

	DATUM	NUMMER
NEERLEGGING	26/07/2021	2021-9917
REGISTRATIE	07/09/2021	166972/CO/300

KONINKLIJK BESLUIT ~-----

BELGISCH STAATSBLAD ~-----

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 43/15

Zitting van donderdag 15 juli 2021

Collectieve arbeidsovereenkomst tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 43 van 2 mei 1988 betreffende de waarborg van een gemiddeld minimummaandinkomen, gewijzigd en aangevuld door de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 43 bis van 16 mei 1989, nr. 43 ter van 19 december 1989, nr. 43 quater van 26 maart 1991, nr. 43 quinquies van 13 juli 1993, nr. 43 sexies van 5 oktober 1993, nr. 43 septies van 2 juli 1996, nr. 43 octies van 23 november 1998, nr. 43 nonies van 30 maart 2007, nr. 43 decies van 20 december 2007, nr. 43 undecies van 10 oktober 2008, nr. 43 duodecies van 28 maart 2013, nr. 43 terdecies van 28 maart 2013 en nr. 43 quater decies van 26 mei 2015

X X X

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 43/15 VAN 15 JULI 2021 TOT WIJZIGING VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 43 VAN 2 MEI 1988 BETREFFENDE DE WAARBORG VAN EEN GEMIDDELD MINIMUMMAANDINKOMEN, GEWIJZIGD EN AANGEVULD DOOR DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMSTEN NR. 43 BIS VAN 16 MEI 1989, NR. 43 TER VAN 19 DECEMBER 1989, NR. 43 QUATER VAN 26 MAART 1991, NR. 43 QUINQUIES VAN 13 JULI 1993, NR. 43 SEXIES VAN 5 OKTOBER 1993, NR. 43 SEPTIES VAN 2 JULI 1996, NR. 43 OCTIES VAN 23 NOVEMBER 1998, NR. 43 NONIES VAN 30 MAART 2007, NR. 43 DECIES VAN 20 DECEMBER 2007, NR. 43 UNDECIES VAN 10 OKTOBER 2008, NR. 43 DUODECIES VAN 28 MAART 2013, NR. 43 TERDECIES VAN 28 MAART 2013 EN NR. 43 QUATER DECIES VAN 26 MEI 2015

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités;

Gelet op het afsprakenkader dat op 25 juni 2021 werd gesloten in de groep van Tien;

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 43 van 2 mei 1988 betreffende de waarborg van een gemiddeld minimum maandinkomen, geregistreerd op 16 mei 1988 onder het nummer 20666, gewijzigd en aangevuld door de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 43 bis van 16 mei 1989, geregistreerd op 25 mei 1989 onder het nummer 23350, nr. 43 ter van 19 december 1989, geregistreerd op 29 december 1989 onder het nummer 24679, nr. 43 quater van 26 maart 1991, geregistreerd op 11 april 1991 onder het nummer 26806, nr. 43 quinquies van 13 juli 1993, geregistreerd op 26 juli 1993 onder het nummer 33206, nr. 43 sexies van 5 oktober 1993, geregistreerd op 15 oktober 1993 onder het nummer 33902, nr. 43 septies van 2 juli 1996, geregistreerd op 3 juli 1996 onder het nummer 42146, nr. 43 octies van 23 november 1998, geregistreerd op 11 december 1998 onder het nummer 49605, nr. 43 nonies van 30 maart 2007, geregistreerd op 13 april 2007 onder het nummer 82500, nr. 43 decies van 20 december 2007, geregistreerd op 8 januari 2008 onder het nummer 86251, nr. 43 undecies van 10 oktober 2008, geregistreerd op 6 november 2008 onder het nummer 89461, nr. 43 duodecies van 28 maart 2013, geregistreerd op 10 april 2013 onder het nummer 114500, nr. 43 terdecies van 28 maart 2013, geregistreerd op 10 april 2013 onder het nummer 114501 en nr. quater decies van 26 mei 2015, geregistreerd onder het nummer 237223;

Overwegende het afsprakenkader dat op 25 juni 2021 werd gesloten in de groep van Tien, waarin wordt bepaald dat het gewaarborgd gemiddeld minimummaandinkomen, via afzonderlijke aanpassingen in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 43, op 1 april 2022, 2024 en 2026 verhoogd wordt;

Overwegende dat overeenkomstig dat afsprakenkader voor stap 1 het gemiddeld minimummaandinkomen vanaf 1 april 2022 op een uniek bedrag wordt gebracht waardoor de huidige leeftijds- en anciënniteitsvoorwaarden van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 43, wegvallen. Hiertoe wordt het bedrag van het gewaarborgd gemiddeld minimummaandinkomen verhoogd met 76,28 euro bruto;

Overwegende dat overeenkomstig het voornoemde afsprakenkader, vanaf 1 april 2024 en 2026, het gewaarborgd gemiddeld minimummaandinkomen telkens verhoogd wordt met 35 euro bruto;

Overwegende dat die verschillende stappen uitgevoerd moeten worden;

Hebben de navolgende interprofessionele organisaties van werkgevers en werknemers:

- Het Verbond van Belgische Ondernemingen
- De organisaties voorgedragen door de Hoge Raad voor de Zelfstandigen en de Kleine en Middelgrote Ondernemingen
- De Boerenbond
- "La Fédération wallonne de l'Agriculture"
- De Unie van de socialprofitondernemingen
- Het Algemeen Christelijk Vakverbond van België
- Het Algemeen Belgisch Vakverbond
- De Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België

op 15 juli 2021, in de Nationale Arbeidsraad de volgende collectieve arbeidsovereenkomst gesloten.

