

Paritair Comité voor het havenbedrijf

Collectieve arbeidsovereenkomst van 30 augustus 2019 houdende het sociaal akkoord 2019-2020 voor de logistieke werknemers met veiligheidscertificaat

Toepassingsgebied

Art. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het havenbedrijf en op de logistieke werknemers met veiligheidscertificaat die zij tewerkstellen.

Koopkracht

Art. 2. a) Het basisloon en het individuele loon worden met ingang van 1 september 2019 verhoogd met 1,10 %.

b) Niet-recurrente premie

De in 2019 toegekende nettokoopkrachtvergoeding blijft van toepassing na 2019 en wordt voor 2020 verhoogd naar 910 EUR. De sociale partners zullen de wijze en de modaliteiten waarop dit wordt ingevuld nog bespreken.

c) Werkloosheidstoeslag

Indien de aanwezigheidsvergoeding waarop de logistieke werknemers met veiligheidscertificaat in voorkomend geval recht hebben minder bedraagt dan 2 EUR per dag tijdelijke werkloosheid, hebben zij recht op een werkloosheidstoeslag. Het totaal bedrag van deze aanwezigheidsvergoeding en werkloosheidstoeslag bedraagt minimum 2 EUR.

De concrete toepassingsmodaliteiten worden vastgelegd per paritair subcomité.

d) Loon – indexbinding

Het basisloon blijft gebonden aan het rekenkundig gemiddeld gezondheidsindexcijfer der consumptieprijzen, zoals vastgelegd in de collectieve arbeidsovereenkomst van 23 juni 2014, gesloten in het Paritair comité voor het havenbedrijf, betreffende de koppeling van het basisloon aan het indexcijfer van de consumptieprijzen, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 10 april 2015, bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad van 7 mei 2015.

Commission paritaire des ports

Convention collective de travail du 30 août 2019 portant l'accord social 2019-2020 pour les travailleurs logistiques disposant d'un certificat de sécurité

Champ d'application

Art. 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs ressortissant à la Commission Paritaire des ports ainsi qu'aux travailleurs logistiques disposant d'un certificat de sécurité qu'ils occupent.

Pouvoir d'achat

Art. 2. a) A compter du 1er septembre 2019 le salaire de base ainsi que le salaire individuel est majoré de 1,10 %.

b) Prime non-récurrente

L'augmentation nette de pouvoir d'achat octroyée en 2019 restera d'application après 2019 et est majorée à 910 EUR pour 2020. Les partenaires sociaux discuteront de la manière et des modalités de la concrétiser.

c) Indemnité complémentaire de chômage

Si l'indemnité de présence à laquelle les travailleurs logistiques disposant d'un certificat de sécurité ont droit le cas échéant est inférieure à 2 EUR par jour de chômage temporaire, ils ont droit à une indemnité complémentaire de chômage. Le montant total de cette indemnité de présence et de l'indemnité complémentaire de chômage s'élève au minimum à 2 EUR.

Les modalités d'application concrètes seront fixées par sous-commission paritaire.

d) Salaire – liaison à l'indice

Le salaire de base reste lié à la moyenne arithmétique de l'indice santé des prix à la consommation, comme défini dans la convention collective de travail du 23 juin 2014, conclue dans la Commission Paritaire des ports, relative à la liaison du salaire de base à l'indice des prix à la consommation, rendu obligatoire par arrêté royal du 10 avril 2015, publié au Moniteur belge du 7 mai 2015.

Jaarlijkse dotatie

Art. 3. De bijdrage voor de financiering van de jaarlijkse syndicale dotatie wordt voor 2019 en 2020 vastgesteld op 1,25 EUR per taak en gelijkgestelde dag.

Mobiliteit

Art. 4. Zowel de tegemoetkoming in de abonnementskosten voor het openbaar vervoer als in de verplaatsingskosten te betalen aan werknemers die een privé-vervoermiddel gebruiken en geen sociaal abonnement genieten, blijven behouden.

De regeling voor de betaling van de fietsvergoeding blijft behouden. De tussenkomst van de werkgever wordt opgetrokken tot 0,24 EUR per kilometer met ingang vanaf 1 september 2019.

Partijen zijn akkoord om de problematiek van de mobiliteit en de daaraan gekoppelde vergoedingen te bespreken in een nationale werkgroep.

Flexibiliteitspremie

Art. 5. Voor ondernemingen die geen flexibiliteitspremie betalen of ondernemingen die geen toeslag betalen voor ploegwerk blijft de flexibiliteitspremie van 0,10 EUR behouden voor al de gepresteerde uren, wanneer de normale shift aanvangt vóór 7 u of eindigt na 19 u.

Was en onderhoud werkkledij

Art. 6. De vergoeding voor was en onderhoud van de werkkledij voor de magazijnarbeiders en de fruitsorteerders wordt met ingang van 1 januari 2020 opgetrokken tot 1,30 EUR per taak.

