

**PARITAIR COMITE VOOR DE GROTE
KLEINHANDELSZAKEN**

PC 311

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 13
JANUARI 2022 BETREFFENDE DE LONEN**

HOOFDSTUK 1 - TOEPASSINGSGEBIED

Artikel 1 - § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair comité voor de grote kleinhandelszaken.

§ 2. Met "werknemers" worden de mannelijke en vrouwelijke werknemers bedoeld.

HOOFDSTUK 2 - LOONSCHALEN

**Afdeling 1 - Minimummaandlonen van de
bedienden**

A. BAREMA'S

Artikel 2 - De maandelijkse minimumlonen van de bedienden worden vastgesteld op 1 januari 2022, ten overstaan van index 104,75, spil van de stabilisatieschijf 102,70 - 104,75 - 106,85 (basis 2013) zoals bepaald in bijlage 1 van deze CAO.

Artikel 3 - Vanaf 1 januari 2022 zullen de minimumloonschalen en de werkelijk betaalde lonen van de bedienden verhoogd worden met 10 euro bruto per maand.

Aan de deeltijdse werknemers zal deze verhoging naar verhouding tot hun prestaties toegekend worden.

B. OPKLIMMING IN DE LOONSCHAAL

Artikel 4 - De opklimming in de minimumloonschaal geschiedt jaarlijks en gelijkmatig.

Zij wordt gespreid over een periode van 20 jaar voor het personeel met een vast loon en over 10 jaar voor het personeel betrokken in de omzet,

**COMMISSION PARITAIRE DES GRANDES
ENTREPRISES DE VENTE AU DETAIL**

CP 311

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 13
JANVIER 2022 RELATIVE AUX SALAIRES**

CHAPITRE 1 - CHAMP D'APPLICATION

Article 1 - § 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire des grandes entreprises de vente au détail.

§ 2. Par "travailleurs" sont visés les travailleurs masculins et féminins.

CHAPITRE 2 - BAREMES

**Section 1 - Salaires mensuelles minimums des
employés**

A. BAREMES

Article 2 - Les rémunérations mensuelles minimums des employés sont fixées au 1^{er} janvier 2022, en regard de l'indice 104,75, pivot de la tranche de stabilisation 102,70 - 104,75 - 106,85 (base 2013) comme défini dans l'annexe 1 de cette CCT.

Article 3 - A partir du 1^{er} janvier 2022, les barèmes et les salaires réels des employés seront augmentés de 10 euros brut par mois.

Aux travailleurs à temps partiel, cette augmentation sera octroyée au prorata de leurs prestations.

B. PROGRESSION DANS LE BAREME

Article 4 - La progression du barème de rémunérations minimums est annuelle et égale.

Elle s'étale sur une période de 20 ans pour le personnel rémunéré au fixe et de 10 ans pour le personnel intéressé au chiffre d'affaires, en

in functie van de anciënniteit in de onderneming.

De opklimming in de loonschaal wordt verdeeld als volgt :

1. voor de bedienden aangeworven zonder beroepservaring : 100 % in functie van de anciënniteit in de onderneming;
2. voor de bedienden aangeworven met beroepservaring : 50 % in functie van de verworven ervaring vóór de indiensttreding bij de onderneming en 50 % in functie van de anciënniteit in de onderneming.

Artikel 5 - De verhogingen welke voortspruiten uit de in artikel 4 bepaalde opklimming in de loonschaal, worden betaald naar keuze van de werkgever:

- hetzij de eerste maand volgend op deze waarin de bediende in dienst is getreden;
- hetzij de eerste maand van het kalenderkwartaal volgend op dat waarin de bediende in dienst is getreden;
- hetzij op 1 januari van elk jaar voor het personeel waarvan de verjaardag van de indiensttreding tussen 1 oktober en 31 maart valt;
- hetzij op 1 juli van elk jaar voor het personeel waarvan de verjaardag van de indiensttreding tussen 1 april en 30 september valt.

C. STUDENTENBAREMA'S

Artikel 6 - Voor werknemers onder studentenstatuut (de werknemers verbonden met een arbeidsovereenkomst voor tewerkstelling van studenten, zoals bepaald in titel VII van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten) bestaat een apart studentenbarema op basis van de volgende degressiviteit:

- 21 jaar en ouder: - 0 €
- 20 jaar: - 12,39 €

fonction de l'ancienneté dans l'entreprise.

La progression du barème de rémunérations se répartit comme suit :

1. pour les employés embauchés sans expérience professionnelle : 100 % en fonction de l'ancienneté dans l'entreprise;
2. pour les employés embauchés avec expérience professionnelle : 50 % en fonction de l'expérience acquise avant l'entrée dans l'entreprise et 50 % en fonction de l'ancienneté dans l'entreprise.

Article 5 - Les augmentations qui résultent de la progression du barème définie à l'article 4 sont payées au choix de l'employeur:

- ou bien le premier mois qui suit celui de la date d'entrée en fonction de l'employé;
- ou bien le premier mois du trimestre civil qui suit celui de la date d'entrée en fonction de l'employé;
- ou bien le 1er janvier de chaque année pour le personnel dont l'anniversaire de l'entrée en fonction se situe entre le 1er octobre et le 31 mars;
- ou bien le 1er juillet de chaque année pour le personnel dont l'anniversaire de l'entrée en fonction se situe entre le 1er avril et le 30 septembre.