HOOFDSTUK I - ACTUALISERING EN VERHOGING VAN HET GEWAARBORGD GEMIDDELD MINIMUMMAANDINKOMEN OP 1 APRIL 2022

Artikel 1

In artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 43 van 2 mei 1988 betreffende de waarborg van een gemiddeld minimummaandinkomen, laatst gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 43 terdecies van 28 maart 2013, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

- 1° In de eerste alinea, wordt het bedrag van 1.387,49 euro vervangen door het bedrag van 1.625,72 euro;
- 2° In de tweede alinea, wordt het bedrag van 1.424,31 euro vervangen door het bedrag van 1.668,86 euro;
- 3° In de derde alinea, wordt het bedrag van 1.440,67 euro vervangen door het bedrag van 1.688,03 euro;
- 4° In de vierde alinea van dezelfde bepaling, worden de woorden "dat op 1 september 2008 van kracht is (indexcijfer augustus 2008)", vervangen door de woorden "dat op 1 maart 2020 van kracht is (indexcijfer februari 2020)".

Commentaar

Om redenen van leesbaarheid heeft deze bepaling tot doel de bedragen van het gewaarborgd gemiddeld minimummaandinkomen te actualiseren alsook de laatste spilindex die van kracht is op het ogenblik van de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst te actualiseren.

Artikel 2

Op 1 april 2022 worden in artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 43 van 2 mei 1988 betreffende de waarborg van een gemiddeld minimummaandinkomen, die het laatst werd gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 43 terdecies van 28 maart 2013, de volgende wijzigingen aangebracht:

- 1° Het in het eerste lid bepaalde bedrag wordt vanaf 1 april 2022 verhoogd met 76,28 euro.
- 2° Het tweede en derde lid van dezelfde bepaling worden opgeheven.

- 3° In het vierde lid van dezelfde bepaling worden de woorden "ingevolge het eerste, het tweede en het derde lid " vervangen door de woorden "ingevolge het eerste lid".

Commentaar

Deze bepaling moet uitvoering geven aan de eerste stap van het afsprakenkader dat op 25 juni 2021 werd gesloten in de groep van Tien, waarin het gewaarborgd gemiddeld minimummaandinkomen, in stap 1 op een uniek bedrag wordt gebracht waardoor de huidige leeftijds- en anciënniteitsvoorwaarden van deze bepaling wegvallen. Bijgevolg worden het tweede en derde lid van artikel 3 opgeheven.

Tegelijk wordt het bedrag van het gemiddeld minimummaandinkomen, zoals bepaald in artikel 1 en eventueel aangepast aan het indexcijfer der prijzen sedert de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, op 1 april 2022 verhoogd met een brutobedrag van 76,28 euro.

Artikel 3

De ondertekenende partijen verbinden er zich toe de regering te vragen de in artikel 2 bepaalde verhoging te compenseren via de fiscale werkbonus - door verhoging van de jaargrens - en de sociale werkbonus en om de meerkosten voor de werkgever maximaal te compenseren door de invoering van een geïndexeerde zeer lage loongrens, waarvan de meerkosten voor de sociale zekerheid gecompenseerd worden via alternatieve financiering. Het is de bedoeling de meerkosten voor de werkgever als gevolg van de verhoging van het gewaarborgd gemiddeld minimummaandinkomen maximaal te compenseren; zo moet de compensatie zo dicht mogelijk de macro-economische kosten voor de werkgevers benaderen, rekening houdend met de terugverdieneffecten op de belastinginkomsten met inbegrip van die in verband met de verhoging van de sociale werkbonus.

De ondertekenende partijen herinneren aan de soepelheid voor de berekening van de ontwikkeling van de loonkosten bij de evaluatie van de wettelijkheid van de collectieve arbeidsovereenkomsten, d.i. dat geen rekening gehouden wordt met de in de cao's nr. 43 en 50 vastgestelde verhogingen van de minimumlonen.

Commentaar

Aangaande de structurele vermindering van RSZ-bijdragen, vragen de sociale partners eveneens voor de werkgevers die tot categorie 1, 2 en 3 behoren, dat een zeer lage loonvermindering wordt ingevoerd. De zeer lage loongrens wordt geïndexeerd en de meerkosten ervan voor de sociale zekerheid zullen via de alternatieve financiering gecompenseerd worden, rekening houdend met de terugverdieneffecten. Die zeer lage loonvermindering moet zo dicht mogelijk de macro-economische kosten benaderen van de verhoging van het gewaarborgd gemiddeld minimummaandinkomen voor de werkgevers, in het vooraf bepaalde budgettaire kader.

HOOFDSTUK II - VERHOGING VAN HET GEWAABORGD GEMIDDELD MINIMUM- MAANDINKOMEN OP 1 APRIL 2024 EN 1 APRIL 2026

Artikel 4

- § 1. In artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 43 van 2 mei 1998 betreffende de waarborg van een gemiddeld minimummaandinkomen, welk artikel laatst werd gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 43 terdecies van 28 maart 2013, wordt het bedrag van het gewaarborgd gemiddeld minimummaandinkomen bepaald in het eerste lid en geïndexeerd overeenkomstig de bepalingen van deze overeenkomst, vanaf 1 april 2024 verhoogd met 35 euro.
- § 2. In artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 43 van 2 mei 1998 betreffende de waarborg van een gemiddeld minimummaandinkomen, welk artikel laatst werd gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 43 terdecies van 28 maart 2013, wordt het bedrag van het gewaarborgd gemiddeld minimummaandinkomen bepaald in het eerste lid en geïndexeerd overeenkomstig de bepalingen van deze overeenkomst, vanaf 1 april 2026 verhoogd met 35 euro.
- § 3. Het bedrag van 35 euro bruto bedoeld in §§ 1 en 2 van deze bepaling zal telkens geïndexeerd worden op basis van de laatst geldende indexering voor de inwerkingtreding van die verhoging.

