion

De werkgevers van de audiovisuele sector zullen de overeengekomen functieclassificatie en loonschalen in de onderneming retro-actief invoeren ten laatste op 31 oktober 2009.

Les employeurs du secteur audiovisuel devront appliquer rétroactivement la classification de fonctions et les barèmes convenus au plus tard le 31 octobre 2009.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst stelt zich niet in de plaats van collectieve arbeidsovereenkomsten of akkoorden op bedrijfsniveau die voordeliger zijn voor de werknemers.

La présente convention collective de travail ne se substitue pas aux conventions collectives de travail ou accords d'entreprise plus favorables aux travailleurs.

Artikel 2: Toepassingsgebied

Article 2: Champ d'application

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers tewerkgesteld in de ondernemingen die vallen onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de audiovisuele sector. Onder "werknemers" wordt verstaan: het mannelijk en vrouwelijk bediendepersoneel, ongeacht het type arbeidsovereenkomst waaronder het is tewerkgesteld.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs occupés dans les entreprises ressortissant à la Commission Paritaire pour le secteur audiovisuel. Par « travailleurs » on entend : le personnel employé, masculin et féminin, quel que soit le type de contrat sous lequel il est engagé.

Hoofdstuk II: Invoering functieclassificatie**Chapitre II: Introduction de la classification de fonctions****Artikel 3: Klassen en referentiefuncties****Article 3: Classes et fonctions de référence**

Overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 december 2007 houdende de invoering en toepassing van de functieclassificatie, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 12 augustus 2008, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 mei 2009, worden de bedienden ingedeeld in 6 klassen op basis van de 54 referentiefuncties.

Conformément à la convention collective de travail du 20 décembre 2007 portant instauration et application de la classification de fonctions, rendue obligatoire par l'arrêté royal du 12 août 2008, modifiée par la convention collective de travail du 15 mai 2009, les travailleurs sont répartis en six classes sur la base des 54 fonctions de référence.

Hoofdstuk III: Inschaling van een nieuwe werknemer**Chapitre III: Insertion d'un nouveau travailleur****Artikel 4: Loonschalen****Article 4: Barèmes**

De werknemer die in dienst treedt vanaf de 1^{ste} januari 2009 wordt ingeschaald volgens het barema in bijlage 1.

Le travailleur qui entre en service à partir du 1^{er} janvier 2009 se voit appliquer le barème de rémunération repris en annexe 1

Artikel 5: Ervaring**Article 5: Expérience**

De werknemers worden ingeschaald in de klasse die overeenstemt met de functie en rekening houdend met de **ervaring** (beroepsloopbaan)

*Les travailleurs sont insérés dans la classe qui correspond à la fonction en tenant compte de leur **expérience** (carrière professionnelle)*

- Worden voor 100% (volledig) in rekening genomen voor het bepalen van de ervaring: de periodes van voltijdse tewerkstelling in **eenzelfde functie** ongeacht het statuut waarin de functie werd uitgeoefend (werknemer, overheid, zelfstandige, uitzendarbeid).
- Worden voor 50% in rekening genomen voor het bepalen van de ervaring: de periodes van voltijdse tewerkstelling in **een aanverwante functie** ongeacht het statuut waarin de functie werd uitgeoefend (werknemer, overheid, zelfstandige, uitzendarbeid).
- Worden voor 25% in rekening genomen voor het bepalen van de ervaring: de periodes van voltijdse tewerkstelling in **een andere (niet aanverwante) functie** ongeacht het statuut waarin de functie werd uitgeoefend (werknemer, overheid, zelfstandige, uitzendarbeid).

- Sont prises en compte à 100% (totalement) pour la détermination de l'expérience, les périodes d'emploi à temps plein dans **une même fonction** quel que soit le statut dans lequel la fonction a été exercée (employé, fonctionnaire, indépendant, intérimaire).
- Sont prises en compte à 50% pour la détermination de l'expérience, les périodes d'emploi à temps plein dans **une fonction apparentée** quel que soit le statut dans lequel la fonction a été exercée (employé, fonctionnaire, indépendant, intérimaire).
- Sont prises en compte à 25% dans la détermination de l'expérience, les périodes d'emploi à temps plein dans **une autre fonction (non apparentée)** quel que soit le statut dans lequel la fonction a été exercée (employé, fonctionnaire, indépendant, intérimaire).

