

## Paritair comité voor het vermakelijkheidsbedrijf

## Commission paritaire du spectacle

Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 januari 2019 tot wijziging van de cao van 19/12/2016 (registratienummer 138114/CO/304), zoals gewijzigd door de CAO van 28 juni 2017 houdende loon en arbeidsvoorwaarden Nederlands taalgebied.

*Convention collective de travail du 16 janvier 2019 modifiant la cct du 19 décembre 2016 (numéro d'enregistrement 138114/CO/304) modifié par la convention du 28 juin 2017, concernant les conditions de travail et de salaire. Zone linguistique néerlandophone*

### Hoofdstuk 1 TOEPASSINGSGBIED

### CHAPITRE 1 : CHAMP D'APPLICATION

#### Artikel 1.

#### Article 1er

Deze Collectieve Arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die cumulatief voldoen aan de volgende voorwaarden:

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs qui remplissent cumulativement les conditions suivantes:

1. Ressorteren onder het Paritair Comité voor het Vermakelijkheidsbedrijf
2. De maatschappelijke zetel bevindt zich hetzij in het Vlaamse Gewest, hetzij in het Brusselse hoofdstedelijke Gewest,
3. De werkgever is ingeschreven op de Nederlandse taalrol bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid.

1. ressortir à la Commission paritaire du spectacle
2. avoir un siège social qui se trouve soit dans la Région flamande, soit dans la Région de Bruxelles-Capitale,
3. être inscrit au rôle néerlandophone auprès de l'Office national de la sécurité sociale ;

en hun werknemers zelfs als ze gelegenhedswerk verrichten,

et à leurs travailleurs, même lorsqu'ils effectuent du travail occasionnel,

1° die ongeacht de plaats en de omstandigheden voor publiek :  
a) vertoningen geven in het kader van schouwspel- of kermisvoorstellingen;  
b) individueel of collectief een kunst beoefenen behorende tot onder meer iedere vorm van muziek, zang, dans, gesproken woord, mime, behendigheids- of krachttoefeningen;

1° qui, devant un public, indépendamment du lieu et des circonstances :

- a) donnent des représentations dans le cadre de spectacles ou de kermesses;
- b) exercent, à titre individuel ou collectif, un art relevant notamment de chaque forme de la musique, du chant, de la danse, de la parole, du mime, des jeux d'adresse ou de force;

2° die, in om het even welke functie, meewerken aan de voorstelling zelf;

2° qui, dans n'importe quelle fonction, collaborent à la représentation proprement dite;

3° die, in om het even welke functie, meewerken aan de voorbereiding en/of de organisatie van de voorstelling

3° qui, dans n'importe quelle fonction, collaborent à la préparation et/ou l'organisation de la représentation

#### Artikel 2

#### Article 2

Deze Collectieve Arbeidsovereenkomst is ook van toepassing als de werkgever van de in artikel 1 genoemde werknemers voor andere activiteiten onder de bevoegdheid van een ander paritair comité valt. Dit op voorwaarde dat de maatschappelijke zetel zich bevindt in het Vlaamse Gewest of het Brusselse hoofdstedelijke gewest en de werkgever is ingeschreven op de Nederlandse taalrol bij de Rijksdienst voor sociale zekerheid.

La présente convention collective de travail s'applique aussi lorsque l'employeur des travailleurs cités à l'article 1er ressortit à une autre commission paritaire pour d'autres activités. Ce à condition que le siège social se trouve dans la Région flamande ou dans la Région de Bruxelles-Capitale et que l'employeur soit inscrit au rôle néerlandophone auprès de l'Office national de la sécurité sociale.

Deze Collectieve Arbeidsovereenkomst is evenwel niet van toepassing op

La présente convention collective de travail ne s'applique toutefois pas :

- 1° de werknemers en hun werkgevers voor de activiteiten die tot de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het hotelbedrijf (PC302) behoren;
- 2° de betaalde sportbeoefenaars en hun werkgevers (PC223);
- 3° de werknemers en hun werkgevers die vallen onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het filmbedrijf (PC303);
- 4° de werknemers die hoofdzakelijk hoofdarbeid verrichten en hun werkgevers die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de audiovisuele sector (PC227).

- 1° aux travailleurs et à leurs employeurs en ce qui concerne les activités ressortissant à la Commission paritaire de l'industrie hôtelière (CP 302);
- 2° aux sportifs rémunérés et à leurs employeurs (CP 223);
- 3° aux travailleurs et à leurs employeurs ressortissant à la Commission paritaire de l'industrie cinématographique (CP 303);
- 4° aux travailleurs dont l'occupation est de caractère principalement intellectuel et à leurs employeurs ressortissant à la Commission paritaire pour le secteur audio-visuel (CP 227).

HOOFDSTUK 2 : VOORWERPArtikel 3

Artikel 14 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 december 2016 (n°138114/CO/304) wordt vervangen door :

Artikel 14 Deeltijdse arbeid

De minimale wekelijkse arbeidsduur van deeltijds tewerkgestelde werknemers die is vastgesteld op één derde van de wekelijkse arbeidsduur van voltijds tewerkgestelde werknemers op basis van artikel 11 bis van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, is niet van toepassing op de werknemers uit loongroep D en de kassa-en baliebedienden. Voor de werknemers uit loongroep D wordt bovendien de minimale duur van elke prestatie die op basis van artikel 21 van de Arbeidswet is vastgelegd op 3 uren, op basis van hetzelfde artikel verminderd tot 2 uren.

Artikel 4

De titel van artikel 16 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 december 2016 (n°138114/CO/304) wordt vervangen door :

Artikel 16. VerplaatsingenCHAPITRE 2: OBJETArticle 3

Article 14 de la convention collective du 19 décembre 2016 (n°138114/CO/304) est remplacé par :

Article 14. Travail à temps partiel

La durée de travail hebdomadaire minimale des travailleurs occupés à temps partiel, fixée à un tiers de la durée de travail hebdomadaire normale des travailleurs occupés à temps plein sur la base de l'article 11bis de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, ne s'applique pas aux travailleurs du groupe salarial D et aux employés de caisse - réception. Pour les travailleurs du groupe salarial D, la durée minimale de chaque prestation, qui est fixée en vertu de l'article 21 de la Loi sur le travail à 3 heures, peut être ramenée à 2 heures sur la base du même article.

Article 4

Le titre de l'article 16 de la convention collective du 19 décembre 2016 (n°138114/CO/304) est remplacé par :

Article 16 . DéplacementsHOOFDSTUK 3 : DUURTIJD EN OPZEGGINGArt. 5. Duur van de overeenkomst en opzeggingsmodaliteiten

Deze collectieve arbeidsovereenkomst geldt voor onbepaalde duur en treedt in werking op 1 juli 2017. Zij kan door elk der partijen worden opgezegd met een opzeggingstermijn van drie maanden die loopt vanaf de betekening van de opzegging. De opzegging dient betekend te worden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het gemakelijkheidsbedrijf, waarvan deze laatste een kopie aan elk der ondertekende partijen laat geworden

CHAPITRE 3 DURÉE ET DÉNONCIATIONArt. 5. Durée de la convention et modalités de dénonciation

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée à partir du 1er juillet 2017. Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de trois mois qui prend cours dès la notification de la dénonciation. La dénonciation doit être notifiée par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire du spectacle, ce dernier fait parvenir une copie à chacune des parties signataires