

PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE HAVEN VAN ZEEBRUGGE-BRUGGE  
**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST van 19/09/2013**  
**houdende het SOCIAAL PROGRAMMATIE-AKKOORD**  
**van 19/09/2013 – 31/03/2015**  
**voor de HAVENARBEIDERS van het ALGEMEEN CONTINGENT**

De organisaties vertegenwoordigd in het Paritair Subcomité voor de haven van Zeebrugge-Brugge te weten :

- het Werkgeversverbond der Belgische Havens, vertegenwoordigd door de heer G. BENEDICTUS,
- het Algemeen Belgisch Vakverbond vertegenwoordigd door de heer R. VERMOTE
- het Algemeen Christelijk Vakverbond van België, vertegenwoordigd door de heer M. SOENS,

hebben op 19/09/2013 het hierna vermeld sociaal programmatie-akkoord voor de haven van Zeebrugge-Brugge afgesloten.

**1. Duurtijd**

Van 19/09/2013 tot 31/03/2015.

Neerlegging-Dépôt: 30/09/2013  
Regist.-Enregistr.: 11/10/2013  
N°: 117348/CO/301.05

**2. Toepassingsgebied**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de havenarbeiders van het algemeen contingent die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de haven van Zeebrugge-Brugge en op de werkgevers die hen tewerkstellen.

**3. Winter- en zomermaatregelen**

De winter- en zomermaatregelen, zoals omschreven in de Codex, worden vastgelegd per werkpost of taak.

**4. Wijzigings- en afbestelvergoeding (artikel 31-3° van de Codex)**

De wijzigings- en afbestelvergoedingen voor weekend en feestdagen worden geïndexeerd vanaf de eerstvolgende indexatie van de lonen na ondertekening van deze C.A.O.

**5. Reïntegratie van havenarbeiders, getroffen door een arbeidsongeval**

Er wordt een procedure uitgeschreven met betrekking tot de reïntegratie van havenarbeiders, getroffen door een arbeidsongeval. De firma's engageren zich om te streven naar re-integratie, voor zover aangepast werk voorhanden is.

**6. Onthaalbrochure**

Elke firma maakt een onthaalbrochure op voor nieuwe werknemers.

**7. Evaluatie toekenning rang A na 2 jaar erkenning**

Vanaf de volgende werfreserve worden ziektedagen en dagen arbeidsongeval van de individuele havenarbeider gelijkgesteld voor de evaluatie van toekenning rang A na 2 jaar erkenning. Om rang A te verwerven moet aan onderstaande voorwaarden voldaan worden :

- behalen van 85% van het gemiddelde van aantal shiften+ziektedagen+dagen arbeidsongeval van het volledige contingent (time-table + losse pool) over een referentieperiode van 6 maanden.
- behalen van minimum 50% + 1 shift van het gemiddeld aantal shiften van het volledige contingent tijdens dezelfde referentieperiode.

**8. Garantie van 17 R.S.Z.-dagen/maand voor time-table**

Bedrijven die havenarbeiders op time-table plaatsen conform de Codex, moeten minimum 17 R.S.Z.-dagen per havenarbeider en per maand garanderen. Gegevenslijsten met betrekking tot het aantal R.S.Z.-dagen worden maandelijks aan de firma's bezorgd. Een firma kan verplicht worden om volgende bijdrage te betalen aan het Compensatiefonds voor bestaanszekerheid voor de haven van Zeebrugge-Brugge :

1x het bedrag van de bestaanszekerheid per inbreuk per havenarbeider

indien :

- 10% van de havenarbeiders op time-table minder dan 17 R.S.Z.-dagen per maand behaalt gedurende een periode van 3 maanden (gemiddeld over kwartaal)
- de firma geen aanvaardbare uitleg kan geven bij de trimestriële evaluatie in de contactcommissie. In dit geval wordt de bespreking doorverwezen naar het Paritair Subcomité waar een bijdrage kan worden opgelegd zoals hierboven vermeld.

Deeltijdse havenarbeiders worden als volgt beoordeeld :

- deeltijds V.A.-regime : 12 R.S.Z.-dagen per maand
- 4/5 tijdskrediet : 13,6 R.S.Z.-dagen per maand
- halftijds tijdskrediet : 8,5 R.S.Z.-dagen per maand

Er wordt een soepele regeling gegarandeerd voor vermindering van time-table om economische redenen via sociaal overleg.

Dit systeem treedt in voege vanaf het 4<sup>e</sup> kwartaal van 2013.

## **9. Groepsverzekering**

De werkgeversbijdrage voor de groepsverzekering wordt verhoogd :

- op 01/01/2014 met 0,10%
- op 01/01/2015 met 0,10%

## **10. Uitreiking van eretekens van de arbeid**

Tweejaarlijks en ten vroegste in het tweede semester van 2014, wordt een uitreiking gehouden van de eretekens van de arbeid :

- Ereteken van de arbeid 2<sup>e</sup> klasse 75€
- Ereteken van de arbeid 1<sup>e</sup> klasse 85€
- Gouden medaille der kroonorde 95€
- Gouden palm der kroonorde 105€

Per viering ontvangt een havenarbeider maximum 1 premie en 1 medaille.

De financiering is ten laste van het Compensatiefonds voor bestaanszekerheid voor de haven van Zeebrugge-Brugge.

Deze uitreiking zal in de toekomst gekoppeld worden aan de viering van de havenarbeiders die op V.A. of pensioen gaan.

## **11. Voorbereidend werk voor foreman en ceelbaas**

Voor de uitvoering van voorbereidend werk ontvangt de foreman/ceelbaas minimum een half uurloon met 50% toeslag. Indien de duurtijd van een halfuur overschreden wordt, wordt een uurloon met 50% toeslag betaald.

Bestaande gunstiger regimes blijven behouden.

## **12. Aanvangsuren shiften**

Shiften kunnen slechts aanvangen op ieder vol uur, met uitzondering van de shift van 20u15, vanaf 04u00 tot 22u00. Een speciale regeling wordt voorzien voor de containersector.

## **13. Verzekering burgerlijke aansprakelijkheid van de foreman**

Per bedrijf wordt een dekking voorzien voor de burgerlijke aansprakelijkheid van de foreman.

## **14. Foremanmeeting**

Voor aanwezigheid op een foremanmeeting buiten de arbeidsuren ontvangt de foreman een halve dagshift in het foremanloon.

## **15. Sociale vrede**

De ondertekenende organisaties en hun leden zullen tijdens de toepassingsperiode van dit akkoord de sociale vrede in de haven van Zeebrugge-Brugge waarborgen.