Artikel 6: Deeltijdse tewerkstelling**Article 6: Occupation à temps partiel**

De periodes van deeltijdse tewerkstelling worden gelijkgesteld met periodes van voltijdse tewerkstelling.

Les périodes d'emploi à temps partiel sont assimilées à des périodes d'emploi à temps plein.

Artikel 7: Gelijkgestelde periodes**Article 7: Périodes assimilées**

<p>Bepaalde periodes van inactiviteit worden gelijkgesteld met periodes van tewerkstelling</p> <ul style="list-style-type: none"> - wettelijke jaarlijkse vakantie - extra legaal verlof - wettelijke feestdagen - extra legale feestdagen - klein verlet - beroepsziekte - arbeidsongeval - ziekte en ongeval (eerste jaar) - moederschaprust - syndicale vorming - inhaalrust voor overuren - compensatiedagen voor arbeidsduurvermindering - verlof om dwingende redenen (CAO nr. 45) - thematische verloven (ouderschapsverlof, palliatief verlof, ernstig ziek familielid) - voltijds tijdscrediet (gecumuleerd tot maximum 1 jaar) - deeltijds tijdscrediet - onbetaald verlof (gecumuleerd tot maximum 1 jaar) 	<p>Certaines périodes d'inactivité sont assimilées à des périodes d'occupation :</p> <ul style="list-style-type: none"> - vacances légales annuelles - congé extra-légal - jours fériés légaux - jours fériés extra-légaux - petit chômage - maladie professionnelle - accident de travail - maladie et accident (1^{ère} année) - congé de maternité - formation syndicale - récupération pour heures supplémentaires - jours de compensation pour diminution de la durée de travail - congé pour raisons impérieuses (CCT n° 45) - congés thématiques (congé parental, congé palliatif, maladie grave d'un parent) - crédit-temps à temps plein (cumul maximum 1 an) - crédit-temps à temps partiel - congé sans solde (cumul maximum 1 an)
--	--

Artikel 8: Afrondingsregels

Article 8: Régies d'arrondi

<p>De aldus vastgestelde ervaring wordt afgerond naar het dichtstbijzijnde jaartal. Ervaring van x-jaar en 1 tot/met 6 maand wordt afgerond naar x-jaar. Ervaring van x-jaar en meer dan 6 maand wordt afgerond naar (x+1)-jaar.</p> <p>Eens deze ervaring is vastgesteld, volgt de inschaling in de dichtstbijzijnde lagere baremieke stap.</p> <p>Indien de aanwerving gebeurt in de eerste helft van het jaar, dan wordt het gewerkte jaargedeelte als een volledig baremieke jaar aangerekend. Indien de aanwerving gebeurt in de tweede helft van het jaar dan vervalt het gewerkte jaargedeelte voor de berekening van baremieke jaren.</p>	<p>L'expérience ainsi constatée est arrondie à l'année la plus proche :</p> <p>Une expérience de X années et de 1 à 6 mois inclus est arrondie à X années Une expérience de X années et de plus de 6 mois est arrondie à (X+1) années</p> <p>Une fois cette expérience constatée, l'insertion suit le niveau barémique inférieur le plus proche</p> <p>Si l'embauche est effectuée dans la première moitié de l'année, la partie d'année travaillée compte comme année barémique entière. Si l'embauche est effectuée dans la seconde moitié de l'année, la partie d'année travaillée n'est pas prise en compte pour le calcul des années barémiques.</p>
---	---