Commentaar

Deze bepaling moet uitvoering geven aan de tweede en derde stap van het afsprakenkader dat de groep van Tien op 25 juni 2021 heeft gesloten en het bedrag van het gewaarborgd gemiddeld minimummaandinkomen twee maal met 35 euro bruto verhogen.

Bijgevolg wordt het bedrag van het gewaarborgd gemiddeld minimummaandinkomen, zoals bepaald in de artikelen 1 en 2, op 1 april 2024 een eerste keer verhoogd met 35 euro bruto.

Het bedrag van het gewaarborgd gemiddeld minimummaandinkomen, zoals bepaald in de artikelen 1 en 2 en 4 § 1, wordt op 1 april 2026 een tweede maal verhoogd met 35 euro bruto.

Het bedrag van 35 euro bruto, als bedoeld in de §§ 1 en 2 van deze bepaling, zal telkens geïndexeerd worden op basis van de laatst geldende indexering voor de inwerkingtreding van die verhogingen.

Artikel 5

Vooraleer het gewaarborgd gemiddeld minimummaandinkomen op 1 april 2024, een tweede keer wordt verhoogd, verbinden de in de Nationale Arbeidsraad verenigde sociale partners er zich toe dat mechanisme vóór de inwerkingtreding van de tweede verhoging van het gewaarborgd gemiddeld minimummaandinkomen, uiterlijk eind januari 2024 te evalueren.

Artikel 6

De ondertekenende organisaties stellen, in overeenstemming met het afsprakenkader dat ze op 25 juni 2021 hebben goedgekeurd, dat de stappen 2 en 3 van de verhoging van het gewaarborgd gemiddeld minimummaandinkomen vanaf 1 april 2024 en 1 april 2026, passen in een fiscale hervorming van de lage lonen, conform het regeerakkoord van 30 september 2020.

De ondertekenende organisaties zullen samen alle nodige stappen ondernemen zodat de wetgeving aansluit bij de bedragen, alsook bij de compensatie voor de werkgever, die werden overeengekomen in het afsprakenkader, zoals goedgekeurd op 25 juni 2021.

De door de ondertekenende partijen overeengekomen stappen en modaliteiten zijn één en ondeelbaar en omvatten de volgende elementen:

- De verhogingen op 1 april 2024 en 1 april 2026, met de in deze collectieve arbeidsovereenkomst vastgelegde bedragen van 35 euro, worden telkens geïndexeerd op basis van de laatste geldende indexering vóór de inwerkingtreding van die verhogingen.
- Van die twee verhogingen van het gewaarborgd gemiddeld minimummaandinkomen die op 1 april 2024 en 1 april 2026 doorgevoerd worden, draagt de werkgever van die 35 euro bruto in de beide stappen de brutoloonkostenstijging die voortvloeit uit de door de sociale partners in de respectievelijke IPA's overeengekomen loonnorm. Indien dit niet volstaat om de 35 euro toe te kennen, zal het gedeelte dat hoger is dan de loonnorm voor de werkgever gecompenseerd worden. Het is de bedoeling de meerkosten voor de werkgever van de verhoging van het gewaarborgd gemiddeld minimummaandinkomen maximaal te compenseren en de compensatie moet de macro-economische kosten voor de werkgevers zo dicht mogelijk benaderen.
- De verhogingen van het gewaarborgd gemiddeld minimummaandinkomen op 1 april 2024 en op 1 april 2026, passen in een fiscale hervorming van de lage lonen, overeenkomstig het regeerakkoord van 30 september 2020.
- Via de fiscale hervorming zal het totale nettoresultaat van die verhoging van het gewaarborgd gemiddeld minimummaandinkomen voor de werknemer per maand op 50 euro gebracht worden voor elk van die twee verhogingen.
- Ingeval die fiscale hervorming niet gerealiseerd kan worden voor de voorziene verhoging op 1 april 2024 van het gemiddeld minimummaandinkomen, verbinden de ondertekenende partijen er zich toe om het nettoresultaat van die verhogingen te respecteren door het ijveren voor specifieke wettelijke maatregelen, met dien verstande dat dit enerzijds geen impact heeft op de beide verhogingen voor de werkgevers met telkens maximaal 35 euro bruto, op de wijze zoals hierboven omschreven, en anderzijds op de nettoverhogingen voor de werknemers van telkens 50 euro die het gevolg zijn van die brutoloonverhogingen met 35 euro. Indien die compensatie ook via de structurele vermindering van de bijdragen geschiedt, moet zij de macro-economische kosten voor de werkgevers zo dicht mogelijk benaderen; de meerkosten voor de sociale zekerheid zullen via de alternatieve financiering gecompenseerd worden.
- Voor het bepalen van de macro-economische meerkosten van die compensatie voor de werkgevers van die twee opeenvolgende verhogingen van het gewaarborgd gemiddeld minimummaandinkomen boven de in de respectievelijke IPA's bepaalde loonnorm, en van deze fiscale hervorming naar aanleiding van beide stappen, zullen de RSZ en de fiscale administratie telkens de nodige berekeningen doen in overleg met de ondertekenende organisaties.

