

Service public fédéral Emploi,
Travail et Concertation sociale

**ADMINISTRATION DES
RELATIONS COLLECTIVES
DU TRAVAIL**
Direction du Greffe



Federale overheidsdienst
Werkgelegenheid, Arbeid
en Sociaal Overleg
**ADMINISTRATIE VAN DE
COLLECTIEVE
ARBEIDSBETREKKINGEN**
Directie van de Griffie

ERRATUM

Commission paritaire des grands
magasins
n° 312

**CCT n° 108132/CO/312
du 11 janvier 2012**

Correction du texte en français :

- le début de l'article 7 doit être lu
comme suit : « *Les montants fixés à
l'article 6 sont augmentés de 7,18
euros le 1er janvier 2012 (montants à
20 ans).* ».

Décision du

ERRATUM

Paritair Comité voor de warenhuizen
nr. 312

**CAO nr. 108132/CO/312
van 11 januari 2012**

Verbetering van de Franstalige tekst :

- het begin van artikel 7 moet als
volgt gelezen worden : « *Les
montants fixés à l'article 6 sont
augmentés de 7,18 euros le
1^{er} janvier 2012 (montants à 20
ans).* ».

Beslissing van

13 -04- 2012

PARITAIR COMITE VAN DE WARENHUIZEN

PC 312

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST
VAN 11 JANUARI 2012 BETREFFENDE DE
LONEN**

Preambule

HOOFDSTUK 1 - TOEPASSINGSGBIED

Artikel 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair comité voor de warenhuizen.

HOOFDSTUK 2 - LOONSCHALEN

I. BEDIENDEN

A. Ondergeschikte bedienden

A.1. Loonschalen

A.1.1. Algemene bepalingen

Artikel 2 - De opklimming in de loonschaal van de ondergeschikte bedienden geschiedt op basis van de volgende verdeling :

- 1° voor de bedienden die in dienst worden genomen zonder beroepservaring, 100 % op basis van de anciënniteit in de onderneming;
- 2° voor de bedienden die in dienst worden genomen met beroepservaring, 50 % voor de ervaring verworven vóór de indiensttreding in de onderneming en 50 % voor de anciënniteit in de onderneming.

Artikel 2bis - Voor de toepassing van de loonschalen wordt rekening gehouden met de anciënniteit, verworven in de uitoefening van opeenvolgende arbeidsovereenkomsten voor bepaalde duur en van vervangingscontracten bij de zelfde werkgever.

**COMMISSION PARITAIRE DES GRANDS
MAGASINS**

CP 312

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL
DU 11 JANVIER 2012 RELATIVE A LA
REMUNERATION**

Préambule

CHAPITRE 1 - CHAMP D'APPLICATION

Article 1 - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire des grands magasins.

CHAPITRE 2 - BAREMES

I. EMPLOYES

A. Employés d'exécution

A.1. Barèmes des rémunérations

A.1.1. Dispositions générales

Article 2 - La progression des barèmes de rémunération des employés d'exécution se répartit comme suit :

- 1° pour les employés embauchés sans expérience professionnelle, 100 % en fonction de l'ancienneté dans l'entreprise;
- 2° pour les employés embauchés avec expérience professionnelle, 50 % pour l'expérience acquise avant l'entrée dans l'entreprise et 50 % pour l'ancienneté dans l'entreprise.

Article 2bis - Pour l'application des barèmes de rémunération, on tient compte de l'ancienneté acquise dans l'exercice de contrats de travail successifs à durée déterminée et de contrats de remplacement auprès du même employeur.

Artikel 3 - De loonschalen van de minimum maandlonen van de ondergeschikte bedienden zijn opgesteld overeenkomstig de volgende aanvangsleeftijden :

- ééentwintig jaar voor de bedienden ingedeeld in de eerste, de tweede en derde categorie;
- tweeëntwintig jaar voor de bedienden ingedeeld in de vierde categorie.

Artikel 4 - Vanaf de leeftijd van twintig jaar genieten de ondergeschikte bedienden het volledig minimum maandloon waarin is voorzien bij de indienstneming in de categorie waarin zij worden gerangschikt (zie barema's bijlagen I en II).

De opklimming in de loonschalen op grond van de anciënniteit vangt aan op het ogenblik dat deze bedienden de in artikel 3 vastgestelde aanvangsleeftijd hebben bereikt.

Artikel 5 - De verhogingen verschuldigd ingevolge de opklimming op grond van de anciënniteit worden elk jaar uitbetaald.

A.1.2. Algemeen barema ondergeschikte bedienden

Artikel 6 - De loonschalen van de minimum maandlonen van de ondergeschikte bedienden zijn vastgesteld zoals is aangegeven in de tabellen in bijlage I.

De totale opklimming in de loonschaal van de ondergeschikte bedienden, in absolute waarde uitgedrukt en gesteld tegenover het indexcijfer 115,96, spil van de stabilisatieschijf 113,69 – 115,96 – 118,28 (basis 2004 = 100), wordt als volgt vastgesteld op 1 december 2011 :

- eerste categorie : 1536 euro tot 1769,52 euro;
- tweede categorie : 1621,53 euro tot 1959 euro
- derde categorie : 1694,86 euro tot 2205,37 euro
- vierde categorie : 1804,98 euro tot 2377,19

Article 3 - Les barèmes des rémunérations mensuelles minimums des employés d'exécution sont établis en fonction des âges de départ suivants :

- vingt et un ans pour les employés classés en première, en deuxième et en troisième catégorie;
- vingt-deux ans pour les employés classés en quatrième catégorie.

Article 4 - Les employés d'exécution bénéficient, dès l'âge de vingt ans, de la totalité de la rémunération mensuelle minimum prévue à l'embauche de la catégorie dans laquelle ils se trouvent classés (voir barèmes annexes I et II).

La progression des barèmes des rémunérations en fonction de l'ancienneté commence à évoluer dès le moment où ces employés ont atteint l'âge de départ tel qu'il est fixé à l'article 3.

Article 5 - Les augmentations dues à la progression en fonction de l'ancienneté sont payées tous les ans.

A.1.2. Barème général employés d'exécution

Article 6 - Les barèmes de rémunération mensuelles minimums des employés d'exécution se présentent comme le montrent les tableaux reproduits dans l'annexe I.

La progression totale des barèmes des rémunérations des employés d'exécution, en valeur absolue et en regard de l'indice 115,96, pivot de la tranche de stabilisation 113,69 – 115,96 – 118,28 (base 2004 = 100), est fixée comme suit au 1^{er} décembre 2011:

- première catégorie : 1536 euros à 1769,52 euros
- deuxième catégorie : 1621,53 euros à 1959 euros
- troisième catégorie : 1694,86 euros à 2205,37 euros
- quatrième catégorie : 1804, 98 euros à

euro

Artikel 7 – De in artikel 6 vastgestelde bedragen worden op 1 januari 2012 verhoogd met 7,18 euro (bedragen op 20 jaar).

Deze verhoging wordt gesteld tegenover het spilindexcijfer dat van kracht zal zijn op het ogenblik van de verhoging.

De loonschalen op 19, 18, 17 en 16 jaar worden proportioneel verhoogd op dezelfde datum, rekening houdend met de bestaande degressiviteit ten opzichte van de bedragen op 20 jaar.

Aan de deeltijdse werknemers wordt deze verhoging toegekend naar verhouding tot hun prestaties.

Deze loonsverhoging is niet van toepassing op de ondernemingen in moeilijkheden die hiertoe op ondernemingsniveau een CAO sluiten en dit zolang de onderneming in moeilijkheden is.

A.1.3. Specifiek barema 'C' ondergeschikte bedienden


Artikel 8 - De loonschalen van de minimum maandlonen van de ondergeschikte bedienden in de onderneming Carrefour zijn vastgesteld zoals is aangegeven in de tabellen in bijlage II.

A.2. Gemiddeld gewaarborgd minimum maandloon

Artikel 9 - De ondergeschikte bedienden van twintig jaar en ouder genieten ten minste een maandloon van 1164,22 euro op 1 december 2011.

Dit minimum maandloon staat tegenover het indexcijfer 115,96, spil van de stabilisatieschijf 113,69 – 115,96 – 118,28 (basis 2004 = 100), en wordt berekend in verhouding tot het werkelijk loon. Daarin zijn begrepen de conventionele en contractuele premies en overlonen, behalve die voor laattijdige opening van winkels en overuren op zaterdag welke bepaald zijn in de artikelen 2 en 4 van de CAO van 5 november 2002 betreffende premies en

2377,19 euros

Article 7 - Les montants fixés à l'article 6 sont augmentés de 7,18 euros le 1er janvier 2012 (montants à 20 ans). 

Cette augmentation est mise en regard de l'indice pivot en vigueur aux dates où intervient l'augmentation.