C. BAREMES DES ETUDIANTS

Article 6 - Pour les travailleurs sous statut étudiant (les travailleurs liés par un contrat d'occupation d'étudiants tel que défini au titre VII de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail), un barème spécifique existe sur base de la dégressivité suivante :

- 21 ans et plus : - 0 €
- 20 ans: - 12,39 €

- 19 jaar: - 24,79 €
- 18 jaar: - 37,18 €
- 17 jaar: - 99,16 €
- 16 jaar: - 123,95 €

Deze forfaitaire bedragen worden niet gekoppeld aan de gezondheidsindex.

Deze forfaitaire bedragen moeten worden afgetrokken van het aanvangsloon (0 jaar anciënniteit) van de desbetreffende functiecategorie.

D. BEGRIP BEROEPSERVARING BIJ DE AANWERVING

Artikel 7 - De vóór de aanwerving verworven beroepservaring, waarvan sprake in artikel 4, tweede lid, 2 wordt als volgt bepaald :

- voor het administratief personeel, in functie van de elders verworven ervaring als bediende in een administratieve dienst;
- voor het technisch personeel in functie van de elders verworven ervaring als bediende in een technische dienst;
- voor het verkooppersoneel in functie van de elders verworven ervaring in de vergelijkbare verkoopfunctie.

E. VERKOPERS DIE ALLEEN WERKEN IN EEN KLEINE WINKEL

Artikel 8 - De verkopers die alleen werken in een kleine winkel, hetzij van de tweede categorie, hetzij van de derde categorie, waarvan het loon geheel of gedeeltelijk veranderlijk is, genieten de waarborg van het minimummaandloon van hun categorie.

De tegenwaarde in geld van de voordelen in natura maakt deel uit van het hierboven vastgesteld minimummaandloon.

- 19 ans: - 24,79 €
- 18 ans: - 37,18 €
- 17 ans: - 99,16 €
- 16 ans: - 123,95 €

Ces montants forfaitaires ne sont pas rattachés à l'indice santé.

Ces montants forfaitaires doivent être déduits du barème de départ (0 an d'ancienneté) de la catégorie concernée.

D. NOTION DE L'EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE À L'EMBAUCHE

Article 7 - L'expérience professionnelle acquise préalablement à l'embauchage dont question à l'article 4, deuxième alinéa, 2 est déterminée comme suit :

- pour le personnel administratif, en fonction de l'expérience acquise ailleurs en tant qu'employé dans un service administratif;
- pour le personnel technique, en fonction de l'expérience acquise ailleurs en tant qu'employé dans un service technique;
- pour le personnel de vente, en fonction de l'expérience acquise ailleurs dans une fonction de vente comparable.

E. VENDEURS TRAVAILLANT DANS UN PETIT MAGASIN

Article 8 - Les vendeurs travaillant seuls dans un petit magasin soit de deuxième catégorie, soit de troisième catégorie, dont la rémunération est totalement ou partiellement variable, bénéficient de la rémunération mensuelle minimum de leur catégorie.

L'équivalent en argent des avantages en nature est incorporé dans le montant de la rémunération mensuelle minimum fixée ci-dessus.

Voor deze categorie van verkopers is het minimummaandloon niet meer gebonden aan de opklimming in de loonschaal van hun categorie.

F. BEDIENDEN WAARVAN HET LOON VOLLEDIG OF GEDEELTELIJK VERANDERLIJK IS

Artikel 9 - Voor de bedienden waarvan het loon volledig of gedeeltelijk veranderlijk is, vult de werkgever het bedrag aan wanneer het minimum maandloon niet wordt bereikt.

Het geheel van de aanvullingen is verhaalbaar op het jaarlijks gemiddelde van de veranderlijke lonen.

Elke onderneming bepaalt de splitsing, aangepast aan haar eigen stelsel en stelt de verhaalmogelijkheden van de eventueel toegekende aanvullingen vast.

G. FILIAALHOUDERS

Artikel 10 - De filiaalhouders die alleen werken genieten ten minste de loonschaal van de derde categorie, zoals deze wordt vastgesteld in artikel 2.

Volgens hun classificatie genieten de andere filiaalhouders ten minste hetzij de loonschaal van de vierde categorie, hetzij deze van de vijfde categorie, zoals deze worden vastgesteld in artikel 2.

H. OVERGANG VAN ÉÉN CATEGORIE NAAR EEN ANDERE

Artikel 11 - De bevordering in een hogere categorie heeft de onmiddellijke toekenning tot gevolg van het loon van de nieuwe categorie.

Artikel 12 - § 1. Bij overgang naar een andere beroepscategorie behoudt de werknemer zijn anciënniteit.

§ 2. Vanaf 1 januari 2016 behoudt de werknemer bij overgang naar een andere

Pour cette catégorie de vendeurs, la rémunération mensuelle minimum n'est plus liée à la progression du barème de rémunérations de leur catégorie.

F. EMPLOYÉS DONT LA RÉMUNÉRATION EST TOTALEMENT OU PARTIELLEMENT VARIABLE

Article 9 - Pour les employés dont la rémunération est totalement ou partiellement variable, l'employeur ajoute le complément si la rémunération mensuelle minimum n'est pas atteinte.

L'ensemble des compléments est récupérable sur la moyenne annuelle des rémunérations variables.

