

Paritair Comité voor het havenbedrijf

Collectieve arbeidsovereenkomst van 9 maart 2022

Invoering van een plan voor de toekenning van niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen

Overwegende dat de hele havengemeenschap inspanningen doet om de veiligheid in de Belgische havens te versterken;

Overwegende dat alle betrokken partijen de respectievelijke Gemeenschappelijke Jaaractieplannen en de Jaaractieplannen van de individuele ondernemingen actief ondersteunen en uitdragen;

Overwegende dat het de wens is van de havengemeenschap om haar veiligheidscijfers continu te verbeteren;

Overwegende dat de havengemeenschap het belangrijk vindt om zowel werknemers als ondernemingen te stimuleren in hun inspanningen om een actief veiligheidsbeleid om te zetten in de praktijk

willen partijen een niet-recurrent resultaatgebonden voordeel toekennen conform volgende overeenkomst

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het havenbedrijf en de havenarbeiders, de logistieke werknemers met veiligheidscertificaat en de vaklui die zij tewerkstellen.

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten in toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 90 van 20 december 2007 betreffende de niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 90bis van 21 december 2010 en 90/3 van 27 november 2018. Zij vervangt geen bestaand stelsel van niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen.

Art. 3. Volgende regels gelden voor de toekenning van het voordeel:

a) hebben recht op deze premie:

- de havenarbeiders en de vaklui die erkend of ingeschreven zijn tijdens de referentieperiode
 - de logistieke werknemers met veiligheidscertificaat
 - a.1. die ofwel verbonden zijn met een arbeidsovereenkomst tijdens de referentieperiode
 - a.2. die ofwel in dienst komen of van wie de arbeidsovereenkomst een einde neemt om een andere reden dan
 - (1) een vrijwillig ontslag door de werknemer of
 - (2) een ontslag om dringende reden door de werkgever
- tijdens de referentieperiode en die over een anciënniteit beschikken die minstens de helft van de referentieperiode bedraagt. De anciënniteitsvoorwaarde wordt aan het einde van de referentieperiode onderzocht en houdt rekening met alle vorige opeenvolgende arbeidsovereenkomsten in de onderneming.

Commission Paritaire des ports

Convention collective de travail du 9 mars 2022

Introduction d'un plan d'octroi des avantages non récurrents liés aux résultats

Attendu que toute la communauté du port fait des efforts pour renforcer la sécurité dans les ports belges;

Attendu que toutes les parties concernées soutiennent et promeuvent les plans d'action annuels communs respectifs ainsi que les plans d'actions des entreprises individuelles;

Attendu que la communauté du port souhaite que l'on améliore de façon continue les chiffres concernant la sécurité;

Attendu que la communauté du port estime important que les travailleurs aussi bien que les entreprises soient stimulés à mettre en œuvre une politique de sécurité active

les parties veulent octroyer un avantage non récurrent lié aux résultats conformément à la convention suivante

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs ressortissant à la compétence de la Commission Paritaire des ports ainsi qu'aux travailleurs portuaires, les travailleurs logistiques avec certificat de sécurité et aux gens de métier qu'ils occupent.

Art. 2. La présente convention collective de travail est conclue en application de la convention collective de travail n° 90 du 20 décembre 2007 concernant les avantages non récurrents liés aux résultats, modifiée par les conventions collectives de travail n° 90bis du 21 décembre 2010 et 90/3 du 27 novembre 2018. Elle ne substitue pas un régime actuel d'avantages non récurrents liés aux résultats.

Art. 3. Les règles suivantes sont d'application pour l'octroi de l'avantage:

a) ont droit à cette prime:

- les travailleurs portuaires et les gens de métier reconnus ou inscrits durant la période de référence
- les travailleurs logistiques avec certificat de sécurité
 - a.1. qui sont liés par un contrat de travail durant la période de référence
 - a.2. qui entrent en service ou dont le contrat de travail a pris fin pour un motif autre qu'
 - (1) une démission volontaire par le travailleur
 - (2) un licenciement pour motif grave par l'employeur pendant la période de référence et qui disposent d'une ancienneté d'au minimum la moitié de la période de référence. La condition d'ancienneté sera examiné à la fin de la période de référence et tient compte de tous les précédents contrats de travail consécutifs dans l'entreprise.