Hoofdstuk IV: Na de inschaling

Chapitre IV: Après l'insertion

Artikel 9: Promotie

Article 9: Promotion

<p>Indien een werknemer promotie maakt naar een functie die behoort tot een hogere functieklasse, wordt het kangoeroeprincipe (zie voorbeelden in bijlage 3) gehanteerd. Per gestegen functieklasse wordt de ervaring verminderd met één baremieke stap (afhankelijk van de ervaring kan dit 1, 2, 3 of 5 functiejaren zijn).</p>	<p>Si un travailleur est promu dans une fonction qui appartient à une classe de fonction supérieure, le principe du kangourou est d'application (voir les exemples en annexe 3) : par classe de fonction gagnée, l'expérience est diminuée d'un niveau barémique (en fonction de l'expérience, cela peut correspondre à 1, 2, 3 ou 5 années de fonction).</p>
---	---

Artikel 10: Gelijkgestelde periodes

Article 10: Périodes assimilées

<p>Dezelfde periodes van inactiviteit, zoals voorzien in artikel 7 worden gelijkgesteld met periodes van tewerkstelling.</p>	<p>Les mêmes périodes d'inactivité, prévues dans l'article 7 sont assimilées à des périodes d'occupation.</p>
--	---

Artikel 11: Jaarlijkse aanpassing Article 11: Adaptation annuelle de l'expérience

<p>Jaarlijks op 1 januari wordt de ervaring van de werknemers aangepast, rekening houdend met de periodes van tewerkstelling en de gelijkstellingen. Indien de aldus vastgestelde ervaring de volgende baremieke stap heeft bereikt, moet het salaris minimaal gelijk zijn aan het corresponderende nieuwe baremaloon, rekening houdend met dezelfde afrondingsregels van artikel 8.</p>	<p>Chaque année, au 1^{er} janvier, l'expérience des travailleurs est adaptée en tenant compte des périodes d'emploi et des périodes assimilées. Si l'expérience ainsi déterminée atteint le niveau barémique suivant, le salaire devra être au minimum égal au nouveau barème correspondant, tenant compte des mêmes régies d'arrondi prévues à l'article 8.</p>
--	---

Hoofdstuk V: Inschaling werknemers in dienst op 31 december 2008

Chapitre V: Insertion des travailleurs en service au 31 décembre 2008

Artikel 12: Inschalingstabel

Article 12: Table d'insertion

<p>Een geannualiseerde inschalingstabel, van toepassing op de werknemers in dienst op 31 december 2008, wordt als bijlage 2 bij deze CAO gevoegd.</p> <p>Deze inschalingstabel wordt enkel gebruikt voor het toekennen van de baremieke stap bij de invoering van de loonschalen voor werknemers in dienst op 31 december 2008.</p> <p>De inschaling gebeurt aan de hand van de inschalingstabel op basis van het salaris van de werknemer op 31 december 2008.</p> <p>De werknemer wordt ingeschaald in de dichtstbijzijnde lagere baremieke stap. In geval van deeltijdse tewerkstelling wordt voor de inschaling het salaris omgerekend naar het maandsalaris voor een voltijdse tewerkstelling.</p>	<p>Une table d'insertion annualisée est applicable aux travailleurs en service au 31 décembre 2008. Elle est jointe en annexe 2 de la présente CCT.</p> <p>Cette table d'insertion est uniquement utilisée pour l'attribution d'un niveau barémique lors de l'introduction du système barémique sectoriel pour le travailleur en service au 31 décembre 2008. L'insertion intervient sur base du salaire du travailleur au 31 décembre 2008 à l'aide de la table d'insertion.</p> <p>Le travailleur est inséré dans le niveau barémique inférieur le plus proche. En cas d'emploi à temps partiel, on convertit, aux fins d'insertion, le salaire en salaire mensuel pour un emploi à temps plein.</p>
---	--

Artikel 13: Inschalingprocedure

Article 13: Procédure d'insertion

<p>Werknemers worden ingeschaald in de klasse die overeenstemt met de huidige functie op basis van het huidige salaris.</p> <p>Op het moment van de inschaling wordt hij/zij gekoppeld aan de dichtstbijzijnde lagere baremieke stap. Indien de op deze wijze toegekende baremieke ervaringsstap lager is dan de reële anciënniteit in de onderneming en de werknemer heeft tijdens de tewerkstelling in de onderneming geen promotie gemaakt, dient het salaris gecorrigeerd te worden, rekening houdend met de reële anciënniteit in de onderneming.</p>	<p>Les travailleurs sont insérés dans la classe qui correspond à leur fonction actuelle sur base du salaire actuel.</p> <p>Au moment de l'insertion, le travailleur est lié au niveau barémique inférieur le plus proche. Si le niveau barémique attribué de cette manière est inférieur à l'ancienneté réelle dans l'entreprise et que le travailleur n'a obtenu aucune promotion durant sa carrière dans l'entreprise, le salaire sera corrigé en tenant compte de l'ancienneté réelle dans l'entreprise.</p>
---	--

