

Paritair subcomité voor de haven van Antwerpen, "Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen" genaamd

Collectieve arbeidsovereenkomst van 14 januari 2009 houdende wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden van de havenarbeiders van het algemeen contingent van 6 december 2004, "Codex Algemeen contingent" genaamd.

Art. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de Haven van Antwerpen, "Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen" genaamd en op de havenarbeiders van het algemeen contingent die zij tewerkstellen.

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wijzigt de collectieve arbeidsovereenkomst van 6 december 2004 betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden van de havenarbeiders van het algemeen contingent, "Codex Algemeen contingent" genaamd.

Art. 3. Onder "HOOFDSTUK V. BEROEPS-CATEGORIEËN" van de inhoudstafel worden de volgende bepalingen opgeheven:
"Afdeling 8 - Wakers" en
"Afdeling 13 g) - Waker-controleurs".

Art. 4. In de inhoudstafel wordt "HOOFDSTUK XVII. GEWELD, PESTERIJEN EN ONGEWENST SEKSUEEL GEDRAG OP HET WERK" gewijzigd in:
"HOOFDSTUK XVIII. GEWELD, PESTERIJEN EN ONGEWENST SEKSUEEL GEDRAG OP HET WERK";
het "HOOFDSTUK XVIII. OPHEFFINGS- EN SLOTBEPALINGEN" wordt gewijzigd in:
"HOOFDSTUK XIX. OPHEFFINGS- EN SLOTBEPALINGEN" en een nieuw Hoofdstuk 17 wordt als volgt ingevoerd:
"HOOFDSTUK XVII. ALCOHOL- EN DRUGSBELEID".

Art. 5. In artikel 51 wordt de tweede alinéa als volgt gewijzigd:
"havenarbeiders algemeen werk,
dokautovoerders, dokautovoerders-
kraanmannen, dekmannen, kuipers,

markeerders, minerai-mannen en minerai-dekmannen."

Art. 6. In artikel 53 wordt het punt 2 als volgt gewijzigd:

"2. de leden van het kaderpersoneel, zijnde de havenarbeiders van de volgende beroepscategorieën: forelieden, ceelbazen, conterbazen, assistent-chef-markeerders en chef-markeerders;"

Art. 7. In artikel 54 wordt de tweede zin van de eerste alinéa als volgt gewijzigd:

"Deze havenarbeiders kunnen slechts de volgende beroepscategorieën aanwerven: markeerders, dokautovoerders, dokautovoerders-kraanmannen en kuipers.

Art. 8. Het artikel 70 wordt opgeheven.

Art. 9. In artikel 103 worden de volgende beroepscategorieën geschrapt:

"- waker;" en "- waker-controleur;"

Art. 10. Onder "HOOFDSTUK V. BEROEPS-CATEGORIEËN" worden de volgende afdeling en artikels volledig opgeheven:

"Afdeling 8. - wakers (W): Artikel 231 tót en met artikel 236."

Art. 11. In artikel 360 wordt de tweede alinéa als volgt gewijzigd:

"De forelieden, minerai-forelieden, kuiper-forelieden, assistent-chef-markeerders en conterbazen hebben voor 4 van de eerste 5 dagen van de week recht op het loon van de beroepscategorie waartoe zij behoren, behoudens voor de weken waarin zij vakantie nemen."

De zesde alinéa van hetzelfde artikel wordt als volgt gewijzigd:

"Voor de dagen waarop forelieden, minerai-forelieden, kuiper-forelieden, assistent-chef-markeerders en conterbazen onvrijwillig werkloos worden gesteld, dient de werkgever hen een aanvullende vergoeding uit te keren, gelijk aan de aanwezigheidsvergoeding van de havenarbeiders algemeen werk."

Art. 12. In artikel 361 wordt de eerste alinéa als volgt gewijzigd:

"Wanneer forelieden, minerai-forelieden, kuiper-forelieden, conterbazen of assistent-chef-

markeerders in een week geen 5 dagen ter beschikking staan van hun werkgever ingevolge vakantle, feestdagen, ziekte, arbeidsongeval, klein verlet of herverdelingsdagen, is volgende regeling van toepassing voor deze onvolledige werkweken:"

Art. 13. Onder Afdeling 13 - Kaderpersoneel worden de volgende bepaling en artikel volledig opgeheven:
"g) Waker-controleurs (WC): Artikel 441 - Loon."

Art. 14. Het artikel 545 wordt opgeheven.

Art. 15. In artikel 546 wordt de tabel "WAL-, RUIM-, en SCHEEPSBEWAKERS" op pagina 102 opgeheven.

Art. 16. In artikel 554 wordt de eerste zin als volgt gewijzigd:
"De markeerders, DA, DAK, DAK/ST en WK/ST hebben recht op een loontoeslag voor de volgende bijzondere goederen:"

Art. 17. In artikel 603 wordt de volgende bepaling geschrapt:
"006-166.....19.26"

Art. 18. Het artikel 703 wordt aangevuld met de volgende bepaling:
"De uitbetaling van dit geschenk in speciën gebeurt in de maand volgend op de maand waarin de havenarbeiders op pensioen gaan."

Art. 19. Het artikel 722 wordt aangevuld met de volgende bepaling:
"De uitbetaling van deze forfaitaire vergoeding gebeurt in de maand volgend op de maand waarin de erkenning wegens medische redenen ingevolge arbeidsongeval of beroepsziekte wordt ingetrokken."