- Op basis van een evaluatie van stap 1 uiterlijk januari 2024 zal kunnen worden nagegaan of de voor stap 1 gebruikte parameters valabel en van toepassing blijven voor de realisatie van stap 2 en stap 3.
- De ondertekenende partijen herinneren aan de soepelheid voor de berekening van de ontwikkeling van de loonkosten bij de evaluatie van de wettelijkheid van de collectieve arbeidsovereenkomsten, d.i. dat geen rekening gehouden wordt met de in de cao's nr. 43 en 50 vastgestelde verhogingen van de minimumlonen.
- Wanneer de verhoging van de twee maal 50 euro netto van het gewaarborgd gemiddeld minimummaandinkomen voor de werknemers en de compensatie voor de twee maal 35 euro verhoging bruto van het gewaarborgd gemiddeld minimummaandinkomen voor de werkgevers, zoals hierboven bepaald, niet tijdig gerealiseerd worden, zullen beide, als volgt, geconcretiseerd worden conform het mechanisme van stap 1:
 - * Voor de werknemers wordt de sociale en fiscale werkbonus aangepast, samen met de verhoging van de jaargrens voor de fiscale werkbonus.
 - * Voor de werkgevers worden de parameters van de zeer lage loonsvermindering, zoals ingevoerd in stap 1 automatisch aangepast teneinde de macro-economische kosten voor de werkgevers van de verhoging van het gewaarborgd gemiddeld minimummaandinkomen met twee maal 35 euro bruto voor het gedeelte van de verhoging boven de in de IPA's afgesproken loonnorm voor respectievelijk 2023-2024 en 2025-2026, maximaal te compenseren. De zeer lage loonsvermindering wordt geïndexeerd en de meerkosten voor de sociale zekerheid worden gecompenseerd via de alternatieve financiering.
 - * Voor de werknemers is er een verhoging van de fiscale werkbonus met het oog op de nettoverhoging van het gewaarborgd gemiddeld minimummaandinkomen van 50 euro bij elke stap.
 - * Voor de werknemers van categorie 2 en 3 worden de macro-economische meerkosten maximaal gecompenseerd door een aanpassing van de structurele vermindering, ook met alternatieve financiering voor de sociale zekerheid.

HOOFDSTUK III - AANPASSING EN INOVEREENSTEMMINGBRENGING

Artikel 7

Het eerste lid van artikel 8 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 43 van 2 mei 1988 betreffende de waarborg van een gemiddeld minimummaandinkomen, zoals gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 43 bis van 16 mei 1989, wordt vanaf 1 april 2022 vervangen door het volgende lid:

"Het bedrag van het gemiddeld minimummaandinkomen, bepaald in artikel 3, is gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen volgens de door het paritair comité vastgestelde modaliteiten."

Artikel 8

De collectieve arbeidsovereenkomsten die expliciet verwijzen naar het tweede en derde lid van artikel 3, moeten gelezen worden vanaf 1 april 2022 met verwijzing naar het eerste lid van artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 43 van 2 mei 1988 betreffende de waarborg van een gemiddeld minimummaandinkomen.

HOOFDSTUK IV - SLOTBEPALING

Artikel 9

Deze overeenkomst wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan op verzoek van de meest gerede ondertekenende partij geheel of gedeeltelijk worden herzien of opgezegd, met inachtneming van een opzeggingstermijn van zes maanden.

De organisatie die het initiatief tot herziening of opzegging neemt, moet in een gewone brief aan de Voorzitter van de Nationale Arbeidsraad de redenen ervan aangeven en amendementsvoorstellen indienen; de andere organisaties verbinden er zich toe die binnen een maand na ontvangst ervan in de Nationale Arbeidsraad te bespreken.

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, wat de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst betreft, worden de handtekeningen van de personen die ze sluiten in naam van de werknemersorganisaties enerzijds en in naam van de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de notulen van de vergadering die zijn goedgekeurd door de leden en ondertekend door de voorzitter en de secretaris.

Gedaan te Brussel, op vijftien juli tweeduizend eenentwintig.

Voor goedkeuring

Voor goedkeuring

Secretaris

Voorzitter

Voor het Verbond van Belgische Ondernemingen

Voor de Unie van Zelfstandige Ondernemers en "l'Union des Classes moyennes", organisaties voorgedragen door de Hoge Raad voor de Zelfstandigen en de Kleine en Middelgrote Ondernemingen

Voor de Boerenbond, "la Fédération wallonne de l'Agriculture"

Voor de Unie van Socialprofitondernemingen

Voor het Algemeen Christelijk Vakverbond van België

Voor het Algemeen Belgisch Vakverbond

Voor de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België

x

x

x

Gelet op artikel 28 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, vraagt de Nationale Arbeidsraad dat deze overeenkomst bij koninklijk besluit algemeen verbindend wordt verklaard, met uitzondering van de artikelen 3, 5 en 6.

**WIJZIGING VAN DE COMMENTAAR BIJ DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST
NR. 43 VAN 2 MEI 1988 BETREFFENDE DE WAARBORG VAN EEN GEMIDDELD MINI-
MUMMAANDINKOMEN**

Op 15 juli 2021 hebben de in de Nationale Arbeidsraad vertegenwoordigde werkgevers- en werknemersorganisaties een collectieve arbeidsovereenkomst nr. 43/15 gesloten, tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 43 van 2 mei 1988 betreffende de waarborg van een gemiddeld minimummaandinkomen, zoals gewijzigd en aangevuld door de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 43 bis van 16 mei 1989, nr. 43 ter van 19 december 1989, nr. 43 quater van 26 maart 1991, nr. 43 quinquies van 13 juli 1993, nr. 43 sexies van 5 oktober 1993, nr. 43 septies van 2 juli 1996, nr. 43 octies van 23 november 1998, nr. 43 nonies van 30 maart 2007, nr. 43 decies van 20 december 2007, nr. 43 undecies van 10 oktober 2008, nr. 43 duodecies van 28 maart 2013, nr. 43 terdecies van 28 maart 2013 en nr. 43 quater decies van 26 mei 2015.