Chaque entreprise détermine le découpage adapté à son cas et fixe les modalités de récupération des compléments éventuellement accordés.

G. GÉRANTS

Article 10 - Les gérants qui travaillent seuls bénéficient, au minimum, du barème de rémunérations de la troisième catégorie, tel qu'il se trouve défini à l'article 2.

Suivant leur classification, les autres gérants bénéficient au minimum soit du barème de rémunérations de la quatrième catégorie, soit de celui de la cinquième catégorie tels qu'ils se trouvent définis à l'article 2.

H. PASSAGE D'UNE CATÉGORIE À UNE AUTRE

Article 11 - La promotion dans une catégorie supérieure entraîne l'octroi immédiat de la rémunération afférente à cette catégorie.

Article 12 - § 1. En cas de passage d'une catégorie professionnelle à une autre, l'ancienneté est maintenue.

§ 2. À partir du 1er janvier 2016, le travailleur maintient, en cas de passage dans une autre

beroepscategorie voor een functie in de verkoop, de voorervaring die hij op het moment van de overgang heeft op basis van de voorafgaandelijke ervaring die hem bij de aanwerving voor een functie in de verkoop in de zin van artikel 7 van deze cao werd toegekend.

Commentaar bij artikel 12:

1. Overname van anciënniteit bij promotie naar een nieuwe beroepscategorie

De anciënniteit wordt integraal meegenomen bij overstap naar een nieuwe beroepscategorie.

2. Overname van voorervaring bij promotie naar een nieuwe beroepscategorie

Artikel 12, § 2 geldt als een sectoraal minimum. Bedrijfsbarema's blijven hun eigen inschalingsstelsel volgen, op voorwaarde evenwel dat ze aan de minimale sectorbarema's voldoen, met inachtneming van de hierboven aangegeven voorervaring.

Artikel 12, § 2 is van toepassing op werknemers die vanaf 1 januari 2016 naar een andere beroepscategorie overgaan en voor wie op het moment van de overgang voorervaring in aanmerking werd genomen om hun loon te bepalen. Vóór deze datum bestond er geen sectorale afspraak over het al dan niet behouden van voorervaring bij overgang van categorie. Deze nieuwe regel geldt dan ook niet als referentie voor individuele discussies binnen ondernemingen die betrekking hebben op de periode vóór 1 januari 2016.

Afdeling 2 - Minimumuurlonen van de arbeiders

A. BAREMA'S

Artikel 13 - De maandelijkse minimumlonen van de arbeiders worden vastgesteld op 1 januari

catégorie professionnelle pour une fonction dans la vente, l'expérience préalable qu'il a acquise au moment du passage sur la base de l'expérience préalable qui lui avait été octroyée à l'embauche pour une fonction dans la vente au sens de l'article 7 de la présente CCT.

Commentaire concernant l'article 12:

1. Prise en compte de l'ancienneté en cas de promotion à une nouvelle catégorie professionnelle

L'ancienneté est prise en compte dans son intégralité en cas de passage à une nouvelle catégorie professionnelle.

2. Prise en compte de l'expérience préalable en cas de promotion à une nouvelle catégorie professionnelle

L'article 12, § 2 équivaut à un minimum sectoriel. Les barèmes propres aux entreprises continueront de suivre leur propre système de classement, à condition toutefois que ceux-ci satisfassent aux barèmes sectoriels minimaux et tiennent compte de l'expérience préalable comme indiqué ci-dessus.

L'article 12, § 2 est d'application aux travailleurs qui passent à une autre catégorie professionnelle à partir du 1er janvier 2016 et pour lesquels au moment du passage, de l'expérience préalable est prise en compte pour le calcul du salaire. Avant cette date, il n'y avait pas d'accord sectoriel sur la prise en compte ou non de l'expérience préalable en cas de passage à une autre catégorie. Cette nouvelle règle ne vaut donc pas comme référence pour les discussions individuelles dans les entreprises qui portent sur la période avant le 1er janvier 2016.

Section 2 - Salaires horaires minimums des ouvriers

A. BAREMES

Article 13 - Les rémunérations mensuelles minimums des ouvriers sont fixées au 1^{er} janvier

2022, ten overstaan van index 104,75 , spil van de stabilisatieschijf 102,70 – 104,75 – 106,85 (basis 2013) zoals bepaald in bijlage 2 van deze CAO.

Artikel 14 - Vanaf 1 januari 2022 zullen de minimumloonschalen en de werkelijk betaalde lonen van de arbeiders verhoogd worden met 0,0659 euro bruto per uur.

Aan de deeltijdse werknemers zal deze verhoging naar verhouding tot hun prestaties toegekend worden.

B. STUDENTENBAREMA'S

Artikel 15 - Voor werknemers onder studentenstatuut (de werknemers verbonden met een arbeidsovereenkomst voor tewerkstelling van studenten, zoals bepaald in titel VII van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten) bestaat een apart studentenbarema op basis van de volgende degressiviteit:

- 21 jaar en ouder: - 0 €
- 20 jaar: - 0,0793 €
- 19 jaar: - 0,1587 €
- 18 jaar: - 0,2380 €
- 17 jaar: - 0,6358 €
- 16 jaar: - 0,7945 €

Deze forfaitaire bedragen worden niet gekoppeld aan de gezondheidsindex.