Les barèmes à 19, 18, 17 et 16 ans sont augmentés proportionnellement à la même date, tenant compte de la dégressivité existante par rapport aux montants à 20 ans.

Aux travailleurs à temps partiel, cette augmentation est octroyé au prorata de leurs prestations.

Cette augmentation n'est pas d'application dans les entreprises en difficulté qui concluent une CCT d'entreprise à cet effet et ce aussi longtemps que l'entreprise est en difficulté.

A.1.2. Barème spécifique 'C' employés d'exécution

Article 8 - Les barèmes des rémunérations mensuelles minimums des employés d'exécution dans l'entreprise Carrefour se présentent comme le montrent les tableaux reproduits dans l'annexe II.

A.2. Revenu mensuel minimum garanti

Article 9 - Les employés d'exécution âgés de vingt ans et plus bénéficient au moins d'une rémunération mensuelle de 1164,22 euro au 1^{er} décembre 2011.

Cette rémunération mensuelle minimum se trouve en regard de l'indice 115,96, pivot de la tranche de stabilisation 113,69 – 115,96 – 118,28 (base 2004 = 100) et s'analyse par rapport à la rémunération réelle. Elle incorpore les primes et sursalaires conventionnels et contractuels, sauf ceux pour ouverture tardive et heures supplémentaires du samedi tels que définis aux articles 2 et 4 de la CCT du 5 novembre 2002 relative aux primes et

overlonen.

Vanaf 1 januari 2012 zal het gemiddeld gewaarborgd minimum maandloon verhoogd worden met 7,18 euro bruto per maand.

A.3. Bedienden van de zelfbediening en verkoopbedienden van de warenhuizen

Artikel 10 - De bedienden van de "zelfbediening" waarvan sprake is in artikel 11 van de CAO van 5 november 2002 betreffende de functieclassificatie, alsmede het verkooppersoneel van de warenhuizen, genieten na 2 jaar anciënniteit de minimumloonschaal van de bedienden van de derde categorie, die is vastgesteld in artikel 4, maar met een opklimming op grond van de anciënniteit die ophoudt bij het bedrag voor de leeftijd van 21 jaar.

De bedoelde bedienden die worden aangeworven vanaf 1 april 1993 bekomen na 1 jaar anciënniteit de minimumloonschaal van de bedienden van de derde categorie, in dezelfde voorwaarden.

De opklimming op grond van de anciënniteit wordt, voor elke bediende, op 22 jaar gebracht op het ogenblik van de toekenning van de jaarlijkse verhoging.

Het wegwerken van het verschil tussen de werkelijke anciënniteit te rekenen vanaf de aanvangsleeftijd van de categorie en de baremieke anciënniteit geschiedt eveneens op het ogenblik van de toekenning van de jaarlijkse verhoging, zoals voor de verlenging van de loonschaal.

A.4. Bedienden van de tweede categorie

Artikel 11 - De andere bedienden dan diegenen die in artikel 8 worden genoemd en die meer dan zes maanden ervaring hebben in de onderneming in een functie van de tweede categorie, genieten de minimum loonschaal van de bedienden van de derde categorie, zoals deze werd vastgesteld in artikel 4, maar met een opklimming op grond van de anciënniteit die ophoudt bij het bedrag voor de leeftijd van

sursalaires.

A partir du 1 janvier 2012 le revenu mensuel minimum garanti sera augmenté de 7,18 euros brut par mois.

A.3. Employés de base libre service et employés de vente grands magasins

Article 10 - Les employés de base "libre service" tels qu'ils sont définis à l'article 11 de la CCT du 5 novembre 2002 relative à la classification des fonctions, ainsi que les employés de vente grands magasins bénéficient après 2 ans d'ancienneté, du barème des rémunérations minimums des employés de la troisième catégorie, tel qu'il est fixé à l'article 4, mais avec une progression en fonction de l'ancienneté qui s'arrête au montant correspondant à 21 ans.

Les employés visés qui sont engagés à partir du 1er avril 1993 bénéficient après 1 an d'ancienneté du barème des rémunérations minimums des employés de la troisième catégorie, dans les mêmes conditions.

La progression en fonction de l'ancienneté est portée à 22 ans, et ce pour chaque employé au moment de l'octroi de l'annale.

Le rattrapage entre l'ancienneté réelle à compter à partir de l'âge de départ de la catégorie et l'ancienneté barémique se fait également au moment de l'octroi de l'annale, comme en matière d'allongement de barème.

A.4. Employés de la deuxième catégorie

Article 11 - Les employés autres que ceux visés par l'article 8, ayant dans l'entreprise au moins six mois d'expérience d'une fonction de deuxième catégorie, bénéficient du barème des rémunérations minimums des employés de la troisième catégorie, tel qu'il est fixé à l'article 4, mais avec une progression en fonction de l'ancienneté qui s'arrête au montant

21 jaar.

De opklimming op grond van de anciënniteit wordt gebracht op 22 jaar, volgens de modaliteiten vastgesteld in artikel 11.

B. Kaderpersoneel

Loonschalen

1. Algemene bepalingen

Artikel 12 - De opklimming in de loonschalen van het kaderpersoneel geschiedt jaarlijks. Zij wordt gespreid over een periode van tweeëntwintig jaar.

De opklimming in de loonschalen van het kaderpersoneel geschiedt op basis van de volgende verdeling :

- 1° voor de bedienden die in dienst worden genomen zonder beroepservaring, 100 % op grond van de anciënniteit in de onderneming;
- 2° voor de bedienden die in dienst worden genomen met beroepservaring, 50 % voor de ervaring verworven vóór de indiensttreding in de onderneming en 50 % voor de anciënniteit in de onderneming.

Artikel 13 - De verhogingen verschuldigd ingevolge de opklimming in de loonschaal op grond van de anciënniteit worden elk jaar betaald.

De kaderleden van de zesde en zevende categorie hebben recht op een bijkomende verhoging die wordt toegekend ter gelegenheid van de uitbetaling van de in alinea 1 bepaalde verhogingen. Deze bijkomende verhoging is gelijk aan 33 % van de nominale waarde van de jaarlijkse verhoging.

2. Algemeen barema kaderpersoneel

Artikel 14 - De loonschalen van de minimum maandlonen van het kaderpersoneel worden vastgesteld zonder rekening te houden met de aanvangsleeftijden. Zij zijn vastgesteld zoals is aangegeven in de loonschalen in bijlage I.

correspondant à 21 ans.

La progression en fonction de l'ancienneté est portée à 22 ans, selon les modalités fixées à l'article 11.

B. Personnel de cadre

Barème des rémunérations

1. Dispositions générales

Article 12 - La progression des barèmes des rémunérations du personnel de cadre est annuelle. Elle s'étale sur une période de vingt-deux ans.

La progression des barèmes des rémunérations du personnel de cadre se répartit comme suit :

- 1° pour les employés embauchés sans expérience professionnelle, 100 % en fonction de l'ancienneté dans l'entreprise;
- 2° pour les employés embauchés avec expérience professionnelle, 50 % pour l'expérience acquise avant l'entrée dans l'entreprise et 50 % pour l'ancienneté dans l'entreprise.

Article 13 - Les augmentations dues à la progression en fonction de l'ancienneté sont payées tous les ans.

Les cadres des sixième et septième catégories ont droit à un complément qui leur est attribué à l'occasion de l'octroi des augmentations prévues à l'alinéa 1er. Ce complément est égal à 33 % de la valeur nominale de l'annale.

2. Barème général personnel de cadre

Article 14 - Les barèmes des rémunérations mensuelles minimums du personnel de cadre sont fixés sans tenir compte d'âges de départ. Ils se présentent comme le montrent les barèmes reproduits dans l'annexe I.

De totale opklimming in de loonschalen van het kaderpersoneel, in absolute waarde uitgedrukt en gesteld tegenover het indexcijfer 115,96, spil van de stabilisatieschijf 113,69 – 115,96 – 118,28 (basis 2004 = 100), wordt als volgt vastgesteld :

- vijfde categorie : 2039,80 euro tot 2757,58 euro
- zesde categorie : 2278,62 euro tot 3121,01 euro
- zevende categorie : 2600,70 euro tot 3605,45 euro.

Artikel 15 - De in artikel 14 vastgestelde bedragen worden verhoogd met 7,18 euro op 1 januari 2012.

Deze bedragen zijn gesteld tegenover het spilindexcijfer dat van kracht zal zijn op het ogenblik van de verhoging.

Aan de deeltijdse werknemers wordt deze verhoging toegekend naar verhouding tot hun prestaties.

3. Specifiek barema 'C' kaderpersoneel

Artikel 16 - De loonschalen van de minimum maandlonen van het kaderpersoneel in de onderneming Carrefour worden vastgesteld zonder rekening te houden met de aanvangsleeftijden. Zij zijn vastgesteld zoals is aangegeven in de loonschalen in bijlage II.