Art. 20. Het artikel 756 wordt aangevuld met de volgende bepaling:
"De uitbetaling van deze forfaitaire vergoeding gebeurt in de maand volgend op de maand waarin de erkenning wegens medische redenen andere dan arbeidsongeval of beroepsziekte wordt ingetrokken."

Art. 21. In artikel 772 wordt de volgende bepaling geschrapt:

"10. Bijwonen van de informatiedag voor nieuwe wakers: de dag van de oproeping."

In hetzelfde artikel worden de nummers "11", "12", "13", "14", "15" en "16" respectievelijk "10", "11", "12", "13", "14" en "15".

Art. 22. In artikel 786 wordt de volgende bepaling geschrapt:

"- waker: dagshiftloon + • € 1,69 • (jaarlijks op 1 januari aangepast volgens de aanpassing van de loontoeslagen - zie Art. 555);".

Art. 23. In artikel 851 worden de volgende afkortingen geschrapt:

"W.....Waker.....006.....166";
"WC.....Waker-Controleur.....326" en
"VA..Verminderd arbeidsgeschikte waker...016".

Art. 24. In artikel 903 wordt het derde gedachtestreepje aangevuld met de volgende bepaling:

"De werknemer heeft de mogelijkheid om via zijn persoonlijke e-banking omgeving zijn loonafrekening elektronisch te raadplegen en eventueel af te drukken.

Voor de elektronische bewaring van de loonafrekening heeft de werkgever als erkend verlener van een elektronische archiveringsdienst "Unified Post nv" aangesteld. De werknemers die gebruik maken van deze mogelijkheid hebben tót vijf jaar na het einde van de erkenning toegang tót deze elektronische archiveringsdienst."

Art. 25. De titel "HOOFDSTUK XVII. GEWELD, PESTERIJEN EN ONGEWENST SEKSUEEL GEDRAG OP HET WERK" wordt gewijzigd in de titel:

"HOOFDSTUK XVIII. GEWELD, PESTERIJEN EN ONGEWENST SEKSUEEL GEDRAG OP HET WERK".

Art. 26. Een nieuw Hoofdstuk XVII wordt als volgt ingevoerd onder het artikel 970.

"HOOFDSTUK XVII

MISBRUIK VAN ROESMIDDELEN: ALCOHOL- EN DRUGSBELEID

Artikel 970 - Procédure bij alcohol- en drugsmisbruik

Het gebruik van roesmiddelen (alcoholische dranken en drugs) op het werk is verboden. Arbeiders die onder invloed van roesmiddelen zijn, mogen het werk niet aanvatten of moeten van het werk worden verwijderd.

Bij vaststelling door de werkgever van storend gedrag en/of verlies van contrôle van daden op de werkplaats van een havenarbeider komt één van de preventieadviseurs niveau I van de Gemeenschappelijke Dienst op verzoek van de werkgever ter plaatse om betrokkene te laten blazen (Dràger Alcotest) en te testen op drugs via een speekseltest (Dràger DrugCheck).

Het bij de werknemer vrij om aan deze testen mee te werken maar een weigering scheidt wel een vermoeden van dronken of onder invloed van drugs te zijn en wordt in deze procédure dan verder beschouwd als positief.

Indien beide testen een negatief resultaat geven wordt deze procédure gestopt maar moet de werkgever zelf beoordelen of de werknemer op dat moment verder zijn werk kan uitoefenen.

Indien één of beide testen positief zijn wordt de werknemer van het werk verwijderd en maakt de werkgever een klacht over aan het Bestendig Bureau.

Het Bestendig Bureau kan de werknemer dan rechtstreeks doorverwijzen naar Medimar maar kan de klacht ook doorverwijzen naar de Administratieve Commissie waar de werknemer dan wordt uitgenodigd voor verdere behandeling.

Na ondertekening van de verklaring "Toelating medische testen" op de zitting van de Administratieve Commissie wordt de werknemer uitgenodigd bij Medimar. Via medische onderzoeken door de arbeidsgeneesheer en een gesprek met de preventieadviseur psychologische aspecten wordt de ernst van het middelenmisbruik bepaald alsook verdere afspraken gemaakt met betrekking tót de opvolging en de begeleiding van de werknemer. Vervolgens kan er al dan niet doorverwezen worden naar een gespecialiseerde instelling.

Het verloop van deze externe begeleiding wordt dan geëvalueerd door de preventieadviseur psychologische aspecten van Medimar die rapporteert aan de Administratieve Commissie of de werknemer al dan niet regelmatig verschijnt voor zijn begeleiding.

De Administratieve Commissie oordeelt vervolgens in functie van, enerzijds de ernst en het herhalingskarakter van de vastgestelde feiten, en anderzijds met de 'Evaluatierapporten' en de 'Formulieren voor Gezondheidsbeoordeling' van Medimar, verder over eventuele disciplinaire maatregelen.

Art. 27. De titel "HOOFDSTUK XVIII. OPHEFFINGS- EN SLOTBEPALINGEN" wordt gewijzigd in de titel:
"HOOFDSTUK XIX. OPHEFFINGS- EN SLOTBEPALINGEN".

Art. 28. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in voege op 01-01-2008 en is gesloten voor onbepaalde duur tenzij anders is bepaald.

Elk van de contracterende partijen kan ze opzeggen mits een opzeggingstermijn van 3 maanden welke bij een ter post aangetekende brief wordt betekend aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor de Haven van Antwerpen, "Nationaal Paritair Comité der Haven van Antwerpen" genaamd.