Deze forfaitaire bedragen moeten worden afgetrokken van het aanvangsloon (0 jaar anciënniteit) van de desbetreffende functiecategorie.

C. GEDEELTELIJKE WERKLOOSHEID

Artikel 16 - In geval van gedeeltelijke werkloosheid van de arbeiders zal de werkgever gedurende de eerste vijftig dagen een bijkomende uitkering betalen bovenop die van

2022, en regard de l'indice 104,75, pivot de la tranche de stabilisation 102,70 – 104,75 – 106,85 (base 2013) comme défini dans l'annexe 2 de cette CCT.

Article 14 - A partir du 1^{er} janvier 2022, les barèmes et les salaires réels des ouvriers seront augmentés de 0,0659 euros brut par heure.

Aux travailleurs à temps partiel, cette augmentation sera octroyée au prorata de leurs prestations.

B. BAREMES DES ETUDIANTS

Article 15 - Pour les travailleurs sous statut étudiant (les travailleurs liés par un contrat d'occupation d'étudiants tel que défini au titre VII de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail), un barème spécifique existe sur base de la dégressivité suivante:

- 21 ans et plus : - 0 €
- 20 ans: - 0,0793 €
- 19 ans: - 0,1587 €
- 18 ans: - 0,2380 €
- 17 ans: - 0,6358 €
- 16 ans: - 0,7945 €

Ces montants forfaitaires ne sont pas rattachés à l'indice santé.

Ces montants forfaitaires doivent être déduits du barème de départ (0 an d'ancienneté) de la catégorie concernée.

C. CHÔMAGE PARTIEL

Article 16 - En cas de chômage partiel des ouvriers, l'employeur paiera une allocation complémentaire à celle de l'ONEM de 3 euros par jour pendant les cinquante premiers jours.

de RVA ten bedrage van 3 euro per dag.

Afdeling 3 - Gemeenschappelijke bepalingen

Artikel 17 - Voor de toepassing van de loonschalen wordt rekening gehouden met de anciënniteit, verworven in de uitoefening van opeenvolgende arbeidsovereenkomsten voor bepaalde duur en van vervangingscontracten bij dezelfde werkgever.

Artikel 18 - De bedragen van de maandelijks lonen en hun verhogingen, vastgesteld door deze overeenkomst, worden voor de deeltijdse werknemers toegepast in evenredigheid met hun prestaties.

HOOFDSTUK 3 - SLOTBEPALINGEN

Artikel 19 - De collectieve arbeidsovereenkomst van 23 september 2019 betreffende de lonen, geregistreerd onder het nummer 154925 /CO/311, wordt opgeheven op 1 januari 2022 en vervangen door deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Artikel 20 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2022. Zij is gesloten voor onbepaalde tijd.

Zij kan door elk van de partijen opgezegd worden mits een opzeggingstermijn van drie maanden gegeven bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair comité voor de grote kleinhandelszaken.

Section 3 - Dispositions communes

Article 17 - Pour l'application des barèmes salariaux, on tient compte de l'ancienneté acquise dans l'exercice de contrats de travail successifs à durée déterminée et de contrats de remplacement auprès du même employeur.

Article 18 - Les montants des salaires mensuels et de leurs augmentations, fixés par cette convention, sont appliqués aux travailleurs à temps partiel au prorata de leurs prestations.

CHAPITRE 3 - DISPOSITIONS FINALES

Article 19 - La convention collective de travail du 23 septembre 2019 relative aux salaires, enregistrée sous le numéro 154925/CO/311, est abrogée au 1er janvier 2022 et remplacée par la présente convention collective de travail.

Article 20 - La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2022 et est conclue à durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties signataires par lettre recommandée adressée au président de la Commission paritaire des grandes entreprises de vente au détail, qui sort ses effets trois mois après sa réception.

BIJLAGE 1 / ANNEXE 1

LOONSCHALEN VAN DE BEDIENDEN / BARÈME DES EMPLOYÉS*

** Barema's van toepassing vanaf 1 januari 2022 (inclusief conventionele verhoging van 10 euro)*
Barèmes applicables à partir du 1er janvier 2022 (augmentation conventionnelle de 10 euros incluse)