<p>Indien de op deze wijze toegekende baremieke ervaringsstap lager is dan de reële anciënniteit in de onderneming en de werknemer heeft tijdens de tewerkstelling in de onderneming wel promotie gemaakt, dan wordt de baremieke stap toegekend die overeenstemt met het reële aantal jaren anciënniteit in de onderneming, verminderd met drie ervaringsstappen per gestegen klasse (zie voorbeelden in bijlage 3). Afhankelijk van de op die manier gecorrigeerde baremieke stap wordt het salaris al of niet aangepast.</p> <p>Onder promotie wordt verstaan het uitoefenen van een functie die behoort tot een hogere klasse.</p>	<p>Si le niveau barémique attribué de cette manière est inférieur à l'ancienneté réelle dans l'entreprise et que le travailleur a obtenu une promotion durant sa carrière dans l'entreprise, le niveau barémique attribué, correspondant au nombre réel d'années d'ancienneté dans l'entreprise, est diminué de trois niveaux d'expérience par classe gagnée (voir les exemples en annexe 3).</p> <p>En fonction du niveau barémique ainsi corrigé, le salaire sera adapté ou pas.</p> <p>Par promotion, on entend l'exercice d'une fonction qui appartient à une classe supérieure.</p>
---	---

Artikel 14: Gelijkgestelde periodes

Article 14: Periodes assimilées

<p>Bij het bepalen van het effectief aantal jaren anciënniteit binnen de onderneming worden dezelfde periodes van inactiviteit gelijkgesteld met periodes van tewerkstelling zoals voorzien in artikel 7.</p>	<p>Lors de la détermination du nombre d'années d'ancienneté effective dans l'entreprise, les mêmes périodes d'inactivité sont assimilées à des périodes d'emploi comme prévu à l'article 7.</p>
---	---

Hoofdstuk VI: Duurtijd en opzeggingsmodaliteiten

Chapitre VI: Durée et modalités de dénonciation

Artikel 15: Duurtijd

Article 15: Durée

<p>Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2009 en is van onbepaalde duur.</p>	<p>La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2009 et est conclue pour une durée indéterminée.</p>
--	---

Artikel 16: Opzeggingsmodaliteiten

Article 16: Modalités de dénonciation

<p>Zij kan op verzoek van de meest gereede ondertekenende partij worden opgezegd met een opzeggingstermijn van drie maanden. Deze opzegging moet per aangetekende brief worden gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de Audiovisuele Sector en aan de ondertekenende organisaties.</p>	<p>Elle peut être dénoncée par la partie signataire la plus diligente moyennant un préavis de trois mois, adressé par lettre recommandée au Président de la commission paritaire pour le secteur audiovisuel et aux organisations signataires.</p>
---	--

Annexe 1: Barèmes
Bijlage 1: Loonschalen

	Start	1	3	6	9	12	15	18	21	24	27	30	35	40
6	2.063	2.106	2.270	2.435	2.599	2.755	2.901	3.034	3.149	3.244	3.325	3.392	3.426	3.460
5	1.919	1.959	2.092	2.224	2.353	2.475	2.586	2.685	2.770	2.840	2.897	2.925	2.955	2.984
4	1.802	1.839	1.946	2.049	2.147	2.237	2.318	2.387	2.445	2.486	2.520	2.545	2.571	2.596
3	1.708	1.743	1.829	1.909	1.984	2.061	2.121	2.172	2.194	2.216	2.238	2.261	2.283	2.307
2	1.635	1.668	1.738	1.803	1.860	1.907	1.926	1.945	1.964	1.984	2.004	2.024	2.044	2.065
1	1.579	1.612	1.668	1.714	1.753	1.779	1.797	1.815	1.833	1.851	1.870	1.888	1.907	1.926