II. WERKLIEDEN

Loonschalen

1. Algemene bepalingen

Artikel 17 - De opklimming in de uurloonschalen van de werklieden gebeurt jaarlijks. Zij geschiedt op grond van de anciënniteit in de onderneming.

Deze opklimming vangt aan op het ogenblik dat de werklieden de leeftijd van éénnentwintig jaar hebben bereikt.

2. Algemeen barema werklieden

Artikel 18 - De minimum uurloonschalen van de

La progression totale des barèmes des rémunérations du personnel de cadre, en valeur absolue et en regard de l'indice 115,96, pivot de la tranche de stabilisation 113,69 – 115,96 – 118,28 (base 2004 = 100), est fixée comme suit :

- cinquième catégorie : 2039,80 euros à 2757,58 euros
- sixième catégorie : 2278,62 euro à 3121,01 euros
- septième catégorie : 2600,70 euros à 3605,45 euros.

Article 15 - Les montants fixés à l'article 14 sont augmentés de 7,18 euros le 1er janvier 2012.

Ces montants sont mis en regard de l'indice-pivot en vigueur aux dates où intervient l'augmentation.

Aux travailleurs à temps partiel, cette augmentation est octroyé au prorata de leurs prestations.

3. Barème spécifique personnel de cadre

Article 16 - Les barèmes des rémunérations mensuelles minimums du personnel de cadre dans l'entreprise Carrefour sont fixés sans tenir compte d'âges de départ. Ils se présentent comme le montrent les barèmes reproduits dans l'annexe II.

II. OUVRIERS

Barèmes de rémunération

1. Dispositions générales

Article 17 - La progression des barèmes des salaires horaires des ouvriers est annuelle. Elle évolue en fonction de l'ancienneté dans l'entreprise.

Cette progression commence à évoluer dès le moment où les ouvriers ont atteint l'âge de vingt et un ans.

2. Barème général ouvriers

Article 18 - Les barèmes des salaires horaires

werklieden zijn vastgesteld zoals is aangegeven in de tabellen in bijlage I.

De minimum uurlonen worden, tegenover het indexcijfer 115,96, spil van de Stabilisatieschijf 113,69 – 115,96 – 118,28 (basis 2004 = 100), als volgt vastgesteld :

- eerste categorie : 11,2257 euro
- tweede categorie : 11,6472 euro
- derde categorie : 12,2032 euro

De totale opklimming in de loonschalen van de werklieden, in absolute waarde en gesteld tegenover het indexcijfer 115,96, spil van de Stabilisatieschijf 113,69 – 115,96 – 118,28 (basis 2004 = 100), is vastgesteld als volgt op 1 december 2011 :

- eerste categorie : van 11,2257 euro tot 11,8376 euro;
- tweede categorie : van 11,6472 euro tot 12,2593 euro;
- derde categorie : van 12,2032 euro tot 13,0403 euro.

De hierboven vastgestelde uurbedragen worden verhoogd met 0,0473 euro op 1 januari 2012 (bedragen op 20 jaar).

Deze verhoging wordt gesteld tegenover het spilindexcijfer dat van kracht zal zijn op het ogenblik van de verhoging.

Aan de deeltijdse werknemers wordt deze verhoging toegekend naar verhouding tot hun prestaties.

Artikel 19 - De minimum uurlonen van de minderjarige werklieden, gesteld tegenover het indexcijfer 115,96, spil van de stabilisatieschijf 113,69 – 115,96 – 118,28 (basis 2004= 100) zijn de volgende :

minimums des ouvriers se présentent comme l'indiquent les tableaux reproduits dans l'annexe I.

Les salaires horaires minimums sont fixés comme suit, en regard de l'indice 115,96, pivot de la tranche de stabilisation 113,69 – 115,96 – 118,28 (base 2004 = 100) :

- première catégorie : 11,2257 euros
- deuxième catégorie : 11,6472 euros
- troisième catégorie : 12,2032 euros

La progression totale des barèmes des salaires horaires des ouvriers, en valeur absolue et en regard de l'indice 115,96, pivot de la tranche de stabilisation 113,69 – 115,96 – 118,28 (base 2004 = 100) est fixée comme suit au 1^{er} décembre 2011:

- première catégorie : 11,2257 euros à 11,8376 euros;
- deuxième catégorie : van 11,6472 euros à 12,2593 euros;
- troisième catégorie : 12,2032 euros à 13,0403 euros

Les montants horaires fixés ci-dessus sont augmentés de 0,0473 euro le 1er janvier 2012 (montants à 20 ans).

Cette augmentation est mise en regard de l'indice-pivot en vigueur aux dates où intervient l'augmentation.

Aux travailleurs à temps partiel, cette augmentation est octroyé au prorata de leurs prestations.

Article 19 - Les salaires horaires minimums des ouvriers mineurs d'âge se présentent comme suit, en regard de l'indice 115,96, pivot de la tranche de stabilisation 113,69 – 115,96 – 118,28 (base 2004= 100) :

Leeftijd	Eerste categorie	Tweede categorie	Derde categorie
Age	Première catégorie	Seconde categorie	Troisième catégorie
20	11,2257 euro	11,6472 euro	12,2032 euro

19	11,2257 euro	11,6472 euro	12,2032 euro
18	11,2257 euro	11,6472 euro	12,2032 euro
17	10,3317 euro	10,5350 euro	11,0262 euro
16	9,8955 euro	10,3010 euro	10,5874 euro

Deze uurbedragen worden op 20, 19 en 18 jaar verhoogd met 0,0473 euro op 1 januari 2012.

Deze verhoging wordt gesteld tegenover het spilindexcijfer dat van kracht zal zijn op het ogenblik van de verhoging.

De bedragen op 17 en 16 jaar worden proportioneel verhoogd op dezelfde datum, rekening houdend met de bestaande degressiviteit ten opzichte van de bedragen op 20, 19 en 18 jaar.

Aan de deeltijdse werknemers wordt deze verhoging toegekend naar verhouding tot hun prestaties.

3. Specifiek barema 'C' werklieden

Artikel 20 - De minimum uurloonschalen van de werklieden in de onderneming Carrefour zijn vastgesteld zoals is aangegeven in de tabellen in bijlage II.

HOOFDSTUK 3 - TOEPASSINGSMODALITEITEN VAN DE LOONSCHALEN

1. BEPALING VAN DE VERWORVEN ERVARING VOOR DE INDIENSTNEMING

Artikel 21 - De ervaring verworven vóór de indienstneming wordt als volgt bepaald :

- voor het verkooppersoneel, op grond van de elders verworven ervaring in een vergelijkbare verkoopfunctie;
- voor het administratief personeel, op grond van de elders verworven ervaring als bediende.

2. TOEKENNING VAN DE VERHOGINGEN VERSCHULDIGD INGEVOLGE DE OPKLIMMING IN DE LOONSCHALEN

Artikel 22 - De verhogingen welke het gevolg zijn van de opklimming in de loonschalen

Les montants horaires à 20, 19 et 18 ans sont augmentés de 0,0473 euro le 1er janvier 2012.

Cette augmentation est mise en regard de l'indice-pivot en vigueur aux dates où intervient l'augmentation.

Les montants à 17 et 16 ans sont augmentés proportionnellement à la même date, tenant compte de la dégressivité existante par rapport aux montants à 20, 19 et 18 ans.

Aux travailleurs à temps partiel, cette augmentation est octroyé au prorata de leurs prestations.

3. Barème spécifique 'C' ouvriers

Article 20 - Les barèmes des salaires horaires minimums des ouvriers dans l'entreprise Carrefour se présentent comme l'indiquent les tableaux reproduits dans l'annexe II.

CHAPITRE 3 - MODALITES D'APPLICATION DES BAREMES

1. DETERMINATION DE L'EXPERIENCE A L'EMBAUCHE

Article 21 - L'expérience acquise préalablement à l'embauche est déterminée comme suit :

- pour le personnel vendeur, en fonction de l'expérience acquise ailleurs dans une fonction de vente comparable;
- pour le personnel administratif, en fonction de l'expérience acquise ailleurs en tant qu'employé.

2. ATTRIBUTION DES AUGMENTATIONS DUES A LA PROGRESSION DES BAREMES DE REMUNERATION

Article 22 - Les augmentations qui résultent de la progression des barèmes des rémunérations

waarvan sprake is in de artikelen 7, 15 en 16 worden betaald naar keuze van de werkgever :

- hetzij de eerste maand volgend op deze waarin de bediende in dienst is getreden;
- hetzij op 1 februari van elk jaar voor het personeel waarvan de verjaardag van de indiensttreding tussen 1 november en 30 april valt;
- hetzij op 1 augustus van elk jaar voor het personeel waarvan de verjaardag van de indiensttreding tussen 1 mei en 31 oktober valt.