CATEGORIE I																					
Expérience	Salairé à l'embauche	ANCIENNETÉ - ANCIENNETÉ																			
Envring	Aanvangswedde	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
0	1802,56	1819,42	1835,79	1852,41	1869,01	1885,91	1898,56	1918,96	1935,44	1952,15	1958,67	1958,67	1970,93	1986,36	2001,21	2016,03	2030,57	2045,32	2059,77	2074,82	2089,45
1	1811,00	1827,74	1844,34	1860,69	1877,62	1894,08	1910,64	1927,31	1943,73	1958,67	1958,67	1963,29	1978,61	1993,69	2008,57	2023,46	2037,85	2052,59	2067,55	2082,05	
2	1819,42	1835,79	1852,41	1869,01	1885,91	1898,56	1918,96	1935,44	1952,15	1958,67	1958,67	1970,93	1986,36	2001,21	2016,03	2030,57	2045,32	2059,77	2074,82		
3	1827,74	1844,34	1860,69	1877,62	1894,08	1910,64	1927,31	1943,73	1958,67	1958,67	1963,29	1978,61	1993,69	2008,57	2023,46	2037,85	2052,59	2067,55			
4	1835,79	1852,41	1869,01	1885,91	1898,56	1918,96	1935,44	1952,15	1958,67	1958,67	1970,93	1986,36	2001,21	2016,03	2030,57	2045,32	2059,77				
5	1844,34	1860,69	1877,62	1894,08	1910,64	1927,31	1943,73	1958,67	1958,67	1963,29	1978,61	1993,69	2008,57	2023,46	2037,85	2052,59					
6	1852,41	1869,01	1885,91	1898,56	1918,96	1935,44	1952,15	1958,67	1958,67	1970,93	1986,36	2001,21	2016,03	2030,57	2045,32						
7	1860,69	1877,62	1894,08	1910,64	1927,31	1943,73	1958,67	1958,67	1963,29	1978,61	1993,69	2008,57	2023,46	2037,85							
8	1869,01	1885,91	1898,56	1918,96	1935,44	1952,15	1958,67	1958,67	1970,93	1986,36	2001,21	2016,03	2030,57								
9	1877,62	1894,08	1910,64	1927,31	1943,73	1958,67	1958,67	1963,29	1978,61	1993,69	2008,57	2023,46									
10	1885,91	1898,56	1918,96	1935,44	1952,15	1958,67	1958,67	1970,93	1986,36	2001,21	2016,03										
11	1894,08	1910,64	1927,31	1943,73	1958,67	1958,67	1963,29	1978,61	1993,69	2008,57											
12	1898,56	1918,96	1935,44	1952,15	1958,67	1958,67	1970,93	1986,36	2001,21												
13	1910,64	1927,31	1943,73	1958,67	1958,67	1963,29	1978,61	1993,69													
14	1918,96	1935,44	1952,15	1958,67	1958,67	1970,93	1986,36														
15	1927,31	1943,73	1958,67	1958,67	1963,29	1978,61															
16	1935,44	1952,15	1958,67	1958,67	1970,93																
17	1943,73	1958,67	1958,67	1963,29																	
18	1952,15	1958,67	1958,67																		
19	1958,67	1958,67																			
20	1958,67																				
Barèmes des étudiants																					
Studentenbarema's																					
20 ans/jaar	-12,39	1790,17																			
19 ans/jaar	-24,79	1777,77																			
18 ans/jaar	-37,18	1765,38																			
17 ans/jaar	-99,16	1703,40																			
16 ans/jaar	-123,95	1678,61																			

CATEGORIE II																					
Expérience	Salaire à l'embauche	ANCIENNETE - ANCIENNITEIT																			
Ervaring	Aanvangswedde	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
0	1891,36	1912,61	1933,84	1955,14	1958,67	1967,17	1986,73	2005,67	2024,36	2043,58	2062,28	2081,19	2100,24	2119,53	2138,71	2157,85	2177,09	2196,54	2215,94	2235,63	2255,16
1	1902,15	1923,15	1944,59	1958,67	1958,67	1976,75	1996,36	2015,08	2033,91	2052,79	2071,88	2090,55	2109,89	2129,01	2148,45	2167,59	2186,91	2206,13	2225,94	2245,35	
2	1912,61	1933,84	1955,14	1958,67	1967,17	1986,73	2005,67	2024,36	2043,58	2062,28	2081,19	2100,24	2119,53	2138,71	2157,85	2177,09	2196,54	2215,94	2235,63		
3	1923,15	1944,59	1958,67	1958,67	1976,75	1996,36	2015,08	2033,91	2052,79	2071,88	2090,55	2109,89	2129,01	2148,45	2167,59	2186,91	2206,13	2225,94			
4	1933,84	1955,14	1958,67	1967,17	1986,73	2005,67	2024,36	2043,58	2062,28	2081,19	2100,24	2119,53	2138,71	2157,85	2177,09	2196,54	2215,94				
5	1944,59	1958,67	1958,67	1976,75	1996,36	2015,08	2033,91	2052,79	2071,88	2090,55	2109,89	2129,01	2148,45	2167,59	2186,91	2206,13					
6	1955,14	1958,67	1967,17	1986,73	2005,67	2024,36	2043,58	2062,28	2081,19	2100,24	2119,53	2138,71	2157,85	2177,09	2196,54						
7	1958,67	1958,67	1976,75	1996,36	2015,08	2033,91	2052,79	2071,88	2090,55	2109,89	2129,01	2148,45	2167,59	2186,91							
8	1958,67	1967,17	1986,73	2005,67	2024,36	2043,58	2062,28	2081,19	2100,24	2119,53	2138,71	2157,85	2177,09								
9	1958,67	1976,75	1996,36	2015,08	2033,91	2052,79	2071,88	2090,55	2109,89	2129,01	2148,45	2167,59									
10	1967,17	1986,73	2005,67	2024,36	2043,58	2062,28	2081,19	2100,24	2119,53	2138,71	2157,85										
11	1976,75	1996,36	2015,08	2033,91	2052,79	2071,88	2090,55	2109,89	2129,01	2148,45											
12	1986,73	2005,67	2024,36	2043,58	2062,28	2081,19	2100,24	2119,53	2138,71												
13	1996,36	2015,08	2033,91	2052,79	2071,88	2090,55	2109,89	2129,01													
14	2005,67	2024,36	2043,58	2062,28	2081,19	2100,24	2119,53														
15	2015,08	2033,91	2052,79	2071,88	2090,55	2109,89															
16	2024,36	2043,58	2062,28	2081,19	2100,24																
17	2033,91	2052,79	2071,88	2090,55																	
18	2043,58	2062,28	2081,19																		
19	2052,79	2071,88																			
20	2062,28																				
Barèmes des étudiants																					
Studentenbarema's																					
20 ans/jaar	-12,39	1878,97																			
19 ans/jaar	-24,79	1866,57																			
18 ans/jaar	-37,18	1854,18																			
17 ans/jaar	-99,16	1792,20																			
16 ans/jaar	-123,95	1767,41																			