Annexe 2: table d'insertion annualisée applicable aux travailleurs en service au 31 décembre 2008

Bijlage 2: geannualiseerde inschalingstabel van toepassing op de werknemers in dienst op 31.12.2008

	Start	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
6	2.063	2.106	2.187	2.269	2.325	2.380	2.435	2.490	2.544	2.599	2.651	2.703	2.755	2.803	2.852	2.901	2.945	2.989	3.034	3.072	3.111
5	1.919	1.959	2.025	2.092	2.136	2.180	2.224	2.267	2.310	2.353	2.393	2.434	2.475	2.512	2.549	2.586	2.619	2.652	2.685	2.713	2.742
4	1.802	1.839	1.893	1.946	1.980	2.015	2.049	2.082	2.114	2.147	2.177	2.207	2.237	2.264	2.291	2.318	2.341	2.364	2.387	2.407	2.426
3	1.708	1.743	1.786	1.829	1.855	1.882	1.909	1.934	1.959	1.984	2.009	2.035	2.061	2.081	2.101	2.121	2.138	2.155	2.172	2.179	2.187
2	1.635	1.668	1.703	1.738	1.760	1.781	1.803	1.822	1.841	1.860	1.876	1.891	1.907	1.913	1.919	1.926	1.932	1.939	1.945	1.952	1.958
1	1.579	1.612	1.640	1.668	1.683	1.699	1.714	1.727	1.739	1.752	1.761	1.770	1.779	1.785	1.791	1.797	1.803	1.809	1.815	1.821	1.827
	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	
6	3.149	3.181	3.212	3.244	3.271	3.298	3.325	3.347	3.370	3.392	3.399	3.406	3.412	3.419	3.426	3.433	3.439	3.446	3.453	3.460	
5	2.770	2.794	2.817	2.840	2.859	2.878	2.897	2.906	2.916	2.925	2.931	2.937	2.943	2.949	2.955	2.961	2.967	2.972	2.978	2.984	
4	2.445	2.459	2.472	2.486	2.498	2.509	2.520	2.528	2.537	2.545	2.550	2.555	2.560	2.565	2.571	2.576	2.581	2.586	2.591	2.596	
3	2.194	2.202	2.209	2.216	2.224	2.231	2.238	2.246	2.253	2.261	2.265	2.270	2.274	2.279	2.283	2.288	2.293	2.297	2.302	2.307	
2	1.964	1.971	1.978	1.984	1.991	1.997	2.004	2.011	2.017	2.024	2.028	2.032	2.036	2.040	2.044	2.048	2.052	2.057	2.061	2.065	
1	1.833	1.839	1.845	1.851	1.857	1.863	1.870	1.876	1.882	1.888	1.892	1.896	1.900	1.903	1.907	1.911	1.915	1.919	1.922	1.926	

**Bijlage 3 - Het « kangoeroeprincipe » :
voorbeelden**

**Annexe 3 - Principe du « Kangourou » :
exemples**

Definitie van het « kangoeroeprincipe » : wanneer een werknemer promotie maakt naar een functie die behoort tot een hogere functieklassse, wordt de ervaring verminderd met één baremieke stap per gestegen functieklassse.

Définition du principe du « kangourou » : lorsque le travailleur est promu dans une fonction qui appartient à une classe de fonction supérieure, l'expérience est diminuée d'un niveau baremique par classe de fonction gagnée.

