

28-05-1999

09-07-1999

N^oN^o

51.365/6/301

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 30-04-1999

conclue à la
 COMMISSION PARITAIRE DES PORTS
 relative aux
 SERVICES COMPLÉMENTAIRES ET LOGISTIQUES

Article 1^{er} - Champ d'application

La présente convention collective de travail s'applique aux travailleurs des services complémentaires et logistiques à l'intérieur des zones portuaires et aux employeurs qui les occupent

Article 2 - Salaire

Le salaire horaire minimum est fixé comme suit:

CATÉGORIE	SALAIRE HORAIRE
ouvrier sans qualification	333 F
ouvrier qualifié ou polyvalent	355 F
chef d'équipe	377 F

Le salaire horaire est lié à une échelle d'indices-pivots dont les indices-pivots consécutifs présentent chaque fois une différence de 1,6 % par rapport à l'indice-pivot précédent. Chaque fois que les indices-pivots consécutifs sont dépassés vers le haut ou vers le bas par l'indice de santé moyen arithmétique du mois écoulé, le salaire horaire sera adapté dans le même sens, en haut ou en bas, de 1,6 %.

Le salaire horaire qui s'applique avant l'indexation servira de base pour le nouveau calcul. Le 1,6 %, calculé sur le salaire horaire d'application avant l'indexation sera ajouté à ce salaire horaire.

Le premier indice-pivot à venir est égal à 103,84 points.

Article 3 - Durée de travail

La durée de travail est égale à un maximum de 7 h 15 min de travail par jour et de 36 h 15 min par semaine.

Les prestations se situent entre 6 h et 22 h.

Elles seront fournies à raison de 100 % du salaire horaire.

D'autres conditions de travail doivent être fixées par accord d'entreprise. Ces accords seront signés par l'employeur, par les organisations syndicales représentatives et par l'organisation d'employeurs locale.

Article 4 - Prime syndicale

Par tâche travaillée ou assimilée, un montant de 26 F est versé comme prime syndicale au front commun syndical.

Article 5 - Mesures transitoires

Les travailleurs qui étaient déjà occupés dans le cadre des services complémentaires et logistiques à des conditions de salaire et de travail qui seraient plus favorables ou plus élevés que les **minima** fixés par la présente convention collective de travail avant **l'entrée** en vigueur de la présente C.C.T. conservent leurs conditions de salaire et de travail.

Article 6 - Durée

La présente convention collective de travail produit ses effets à partir du 01-05-1999. Elle est **d'application** pour une durée indéterminée. La convention peut être dénoncée par chacune des parties signataires moyennant **l'observation** d'un préavis de trois mois. La dénonciation s'effectue par l'envoi d'une lettre recommandée à la **poste**, adressée au Président de la Commission paritaire des ports.

Traduction française: Jozef Weyn

28-05-1999

09-07-1999

51.363/60/301

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST van 30-04-1999

gesloten in het

PARITAIR COMITÉ VOOR HET HAVENBEDRIJF

betreffende de

AANVULLENDE EN LOGISTIEKE DIENSTVERLENING**ARTIKEL 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers die tewerkgesteld worden aan de aanvullende en logistieke diensten binnen de havengebieden en op de werkgevers die deze werknemers tewerkstellen.

ARTIKEL 2 - LOON

Het minimumuurloon wordt vastgesteld als volgt:

CATEGORIE	UURLOON
ongeschoolde arbeider	333 BEF
polyvalente of geschoolde arbeider	355 BEF
ploegbaas	377 BEF

Het uurloon is gebonden aan een schaal van spilindexcijfers waarvan de opeenvolgende spilindexen telkens een verschil van 1,6 % ten opzichte van de vorige spilindex vertonen. Telkens de opeenvolgende spilindexcijfers naar boven of naar onder overschreden worden door het rekenkundig gemiddeld gezondheidsindexcijfer van de afgelopen maand, zal ook het uurloon in dezelfde zin met 1,6 % naar boven of naar onder aangepast worden.

Het uurloon van toepassing vóór de indexering zal gebruikt worden als basis voor de nieuwe berekening. 1,6 % berekend op het uurloon van toepassing vóór de indexering wordt, na afronding, toegevoegd aan dit uurloon.

De eerstvolgende spilindex is gelijk aan 103,84 punten.

ARTIKEL 3 - ARBEIDSDUUR

De arbeidsduur bedraagt maximum 7u15min. arbeid per dag en 36u15min. arbeid per week.

De prestaties liggen tussen 6.00 uur en 22.00 uur.

Zij worden verricht a rato van 100% van het uurloon.

Andere arbeidsvoorwaarden dienen bij bedrijfsakkoord vastgelegd te worden. Deze akkoorden worden ondertekend door de werkgever, door de representatieve syndicale organisaties en door de lokale werkgeversorganisatie.

ARTIKEL 4 - SYNDICALE PREMIE

Per gewerkte of gelijkgestelde taak wordt een bedrag van 26 BEF als syndicale premie gestort aan het Gemeenschappelijk Vakbondsfront.

ARTIKEL 5 - OVERGANGSMAATREGELEN

De werknemers die reeds vóór de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst tewerkgesteld werden in het kader van aanvullende en logistieke dienstverlening, aan loon- en arbeidsvoorwaarden die hoger of gunstiger zijn dan de bij onderhavige CAO vastgelegde minima, behouden hun loon- en arbeidsvoorwaarden.

ARTIKEL 6 - DUURTIJD

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 01-05-1999. Zij is van toepassing voor onbepaalde duur. Elk van de contracterende partijen kan ze opzeggen mits het inachtnemen van een periode van drie maanden. De opzegging gebeurt door het sturen van een bij de post aangetekend schrijven gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het Havenbedrijf.