De werkgevers- en werknemersorganisaties vonden het ook nodig de bepalingen van de commentaar, als volgt, aan te passen wat het indexcijfer voor de consumptieprijzen betreft:

Wat artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 43 betreft

In het eerste lid van punt a) van de commentaar bij artikel 3, worden de woorden "1 september 2008", vervangen door de woorden "1 maart 2020"; alsook worden de woorden "augustus 2008", vervangen door de woorden "februari 2020".

In het tweede lid van het punt van dezelfde commentaar worden de woorden "1 september 2008", vervangen door de woorden "1 maart 2020".

	DATE	NUMÉRO
DÉPÔT	26/07/2021	2021-9917
ENREGISTREMENT	07/09/2021	166972/CO/300

ARRÊTÉ ROYAL ~~~~~

MONITEUR BELGE ~~~~~

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL N° 43/15 -----

Séance du jeudi 15 juillet 2021

Convention collective de travail modifiant la convention collective de travail n° 43 du 2 mai 1988 relative à la garantie d'un revenu minimum mensuel moyen, telle que modifiée et complétée par les conventions collectives de travail n°s 43 bis du 16 mai 1989, 43 ter du 19 décembre 1989, 43 quater du 26 mars 1991, 43 quinquies du 13 juillet 1993, 43 sexies du 5 octobre 1993, 43 septies du 2 juillet 1996, 43 octies du 23 novembre 1998, 43 nonies du 30 mars 2007, 43 decies du 20 décembre 2007, 43 undecies du 10 octobre 2008, 43 duodecies du 28 mars 2013 et 43 quater decies du 26 mai 2015

X X X

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL N° 43/15 DU 15 JUILLET 2021 MODIFIANT LA CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL N° 43 DU 2 MAI 1988 RELATIVE A LA GARANTIE D'UN REVENU MINIMUM MENSUEL MOYEN, TELLE QUE MODIFIÉE ET COMPLÉTÉE PAR LES CONVENTIONS COLLECTIVES DE TRAVAIL N°S 43 BIS DU 16 MAI 1989, 43 TER DU 19 DÉCEMBRE 1989, 43 QUATER DU 26 MARS 1991, 43 QUINQUIES DU 13 JUILLET 1993, 43 SEXIES DU 5 OCTOBRE 1993, 43 SEPTIES DU 2 JUILLET 1996, 43 OCTIES DU 23 NOVEMBRE 1998, 43 NONIES DU 30 MARS 2007, 43 DECIES DU 20 DÉCEMBRE 2007, 43 UNDECIES DU 10 OCTOBRE 2008, 43 DUODECIES DU 28 MARS 2013 ET 43 QUATER DECIES DU 26 MAI 2015

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires ;

Vu le cadre d'accords conclu le 25 juin 2021 au sein du Groupe des dix ;

Vu la convention collective de travail n° 43 du 2 mai 1988 relative à la garantie d'un revenu minimum mensuel moyen, enregistrée le 16 mai 1988, sous le numéro 20666, telle que modifiée et complétée par les conventions collectives de travail n°s 43 bis du 16 mai 1989, enregistrée le 25 mai 1989, sous le numéro 23350, 43 ter du 19 décembre 1989, enregistrée le 29 décembre 1989, sous le numéro 24679, 43 quater du 26 mars 1991, enregistrée le 11 avril 1991, sous le numéro 26806, 43 quinquies du 13 juillet 1993, enregistrée le 26 juillet 1993, sous le numéro 33206, 43 sexies du 5 octobre 1993, enregistrée le 15 octobre 1993 sous le numéro 33.902, 43 septies du 2 juillet 1996, enregistrée le 3 juillet 1996, sous le numéro 42146, 43 octies du 23 novembre 1998, enregistrée le 11 décembre 1998, sous le numéro 49605, 43 nonies du 30 mars 2007, enregistrée le 13 avril 2007, sous le numéro 82500, 43 decies du 20 décembre 2007, enregistrée le 8 janvier 2008, sous le numéro 86251, 43 undecies du 10 octobre 2008, enregistrée le 6 novembre 2008, sous le numéro 89461, 43 duodecies du 28 mars 2013, enregistrée le 10 avril 2013, sous le numéro 114500, 43 terdecies du 28 mars 2013 enregistrée le 10 avril 2013, sous le numéro 114501, et 43 quater decies du 26 mai 2015 enregistrée le 5 juin 2015, sous le numéro 127223 ;

Considérant que le cadre d'accords, conclu le 25 juin 2021 au sein du Groupe des dix, prévoit d'augmenter par l'intermédiaire d'adaptations distinctes à la convention collective de travail n° 43, le revenu minimum mensuel moyen garanti aux 1^{er} avril 2022, 2024 et 2026 ;

Considérant que conformément au cadre d'accords précité, il convient, pour la première étape, de porter, à partir du 1^{er} avril 2022, le revenu minimum mensuel moyen garanti, à un montant unique avec pour effet de supprimer les conditions d'âge et d'ancienneté actuelles de la convention collective de travail n° 43. A cette fin, le montant du revenu minimum mensuel moyen garanti est augmenté de 76,28 euros brut ;

Considérant que conformément au cadre d'accords précité, à partir des 1^{er} avril 2024 et 2026, le revenu minimum mensuel moyen garanti sera chaque fois augmenté de 35 euros brut ;

Considérant qu'il convient de mettre ces différentes étapes à exécution ;

Les organisations interprofessionnelles d'employeurs et de travailleurs suivantes :

- la Fédération des Entreprises de Belgique
- les organisations présentées par le Conseil supérieur des indépendants et des petites et moyennes entreprises
- « De Boerenbond »
- la Fédération wallonne de l'Agriculture
- l'Union des entreprises à profit social
- la Confédération des Syndicats chrétiens de Belgique
- la Fédération générale du Travail de Belgique
- la Centrale générale des Syndicats libéraux de Belgique

ont conclu le 15 juillet 2021, au sein du Conseil national du Travail, la convention collective de travail suivante.

