

COMMISSION PARITAIRE POUR LES SOCIETES DE BOURSE (CP 309)

Convention collective de travail du 8 janvier 2009 fixant les conditions de rémunération à compter du 1^{er} janvier 2009

Article 1er.

La présente convention collective de travail a pour objet l'instauration d'un nouveau système de rémunération barémique et s'applique aux travailleurs occupés dans les entreprises ressortissant à la commission paritaire pour les sociétés de bourse (CP 309.00) et leurs employeurs.

Par travailleurs, on entend le personnel ouvrier et employé, tant masculin que féminin.

Art. 2.

Les salaires mensuels minima applicables aux travailleurs visés à l'article 1er sont fixés au 1er janvier 2009 conformément au barème d'expérience repris dans la présente CCT.

Ce barème d'expérience fixe les salaires minima de chaque catégorie en fonction de l'expérience du travailleur.

La barème d'expérience fixé par la présente CCT se base sur la barème d'âge de septembre 2008. Au 1er janvier 2009, ce dernier est automatiquement remplacé par une version actualisée à cette date, compte tenu des indexations de novembre 2008 et janvier 2009.

Art. 3.

Le salaire initial mensuel minimum applicable aux travailleurs à compter du 1er janvier 2009 est fixé comme suit:

- a) 1.182,70 EUR pour la première catégorie, au niveau 0 année d'expérience ;
- b) 1.183,14 EUR pour la deuxième catégorie, au niveau 0 année d'expérience ;
- c) 1.488,28 EUR pour la troisième catégorie, au niveau 3 années d'expérience (cf. formation réussie du niveau de bachelier);
- d) 1.646,66 EUR pour la quatrième catégorie, au niveau 5 années d'expérience (cf. formation réussie du niveau de master) .

Si le travailleur ne dispose pas de la formation requise, le niveau d'expérience 0 est d'application.

Si le diplôme de master obtenu porte sur une période d'études normale supérieure à 4 ans, chaque année de formation supplémentaire réussie donnera droit à une année d'expérience supplémentaire, avec un maximum de 2 ans .

Pour les travailleurs qui ne sont pas titulaires d'un certificat de bachelier ou master, la formation professionnelle qui donne lieu à un diplôme ou un certificat est prise en compte pour le calcul des années d'expérience, avec un maximum de 3 ans.

Art. 4.

§ 1er. Par expérience, on entend : l'exercice de l'activité professionnelle auprès de l'employeur chez qui il a été engagé.

Pour l'octroi des années d'expérience, il n'est fait aucune différence entre des prestations à temps plein ou temps partiel.

§ 2. Sont assimilées à l'expérience visée au § 1^{er} :

- a) L'expérience professionnelle acquise dans d'autres entreprises, ressortissant aux commissions paritaires 306,307,308,309,310 et 325 ainsi que dans des entreprises d'autres commissions paritaires qui effectuent des activités bancaires ou boursières.
- b) L'expérience professionnelle acquise hors des entreprises visées sous a), avec un maximum de 20 ans.
- c) Toute expérience en milieu professionnel (telles que stages, travail bénévole) avec un maximum de 5 ans.

§ 3. Les suspensions suivantes du contrat de travail en cours liées à un revenu de remplacement, sont assimilées à une expérience professionnelle au sein du § 1^{er} :

- a) les périodes de suspension à temps partiel pour cause de crédit-temps, les congés thématiques et l'incapacité de travail telle que définie par la législation en la matière ;
- b) les périodes de suspension à temps plein pour cause de maladie, invalidité, protection de la maternité, congé de maternité et congé prophylactique, accident de travail ou maladie professionnelle, tels que définis par la législation en la matière ;
- c) les périodes de suspension à temps plein pour cause de congés thématiques, y compris le crédit-temps pour motifs thématiques, avec un maximum de 3 ans ;
- d) les autres périodes de suspension à temps plein pour cause de crédit-temps, avec un maximum d'un an.

§ 4. Les périodes de chômage indemnisé sont assimilées à l'expérience professionnelle, avec un maximum de 3 ans.

§ 5. Pour la prise en compte de l'expérience professionnelle, aucune période d'assimilation ne peut être cumulée avec une période d'activité professionnelle ou une autre période assimilée.

Art. 5.

La progression dans le barème pour toutes les catégories visées à l'article 3 dépend de l'accomplissement de douze mois d'expérience professionnelle supplémentaires depuis la dernière augmentation salariale. Cette adaptation s'effectuera une fois par an au plus tard dans le courant du mois de janvier.

Pour les travailleurs entrés en service au cours de l'année civile précédente, une adaptation sera effectuée dans le courant du mois de janvier de l'année suivante si la date d'entrée en service est située entre le 1^{er} janvier et le 30 juin.