CATEGORIE II Bis																					
Expérience	Salaire à l'embauche	ANCIENNETE - ANCIENNITEIT																			
Ervaring	Aanvangswedde	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
0	1931,24	1952,50	1973,73	1995,02	1998,58	2007,02	2026,60	2045,56	2064,20	2083,44	2102,21	2121,12	2140,16	2159,45	2178,59	2197,74	2216,98	2236,42	2255,74	2275,49	2295,00
1	1942,04	1963,02	1984,51	1998,58	1998,58	2016,58	2036,24	2054,96	2073,81	2092,69	2111,74	2130,44	2149,75	2168,89	2188,31	2207,50	2226,86	2245,98	2265,78	2285,27	
2	1952,50	1973,73	1995,02	1998,58	2007,02	2026,60	2045,56	2064,20	2083,44	2102,21	2121,12	2140,16	2159,45	2178,59	2197,74	2216,98	2236,42	2255,74	2275,49		
3	1963,02	1984,51	1998,58	1998,58	2016,58	2036,24	2054,96	2073,81	2092,69	2111,74	2130,44	2149,75	2168,89	2188,31	2207,50	2226,86	2245,98	2265,78			
4	1973,73	1995,02	1998,58	2007,02	2026,60	2045,56	2064,20	2083,44	2102,21	2121,12	2140,16	2159,45	2178,59	2197,74	2216,98	2236,42	2255,74				
5	1984,51	1998,58	1998,58	2016,58	2036,24	2054,96	2073,81	2092,69	2111,74	2130,44	2149,75	2168,89	2188,31	2207,50	2226,86	2245,98					
6	1995,02	1998,58	2007,02	2026,60	2045,56	2064,20	2083,44	2102,21	2121,12	2140,16	2159,45	2178,59	2197,74	2216,98	2236,42						
7	1998,58	1998,58	2016,58	2036,24	2054,96	2073,81	2092,69	2111,74	2130,44	2149,75	2168,89	2188,31	2207,50	2226,86							
8	1998,58	2007,02	2026,60	2045,56	2064,20	2083,44	2102,21	2121,12	2140,16	2159,45	2178,59	2197,74	2216,98								
9	1998,58	2016,58	2036,24	2054,96	2073,81	2092,69	2111,74	2130,44	2149,75	2168,89	2188,31	2207,50									
10	2007,02	2026,60	2045,56	2064,20	2083,44	2102,21	2121,12	2140,16	2159,45	2178,59	2197,74										
11	2016,58	2036,24	2054,96	2073,81	2092,69	2111,74	2130,44	2149,75	2168,89	2188,31											
12	2026,60	2045,56	2064,20	2083,44	2102,21	2121,12	2140,16	2159,45	2178,59												
13	2036,24	2054,96	2073,81	2092,69	2111,74	2130,44	2149,75	2168,89													
14	2045,56	2064,20	2083,44	2102,21	2121,12	2140,16	2159,45														
15	2054,96	2073,81	2092,69	2111,74	2130,44	2149,75															
16	2064,20	2083,44	2102,21	2121,12	2140,16																
17	2073,81	2092,69	2111,74	2130,44																	
18	2083,44	2102,21	2121,12																		
19	2092,69	2111,74																			
20	2102,21																				
Barèmes des étudiants																					
Studentenbarema's																					
20 ans/jaar	-12,39	1918,85																			
19 ans/jaar	-24,79	1906,45																			
18 ans/jaar	-37,18	1894,06																			
17 ans/jaar	-99,16	1832,08																			
16 ans/jaar	-123,95	1807,29																			