Artikel 23 - Het bedrag van de jaarlijkse of tweejaarlijkse loonschaalverhoging wordt gevoegd bij de werkelijk uitbetaalde lonen.

3. OVERGANG NAAR EEN ANDERE CATEGORIE

Artikel 24 - De bediende die naar een hogere categorie overgaat, geniet integraal de loonschaal van de categorie waarin hij wordt ondergebracht met ingang van de datum van zijn bevordering, rekening houdend met de normale aanvangsleeftijd van deze categorie.

Artikel 25 - In geval van onmiddellijke bevordering van een basisbediende van de zelfbediening, zoals is bepaald in artikel 11 van de CAO van 5 november 2002 betreffende de functieclassificatie, tot een functie van de vijfde categorie, gebeurt de overgang naar de loonschaal van de vijfde categorie als volgt : onmiddellijke toekenning van 50 % van het verschil tussen het vorige loonschaalniveau van de betrokkene en het nieuwe loonschaalniveau van de vijfde categorie; het toekennen van de overige 50 % wordt gespreid over vier jaar.

4. ZIEKTE OF ONGEVAL - GEWAARBORGD MAANDLOON

Artikel 26 - In geval van arbeidsongeschiktheid ten gevolge van ziekte of ongeval, omvat het

dont question aux articles 7, 15 et 16 sont payées au choix de l'employeur :

- soit le premier mois qui suit celui de la date d'entrée en fonction de l'employé;
- soit le 1er février de chaque année pour le personnel dont l'anniversaire de l'entrée en fonction se situe entre le 1er novembre et le 30 avril;
- soit le 1er août de chaque année pour le personnel dont l'anniversaire de l'entrée en fonction se situe entre le 1er mai et le 31 octobre.

Article 23 - Le montant de l'augmentation annuelle ou bisannuelle du barème de rémunérations s'ajoute aux rémunérations effectivement payées.

3. PASSAGE D'UNE CATEGORIE A UNE AUTRE

Article 24 - L'employé passant dans une catégorie supérieure bénéficie intégralement du barème de rémunérations de la catégorie dans laquelle il entre à la date de sa promotion, compte tenu de l'âge de départ normal de cette catégorie.

Article 25 - En cas de promotion immédiate d'un employé de base libre service, tel qu'il est défini à l'article 11 de la CCT du 5 novembre 2002 relative à la classification des fonctions, à une fonction de la cinquième catégorie, le passage au barème des rémunérations de la cinquième catégorie s'opère comme suit : octroi immédiat de 50 % de la différence entre l'ancien niveau du barème des rémunérations de l'intéressé et le nouveau niveau du barème des rémunérations de la cinquième catégorie, l'octroi des 50 % restants étant étalé sur quatre ans.

4. MALADIE OU ACCIDENT - SALAIRE MENSUEL GARANTI

Article 26 - En cas d'incapacité de travail résultant d'une maladie ou d'un accident, la

loon waarop de werknemer recht heeft gedurende de eerste dertig dagen van zijn ongeschiktheid eveneens dit voor de arbeidsprestaties verricht na achttien uur, voor zover deze contractueel zijn vastgelegd.

Artikel 27 - Voor het personeel dat tewerkgesteld is met een onvolledige dienstbetrekking houdt de werkgever rekening met het loon voor de contractueel bepaalde arbeidsprestaties na achttien uur, alsook met dit voor het gemiddelde van de overschrijdingen (bijkomende uren) van het aantal contractueel bepaalde arbeidsuren gedurende de drie voorafgaande maanden.

Artikel 28 - Het gewaarborgd maandloon wordt betaald vanaf de eerste afwezigheidsdag.

5. PERSONEEL TEWERKGESTELD MET ONVOLLEDIGE DIENSTBETREKING

Artikel 29 - De lonen van het personeel dat tewerkgesteld is met een onvolledige dienstbetrekking worden berekend volgens één van de twee hiernavolgende formules :

a) uurloon :

loonschaalbedrag van de categorie / 151,66

b) maandloon :

loonschaalbedrag van de categorie x aantal maandelijks arbeidsuren / 151,66

HOOFDSTUK 4 - WERKELIJKE LONEN

Artikel 30 - De werkelijke maandlonen van de voltijdse werknemers worden verhoogd met 7,18 euro op 1 januari 2012.

De werkelijke uurlonen van de voltijdse werknemers worden verhoogd met 0,0473 euro op 1 januari 2012.

De deeltijdse werknemers hebben recht op een prorata.

Deze bepaling is niet van toepassing op de onderneming Carrefour.

rémunération à laquelle le travailleur a droit durant les trente premiers jours d'incapacité incorpore celle relative aux prestations de travail effectuées après dix-huit heures dans la mesure où elles ont une origine contractuelle.

Article 27 - Pour le personnel occupé à temps partiel, l'employeur tient compte de la rémunération afférente aux prestations de travail d'origine contractuelle effectuées après dix-huit heures ainsi que de celle relative à la moyenne des dépassements (heures complémentaires) au nombre d'heures contractuelles de travail durant les trois mois antérieurs.

Article 28 - Le salaire mensuel garanti est payé à partir du premier jour d'absence.

5. PERSONNEL OCCUPE A TEMPS PARTIEL

Article 29 - Les rémunérations du personnel occupé à temps partiel sont calculées selon une des deux formules suivantes :

a) salaire horaire :

montant au barème des rémunérations de la catégorie / 151,66

b) rémunération mensuelle :

montant au barème des rémunérations de la catégorie x nombre d'heures de travail mensuelles / 151,66

CHAPITRE 4 - SALAIRES REELS

Article 30 - Les salaires mensuels réels des travailleurs à temps plein sont augmentés de 7,18 euros le 1er janvier 2012.

Les salaires horaires réels des travailleurs à temps plein sont augmentés de 0,0473 euro le 1er janvier 2012.

Les travailleurs à temps partiel ont droit au prorata.

Cette disposition ne s'applique pas à l'entreprise Carrefour.

HOOFDSTUK 5 - SLOTBEPALINGEN

Artikel 31 - De collectieve arbeidsovereenkomst van 27 augustus 2007 betreffende de lonen wordt opgeheven op 1 december 2011.

Artikel 32 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 december 2011. Zij is gesloten voor onbepaalde tijd.

Zij kan door elk van de partijen worden opgezegd mits een opzeggingstermijn van drie maanden gegeven bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair comité voor de warenhuizen.

CHAPITRE 5 - DISPOSITIONS FINALES

Article 31 - La convention collective de travail du 27 août 2007 relative à la rémunération est abrogée au 1^{er} décembre 2011.

Article 32 - La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er décembre 2011 et est conclue à durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée moyennant un préavis de trois mois par chacune des parties signataires par lettre recommandée au président de la Commission paritaire des grands magasins.

Bijlage I (algemeen) : Algemeen barema van toepassing op 1 december 2011
Annexe I (général): Barème général applicable au 1er décembre 2011