1. Promotie

1. Promotion

	Start/ Départ	1	3	6	9	12	15	18	21	24	27	30	35	40
6	2.063	2.106	2.270	2.435	2.599	2.755	2.901	3.034	3.149	3.244	3.325	3.392	3.426	3.460
5	1.919	1.959	2.092	2.224	2.353	2.475	2.586	2.685	2.770	2.840	2.897	2.941	2.976	2.984
4	1.708	1.743	1.946	2.049	2.147	2.237	2.318	2.387	2.445	2.486	2.520	2.545	2.561	2.596
3	1.708	1.743	1.829	1.909	1.984	2.061	2.121	2.172	2.194	2.216	2.238	2.261	2.277	2.307
2	1.635	1.668	1.738	1.803	1.860	1.908	1.945	1.964	1.984	2.004	2.024	2.044	2.065	2.065
1	1.579	1.612	1.668	1.714	1.753	1.779	1.811	1.815	1.833	1.851	1.870	1.888	1.907	1.926

Exemple 1
Voorbeeld 1

Exemple 2
Voorbeeld 2

Exemple 3
Voorbeeld 3

Voorbeeld 1 : een werknemer van klasse 3 maakt promotie naar een functie van klasse 4. Zijn ervaring werd op 1 jaar vastgelegd.

- ^ hij zal in zijn nieuwe klasse ingevoerd worden: 3 -> 4 (verhoging met één klasse)
- de ervaring wordt met één baremieke stap (-1 jaar) verminderd: i -> start.
- > Zijn loon wordt aangepast naar min. **1.802 €**

Voorbeeld 2 : een werknemer van klasse 1 maakt een promotie naar een functie van klasse 2. Zijn ervaring werd op 15 jaar vastgelegd.

- * hij zal in zijn nieuwe klasse ingevoerd worden: 1 -> 2 (verhoging met één klasse)
- * de ervaring wordt met één baremieke stap (-3 jaar) verminderd: ±5 -> 12.
- * Zijn loon wordt aangepast naar min. **1.907 €**

Voorbeeld 3 : een werknemer van klasse 3 maakt een promotie naar een functie van klasse 5. Zijn ervaring werd op 35 jaar vastgelegd.

- > hij zal in zijn nieuwe klasse ingevoerd worden: 3 -> 5 (verhoging met twee klassen)
- * de ervaring wordt met twee baremieke stappen (-8 jaar) verminderd: 35 -> 27.
- ^ Zijn loon wordt aangepast naar min. **2.897 €**

Exemple 1: un travailleur de classe 3 est promu à une fonction de classe 4. Il a 1 an d'expérience reconnue.

- * il sera intégré dans sa nouvelle catégorie : 3 -> 4 (augmentation **d'une** classe)
- ^ son expérience diminuera **d'un** niveau (-1 an) : ±--> départ.
- ^ Son salaire sera ajusté à min. 1.802 €

Exemple 2: un travailleur de classe 1 est promu à une fonction de classe 2. Il a 15 ans d'expérience reconnue.

- il sera intégré dans sa nouvelle catégorie : i -> 2 (augmentation **d'une** classe)
- ^ son expérience diminuera **d'un** niveau (-3 ans) : ±5 -> 12.
- ^ Son salaire sera ajusté à min. 1.907 €

Exemple 3: un travailleur de classe 3 est promu à une fonction de classe 5. Il a 35 ans d'expérience reconnue.

- * il sera intégré dans sa nouvelle catégorie : 3 -> 5 (augmentation de **deux** classes)
- * son expérience diminuera de **deux** niveaux (-8 ans) : 35 -> 27.
- * Son salaire sera ajusté à min. 2.897 €

2. Inschaling werknemers in dienst op 31/12/2008

2. Insertion des travailleurs en service au 31/12/2008

Start/Départ	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	
6	2.063	2.106	2.187	2.269	2.325	2.380	2.435	2.490	2.544	2.599	2.651	2.703	2.755	2.803	2.852
5	1.919	1.959	2.025	2.092	2.136	2.180	2.224	2.267	2.310	2.353	2.393	2.434	2.475	2.512	2.549
4	1.802	1.839	1.893	1.946	1.980	2.015	2.049	2.082	2.114	2.147	2.177	2.207	2.237	2.264	2.291
3	1.708	1.743	1.786	1.829	1.855	1.882	1.909	1.934	1.959	1.984	2.009	2.035	2.061	2.081	2.101
2	1.635	1.668			ESP	UU	1.803	1.822	1.841	1.860	1.876	1.891	1.907	1.913	1.919
1	1.579	1.612	1.640	1.668	1.683		1.714	1.727	1.739	1.752	1.761	1.770	1.779	1.785	1.791