Eindejaarsconjunctuurpremie

Art. 7. a) Met uitzondering van de magazijnarbeiders wordt voor de logistieke werknemers met veiligheidscertificaat het dagbedrag verhoogd tot 8,33 pct. van (het individuele uurloon x 7,25 + 5,35 EUR) op 30 september van het premiejaar.

b) Voor de magazijnarbeiders blijft de dagelijkse premie gelijk aan het gemiddeld shiftloon van de magazijnarbeiders in voege op 30 september van het premiejaar, verhoogd met 5,35 EUR, te vermenigvuldigen met de breuk 21/230. Het gemiddeld shiftloon is gelijk aan:

basisloon dagshift (8u.) + loon morgenshift (6u.)

2

Dotation annuelle

Art. 3. La contribution pour le financement de la dotation syndicale annuelle est fixé pour 2019 et 2020 à 1,25 EUR par tache et jour assimilé.

Mobilité

Art. 4. Tant l'intervention dans les frais d'abonnement pour le transport public que pour les frais de déplacement à payer aux travailleurs qui utilisent un moyen de transport privé et ne bénéficient pas d'un abonnement social, reste maintenues.

Le régime de payement de l'indemnité-vélo est maintenu. A compter du 1er septembre 2019 l'intervention de l'employeur est portée à 0,24 EUR par kilomètre.

Les partis sont d'accord à discuter de la problématique de la mobilité ainsi que les indemnités qui y sont liées dans un groupe de travail national.

Prime de flexibilité

Art. 5. Pour les entreprises qui ne paient pas de prime de flexibilité ou les entreprises qui ne paient pas un supplément pour travail en équipes, la prime de flexibilité est maintenu à 0,10 EUR pour toutes les heures prestées, quand l'équipe normale débute avant 7 h. ou termine après 19 h.

Lavage et entretien des vêtements de travail

Art. 6. A compter du 1er janvier 2020 l'indemnité pour le lavage et l'entretien des vêtements de travail pour les ouvriers magasiniers et les trieurs de fruits est portés à 1,30 EUR par tache.

Prime conjoncturelle de fin d'année

Art. 7. a) A l'exception des ouvriers magasiniers le montant journalier pour les travailleurs logistiques disposant d'un certificat de sécurité est portée à 8,33 p.c. de (salaire horaire individuel x 7,25 + 5,35 EUR) au 30 septembre de l'année de la prime.

b) Pour les ouvriers magasiniers la prime journalière est calculée en multipliant le salaire de shift moyen en vigueur au 30 septembre de l'année de la prime, majoré de 5,35 EUR, avec la fraction 21/230. Le salaire de shift moyen est égal à:

salaire de base shift de jour (8h.) + salaire shift matin (6h.)

2

c) De eindejaarsconjunctuurpremie wordt eveneens uitbetaald aan de logistieke werknemers met veiligheidscertificaat die tewerkgesteld waren met een arbeidsovereenkomst van bepaalde duur.

Pro memorie

Art. 8. Alle langlopende collectieve arbeidsovereenkomsten met betrekking tot de loon- en arbeidsvoorwaarden die niet zijn opgezegd, blijven onverkort van toepassing.

Sociale vrede

Art. 9. Uitgezonderd eventuele technische aangelegenheden stellen de ondertekende organisaties en hun leden tijdens de toepassingsperiode van deze collectieve arbeidsovereenkomst noch op het niveau van de bedrijfstak, noch op niveau van de paritaire subcomités, noch op het niveau van de ondernemingen nieuwe eisen en waarborgen zij het behoud van de sociale vrede in de Belgische havens.

De jaarlijkse dotatie zoals bepaald in artikel 3 van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt slechts aan het "Gemeenschappelijk Vakbondsfrent" van iedere haven uitbetaald, indien de sociale vrede in die haven volledig door de werknemers wordt nageleefd.

Geldigheidsduur

Art. 10. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 september 2019 tenzij anders bepaald. Zij treedt buiten werking op 1 april 2021 tenzij anders bepaald. Elk van de ondertekende partijen kan ze opzeggen mits het betekenen bij een ter post aangetekende brief, van een opzeggingstermijn van 3 maanden aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het havenbedrijf.

c) La prime conjoncturelle de fin d'année est également payée aux travailleurs logistiques disposant d'un certificat de sécurité qui ont été occupés avec un contrat de travail à durée déterminée.

Pour Mémoire

Art. 8. Toutes les conventions collectives de travail en cours relatives aux conditions de travail et de rémunération qui ne font pas l'objet d'un préavis, restent pleinement applicables.

Paix sociale

Art. 9. A l'exception d'éventuelles matières techniques, les organisations signataires et leurs membres ne poseront aucune nouvelle revendication pendant la durée de cette convention collective de travail ni au niveau du secteur, ni au niveau des commissions paritaires, ni au niveau des entreprises et garantiront le maintien de la paix sociale dans les ports belges.

La dotation annuelle comme défini dans l'article 3 de la présente convention collective de travail ne sera payé au "Front Commun Syndical" de chaque port que si la paix sociale a été pleinement respectée par les travailleurs.

Durée de validité

Art. 10. La présente convention collective de travail produit ses effets à compter du 1er septembre 2019 sauf disposition contraire. Elle reste en vigueur jusqu'au 1er avril 2021 sauf disposition contraire. Chacune des parties signataires peut le dénoncer moyennant un préavis de 3 mois, notifiée par courrier recommandé à la poste, adressé au président de la Commission Paritaire des ports.