Worden eveneens als dusdanig beschouwd: de havenarbeiders, de logistieke werknemers met veiligheidscertificaat en de vaklui die in 2022 met pensioen zijn gegaan of overgegaan zijn naar het stelsel van de verminderd arbeidsgeschikten.

b) hebben geen recht op deze premie:

- havenarbeiders die afstand hebben gedaan van hun erkenning gedurende de referteperiode en logistieke werknemers met veiligheidscertificaat en vaklui die ontslag hebben genomen gedurende de referteperiode;
- havenarbeiders van wie de erkenning werd ingetrokken om dringende redenen of wegens tekort aan prestaties en logistieke werknemers met veiligheidscertificaat en vaklui die werden ontslagen om dringende redenen;
- havenarbeiders, logistieke werknemers met veiligheidscertificaat en vaklui waarvan de erkenning of inschrijving geschorst is gedurende de volledige referteperiode.

Art. 4 - Algemene uitgangspunten

De toekenning van het niet-recurrent resultaatgebonden voordeel wordt gekoppeld aan drie doelstellingen:

- de eerste doelstelling is gestoeld op het engagement van elke arbeider ten aanzien van de omzetting van het veiligheidsbeleid en de inhoud van de respectievelijke Gemeenschappelijke Jaaractieplannen en, in voorkomend geval, van de Jaaractieplannen van de individuele ondernemingen;
- de tweede doelstelling is gebaseerd op een inspanningsverbintenis ten aanzien van twee belangrijke onderdelen van het veiligheidsbeleid;
- de derde doelstelling is gebaseerd op een resultaatverbintenis waarbij de daling van het aantal arbeidsongevallen een cruciale rol speelt.

Art. 5 - Eerste doelstelling

Elke individuele arbeider die overeenkomstig artikel 3 recht heeft op het voordeel moet zijn engagement zoals vermeld in artikel 4 uitspreken door op digitale manier actief een verklaring te onderschrijven waarbij hij zich persoonlijk engageert om zijn werk veilig uit te voeren en zorg te dragen voor de veiligheid van zijn collega's volgens de geldende procedures en regels.

Ingeval minimum 75% van de arbeiders die overeenkomstig artikel 3 recht hebben op het voordeel deze verklaring onderschrijven:

- iedere havenarbeider en vakman die voldoet aan de voorwaarden beschreven in artikel 3, ontvangt een voordeel van 50 EUR;
- iedere logistieke werknemer met veiligheidscertificaat die voldoet aan de voorwaarden beschreven in artikel 3, ontvangt een voordeel van 35 EUR.

Sont également considérés comme tels: les travailleurs portuaires, les travailleurs logistiques avec certificat de sécurité et les gens de métier qui, durant l'année 2022, prennent leur pension ou passent au régime de capacité de travail réduite.

b) n'ont pas droit à la prime:

- les travailleurs portuaires qui ont renoncé à leur reconnaissance au cours de la période de référence et les travailleurs logistiques avec certificat de sécurité et les gens de métier qui ont démissionné au cours de la période de référence;
- les travailleurs portuaires dont la reconnaissance a été retirée pour motifs graves ou manque de prestations et les travailleurs logistiques avec certificat de sécurité et les gens de métier licenciés pour motifs graves;
- les travailleurs portuaires, les travailleurs logistiques avec certificat de sécurité et les gens de métier dont la reconnaissance ou l'inscription a été suspendue pendant la totalité de la période de référence.