CHAPITRE I^{er} – ACTUALISATION ET AUGMENTATION DU REVENU MINIMUM MENSUEL MOYEN GARANTI AU 1 AVRIL 2022

Article 1^{er}

A l'article 3 de la convention collective de travail n° 43 du 2 mai 1988 relative à la garantie d'un revenu minimum mensuel moyen, modifié en dernier lieu par la convention collective de travail n° 43 terdecies du 28 mars 2013, sont apportées les modifications suivantes :

- 1° À l'alinéa 1^{er}, le montant de 1.387,49 euros est remplacé par le montant de 1.625,72 euros.
- 2° À l'alinéa 2, le montant de 1.424,31 euros est remplacé par le montant de 1.668,86 euros.
- 3° À l'alinéa 3, le montant de 1.440,67 euros est remplacé par le montant de 1.688,03 euros.
- 4° À l'alinéa 4 de la même disposition, les mots "en vigueur le 1^{er} septembre 2008 (chiffre-indice de août 2008)" sont remplacés par les mots « en vigueur le 1^{er} mars 2020 (chiffre-indice de février 2020) ».

Commentaire

Pour des raisons de lisibilité, la présente disposition a pour objet d'actualiser les montants du revenu minimum mensuel moyen garanti ainsi que d'actualiser le dernier indice pivot en vigueur au moment de la signature de la présente convention.

Article 2

Au 1^{er} avril 2022, à l'article 3 de la convention collective de travail n° 43 du 2 mai 1988 relative à la garantie d'un revenu minimum mensuel moyen, modifié en dernier lieu par la convention collective de travail n° 43 terdecies du 28 mars 2013, sont apportées les modifications suivantes :

- 1° Le montant prévu à l'alinéa 1^{er} est augmenté de 76,28 euros à partir du 1^{er} avril 2022.
- 2° Les alinéas 2 et 3 de la même disposition sont abrogés.

- 3° A l'alinéa 4 de la même disposition, les mots « en application des alinéas 1, 2 et 3 » sont remplacés par les mots « en application de l'alinéa 1er ».

Commentaire

La présente disposition a pour objet d'exécuter la première étape du cadre d'accords conclu le 25 juin 2021 par le Groupe des dix, laquelle a pour objet de porter, dans une première étape, le revenu minimum mensuel moyen garanti, à un montant unique avec pour effet de supprimer les conditions d'âge et d'ancienneté actuelles de la présente disposition. En conséquence, les alinéas 2 et 3 de l'article 3 sont abrogés.

En parallèle, le montant du revenu minimum mensuel moyen tel que déterminé à l'article 1^{er} et éventuellement adapté à l'indice des prix depuis la signature de la présente convention est augmenté de 76,28 € brut au 1^{er} avril 2022.

Article 3

Les parties signataires s'engagent à demander au gouvernement de compenser l'augmentation prévue à l'article 2 par le biais du bonus à l'emploi fiscal - en relevant le plafond annuel - et social et de compenser au maximum le surcoût pour l'employeur par l'introduction d'une réduction très bas salaire indexée dont le surcoût pour la sécurité sociale sera compensé via le financement alternatif. L'objectif étant de compenser au maximum le surcoût pour l'employeur de l'augmentation du revenu minimum mensuel moyen garanti, la compensation doit s'approcher au maximum du coût macro-économique pour les employeurs, en tenant compte des effets retour sur les recettes fiscales y compris ceux liés à l'augmentation du bonus à l'emploi social.

Les parties signataires rappellent la souplesse prévue pour le calcul de l'évolution des coûts salariaux lors de l'évaluation de la légalité des conventions collectives de travail selon laquelle, il n'est pas tenu compte des augmentations des salaires minima fixés dans les CCT n° 43 et 50.

Commentaire

En ce qui concerne la réduction structurelle de cotisations ONSS, les partenaires sociaux demandent également pour les employeurs appartenant à la catégorie 1, 2 et 3 d'introduire une réduction très bas salaire. La borne très bas salaire est indexée et son surcoût pour la sécurité sociale sera lui-même compensé via le financement alternatif, en tenant compte des effets retour. Cette réduction très bas salaire doit s'approcher au maximum du coût macro-économique de l'augmentation du revenu minimum mensuel moyen garanti pour les employeurs, dans le cadre budgétaire prédéfini.

CHAPITRE II - AUGMENTATION DU REVENU MINIMUM MENSUEL MOYEN GARANTI AU 1 AVRIL 2024 ET AU 1 AVRIL 2026

Article 4

- § 1^{er}. A l'article 3 de la convention collective de travail n° 43 du 2 mai 1988 relative à la garantie d'un revenu minimum mensuel moyen, modifié en dernier lieu par la convention collective de travail n° 43 terdecies du 28 mars 2013, le montant du revenu minimum mensuel moyen garanti fixé à l'alinéa 1^{er} et indexé conformément aux dispositions de la présente convention est majoré de 35 euros à partir du 1 avril 2024.
- § 2. A l'article 3 de la convention collective de travail n° 43 du 2 mai 1988 relative à la garantie d'un revenu minimum mensuel moyen, modifié en dernier lieu par la convention collective de travail n° 43 terdecies du 28 mars 2013, le montant du revenu minimum mensuel moyen garanti fixé à l'alinéa 1^{er} et indexé conformément aux dispositions de la présente convention est majoré de 35 euros à partir du 1^{er} avril 2026.
- § 3. Le montant de 35 euros brut visé aux §§ 1^{er} et 2 de la présente disposition sera à chaque fois indexé sur la base de la dernière indexation en vigueur avant l'entrée en vigueur de ces augmentations.