Bedienden/Employé(e)s

CATEGORIE I

Expérience Ervaring	Salaires à l'embauche Aanvangswedde	ANCIENNETE / ANCIENITEIT																					
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22
0	1 536,00	1.548,55	1.561,17	1.574,08	1.586,73	1.599,23	1.611,89	1.624,73	1.625,94	1.625,94	1.634,55	1.645,68	1.656,99	1.668,12	1.679,43	1.690,77	1.702,06	1.713,29	1.724,38	1.735,76	1.746,95	1.758,35	1.769,52
1	1.542,17	1.554,86	1.567,75	1.580,20	1.593,00	1.605,51	1.618,18	1.625,94	1.625,94	1.628,77	1.640,17	1.651,25	1.662,47	1.673,77	1.685,02	1.696,39	1.707,54	1.719,08	1.730,29	1.741,43			
2	1.548,55	1.561,17	1.574,08	1.586,73	1.599,23	1.611,89	1.624,73	1.625,94	1.625,94	1.634,55	1.645,68	1.656,99	1.668,12	1.679,43	1.690,77	1.702,06	1.713,29	1.724,38	1.735,76				
3	1.554,86	1.567,75	1.580,20	1.593,00	1.605,51	1.618,18	1.625,94	1.625,94	1.628,77	1.640,17	1.651,25	1.662,47	1.673,77	1.685,02	1.696,39	1.707,54	1.719,08	1.730,29					
4	1.561,17	1.574,08	1.586,73	1.599,23	1.611,89	1.624,73	1.625,94	1.625,94	1.634,55	1.645,68	1.656,99	1.668,12	1.679,43	1.690,77	1.702,06	1.713,29	1.724,38						
5	1.567,75	1.580,20	1.593,00	1.605,51	1.618,18	1.625,94	1.625,94	1.628,77	1.640,17	1.651,25	1.662,47	1.673,77	1.685,02	1.696,39	1.707,54	1.719,08							
6	1.574,08	1.586,73	1.599,23	1.611,89	1.624,73	1.625,94	1.625,94	1.634,55	1.645,68	1.656,99	1.668,12	1.679,43	1.690,77	1.702,06	1.713,29								
7	1.580,20	1.593,00	1.605,51	1.618,18	1.625,94	1.625,94	1.628,77	1.640,17	1.651,25	1.662,47	1.673,77	1.685,02	1.696,39	1.707,54									
8	1.586,73	1.599,23	1.611,89	1.624,73	1.625,94	1.625,94	1.634,55	1.645,68	1.656,99	1.668,12	1.679,43	1.690,77	1.702,06										
9	1.593,00	1.605,51	1.618,18	1.625,94	1.625,94	1.628,77	1.640,17	1.651,25	1.662,47	1.673,77	1.685,02	1.696,39											
10	1.599,23	1.611,89	1.624,73	1.625,94	1.625,94	1.634,55	1.645,68	1.656,99	1.668,12	1.679,43	1.690,77												
11	1.605,51	1.618,18	1.625,94	1.625,94	1.628,77	1.640,17	1.651,25	1.662,47	1.673,77	1.685,02													
12	1.611,89	1.624,73	1.625,94	1.625,94	1.634,55	1.645,68	1.656,99	1.668,12	1.679,43														
13	1.618,18	1.625,94	1.625,94	1.628,77	1.640,17	1.651,25	1.662,47	1.673,77															
14	1.624,73	1.625,94	1.625,94	1.634,55	1.645,68	1.656,99	1.668,12																
15	1.625,94	1.625,94	1.628,77	1.640,17	1.651,25	1.662,47																	
16	1.625,94	1.625,94	1.634,55	1.645,68	1.656,99																		
17	1.625,94	1.628,77	1.640,17	1.651,25																			
18	1.625,94	1.634,55	1.645,68																				
19	1.628,77	1.640,17																					
20	1.634,55																						

Dégressivité des mineurs d'âge
Degressiviteit van de minderjarigen

20 ans/jaar	1 536,00
19 ans/jaar	1 486,48
18 ans/jaar	1 437,53
17 ans/jaar	1 388,29
16 ans/jaar	1 339,42

CATEGORIE II

Expérience Ervaring	Salaire à l'embauche Aanvangswedde	ANCIENNETE / ANCIENNETEIT																					
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22
0	1.621,53	1.625,94	1.630,70	1.647,48	1.663,80	1.680,10	1.696,46	1.712,96	1.729,34	1.745,84	1.762,20	1.778,47	1.795,07	1.811,32	1.827,97	1.844,19	1.860,94	1.877,09	1.893,36	1.910,02	1.926,48	1.942,87	1.959,00
1	1.625,94	1.625,94	1.639,02	1.655,55	1.671,72	1.688,37	1.704,69	1.721,14	1.737,62	1.754,06	1.770,71	1.786,69	1.803,32	1.819,57	1.836,08	1.852,38	1.868,88	1.885,28	1.901,67	1.918,30			
2	1.625,94	1.630,70	1.647,48	1.663,80	1.680,10	1.696,46	1.712,96	1.729,34	1.745,84	1.762,20	1.778,47	1.795,07	1.811,32	1.827,97	1.844,19	1.860,94	1.877,09	1.893,36	1.910,02				
3	1.625,94	1.639,02	1.655,55	1.671,72	1.688,37	1.704,69	1.721,14	1.737,62	1.754,06	1.770,71	1.786,69	1.803,32	1.819,57	1.836,08	1.852,38	1.868,88	1.885,28	1.901,67					
4	1.630,70	1.647,48	1.663,80	1.680,10	1.696,46	1.712,96	1.729,34	1.745,84	1.762,20	1.778,47	1.795,07	1.811,32	1.827,97	1.844,19	1.860,94	1.877,09	1.893,36						
5	1.639,02	1.655,55	1.671,72	1.688,37	1.704,69	1.721,14	1.737,62	1.754,06	1.770,71	1.786,69	1.803,32	1.819,57	1.836,08	1.852,38	1.868,88	1.885,28							
6	1.647,48	1.663,80	1.680,10	1.696,46	1.712,96	1.729,34	1.745,84	1.762,20	1.778,47	1.795,07	1.811,32	1.827,97	1.844,19	1.860,94	1.877,09								
7	1.655,55	1.671,72	1.688,37	1.704,69	1.721,14	1.737,62	1.754,06	1.770,71	1.786,69	1.803,32	1.819,57	1.836,08	1.852,38	1.868,88									
8	1.663,80	1.680,10	1.696,46	1.712,96	1.729,34	1.745,84	1.762,20	1.778,47	1.795,07	1.811,32	1.827,97	1.844,19	1.860,94										
9	1.671,72	1.688,37	1.704,69	1.721,14	1.737,62	1.754,06	1.770,71	1.786,69	1.803,32	1.819,57	1.836,08	1.852,38											
10	1.680,10	1.696,46	1.712,96	1.729,34	1.745,84	1.762,20	1.778,47	1.795,07	1.811,32	1.827,97	1.844,19												
11	1.688,37	1.704,69	1.721,14	1.737,62	1.754,06	1.770,71	1.786,69	1.803,32	1.819,57	1.836,08													
12	1.696,46	1.712,96	1.729,34	1.745,84	1.762,20	1.778,47	1.795,07	1.811,32	1.827,97														
13	1.704,69	1.721,14	1.737,62	1.754,06	1.770,71	1.786,69	1.803,32	1.819,57															
14	1.712,96	1.729,34	1.745,84	1.762,20	1.778,47	1.795,07	1.811,32																
15	1.721,14	1.737,62	1.754,06	1.770,71	1.786,69	1.803,32																	
16	1.729,34	1.745,84	1.762,20	1.778,47	1.795,07																		
17	1.737,62	1.754,06	1.770,71	1.786,69																			
18	1.745,84	1.762,20	1.778,47																				
19	1.754,06	1.770,71																					
20	1.762,20																						

Dégressivité des mineurs d'âge Degressiviteit van de minderjarigen

20 ans/jaar	1 621,53
19 ans/jaar	1 568,05
18 ans/jaar	1 514,91
17 ans/jaar	1 461,16
16 ans/jaar	1 408,01

CATEGORIE III

Expérience Ervaring	Salaire à l'embauche Aanvangswedde	ANCIENNETE / ANCIENNETEIT																					
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22
0	1.694,86	1.717,77	1.740,66	1.763,87	1.786,69	1.809,87	1.832,89	1.855,83	1.878,89	1.901,67	1.924,61	1.947,81	1.970,82	1.994,28	2.017,76	2.041,28	2.064,67	2.087,88	2.111,44	2.135,07	2.158,26	2.181,85	2.205,37
1	1.706,45	1.729,34	1.752,33	1.775,25	1.798,34	1.821,27	1.844,19	1.867,19	1.890,28	1.913,36	1.936,27	1.959,19	1.982,47	2.006,02	2.029,38	2.052,76	2.076,34	2.099,84	2.123,17	2.146,49			
2	1.717,77	1.740,66	1.763,87	1.786,69	1.809,87	1.832,89	1.855,83	1.878,89	1.901,67	1.924,61	1.947,81	1.970,82	1.994,28	2.017,76	2.041,28	2.064,67	2.087,88	2.111,44	2.135,07				
3	1.729,34	1.752,33	1.775,25	1.798,34	1.821,27	1.844,19	1.867,19	1.890,28	1.913,36	1.936,27	1.959,19	1.982,47	2.006,02	2.029,38	2.052,76	2.076,34	2.099,84	2.123,17					
4	1.740,66	1.763,87	1.786,69	1.809,87	1.832,89	1.855,83	1.878,89	1.901,67	1.924,61	1.947,81	1.970,82	1.994,28	2.017,76	2.041,28	2.064,67	2.087,88	2.111,44						
5	1.752,33	1.775,25	1.798,34	1.821,27	1.844,19	1.867,19	1.890,28	1.913,36	1.936,27	1.959,19	1.982,47	2.006,02	2.029,38	2.052,76	2.076,34	2.099,84							
6	1.763,87	1.786,69	1.809,87	1.832,89	1.855,83	1.878,89	1.901,67	1.924,61	1.947,81	1.970,82	1.994,28	2.017,76	2.041,28	2.064,67	2.087,88								
7	1.775,25	1.798,34	1.821,27	1.844,19	1.867,19	1.890,28	1.913,36	1.936,27	1.959,19	1.982,47	2.006,02	2.029,38	2.052,76	2.076,34									
8	1.786,69	1.809,87	1.832,89	1.855,83	1.878,89	1.901,67	1.924,61	1.947,81	1.970,82	1.994,28	2.017,76	2.041,28	2.064,67										
9	1.798,34	1.821,27	1.844,19	1.867,19	1.890,28	1.913,36	1.936,27	1.959,19	1.982,47	2.006,02	2.029,38	2.052,76											
10	1.809,87	1.832,89	1.855,83	1.878,89	1.901,67	1.924,61	1.947,81	1.970,82	1.994,28	2.017,76	2.041,28												
11	1.821,27	1.844,19	1.867,19	1.890,28	1.913,36	1.936,27	1.959,19	1.982,47	2.006,02	2.029,38													
12	1.832,89	1.855,83	1.878,89	1.901,67	1.924,61	1.947,81	1.970,82	1.994,28	2.017,76														
13	1.844,19	1.867,19	1.890,28	1.913,36	1.936,27	1.959,19	1.982,47	2.006,02															
14	1.855,83	1.878,89	1.901,67	1.924,61	1.947,81	1.970,82	1.994,28																
15	1.867,19	1.890,28	1.913,36	1.936,27	1.959,19	1.982,47																	
16	1.878,89	1.901,67	1.924,61	1.947,81	1.970,82																		
17	1.890,28	1.913,36	1.936,27	1.959,19																			
18	1.901,67	1.924,61	1.947,81																				
19	1.913,36	1.936,27																					
20	1.924,61																						