Art. 4 - Principes généraux

L'octroi de l'avantage non récurrent liés aux résultats est associé à trois objectifs:

- le premier objectif repose sur l'engagement de chaque **OUVRIER** à l'égard de la transformation de la politique de sécurité et du contenu des plans d'action annuels communs respectifs et, le cas échéant, des plans d'action annuels des différentes entreprises;
- le deuxième objectif est basé sur une obligation de moyens vis-à-vis deux composantes majeures de la politique de sécurité;
- le troisième objectif est fondé sur un engagement de résultats dans lequel la réduction du nombre d'accidents du travail joue un rôle crucial.

Art. 5 - Premier objectif

Chaque **OUVRIER** individuel qui en vertu de l'article 3 a droit à l'avantage doit exprimer de manière digitale son engagement tel qu'énoncé à l'article 4 en souscrivant activement une déclaration dans laquelle il s'engage personnellement à effectuer son travail en toute sécurité et à assurer la sécurité de ses collègues conformément aux procédures et règles applicables.

Au cas où au minimum 75% des **OUVRIERS** qui en vertu de l'article 3 ont droit à l'avantage souscrivent à cette déclaration:

- tout travailleur portuaire et homme de métier qui satisfait aux conditions fixées dans l'article 3 reçoit un avantage de 50 EUR;
- tout travailleur logistique avec certificat de sécurité qui satisfait aux conditions fixées dans l'article 3 reçoit un avantage de 35 EUR.

Ingeval minder dan 75% van de arbeiders deze verklaring onderschrijven, dan is er geen recht op dit voordeel.

Het al dan niet onderschrijven van het in dit artikel vermelde engagement zal geen enkele andere repercussie hebben ten aanzien van de individuele arbeider. De data die met de registratie van het engagement worden verzameld, worden enkel gebruikt in het kader van de doeleinden onderschreven in onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst. Het Werkgeversverbond der Belgische havens engageert zich om ten dien einde de bepalingen van de Algemene Verordening Gegevensbescherming volledig na te leven.

Art. 6 - Tweede doelstelling

De tweede doelstelling wordt opgesplitst in twee onderdelen:

- het dragen van de voorgeschreven werkkledij en persoonlijke beschermingsmiddelen;
- het vertonen van veiligheidsgedrag met het oog op het vermijden van de zogenaamde "slip&trip"-ongevallen.

a) eerste onderdeel

Ingeval minimum 90% van de arbeiders die overeenkomstig artikel 3 recht heeft op het voordeel de voorgeschreven werkkledij en persoonlijke beschermingsmiddelen dragen:

- iedere havenarbeider en vakman die voldoet aan de voorwaarden beschreven in artikel 3, ontvangt een voordeel van 50 EUR;
- iedere logistieke werknemer met veiligheidscertificaat die voldoet aan de voorwaarden beschreven in artikel 3, ontvangt een voordeel van 35 EUR.

Ingeval minder dan 90% van de arbeiders die overeenkomstig artikel 3 recht heeft op het voordeel de voorgeschreven werkkledij en persoonlijke beschermingsmiddelen dragen, dan is er geen recht op dit voordeel.

b) tweede onderdeel

Ingeval minimum 70% van de arbeiders die overeenkomstig artikel 3 recht heeft op het voordeel een veiligheidsgedrag vertoont met het oog op het vermijden van "slip&trip"-ongevallen:

- iedere havenarbeider en vakman die voldoet aan de voorwaarden beschreven in artikel 3, ontvangt een voordeel van 50 EUR;
- iedere logistieke werknemer met veiligheidscertificaat die voldoet aan de voorwaarden beschreven in artikel 3, ontvangt een voordeel van 35 EUR.

Ingeval minder dan 70% van de arbeiders die overeenkomstig artikel 3 recht heeft op het voordeel veiligheidsgedrag vertoont met betrekking tot het vermijden van "slip&trip"-ongevallen, dan is er geen recht op dit voordeel.

Si moins de 75% des travailleurs souscrivent à cette déclaration, il n'y a pas de droit à cet avantage.