Commentaire

La présente disposition a pour objet d'exécuter les deuxième et troisième étapes du cadre d'accords conclu le 25 juin 2021 par le Groupe des dix et d'augmenter deux fois de 35 euros brut le montant du revenu minimum mensuel moyen garanti.

En conséquence, le montant du revenu minimum mensuel moyen garanti tel que déterminé aux articles 1 et 2 est augmenté une première fois de 35 euros brut le 1^{er} avril 2024.

Le montant du revenu minimum mensuel moyen garanti tel que déterminé aux articles 1, 2 et 4 § 1^{er} est augmenté une deuxième fois de 35 euros brut le 1^{er} avril 2026.

Le montant de 35 euros brut visé aux §§ 1^{er} et 2 de la présente disposition sera à chaque fois indexé sur la base de la dernière indexation en vigueur avant l'entrée en vigueur de ces augmentations.

Article 5

Préalablement à l'entrée en vigueur de la deuxième augmentation du revenu minimum mensuel moyen garanti prévue le 1^{er} avril 2024, les partenaires sociaux réunis au sein du Conseil national du Travail s'engagent à effectuer une évaluation du mécanisme susmentionné au plus tard fin janvier 2024.

Article 6

Les organisations signataires indiquent, conformément au cadre d'accord qu'elles ont approuvé le 25 juin 2021, que les étapes 2 et 3 de l'augmentation du revenu minimum mensuel moyen garanti à partir du 1^{er} avril 2024 et du 1^{er} avril 2026 s'inscrivent dans le cadre d'une réforme fiscale des bas salaires, conformément à l'accord de gouvernement du 30 septembre 2020.

Les organisations signataires s'engagent à entreprendre ensemble toutes les démarches nécessaires et à faire en sorte que la législation corresponde aux montants, ainsi qu'à la compensation pour l'employeur, convenus dans le cadre d'accord tel qu'approuvé le 25 juin 2021.

Les étapes et modalités convenues par les parties signataires forment un tout indivisible et comprennent les éléments suivants :

- Les augmentations, au 1er avril 2024 et au 1er avril 2026, au moyen des montants de 35 euros fixés dans la présente convention collective du travail, seront à chaque fois indexées sur la base de la dernière indexation en vigueur avant l'entrée en vigueur de ces augmentations.
- Sur ces deux augmentations du revenu minimum mensuel moyen garanti prévues le 1er avril 2024 et le 1er avril 2026, l'employeur supportera, sur ces 35 euros brut dans chaque étape, l'augmentation du coût salarial brut résultant de la norme salariale convenue par les partenaires sociaux dans les AIP respectifs. Si cela ne suffit pas à accorder les 35 euros, la partie dépassant la norme salariale sera compensée pour l'employeur. L'objectif étant de compenser au maximum le surcoût pour l'employeur de l'augmentation du revenu minimum mensuel moyen garanti, la compensation doit s'approcher au maximum du coût macro-économique pour les employeurs.
- Les augmentations du revenu minimum mensuel moyen garanti au 1er avril 2024 et au 1er avril 2026 s'inscrivent dans le cadre d'une réforme fiscale des bas salaires, conformément à l'accord de gouvernement du 30 septembre 2020.
- Via la réforme fiscale, le résultat net total de cette augmentation du revenu minimum mensuel moyen garanti pour le travailleur sera porté à 50 euros par mois pour chacune des deux augmentations.
- Si cette réforme fiscale ne peut pas être réalisée avant l'augmentation prévue du revenu minimum mensuel moyen garanti au 1er avril 2024, les parties signataires s'engagent à respecter le résultat net de ces augmentations en œuvrant pour des mesures législatives spécifiques, étant entendu que cela n'a pas d'impact, d'une part, sur les deux augmentations pour les employeurs de chaque fois 35 euros brut au maximum de la manière décrite ci-avant et, d'autre part, sur les augmentations nettes pour les travailleurs d'à chaque fois 50 euros qui sont la conséquence de ces augmentations salariales brutes de 35 euros. Si cette compensation a lieu aussi via la réduction structurelle de cotisations, elle doit s'approcher au maximum du coût macro-économique pour les employeurs et son surcoût pour la sécurité sociale sera lui-même compensé via le financement alternatif.
- En vue de déterminer le surcoût macro-économique de cette compensation pour les employeurs de ces deux augmentations successives du revenu minimum mensuel moyen garanti au-delà de la norme salariale fixée dans les AIP respectifs et de cette réforme fiscale à la suite des deux étapes, l'ONSS et l'administration fiscale réaliseront à chaque fois les calculs nécessaires en concertation avec les organisations signataires.