Dégressivité des mineurs d'âge Degressiviteit van de minderjarigen

20 ans/jaar	1 694,86
19 ans/jaar	1 642,25
18 ans/jaar	1 614,33
17 ans/jaar	1 555,37
16 ans/jaar	1 496,20

CATEGORIE IV

Expérience Ervaring	Salaire à l'embauche Aanvangswedde	ANCIENNETÉ / ANCIENNETEIT																					
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22
0	1.804,98	1.830,61	1.856,34	1.882,01	1.907,45	1.933,38	1.958,86	1.984,96	2.011,06	2.037,18	2.063,22	2.089,76	2.115,61	2.141,81	2.168,10	2.194,35	2.220,27	2.246,50	2.272,83	2.298,77	2.324,89	2.351,26	2.377,19
1	1.817,86	1.843,55	1.869,20	1.894,72	1.920,45	1.946,10	1.971,89	1.998,11	2.024,19	2.050,50	2.076,40	2.102,56	2.128,92	2.154,91	2.181,12	2.207,45	2.233,15	2.259,67	2.285,76	2.312,10			
2	1.830,61	1.856,34	1.882,01	1.907,45	1.933,38	1.958,86	1.984,96	2.011,06	2.037,18	2.063,22	2.089,76	2.115,61	2.141,81	2.168,10	2.194,35	2.220,27	2.246,50	2.272,83	2.298,77				
3	1.843,55	1.869,20	1.894,72	1.920,45	1.946,10	1.971,89	1.998,11	2.024,19	2.050,50	2.076,40	2.102,56	2.128,92	2.154,91	2.181,12	2.207,45	2.233,15	2.259,67	2.285,76					
4	1.856,34	1.882,01	1.907,45	1.933,38	1.958,86	1.984,96	2.011,06	2.037,18	2.063,22	2.089,76	2.115,61	2.141,81	2.168,10	2.194,35	2.220,27	2.246,50	2.272,83						
5	1.869,20	1.894,72	1.920,45	1.946,10	1.971,89	1.998,11	2.024,19	2.050,50	2.076,40	2.102,56	2.128,92	2.154,91	2.181,12	2.207,45	2.233,15	2.259,67							
6	1.882,01	1.907,45	1.933,38	1.958,86	1.984,96	2.011,06	2.037,18	2.063,22	2.089,76	2.115,61	2.141,81	2.168,10	2.194,35	2.220,27	2.246,50								
7	1.894,72	1.920,45	1.946,10	1.971,89	1.998,11	2.024,19	2.050,50	2.076,40	2.102,56	2.128,92	2.154,91	2.181,12	2.207,45	2.233,15									
8	1.907,45	1.933,38	1.958,86	1.984,96	2.011,06	2.037,18	2.063,22	2.089,76	2.115,61	2.141,81	2.168,10	2.194,35	2.220,27										
9	1.920,45	1.946,10	1.971,89	1.998,11	2.024,19	2.050,50	2.076,40	2.102,56	2.128,92	2.154,91	2.181,12	2.207,45											
10	1.933,38	1.958,86	1.984,96	2.011,06	2.037,18	2.063,22	2.089,76	2.115,61	2.141,81	2.168,10	2.194,35												
11	1.946,10	1.971,89	1.998,11	2.024,19	2.050,50	2.076,40	2.102,56	2.128,92	2.154,91	2.181,12													
12	1.958,86	1.984,96	2.011,06	2.037,18	2.063,22	2.089,76	2.115,61	2.141,81	2.168,10														
13	1.971,89	1.998,11	2.024,19	2.050,50	2.076,40	2.102,56	2.128,92	2.154,91															
14	1.984,96	2.011,06	2.037,18	2.063,22	2.089,76	2.115,61	2.141,81																
15	1.998,11	2.024,19	2.050,50	2.076,40	2.102,56	2.128,92																	
16	2.011,06	2.037,18	2.063,22	2.089,76	2.115,61																		
17	2.024,19	2.050,50	2.076,40	2.102,56																			
18	2.037,18	2.063,22	2.089,76																				
19	2.050,50	2.076,40																					
20	2.063,22																						

Dégressivité des mineurs d'âge Degressiviteit van de minderjarigen

20 ans/jaar	1 804,98
19 ans/jaar	1 746,74
18 ans/jaar	1 688,16
17 ans/jaar	1 630,40
16 ans/jaar	1 595,42

CATEGORIE VII

Expérience Ervaring	Salaire à l'embauche Aanvangswedde	ANCIENNETE / ANCIENNETEIT																					
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22
0	2.600,70	2.646,75	2.693,15	2.739,32	2.785,48	2.831,82	2.877,85	2.924,03	2.970,28	3.016,40	3.062,20	3.107,47	3.152,81	3.198,19	3.243,23	3.288,63	3.333,76	3.379,17	3.424,47	3.469,55	3.514,90	3.560,08	3.605,45
1	2.623,83	2.669,97	2.716,19	2.762,44	2.808,75	2.854,86	2.900,93	2.947,23	2.993,29	3.039,47	3.084,86	3.130,24	3.175,58	3.220,72	3.265,89	3.311,10	3.356,38	3.401,82	3.447,01	3.492,27			
2	2.646,75	2.693,15	2.739,32	2.785,48	2.831,82	2.877,85	2.924,03	2.970,28	3.016,40	3.062,20	3.107,47	3.152,81	3.198,19	3.243,23	3.288,63	3.333,76	3.379,17	3.424,47	3.469,55				
3	2.669,97	2.716,19	2.762,44	2.808,75	2.854,86	2.900,93	2.947,23	2.993,29	3.039,47	3.084,86	3.130,24	3.175,58	3.220,72	3.265,89	3.311,10	3.356,38	3.401,82	3.447,01					
4	2.693,15	2.739,32	2.785,48	2.831,82	2.877,85	2.924,03	2.970,28	3.016,40	3.062,20	3.107,47	3.152,81	3.198,19	3.243,23	3.288,63	3.333,76	3.379,17	3.424,47						
5	2.716,19	2.762,44	2.808,75	2.854,86	2.900,93	2.947,23	2.993,29	3.039,47	3.084,86	3.130,24	3.175,58	3.220,72	3.265,89	3.311,10	3.356,38	3.401,82							
6	2.739,32	2.785,48	2.831,82	2.877,85	2.924,03	2.970,28	3.016,40	3.062,20	3.107,47	3.152,81	3.198,19	3.243,23	3.288,63	3.333,76	3.379,17								
7	2.762,44	2.808,75	2.854,86	2.900,93	2.947,23	2.993,29	3.039,47	3.084,86	3.130,24	3.175,58	3.220,72	3.265,89	3.311,10	3.356,38									
8	2.785,48	2.831,82	2.877,85	2.924,03	2.970,28	3.016,40	3.062,20	3.107,47	3.152,81	3.198,19	3.243,23	3.288,63	3.333,76										
9	2.808,75	2.854,86	2.900,93	2.947,23	2.993,29	3.039,47	3.084,86	3.130,24	3.175,58	3.220,72	3.265,89	3.311,10											
10	2.831,82	2.877,85	2.924,03	2.970,28	3.016,40	3.062,20	3.107,47	3.152,81	3.198,19	3.243,23	3.288,63												
11	2.854,86	2.900,93	2.947,23	2.993,29	3.039,47	3.084,86	3.130,24	3.175,58	3.220,72	3.265,89													
12	2.877,85	2.924,03	2.970,28	3.016,40	3.062,20	3.107,47	3.152,81	3.198,19	3.243,23														
13	2.900,93	2.947,23	2.993,29	3.039,47	3.084,86	3.130,24	3.175,58	3.220,72															
14	2.924,03	2.970,28	3.016,40	3.062,20	3.107,47	3.152,81	3.198,19																
15	2.947,23	2.993,29	3.039,47	3.084,86	3.130,24	3.175,58																	
16	2.970,28	3.016,40	3.062,20	3.107,47	3.152,81																		
17	2.993,29	3.039,47	3.084,86	3.130,24																			
18	3.016,40	3.062,20	3.107,47																				
19	3.039,47	3.084,86																					
20	3.062,20																						