Exemple 1
Voorbeeld 1

	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29
6	2.901	2.945	2.989	3.034	3.072	3.111	3.149	3.181	3.212	3.244	3.271	3.298	3.325	3.347	3.370
5	Am	2.619	2.652		Stift	%m%		2.794	2.817	2.840	2.859	2.878	2.897	2.906	2.916
4	2.318	2.341	2.364	2.387	2.407	2.426	2.445	2.459	2.472	2.486	2.498	2.509	2.520	2.528	2.537
3	2.121	2.138	2.155	2.172	2.179	2.187	%&%	2.202	2.209	2.216	2.224	2.231	2.238	2.246	2.253
2	1.926	1.932	1.939	1.945	1.952	1.958	1.964	1.971	1.978	1.984	1.991	1.997	2.004	2.011	2.017
1	1.797	1.803	1.809	1.815	1.821	1.827	1.833	1.839	1.845	1.851	1.857	1.863	1.870	1.876	1.882

Exemple 2
Voorbeeld 2

	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40
6	3.392	3.399	3.406	3.412	3.419	3.426	3.433	3.439	3.446	3.453	3.460
5	2.925		2.937	2.949	2.955	%%&&		WSPSV	116E	2.98A	
4	2.545	2.550	2.555	2.560	2.565	2.571	2.576	2.581	2.586	2.591	2.596
3	2.261	2.265	2.270	2.274	2.279	2.283	2.288	2.293	2.297	2.302	2.33
2	2.024	2.028	2.032	2.036	2.040	2.044	2.048	2.052	2.057	2.061	2.1S
1	1.888	1.892	1.896	1.900	1.903	1.907	1.911	1.915	1.919	1.922	1.926

Exemple 3
Voorbeeld 3

De werknemer wordt ingeschaald in de dichtstbijzijnde lagere baremieke stap.
In geval van deeltijdse tewerkstelling wordt voor de inschaling het salaris omgerekend naar het maandsalaris voor een voltijdse tewerkstelling.
Werknemers worden ingeschaald in de klasse die overeenstemt met de huidige functie op basis van het huidige salaris.
Op het moment van de inschaling wordt hij/zij gekoppeld aan de dichtstbijzijnde lagere baremieke stap.

Le travailleur est inséré dans le niveau baremique inférieur le plus proche.
En cas d'emploi à temps partiel, on convertit, aux fins d'insertion, le salaire en salaire mensuel pour un emploi à temps plein.
Les travailleurs sont insérés dans la classe qui correspond à leur fonction actuelle sur base du salaire actuel.
Au moment de l'insertion, le travailleur est lié au niveau baremique inférieur le plus proche.

Indien de op deze wijze toegekende baremieke ervaringsstap lager is dan de reële anciënniteit in de onderneming en de werknemer heeft tijdens de tewerkstelling in de onderneming wel promotie gemaakt, dan wordt de baremieke stap toegekend die overeenstemt met het reëel aantal jaren anciënniteit in de onderneming, verminderd met drie ervaringsstappen per gestegen klasse (zie voorbeelden). Afhankelijk van de op die manier gecorrigeerde baremieke stap wordt het salaris al of niet aangepast.

Voorbeeld 1 : een werknemer van klasse 2 heeft 5 jaar anciënniteit in de onderneming en heeft een loon van 1.705 € (baremaloon 1.781 €) op 31.12.2008. Hij heeft vóór 31.12.2008 in de onderneming promotie gemaakt van een functie van klasse 1 naar een functie van klasse 2.

- * Hij zal in klasse 2 ingevoerd worden
- > De ervaring wordt 3 jaar verminderd wegens de promotie van 1 klasse naar klasse 2 in het verleden (1 klasse gestegen = - 3 jaar ervaring): 5 -> 2.
- » Zijn loon moet min. 1.703 € bedragen.
- ^ Geen aanpassing van het loon noodzakelijk.