Le fait que le travailleur individuel souscrive ou non à l'engagement visé au présent article n'aura pas d'autres répercussions à son égard. Les données qui sont collectionnées par l'enregistrement de l'engagement, ne seront utilisées qu'aux fins approuvées dans la présente convention collective. La Fédération patronale des ports belges s'engage à cet effet à respecter pleinement les dispositions du Règlement Général sur la Protection des Données.

Art. 6 - Deuxième objectif

Le deuxième objectif est divisé en deux parties:

- porter les vêtements de travail et les équipements de protection individuelle prescrits;
- adopter un comportement de sécurité afin d'éviter les accidents dits "slip&trip".

a) première partie

Dans le cas où au minimum 90% des **ouvriers** qui en vertu de l'article 3 ont droit à l'avantage portent les vêtements de travail et les équipements de protection individuelle prescrits:

- tout travailleur portuaire et homme de métier qui satisfait aux conditions fixées dans l'article 3 reçoit un avantage de 50 EUR;
- tout travailleur logistique avec certificat de sécurité qui satisfait aux conditions fixées dans l'article 3 reçoit un avantage de 35 EUR.

Si moins de 90 % des **ouvriers** qui en vertu de l'article 3 ont droit à l'avantage portent les vêtements de travail et les équipements de protection individuelle prescrits, il n'y a pas de droit à cet avantage.

b) deuxième partie

Au cas où au minimum 70% des **ouvriers** qui en vertu de l'article 3 ont droit à l'avantage adoptent un comportement de sécurité afin d'éviter les accidents de type "slip&trip":

- tout travailleur portuaire et homme de métier qui satisfait aux conditions fixées dans l'article 3 reçoit une prestation de 50 EUR;
- tout travailleur logistique avec certificat de sécurité qui satisfait aux conditions fixées dans l'article 3 reçoit un avantage de 35 EUR.

Si moins de 70 % des **ouvriers** qui en vertu de l'article 3 ont droit à l'avantage adoptent un comportement sûr en matière de prévention des accidents de type "slip&trip", il n'y a pas de droit à cet avantage.

Art. 7 - Derde doelstelling

Tijdens de referteperiode moet er een globale daling genoteerd worden van het aantal arbeidsongevallen en wel op de hiernavolgende wijze. Het criterium dat hiervoor gehanteerd wordt, is de frequentiegraad inzake arbeidsongevallen, hierna genoemd de frequentiegraad.

Deze frequentiegraad is de resultante van volgende berekening:

$$\frac{\text{aantal arbeidsongevallen} \times 1.000.000}{\text{aantal uren blootstelling}}$$

In de teller worden alle arbeidsongevallen meegenomen overkomen bij de werkgevers zoals vermeld in artikel 1 en betrekking hebbend op de havenarbeiders, de logistieke werknemers met veiligheidscertificaat en de vaklui volgens de modaliteiten die momenteel van toepassing zijn in elke haven.

De noemer vermeldt het aantal uren blootstelling aan het risico bij dezelfde doelgroep en volgens de modaliteiten als vermeld in vorige alinea.

De frequentiegraad zal berekend worden over het totaal van de maanden april, mei, juni en september 2022. De frequentiegraad die als referentiepunt dient voor de berekening van de evolutie is die over het totaal van de maanden april, mei, juni en september 2021. Deze frequentiegraad voor deze maanden bedroeg 60,50.

- a) Ingeval de frequentiegraad zoals bepaald in dit artikel op het einde van de referteperiode met 10% of meer daalt:
- iedere havenarbeider of vakman en die voldoet aan de voorwaarden beschreven in artikel 3, ontvangt een voordeel van 100 EUR;
 - iedere logistieke werknemer met veiligheidscertificaat die voldoet aan de voorwaarden beschreven in artikel 3, ontvangt een voordeel van 70 EUR.
- b) Ingeval de frequentiegraad zoals bepaald in dit artikel op het einde van de referteperiode tussen minimum 5% en maximum 9,99% daalt:
- iedere havenarbeider of vakman en die voldoet aan de voorwaarden beschreven in artikel 3, ontvangt een voordeel van 50 EUR;
 - iedere logistieke werknemer met veiligheidscertificaat die voldoet aan de voorwaarden beschreven in artikel 3, ontvangt een voordeel van 35 EUR.
- c) Ingeval de frequentiegraad zoals bepaald in dit artikel op het einde van de referteperiode met minder dan 5% daalt of zelfs stijgt, dan is er geen recht op dit voordeel.