Werklieden / Ouvriers

Expérience Ervaring	Salaire à l'embauche Aanvangswedde	ANCIENNETE / ANCIENNETEIT																			
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
CATEGORIE I	11,2257	11,2468	11,2755	11,3088	11,3466	11,3752	11,4024	11,4282	11,4523	11,4870	11,5293	11,5612	11,5868	11,6184	11,6472	11,6820	11,7079	11,7409	11,7711	11,8043	11,8376
CATEGORIE II	11,6472	11,6792	11,7152	11,7424	11,7726	11,8058	11,8422	11,8724	11,8993	11,9296	11,9584	11,9982	12,0236	12,0521	12,0838	12,1186	12,1519	12,1850	12,2079	12,2365	12,2593
CATEGORIE III	12,2032	12,2381	12,2863	12,3240	12,3575	12,4058	12,4389	12,4934	12,5324	12,5704	12,6218	12,6519	12,6988	12,7428	12,7896	12,8317	12,8725	12,9180	12,9645	13,0009	13,0403

Bijlage II: Barema C (Carrefour) van toepassing op 1 december 2011
Annexe II : Barème C (Carrefour) applicable au 1er décembre 2011

Bedienden/Employé(e)s

CATEGORIE I

Expérience Ervaring	Salaire à l'embauche Aanvangswedde	ANCIENNETE / ANCIENNETEIT																					
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22
0	1 536,00	1 548,55	1 561,17	1 574,08	1 586,73	1 599,23	1 611,89	1 624,73	1 625,94	1 625,94	1 634,55	1 645,68	1 656,99	1 668,12	1 679,43	1 690,77	1 702,06	1 713,29	1 724,38	1 735,76	1 746,95	1 758,35	1 769,52
1	1 542,17	1 554,86	1 567,75	1 580,20	1 593,00	1 605,51	1 618,18	1 625,94	1 625,94	1 628,77	1 640,17	1 651,25	1 662,47	1 673,77	1 685,02	1 696,39	1 707,54	1 719,08	1 730,29	1 741,43			
2	1 548,55	1 561,17	1 574,08	1 586,73	1 599,23	1 611,89	1 624,73	1 625,94	1 625,94	1 634,55	1 645,68	1 656,99	1 668,12	1 679,43	1 690,77	1 702,06	1 713,29	1 724,38	1 735,76				
3	1 554,86	1 567,75	1 580,20	1 593,00	1 605,51	1 618,18	1 625,94	1 625,94	1 628,77	1 640,17	1 651,25	1 662,47	1 673,77	1 685,02	1 696,39	1 707,54	1 719,08	1 730,29					
4	1 561,17	1 574,08	1 586,73	1 599,23	1 611,89	1 624,73	1 625,94	1 625,94	1 634,55	1 645,68	1 656,99	1 668,12	1 679,43	1 690,77	1 702,06	1 713,29	1 724,38						
5	1 567,75	1 580,20	1 593,00	1 605,51	1 618,18	1 625,94	1 625,94	1 628,77	1 640,17	1 651,25	1 662,47	1 673,77	1 685,02	1 696,39	1 707,54	1 719,08							
6	1 574,08	1 586,73	1 599,23	1 611,89	1 624,73	1 625,94	1 625,94	1 634,55	1 645,68	1 656,99	1 668,12	1 679,43	1 690,77	1 702,06	1 713,29								
7	1 580,20	1 593,00	1 605,51	1 618,18	1 625,94	1 625,94	1 628,77	1 640,17	1 651,25	1 662,47	1 673,77	1 685,02	1 696,39	1 707,54									
8	1 586,73	1 599,23	1 611,89	1 624,73	1 625,94	1 625,94	1 634,55	1 645,68	1 656,99	1 668,12	1 679,43	1 690,77	1 702,06										
9	1 593,00	1 605,51	1 618,18	1 625,94	1 625,94	1 628,77	1 640,17	1 651,25	1 662,47	1 673,77	1 685,02	1 696,39											
10	1 599,23	1 611,89	1 624,73	1 625,94	1 625,94	1 634,55	1 645,68	1 656,99	1 668,12	1 679,43	1 690,77												
11	1 605,51	1 618,18	1 625,94	1 625,94	1 628,77	1 640,17	1 651,25	1 662,47	1 673,77	1 685,02													
12	1 611,89	1 624,73	1 625,94	1 625,94	1 634,55	1 645,68	1 656,99	1 668,12	1 679,43														
13	1 618,18	1 625,94	1 625,94	1 628,77	1 640,17	1 651,25	1 662,47	1 673,77															
14	1 624,73	1 625,94	1 625,94	1 634,55	1 645,68	1 656,99	1 668,12																
15	1 625,94	1 625,94	1 628,77	1 640,17	1 651,25	1 662,47																	
16	1 625,94	1 625,94	1 634,55	1 645,68	1 656,99																		
17	1 625,94	1 628,77	1 640,17	1 651,25																			
18	1 625,94	1 634,55	1 645,68																				
19	1 628,77	1 640,17																					
20	1 634,55																						

Dégressivité des mineurs d'âge
Degressiviteit van de minderjarigen

20 ans/jaar	1 536,00
19 ans/jaar	1 486,48
18 ans/jaar	1 437,53
17 ans/jaar	1 388,29
16 ans/jaar	1 339,42

CATEGORIE II

Expérience Ervaring	Salaire à l'embauche Aanvangswedde	ANCIENNETE / ANCIENNETEIT																					
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22
0	1.621,53	1.625,94	1.630,70	1.647,48	1.663,80	1.680,10	1.696,46	1.712,96	1.729,34	1.745,84	1.762,20	1.778,47	1.795,07	1.811,32	1.827,97	1.844,19	1.860,94	1.877,09	1.893,36	1.910,02	1.926,48	1.942,87	1.959,00
1	1.625,94	1.625,94	1.639,02	1.655,55	1.671,72	1.688,37	1.704,69	1.721,14	1.737,62	1.754,06	1.770,71	1.786,69	1.803,32	1.819,57	1.836,08	1.852,38	1.868,88	1.885,28	1.901,67	1.918,30			
2	1.625,94	1.630,70	1.647,48	1.663,80	1.680,10	1.696,46	1.712,96	1.729,34	1.745,84	1.762,20	1.778,47	1.795,07	1.811,32	1.827,97	1.844,19	1.860,94	1.877,09	1.893,36	1.910,02				
3	1.625,94	1.639,02	1.655,55	1.671,72	1.688,37	1.704,69	1.721,14	1.737,62	1.754,06	1.770,71	1.786,69	1.803,32	1.819,57	1.836,08	1.852,38	1.868,88	1.885,28	1.901,67					
4	1.630,70	1.647,48	1.663,80	1.680,10	1.696,46	1.712,96	1.729,34	1.745,84	1.762,20	1.778,47	1.795,07	1.811,32	1.827,97	1.844,19	1.860,94	1.877,09	1.893,36						
5	1.639,02	1.655,55	1.671,72	1.688,37	1.704,69	1.721,14	1.737,62	1.754,06	1.770,71	1.786,69	1.803,32	1.819,57	1.836,08	1.852,38	1.868,88	1.885,28							
6	1.647,48	1.663,80	1.680,10	1.696,46	1.712,96	1.729,34	1.745,84	1.762,20	1.778,47	1.795,07	1.811,32	1.827,97	1.844,19	1.860,94	1.877,09								
7	1.655,55	1.671,72	1.688,37	1.704,69	1.721,14	1.737,62	1.754,06	1.770,71	1.786,69	1.803,32	1.819,57	1.836,08	1.852,38	1.868,88									
8	1.663,80	1.680,10	1.696,46	1.712,96	1.729,34	1.745,84	1.762,20	1.778,47	1.795,07	1.811,32	1.827,97	1.844,19	1.860,94										
9	1.671,72	1.688,37	1.704,69	1.721,14	1.737,62	1.754,06	1.770,71	1.786,69	1.803,32	1.819,57	1.836,08	1.852,38											
10	1.680,10	1.696,46	1.712,96	1.729,34	1.745,84	1.762,20	1.778,47	1.795,07	1.811,32	1.827,97	1.844,19												
11	1.688,37	1.704,69	1.721,14	1.737,62	1.754,06	1.770,71	1.786,69	1.803,32	1.819,57	1.836,08													
12	1.696,46	1.712,96	1.729,34	1.745,84	1.762,20	1.778,47	1.795,07	1.811,32	1.827,97														
13	1.704,69	1.721,14	1.737,62	1.754,06	1.770,71	1.786,69	1.803,32	1.819,57															
14	1.712,96	1.729,34	1.745,84	1.762,20	1.778,47	1.795,07	1.811,32																
15	1.721,14	1.737,62	1.754,06	1.770,71	1.786,69	1.803,32																	
16	1.729,34	1.745,84	1.762,20	1.778,47	1.795,07																		
17	1.737,62	1.754,06	1.770,71	1.786,69																			
18	1.745,84	1.762,20	1.778,47																				
19	1.754,06	1.770,71																					
20	1.762,20																						