CATEGORIE III																					
Expérience	Salaire à l'embauche	ANCIENNETE - ANCIENNITEIT																			
Ervaring	Aanvangswedde	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
0	1980,32	2004,67	2028,65	2052,36	2076,31	2100,49	2124,73	2149,04	2173,38	2197,81	2222,51	2247,31	2272,01	2297,16	2321,89	2346,81	2371,61	2396,32	2421,35	2446,11	2470,98
1	1992,76	2016,71	2040,57	2064,35	2088,22	2112,40	2136,78	2161,39	2185,77	2209,90	2234,78	2259,71	2284,61	2309,31	2334,17	2359,05	2383,87	2408,73	2433,62	2458,53	
2	2004,67	2028,65	2052,36	2076,31	2100,49	2124,73	2149,04	2173,38	2197,81	2222,51	2247,31	2272,01	2297,16	2321,89	2346,81	2371,61	2396,32	2421,35	2446,11		
3	2016,71	2040,57	2064,35	2088,22	2112,40	2136,78	2161,39	2185,77	2209,90	2234,78	2259,71	2284,61	2309,31	2334,17	2359,05	2383,87	2408,73	2433,62			
4	2028,65	2052,36	2076,31	2100,49	2124,73	2149,04	2173,38	2197,81	2222,51	2247,31	2272,01	2297,16	2321,89	2346,81	2371,61	2396,32	2421,35				
5	2040,57	2064,35	2088,22	2112,40	2136,78	2161,39	2185,77	2209,90	2234,78	2259,71	2284,61	2309,31	2334,17	2359,05	2383,87	2408,73					
6	2052,36	2076,31	2100,49	2124,73	2149,04	2173,38	2197,81	2222,51	2247,31	2272,01	2297,16	2321,89	2346,81	2371,61	2396,32						
7	2064,35	2088,22	2112,40	2136,78	2161,39	2185,77	2209,90	2234,78	2259,71	2284,61	2309,31	2334,17	2359,05	2383,87							
8	2076,31	2100,49	2124,73	2149,04	2173,38	2197,81	2222,51	2247,31	2272,01	2297,16	2321,89	2346,81	2371,61								
9	2088,22	2112,40	2136,78	2161,39	2185,77	2209,90	2234,78	2259,71	2284,61	2309,31	2334,17	2359,05									
10	2100,49	2124,73	2149,04	2173,38	2197,81	2222,51	2247,31	2272,01	2297,16	2321,89	2346,81										
11	2112,40	2136,78	2161,39	2185,77	2209,90	2234,78	2259,71	2284,61	2309,31	2334,17											
12	2124,73	2149,04	2173,38	2197,81	2222,51	2247,31	2272,01	2297,16	2321,89												
13	2136,78	2161,39	2185,77	2209,90	2234,78	2259,71	2284,61	2309,31													
14	2149,04	2173,38	2197,81	2222,51	2247,31	2272,01	2297,16														
15	2161,39	2185,77	2209,90	2234,78	2259,71	2284,61															
16	2173,38	2197,81	2222,51	2247,31	2272,01																
17	2185,77	2209,90	2234,78	2259,71																	
18	2197,81	2222,51	2247,31																		
19	2209,90	2234,78																			
20	2222,51																				
Barèmes des étudiants																					
Studentenbarema's																					
20 ans/jaar	-12,39	1967,93																			
19 ans/jaar	-24,79	1955,53																			
18 ans/jaar	-37,18	1943,14																			
17 ans/jaar	-99,16	1881,16																			
16 ans/jaar	-123,95	1856,37																			

CATEGORIE IV																					
Expérience	Salaires à l'embauche	ANCIENNETE - ANCIENNITEIT																			
Ervaring	Aanvangswedde	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
0	2131,62	2162,59	2193,71	2224,78	2256,57	2287,95	2319,28	2350,96	2382,69	2414,03	2445,76	2477,08	2508,77	2540,29	2571,88	2603,14	2634,87	2666,45	2698,04	2729,14	2760,20
1	2147,21	2178,20	2209,02	2240,65	2272,01	2303,73	2335,15	2366,73	2398,38	2429,90	2461,37	2493,10	2524,41	2556,07	2587,51	2619,02	2650,61	2682,26	2713,65	2757,97	
2	2162,59	2193,71	2224,78	2256,57	2287,95	2319,28	2350,96	2382,69	2414,03	2445,76	2477,08	2508,77	2540,29	2571,88	2603,14	2634,87	2666,45	2698,04	2729,14		
3	2178,20	2209,02	2240,65	2272,01	2303,73	2335,15	2366,73	2398,38	2429,90	2461,37	2493,10	2524,41	2556,07	2587,51	2619,02	2650,61	2682,26	2713,65			
4	2193,71	2224,78	2256,57	2287,95	2319,28	2350,96	2382,69	2414,03	2445,76	2477,08	2508,77	2540,29	2571,88	2603,14	2634,87	2666,45	2698,04				
5	2209,02	2240,65	2272,01	2303,73	2335,15	2366,73	2398,38	2429,90	2461,37	2493,10	2524,41	2556,07	2587,51	2619,02	2650,61	2682,26					
6	2224,78	2256,57	2287,95	2319,28	2350,96	2382,69	2414,03	2445,76	2477,08	2508,77	2540,29	2571,88	2603,14	2634,87	2666,45						
7	2240,65	2272,01	2303,73	2335,15	2366,73	2398,38	2429,90	2461,37	2493,10	2524,41	2556,07	2587,51	2619,02	2650,61							
8	2256,57	2287,95	2319,28	2350,96	2382,69	2414,03	2445,76	2477,08	2508,77	2540,29	2571,88	2603,14	2634,87								
9	2272,01	2303,73	2335,15	2366,73	2398,38	2429,90	2461,37	2493,10	2524,41	2556,07	2587,51	2619,02									
10	2287,95	2319,28	2350,96	2382,69	2414,03	2445,76	2477,08	2508,77	2540,29	2571,88	2603,14										
11	2303,73	2335,15	2366,73	2398,38	2429,90	2461,37	2493,10	2524,41	2556,07	2587,51											
12	2319,28	2350,96	2382,69	2414,03	2445,76	2477,08	2508,77	2540,29	2571,88												
13	2335,15	2366,73	2398,38	2429,90	2461,37	2493,10	2524,41	2556,07													
14	2350,96	2382,69	2414,03	2445,76	2477,08	2508,77	2540,29														
15	2366,73	2398,38	2429,90	2461,37	2493,10	2524,41															
16	2382,69	2414,03	2445,76	2477,08	2508,77																
17	2398,38	2429,90	2461,37	2493,10																	
18	2414,03	2445,76	2477,08																		
19	2429,90	2461,37																			
20	2445,76																				
Barèmes des étudiants																					
Studentenbarema's																					
20 ans/jaar	-12,39	2119,23																			
19 ans/jaar	-24,79	2106,83																			
18 ans/jaar	-37,18	2094,44																			
17 ans/jaar	-99,16	2032,46																			
16 ans/jaar	-123,95	2007,67																			