Art. 7 - Troisième objectif

Au cours de la période de référence, une réduction globale du nombre d'accidents du travail doit être enregistrée, comme suit. Le critère utilisé à cet effet est le taux de fréquence en matière d'accidents du travail, ci-après dénommé le taux de fréquence.

Ce taux de fréquence est le résultat du calcul suivant:

$$\frac{\text{nombres d'accidents de travail} \times 1.000.000}{\text{nombres d'heures d'exposition}}$$

Dans le numérateur on prend tous les accidents de travail passés chez les employeurs comme défini dans l'article 1 et concernant les travailleurs portuaires, les travailleurs logistiques avec certificat de sécurité et les gens de métier selon les modalités qui sont actuellement applicables dans chaque port.

Le dénominateur indique le nombre d'heures d'exposition aux risques du groupe cible et selon les modalités visé au paragraphe précédent.

Le taux de fréquence sera calculé sur le total des mois d'avril, mai, juin et septembre 2022. Le taux de fréquence qui sert comme point de référence pour le calcul est celui qui correspond au total des mois d'avril, mai, juin et septembre 2021. Ce taux de fréquence pour ces mois était de 60,50.

- a) Au cas où le taux de fréquence comme défini dans cet article à la fin de la période de référence diminue avec un taux de 10% ou plus:
- tout travailleur portuaire ou homme de métier qui satisfait aux conditions fixées dans l'article 3 perçoit un avantage de 100 EUR;
 - tout travailleur logistique avec certificat de sécurité qui satisfait aux conditions fixées dans l'article 3 perçoit un avantage de 70 EUR.
- b) Au cas où le taux de fréquence comme défini dans cet article à la fin de la période de référence diminue avec un taux de 5% au minimum et de 9,99% au maximum:
- tout travailleur portuaire ou homme de métier qui satisfait aux conditions fixées dans l'article 3 perçoit un avantage de 50 EUR;
 - tout travailleur logistique avec certificat de sécurité qui satisfait aux conditions fixées dans l'article 3 perçoit un avantage de 35 EUR.
- c) Au cas où le taux de fréquence comme défini dans cet article à la fin de la période de référence diminue avec un taux de moins de 5% ou même augmente, il n'y a pas de droit à cet avantage.

Met betrekking tot de maanden vermeld in dit artikel zal het Werkgeversverbond der Belgische havens, zodra zij over volledige cijfers beschikt, de sociale partners elke maand op de hoogte brengen van de behaalde frequentiegraad voor die maand.

Art. 8 - Veiligheidsdoelstellingen

De sector voldoet aan de bepalingen van artikel 10bis van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 90 van 20 december 2007 betreffende de niet-recurrente resultaatgebonden voordelen, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 90bis van 21 december 2010 en 90/3 van 27 november 2018.

Art. 9 - Referteperiode

De referenteperiode loopt van 1 april 2022 tot en met 30 september 2022.

Art. 10 - Evaluatie van de doelstellingen

a) eerste doelstelling

Het totaal aantal onderschreven verklaringen wordt elektronisch bijgehouden. Het Werkgeversverbond der Belgische havens zal het definitief resultaat ten laatste op 21 oktober 2022 meedelen aan de voorzitter van het Paritair Comité.

b) tweede doelstelling

Een paritair samengestelde werkgroep zal beide onderdelen evalueren door middel van afstapping ter plaatse in de loop van de referenteperiode in de verschillende zeehavens die onder het toepassingsgebied van deze collectieve arbeidsovereenkomst vallen. De precieze modaliteiten van de afstapping zullen per paritair subcomité bepaald worden.

c) derde doelstelling

De frequentiegraad zal finaal op 30 november 2022 berekend worden en het Werkgeversverbond der Belgische havens zal de sociale partners en de voorzitter van het Paritair Comité onmiddellijk over het resultaat informeren.