Voorbeeld 2 : een werknemer van klasse 5 heeft 21 jaar anciënniteit in de onderneming en heeft een loon 2.500 € (baremaloon 2.770 €) op 31.12.2008. Hij heeft vóór 31.12.2008 in de onderneming promotie gemaakt van een functie van klasse 3 naar een functie van klasse 5.

- > Hij zal in klasse 5 ingevoerd worden
- * De ervaring wordt 2 x 3 jaar (6 jaar) verminderd wegens de promotie van klasse 3 naar klasse 5 in het verleden (2 klassen gestegen = - 6 jaar ervaring): 21 -> 15.
- * Zijn loon moet min. 2.586 € bedragen.
- ^ Aanpassing van het loon vanaf 01.01.2009.

Voorbeeld 3 : een werknemer van klasse 5 heeft 40 jaar anciënniteit in de onderneming en heeft een loon 2.960 € (baremaloon 2.984 €) op 31.12.2008. Hij heeft vóór 31.12.2008 in de onderneming promotie gemaakt van een functie van klasse 2 naar een functie van klasse 5.

- * Hij zal in klasse 5 ingevoerd worden
- » De ervaring wordt 3 x 3 jaar (9 jaar) verminderd wegens de promotie van klasse 2 naar klasse 5 in het verleden (3 klassen gestegen = - 9 jaar ervaring): 40 -> 31.
- » Zijn loon moet min. 2.931 € bedragen.
- * In klasse 5 correspondeert zijn loon met ervaring 35 jaar (baremaloon 2.955 €).
- » Hij wordt ingeschaald in klasse 5 met een ervaring van 35 jaar.

Si le niveau baremique attribue de cette maniere est inférieur à l'ancienneté réelle dans l'entreprise et que le travailleur a obtenu une promotion durant sa carrière dans l'entreprise, le niveau baremique attribue, correspondant au nombre réel d'années d'ancienneté dans l'entreprise, est diminué de trois niveaux d'expérience par classe gagnée (voir les exemples).

En fonction du niveau baremique ainsi corrigé, le salaire sera adapté ou pas.

Exemple 1: un travailleur de la classe 2 a une ancienneté de 5 ans dans l'entreprise et il a un salaire de 1.705 € (salaire baremique 1.781 €) au 31.12.2008. Avant le 31.12.2008, il a été promu d'une fonction de classe 1 à une fonction de classe 2.

- * Il sera intégré dans la classe 2
- ^ Son expérience diminuera de 3 ans du fait sa promotion antérieure de classe 1 en classe 2 (promotion d'une classe = -3 ans d'expérience) : 5 -> 2.
- Son salaire doit être au minimum 1.703 €
- ^ Pas d'augmentation de salaire nécessaire.

Exemple 2: un travailleur de la classe 5 a une ancienneté de 21 ans dans l'entreprise et il a un salaire de 2.500 € (salaire baremique 2.770 €) au 31.12.2008. Avant le 31.12.2008, il a été promu d'une fonction de classe 3 à une fonction de classe 5.

- ^ Il sera intégré dans la classe 5
- ^ Son expérience diminuera de 2 x 3 ans (6 ans) du fait de sa promotion antérieure de classe 3 en classe 5 (promotion de deux classes = -6 ans d'expérience): 21 -> 15.
- * Son salaire doit être au minimum 2.586 €
- * Adaptation de son salaire nécessaire à partir du 01.01.2009.

Exemple 3: un travailleur de la classe 5 a une ancienneté de 40 ans dans l'entreprise et il a un salaire de 2.960 € (salaire baremique 2.984 €) au 31.12.2008. Avant le 31.12.2008, il a été promu d'une fonction de classe 2 à une fonction de classe 5.

- * Il sera intégré dans la classe 5
- ^ Son expérience diminuera de 3 x 3 ans (9 ans) du fait de sa promotion antérieure de classe 2 en classe 5 (promotion de trois classes = -9 ans d'expérience): 40 -> 31.
- » Son salaire doit être au minimum 2.931 €
- Dans la classe 5, son salaire correspond à une expérience de 35 ans (salaire baremique 2.955 €).
- * Il sera inséré dans la classe 5 avec 35 ans d'expérience.