CATEGORIE V																					
Expérience	Salaire à l'embauche	ANCIENNETE - ANCIENNITEIT																			
Ervaring	Aanvangswedde	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
0	2368,25	2409,19	2450,03	2490,95	2532,00	2572,87	2613,85	2654,61	2695,48	2736,11	2776,18	2816,33	2856,38	2896,11	2935,24	2974,53	3013,85	3053,21	3092,63	3131,78	3170,74
1	2388,58	2429,60	2470,68	2511,54	2552,50	2593,36	2634,26	2675,16	2716,01	2756,05	2796,16	2836,36	2876,30	2915,56	2954,82	2994,31	3033,58	3072,89	3112,16	3151,69	
2	2409,19	2450,03	2490,95	2532,00	2572,87	2613,85	2654,61	2695,48	2736,11	2776,18	2816,33	2856,38	2896,11	2935,24	2974,53	3013,85	3053,21	3092,63	3131,78		
3	2429,60	2470,68	2511,54	2552,50	2593,36	2634,26	2675,16	2716,01	2756,05	2796,16	2836,36	2876,30	2915,56	2954,82	2994,31	3033,58	3072,89	3112,16			
4	2450,03	2490,95	2532,00	2572,87	2613,85	2654,61	2695,48	2736,11	2776,18	2816,33	2856,38	2896,11	2935,24	2974,53	3013,85	3053,21	3092,63				
5	2470,68	2511,54	2552,50	2593,36	2634,26	2675,16	2716,01	2756,05	2796,16	2836,36	2876,30	2915,56	2954,82	2994,31	3033,58	3072,89					
6	2490,95	2532,00	2572,87	2613,85	2654,61	2695,48	2736,11	2776,18	2816,33	2856,38	2896,11	2935,24	2974,53	3013,85	3053,21						
7	2511,54	2552,50	2593,36	2634,26	2675,16	2716,01	2756,05	2796,16	2836,36	2876,30	2915,56	2954,82	2994,31	3033,58							
8	2532,00	2572,87	2613,85	2654,61	2695,48	2736,11	2776,18	2816,33	2856,38	2896,11	2935,24	2974,53	3013,85								
9	2552,50	2593,36	2634,26	2675,16	2716,01	2756,05	2796,16	2836,36	2876,30	2915,56	2954,82	2994,31									
10	2572,87	2613,85	2654,61	2695,48	2736,11	2776,18	2816,33	2856,38	2896,11	2935,24	2974,53										
11	2593,36	2634,26	2675,16	2716,01	2756,05	2796,16	2836,36	2876,30	2915,56	2954,82											
12	2613,85	2654,61	2695,48	2736,11	2776,18	2816,33	2856,38	2896,11	2935,24												
13	2634,26	2675,16	2716,01	2756,05	2796,16	2836,36	2876,30	2915,56													
14	2654,61	2695,48	2736,11	2776,18	2816,33	2856,38	2896,11														
15	2675,16	2716,01	2756,05	2796,16	2836,36	2876,30															
16	2695,48	2736,11	2776,18	2816,33	2856,38																
17	2716,01	2756,05	2796,16	2836,36																	
18	2736,11	2776,18	2816,33																		
19	2756,05	2796,16																			
20	2776,18																				
Barèmes des étudiants																					
Studentenbarema's																					
20 ans/jaar	-12,39	2355,86																			
19 ans/jaar	-24,79	2343,46																			
18 ans/jaar	-37,18	2331,07																			
17 ans/jaar	-99,16	2269,09																			
16 ans/jaar	-123,95	2244,30																			

LOONSCHALEN VAN DE WERKLIEDEN / BARÈME DES OUVRIERS*

* *Barema's van toepassing vanaf 1 januari 2022 (inclusief conventionele verhoging van 0,0659 euro)*

Barèmes applicables à partir du 1er janvier 2022 (augmentation conventionnelle de 0,0659 euro incluse)

		CATEGORIE I	CATEGORIE II	CATEGORIE III	CATEGORIE IV	CATEGORIE V	CATEGORIE VI
		12,9185	13,1460	13,6450	14,4365	15,6665	16,4695
Barèmes des étudiants		CATEGORIE I	CATEGORIE II	CATEGORIE III	CATEGORIE IV	CATEGORIE V	CATEGORIE VI
Studentenbarema's							
20 ans/jaar	-0,0793	12,8390	13,0665	13,5655	14,3570	15,5870	16,3900
19 ans/jaar	-0,1587	12,7600	12,9875	13,4865	14,2780	15,5080	16,3110
18 ans/jaar	-0,2380	12,6805	12,9080	13,4070	14,1985	15,4285	16,2315
17 ans/jaar	-0,6358	12,2825	12,5100	13,0090	13,8005	15,0305	15,8335
16 ans/jaar	-0,7945	12,1240	12,3515	12,8505	13,6420	14,8720	15,6750