Le montant de l'adaptation est au moins égale à la différence entre le salaire barémique de la nouvelle année d'expérience et le salaire barémique de l'année d'expérience écoulée. Pour les travailleurs à temps partiel, un calcul au pro rata est appliqué en fonction de leurs prestations.

Art. 6.

Les montants du barème d'expérience sont liés à l'évolution de l'indice santé, communiqué mensuellement par le service public fédéral compétent.

L'adaptation s'effectue tous les deux mois et porte sur un pourcentage équivalent à l'évolution, en pourcentage, de la moyenne arithmétique des indices santé des quatre mois précédents, comparé à la moyenne arithmétique des indices santé des du troisième au sixième mois précédant l'adaptation.

L'adaptation visée à l'alinéa précédent s'effectue pour la première fois au 1er mars 2009.

Art. 7.

Par dérogation à ce qui précède, pour les travailleurs en service au 31 décembre 2008, le nombre d'années d'expérience passée prises en compte, sera égal au nombre d'années correspondant, dans le barème d'expérience, au montant qui leur était applicable au 31 décembre 2008 (mais indexé au 1^{er} janvier 2009).

Art. 8.

La présente convention collective de travail produit ses effets le 1er janvier 2009 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut toutefois être dénoncée par une des parties moyennant un délai de préavis de 3 mois. La dénonciation s'effectue par le biais d'un courrier recommandé à la poste adressé au président de la Commission paritaire pour les sociétés de bourse.

Annexe 1

Les salaires initiaux mensuels minima sont fixés comme suit au 1er janvier 2009 pour les travailleurs sous contrat de travail autre qu'un contrat étudiant : (ces chiffres doivent encore être actualisés)

Exp. Prof.	Cat1	Cat2	Cat3	Cat4
0	1182.70	1183.14	0.00	0.00
1	1269.28	1269.73	1309.70	0.00
2	1355.93	1356.24	1398.99	0.00
3	1442.40	1442.85	1488.28	1533.37
4	1471.23	1524.38	1542.29	1588.95
5	1500.09	1562.52	1598.24	1646.66
6	1528.90	1600.58	1656.09	1706.44
7	1557.77	1638.72	1714.18	1768.35
8	1586.56	1676.81	1772.15	1832.47
9	1615.38	1714.89	1830.05	1896.55
10	1644.28	1752.94	1888.03	1960.69
11	1673.09	1791.03	1946.02	2024.73
12	1702.01	1829.19	2003.89	2088.91
13	1730.83	1867.29	2061.82	2153.04
14	1745.28	1905.36	2119.85	2217.23
15	1759.62	1928.20	2177.82	2281.28
16	1774.08	1950.99	2235.67	2345.35
17	1788.51	1973.81	2260.59	2409.50
18	1802.95	1996.71	2285.41	2473.64
19	1817.33	2019.61	2310.22	2501.19
20	1831.83	2042.43	2335.07	2528.65
21	1846.23	2065.36	2359.86	2556.09
22	1860.62	2088.20	2384.68	2583.57
23	1875.00	2110.94	2409.50	2611.10
24	1875.00	2133.84	2434.38	2638.56
25	1896.71	2133.84	2459.18	2666.00
26	1896.71	2156.74	2484.00	2693.53
27	1918.23	2156.74	2484.00	2721.00
28	1918.23	2179.56	2508.85	2748.55
29	1940.02	2179.56	2508.85	2748.55
30	1940.02	2202.74	2533.66	2775.98
31	1961.68	2202.74	2533.66	2775.98
32	1961.68	2225.64	2558.68	2803.45
33	1961.68	2225.64	2558.68	2803.45
34	1983.28	2225.64	2558.68	2803.45
35		2248.52	2583.52	2831.09
36			2583.52	2831.09
37			2583.52	2831.09
38				2858.64
39				2858.64
40				2858.64

Annexe 2 :

Les salaires initiaux mensuels minima sont fixés comme suit au 1er janvier 2009 pour les travailleurs sous contrat étudiant :

BAREME ETUDIANT	1	2	3	4	5
HUMANITES	1009.65	1009.65	1096.15	1182.70	/
ENSEIGN. SUP.	1269.28	1355.93	1442.40	1471.23	1500.09
Humanités	2èdeg. 1èa	2è deg 2è a	3èdeg 1èa	3è deg 2è a	/
Enseign. Sup.	1ère année	2ème année	3ème année	4ème année	5ème année

K

PARITAIR COMITE VOOR DE BEURSVENOOTSCHAPPEN (CP 309)

Collectieve arbeidsovereenkomst van 8 januari 2009 tôt vaststelling van de loonvoorwaarden vanaf 01 januari 2009.