Art. 11 - Geschillenregeling

Ieder geschil over de evaluatie van de resultaten wordt behandeld in het Paritair Comité voor het havenbedrijf.

Art. 12 - Betaling

Het bedrag wordt begin december 2022 individueel aan de werknemer gestort met de eerste loonbetaling met betrekking tot de maand december 2022.

Ingeval er zoals bepaald in de artikelen 5, 6 en 7 geen recht is op het voordeel of een deel van het voordeel, dan engageren de werkgevers zich om, in overleg met de sociale partners, het totaal bedrag van het niet-uitgekeerde voordeel te reserveren voor de realisatie van collectieve prioriteiten opgenomen in de respectievelijke Gemeenschappelijke Jaaractieplannen en, in voorkomend geval, van de Jaaractieplannen van de individuele ondernemingen.

En ce qui concerne les mois mentionnés dans cet article la Fédération patronale des ports belges, dès qu'elle disposera de chiffres complets, informera chaque mois les partenaires sociaux du taux de fréquence atteint pour ce mois.

Art. 8 - Objectifs de sécurité

Le secteur se conforme aux dispositions mentionnées dans l'article 10bis de la convention collective de travail n° 90 du 20 décembre 2007 concernant les avantages non récurrents liés aux résultats, modifiée par les conventions collectives de travail n° 90bis du 21 décembre 2010 et 90/3 du 27 novembre 2018.

Art. 9 - Période de référence

La période de référence commence le 1er avril 2022 jusqu'au 30 septembre 2022 inclus.

Art. 10 - Evaluation des objectifs

a) premier objectif

Le nombre total des déclarations souscrites est tenu électroniquement. La Fédération patronale des ports belges communiquera le résultat final au président de la Commission Paritaire au plus tard le 21 octobre 2022.

b) deuxième objectif

Un groupe de travail paritaire évaluera les deux composantes par le biais d'une visite sur place au cours de la période de référence dans les différents ports maritimes qui tombent sous le champ d'application de la présente convention collective de travail. Les modalités exactes de la visite sur place seront déterminées par sous-commission paritaire.

c) troisième objectif

Le taux de fréquence en matière d'accidents du travail sera calculé finalement le 30 novembre 2022 et la Fédération patronale des ports belges informera immédiatement les partenaires sociaux et le président de la Commission Paritaire du résultat.

Art. 11 - Règlement des litiges

Tout litige portant sur l'évaluation des résultats est examiné au sein de la Commission Paritaire des ports.

Art. 12 - Paiement

L'avantage sera versé en début décembre 2022 individuellement au travailleur, avec le premier paiement salarial relatif au mois de décembre 2022.

Dans le cas où il n'y a pas de droit à l'avantage ou une partie de l'avantage prévu aux articles 5, 6 et 7, les employés s'engagent, en concertation avec les partenaires sociaux, à réserver le montant total de l'avantage non payé pour la réalisation de priorités collectives de sécurité des plans d'action annuels communs respectifs et, le cas échéant, des plans d'action annuels des différentes entreprises.

Art. 13 - Geldigheidsduur van het plan

De geldigheidsduur van het plan loopt van 1 april 2022 tot 31 december 2022.

Art. 14 - Duurtijd

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor bepaalde tijd. Ze treedt in werking op 1 april 2022 en loopt tot en met 31 december 2022.

Art. 15 - Handtekeningen

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.

Art. 13 - Durée de validité du plan

La durée de validité du plan commence le 1er avril 2022 jusqu'au 31 décembre 2022.

Art. 14 - Durée

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur le 1er avril 2022 et court jusqu'au 31 décembre 2022 inclus.

Art. 15 - Signatures

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire.

de travail