- Une évaluation de la première étape devant avoir lieu au plus tard en janvier 2024 permettra de déterminer si les paramètres utilisés pour la première étape restent valables et restent d'application pour réaliser les étapes deux et trois.
- Les parties signataires rappellent la souplesse prévue pour le calcul de l'évolution des coûts salariaux lors de l'évaluation de la légalité des conventions collectives de travail selon laquelle il n'est pas tenu compte des augmentations des salaires minima fixés dans les conventions collectives de travail n°s 43 et 50.
- Si l'augmentation du revenu minimum mensuel moyen garanti de deux fois 50 euros net pour les travailleurs et la compensation de l'augmentation du revenu minimum mensuel moyen garanti de deux fois 35 euros brut pour les employeurs, telles que prévues ci-avant, ne sont pas réalisées à temps, les deux seront concrétisées comme suit, conformément au mécanisme de l'étape 1 :
 - * Pour les travailleurs, le bonus à l'emploi social et fiscal est adapté, en même temps que l'augmentation du plafond annuel pour le bonus à l'emploi fiscal.
 - * Pour les employeurs, les paramètres de la réduction très bas salaires telle qu'introduite dans l'étape 1 sont automatiquement adaptés afin de compenser au maximum le coût macro-économique pour les employeurs de l'augmentation du revenu minimum mensuel moyen garanti de deux fois 35 euros brut pour ce qui concerne la partie de l'augmentation dépassant la norme salariale convenue dans les AIP pour, respectivement, 2023-2024 et 2025-2026. La réduction très bas salaire est indexée et le surcoût pour la sécurité sociale est compensé via le financement alternatif.
 - * Pour les travailleurs, il y a une augmentation du bonus à l'emploi fiscal en vue de l'augmentation nette du revenu minimum mensuel moyen garanti de 50 euros à chaque étape.
 - * Pour les travailleurs des catégories 2 et 3, le surcoût macro-économique est compensé au maximum par une adaptation de la réduction structurelle, également avec un financement alternatif pour la sécurité sociale.

CHAPITRE III - ADAPTATION ET MISE EN CONFORMITE

Article 7

Le premier alinéa de l'article 8 de la convention collective de travail n° 43 du 2 mai 1988 relative à la garantie d'un revenu minimum mensuel moyen, tel que modifié par la convention collective de travail n° 43 bis du 16 mai 1989 est remplacé, à partir du 1^{er} avril 2022, par l'alinéa suivant :

« Le montant du revenu minimum mensuel moyen mentionné à l'article 3 est lié à l'indice des prix à la consommation, selon les modalités fixées par la commission paritaire. »

Article 8

Les conventions collectives de travail contenant une référence explicite aux alinéas 2 et 3 de l'article 3, doivent être lues, à partir du 1^{er} avril 2022, comme se référant à l'alinéa 1^{er} de l'article 3 de la convention collective de travail n° 43 du 2 mai 1988 relative à la garantie d'un revenu minimum mensuel moyen.

CHAPITRE IV - DISPOSITION FINALE

Article 9

La présente convention est conclue pour une durée indéterminée.

Elle pourra être révisée ou dénoncée, en tout ou en partie, à la demande de la partie signataire la plus diligente, moyennant un préavis de six mois.

L'organisation qui prend l'initiative de la révision ou de la dénonciation doit indiquer, par lettre ordinaire adressée au Président du Conseil national du Travail, les motifs et déposer des propositions d'amendements que les autres organisations s'engagent à discuter au sein du Conseil national du Travail dans le délai d'un mois de leur réception.

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le Président et le Secrétaire.

Fait à Bruxelles, le quinze juillet deux mille vingt et un.

Pour approbation

Pour approbation

Secrétaire

Président

Pour la Fédération des Entreprises de Belgique

Pour l'« Unie van Zelfstandige Ondernemers » et l'Union des Classes moyennes, organisations présentées par le Conseil supérieur des indépendants et des petites et moyennes entreprises

Pour « De Boerenbond », la Fédération wallonne de l'Agriculture

Pour l'Union des entreprises à profit social

Pour la Confédération des Syndicats chrétiens de Belgique

Pour la Fédération générale du Travail de Belgique

Pour la Centrale générale des Syndicats libéraux de Belgique

x x x

Vu l'article 28 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, le Conseil national du Travail demande que la présente convention soit rendue obligatoire par arrêté royal, à l'exception des articles 3, 5 et 6.

MODIFICATION DU COMMENTAIRE DE LA CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL N° 43 DU 2 MAI 1988 RELATIVE À LA GARANTIE D'UN REVENU MINIMUM MENSUEL MOYEN

Le 15 juillet 2021, les organisations d'employeurs et de travailleurs représentées au Conseil national du Travail ont conclu une convention collective de travail n° 43/15 modifiant la convention collective de travail n° 43 du 2 mai 1988 relative à la garantie d'un revenu minimum mensuel moyen, telle que modifiée et complétée par les conventions collectives de travail n°s 43 bis du 16 mai 1989, 43 ter du 19 décembre 1989, 43 quater du 26 mars 1991, 43 quinquies du 13 juillet 1993, 43 sexies du 5 octobre 1993, 43 septies du 2 juillet 1996, 43 octies du 23 novembre 1998, 43 nonies du 30 mars 2007, 43 decies du 20 décembre 2007, 43 undecies du 10 octobre 2008, 43 duodecies du 28 mars 2013, 43 terdecies du 28 mars 2013 et 43 quater decies du 26 mai 2015.

Les organisations d'employeurs et de travailleurs ont également estimé nécessaire d'actualiser les dispositions du commentaire pour ce qui concerne l'indice des prix à la consommation, comme suit :

En ce qui concerne l'article 3 de la convention collective de travail n° 43

Dans l'alinéa 1er du point a, du commentaire de l'article 3, les mots "1er septembre 2008" sont remplacés par les mots « 1^{er} mars 2020 » et les mots "d'août 2008" sont remplacés par les mots « de février 2020 ».

Dans le deuxième alinéa du point a du même commentaire, les mots "1er septembre 2008" sont remplacés par les mots « 1^{er} mars 2020 ».