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft tôt doel een nieuw baremiek verloningssysteem in te voeren en is van toepassing op de werknemers tewerkgesteld in de ondernemingen die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor beursvennootschappen (PC 309.00) en op hun werkgever.

Onder werknemers worden zowel de vrouwelijke als mannelijke arbeiders en bedienden verstaan.

Art. 2.

De minimum maandlonen van toepassing op de in artikel 1 bedoelde werknemers, worden op 1 januari 2009 vastgesteld volgens de bij deze CAO opgenomen ervaringsbarema.

Dit ervaringsbarema bepaalt de minimumlonen in elke catégorie volgens de ervaring die de werknemer heeft.

Het bij deze CAO opgenomen ervaringsbarema is gebaseerd op het leeftijdsbarema van september 2008. Het wordt op 1 januari 2009 automatisch vervangen door een op die datum geactualiseerde versie, rekening houdend met de indexering van november 2008 en januari 2009.

Art. 3.

Het maandelijks minimum aanvangsloon toepasselijk op de werknemers, wordt vanaf 1 januari 2009 als volgt bepaald:

- a) 1.182,70 EUR voor de eerste catégorie, op het niveau 0 ervaringsjaren;
- b) 1.183,14 EUR voor de tweede catégorie, op het niveau 0 ervaringsjaren;
- c) 1.488,28 EUR voor de derde catégorie, op het niveau 3 ervaringsjaren (cfr. een geslaagde opleiding van het niveau bachelor);
- d) 1.646,66 EUR voor de vierde catégorie, op het niveau 5 ervaringsjaren (cfr. een geslaagde opleiding van het niveau master).

Indien de werknemer niet over de vereiste opleiding beschikt is het ervaringsniveau 0 van toepassing.

Indien het behaalde masterdiploma een normaal langere studieperiode van 4 jaar betreft zal elk bijkomend en bovendien geslaagd opleidingsjaar recht geven op een bijkomend ervaringsjaar, met een maximum van 2 jaar .

Voor werknemers die geen houder zijn van een bachelor of mastergetuigschrift, wordt beroepsopleiding die aanleiding geeft tót een diploma en/of een getuigschrift in aanmerking genomen voor de aanrekening van ervaringsjaren en dit met een maximum van 3 jaar

Art. 4.

§ 1. Onder ervaring wordt verstaan: de uitoefening van de beroepsactiviteit bij de werkgever waar hij werd aangeworven.

Voor de toekenning van ervaringsjaren wordt geen onderscheid gemaakt tussen voltijdse of deeltijdse prestaties.

§ 2. Wordt met ervaring, zoals bedoeld in § 1. gelijkgesteld:

- a) de beroepservaring verworven in andere ondernemingen, vallend onder de paritaire comités 306,307,308,309,310 en 325 evenals bedrijven uit andere paritaire comités die bank en/of beursactiviteiten verrichten.
- b) de beroepservaring verworven buiten de ondernemingen bedoeld onder a), met een maximum van 20jaar.
- c) elke ervaring in een professionaal milieu (zoals werkstages, vrijwilligerswerk) met een maximum van 5 jaar.

§ 3. Volgende schorsingen van de lopende arbeidsovereenkomst welke gepaard gaan met een vervangingsinkomen, worden gelijkgesteld met beroepservaring zoals in § 1.:

- a) de périodes van deeltijdse schorsing wegens tijdskrediet, thematische verloven en arbeidsongeschiktheid, zoals bedoeld in de wetgeving terzake
- b) de périodes van voltijdse schorsing wegens ziekte, invaliditeit, moederschapsbescherming, moederschapsverlof en profylactisch verlof, arbeidsongeval of beroepsziekte, zoals bedoeld in de wetgeving terzake
- c) de périodes van voltijdse schorsing wegens thematische verloven inclusief tijdskrediet om thematische redenen zoals bedoeld in de wetgeving terzake, met een maximum van 3 jaar
- d) de andere périodes van voltijdse schorsing wegens tijdskrediet met een maximum van 1 jaar.

§ 4. De périodes van uitkeringsgerechtigde werkloosheid worden gelijkgesteld met beroepservaring met een maximum van 3 jaar.

§ 5. Voor de aanrekening van beroepservaring mag geen enkele gelijkstellingsperiode gecumuleerd worden met een periode van beroepsactiviteit of met een andere gelijkstellingsperiode.

Art. 5.

De opklimming in de loonschaal loopt voor al de in artikel 3 opgesomde categoriën is afhankelijk van het feit dat de beroepservaring met twaalf maanden is toegenomen sedert de laatste loonverhoging. Deze aanpassing zal eenmaal per jaar gebeuren ten laatste in de loop van de maand januari.

Voor de werknemers die in dienst zijn gekomen in het vorige kalenderjaar zal een aanpassing gebeuren in de loop van de maand januari van het daaropvolgende jaar indien de datum indiensttreding gelegen is tussen 1 januari en 30 juni.

Het bedrag van de aanpassing is minimum gelijk aan het verschil tussen het baremaloon van het nieuwe ervaringsjaar en het baremaloon van het juist onderliggende ervaringsjaar. Voor deeltijdse werknemers wordt een pro-rata berekening toegepast in verhouding tót hun prestaties.

Art. 6.

De bedragen van het ervaringsbarema worden gekoppeld aan de evolutie van de gezondheidsindex, maandelijks vastgesteld door de bevoegde fédérale overheidsdienst.

De aanpassing vindt om de twee maanden plaats met een percentage dat gelijk is aan de procentuele wijziging van het rekenkundig gemiddelde van de gezondheidsindexcijfers van de vier voorafgaande maanden, vergeleken met het rekenkundig gemiddelde van de gezondheidsindexcijfers van de derde tót de zesde maand voorafgaand aan de aanpassing.

De aanpassing bedoeld in het vorige lid gebeurt voor de eerste keer op 1 maart 2009.

Art. 7.

Voor de werknemers die in dienst zijn op 31 december 2008, zal - in afwijking wat voorafgaat - vanaf 1 januari 2009 het aantal jaren ervaring dat voor hen voor het verleden in aanmerking genomen zal worden, gelijk zijn aan het aantal jaren dat in het ervaringsbarema overeenstemt met het bedrag dat op hen van toepassing was op 31 december 2008 (maar geïndexeerd per 1 januari 2009).

Art. 8.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2009 en is gesloten voor onbepaalde duur. Hij kan eventueel worden opgezegd door één van de partijen mits inachtneming van een opzeggingstermijn van 3 maanden. Opzegging geschiedt bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de beursvennootschappen.

Bijlage 1

De maandelijks minimum aanvangslonen worden voor de werknemers met een arbeidsovereenkomst verschillend van een studentenovereenkomst per 1 januari 2009 als volgt vastgesteld : (deze cijfers dienen nog geactualiseerd te worden)

Beroep servari ng	Cat1	Cat2	Cat3	Cat4
0	1182.70	1183.14	0.00	0.00
1	1269.28	1269.73	1309.70	0.00
2	1355.93	1356.24	1398.99	0.00
3	1442.40	1442.85	1488.28	1533.37
4	1471.23	1524.38	1542.29	1588.95
5	1500.09	1562.52	1598.24	1646.66
6	1528.90	1600.58	1656.09	1706.44
7	1557.77	1638.72	1714.18	1768.35
8	1586.56	1676.81	1772.15	1832.47
9	1615.38	1714.89	1830.05	1896.55
10	1644.28	1752.94	1888.03	1960.69
11	1673.09	1791.03	1946.02	2024.73
12	1702.01	1829.19	2003.89	2088.91
13	1730.83	1867.29	2061.82	2153.04
14	1745.28	1905.36	2119.85	2217.23
15	1759.62	1928.20	2177.82	2281.28
16	1774.08	1950.99	2235.67	2345.35
17	1788.51	1973.81	2260.59	2409.50
18	1802.95	1996.71	2285.41	2473.64
19	1817.33	2019.61	2310.22	2501.19
20	1831.83	2042.43	2335.07	2528.65
21	1846.23	2065.36	2359.86	2556.09
22	1860.62	2088.20	2384.68	2583.57
23	1875.00	2110.94	2409.50	2611.10
24	1875.00	2133.84	2434.38	2638.56
25	1896.71	2133.84	2459.18	2666.00
26	1896.71	2156.74	2484.00	2693.53
27	1918.23	2156.74	2484.00	2721.00
28	1918.23	2179.56	2508.85	2748.55
29	1940.02	2179.56	2508.85	2748.55
30	1940.02	2202.74	2533.66	2775.98
31	1961.68	2202.74	2533.66	2775.98
32	1961.68	2225.64	2558.68	2803.45
33	1961.68	2225.64	2558.68	2803.45
34	1983.28	2225.64	2558.68	2803.45
35		2248.52	2583.52	2831.09
36			2583.52	2831.09
37			2583.52	2831.09
38				2858.64
39				2858.64
40				2858.64

Bijlage 2 :

De maandelijks minimum aanvangslonen worden, voor de werknemers met een studentenovereenkomst, per 1 januari 2009 als volgt vastgesteld :

STUDENTENBAREMA	1	2	3	4	5
HUMANIORA	1009.65	1009.65	1096.15	1182.70	/
HOGER ONDERWIJS	1269.28	1355.93	1442.40	1471.23	1500.09
Humaniora	2e gr1ej	2egr2ej	3e gr1ej	3egr2ej	/
Hoger onderwijs	1ejaar	2e jaar	3e jaar	4e jaar	5e jaar