**Dégressivité des mineurs d'âge
Degressiviteit van de minderjarigen**

20 ans/jaar	1 621,53
19 ans/jaar	1 568,05
18 ans/jaar	1 514,91
17 ans/jaar	1 461,16
16 ans/jaar	1 408,01

CATEGORIE III

Expérience Ervaring	Salaire à l'embauche Aanvangswedde	ANCIENNETE / ANCIENITEIT																					
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22
0	1.694,86	1.717,77	1.740,66	1.763,87	1.786,69	1.809,87	1.832,89	1.855,83	1.878,89	1.901,67	1.924,61	1.947,81	1.970,82	1.994,28	2.017,76	2.041,28	2.064,67	2.087,88	2.111,44	2.135,07	2.158,26	2.181,85	2.205,37
1	1.706,45	1.729,34	1.752,33	1.775,25	1.798,34	1.821,27	1.844,19	1.867,19	1.890,28	1.913,36	1.936,27	1.959,19	1.982,47	2.006,02	2.029,38	2.052,76	2.076,34	2.099,84	2.123,17	2.146,49			
2	1.717,77	1.740,66	1.763,87	1.786,69	1.809,87	1.832,89	1.855,83	1.878,89	1.901,67	1.924,61	1.947,81	1.970,82	1.994,28	2.017,76	2.041,28	2.064,67	2.087,88	2.111,44	2.135,07				
3	1.729,34	1.752,33	1.775,25	1.798,34	1.821,27	1.844,19	1.867,19	1.890,28	1.913,36	1.936,27	1.959,19	1.982,47	2.006,02	2.029,38	2.052,76	2.076,34	2.099,84	2.123,17					
4	1.740,66	1.763,87	1.786,69	1.809,87	1.832,89	1.855,83	1.878,89	1.901,67	1.924,61	1.947,81	1.970,82	1.994,28	2.017,76	2.041,28	2.064,67	2.087,88	2.111,44						
5	1.752,33	1.775,25	1.798,34	1.821,27	1.844,19	1.867,19	1.890,28	1.913,36	1.936,27	1.959,19	1.982,47	2.006,02	2.029,38	2.052,76	2.076,34	2.099,84							
6	1.763,87	1.786,69	1.809,87	1.832,89	1.855,83	1.878,89	1.901,67	1.924,61	1.947,81	1.970,82	1.994,28	2.017,76	2.041,28	2.064,67	2.087,88								
7	1.775,25	1.798,34	1.821,27	1.844,19	1.867,19	1.890,28	1.913,36	1.936,27	1.959,19	1.982,47	2.006,02	2.029,38	2.052,76	2.076,34									
8	1.786,69	1.809,87	1.832,89	1.855,83	1.878,89	1.901,67	1.924,61	1.947,81	1.970,82	1.994,28	2.017,76	2.041,28	2.064,67										
9	1.798,34	1.821,27	1.844,19	1.867,19	1.890,28	1.913,36	1.936,27	1.959,19	1.982,47	2.006,02	2.029,38	2.052,76											
10	1.809,87	1.832,89	1.855,83	1.878,89	1.901,67	1.924,61	1.947,81	1.970,82	1.994,28	2.017,76	2.041,28												
11	1.821,27	1.844,19	1.867,19	1.890,28	1.913,36	1.936,27	1.959,19	1.982,47	2.006,02	2.029,38													
12	1.832,89	1.855,83	1.878,89	1.901,67	1.924,61	1.947,81	1.970,82	1.994,28	2.017,76														
13	1.844,19	1.867,19	1.890,28	1.913,36	1.936,27	1.959,19	1.982,47	2.006,02															
14	1.855,83	1.878,89	1.901,67	1.924,61	1.947,81	1.970,82	1.994,28																
15	1.867,19	1.890,28	1.913,36	1.936,27	1.959,19	1.982,47																	
16	1.878,89	1.901,67	1.924,61	1.947,81	1.970,82																		
17	1.890,28	1.913,36	1.936,27	1.959,19																			
18	1.901,67	1.924,61	1.947,81																				
19	1.913,36	1.936,27																					
20	1.924,61																						

Dégressivité des mineurs d'âge Degressiviteit van de minderjarigen

20 ans/jaar	1 694,86
19 ans/jaar	1 642,25
18 ans/jaar	1 614,33
17 ans/jaar	1 555,37
16 ans/jaar	1 496,20

CATEGORIE IV

Expérience Ervaring	Salaire à l'embauche Aanvangswedde	ANCIENNETE / ANCIENITEIT																					
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22
0	1.804,98	1.830,61	1.856,34	1.882,01	1.907,45	1.933,38	1.958,86	1.984,96	2.011,06	2.037,18	2.063,22	2.089,76	2.115,61	2.141,81	2.168,10	2.194,35	2.220,27	2.246,50	2.272,83	2.298,77	2.324,89	2.351,26	2.377,19
1	1.817,86	1.843,55	1.869,20	1.894,72	1.920,45	1.946,10	1.971,89	1.998,11	2.024,19	2.050,50	2.076,40	2.102,56	2.128,92	2.154,91	2.181,12	2.207,45	2.233,15	2.259,67	2.285,76	2.312,10			
2	1.830,61	1.856,34	1.882,01	1.907,45	1.933,38	1.958,86	1.984,96	2.011,06	2.037,18	2.063,22	2.089,76	2.115,61	2.141,81	2.168,10	2.194,35	2.220,27	2.246,50	2.272,83	2.298,77				
3	1.843,55	1.869,20	1.894,72	1.920,45	1.946,10	1.971,89	1.998,11	2.024,19	2.050,50	2.076,40	2.102,56	2.128,92	2.154,91	2.181,12	2.207,45	2.233,15	2.259,67	2.285,76					
4	1.856,34	1.882,01	1.907,45	1.933,38	1.958,86	1.984,96	2.011,06	2.037,18	2.063,22	2.089,76	2.115,61	2.141,81	2.168,10	2.194,35	2.220,27	2.246,50	2.272,83						
5	1.869,20	1.894,72	1.920,45	1.946,10	1.971,89	1.998,11	2.024,19	2.050,50	2.076,40	2.102,56	2.128,92	2.154,91	2.181,12	2.207,45	2.233,15	2.259,67							
6	1.882,01	1.907,45	1.933,38	1.958,86	1.984,96	2.011,06	2.037,18	2.063,22	2.089,76	2.115,61	2.141,81	2.168,10	2.194,35	2.220,27	2.246,50								
7	1.894,72	1.920,45	1.946,10	1.971,89	1.998,11	2.024,19	2.050,50	2.076,40	2.102,56	2.128,92	2.154,91	2.181,12	2.207,45	2.233,15									
8	1.907,45	1.933,38	1.958,86	1.984,96	2.011,06	2.037,18	2.063,22	2.089,76	2.115,61	2.141,81	2.168,10	2.194,35	2.220,27										
9	1.920,45	1.946,10	1.971,89	1.998,11	2.024,19	2.050,50	2.076,40	2.102,56	2.128,92	2.154,91	2.181,12	2.207,45											
10	1.933,38	1.958,86	1.984,96	2.011,06	2.037,18	2.063,22	2.089,76	2.115,61	2.141,81	2.168,10	2.194,35												
11	1.946,10	1.971,89	1.998,11	2.024,19	2.050,50	2.076,40	2.102,56	2.128,92	2.154,91	2.181,12													
12	1.958,86	1.984,96	2.011,06	2.037,18	2.063,22	2.089,76	2.115,61	2.141,81	2.168,10														
13	1.971,89	1.998,11	2.024,19	2.050,50	2.076,40	2.102,56	2.128,92	2.154,91															
14	1.984,96	2.011,06	2.037,18	2.063,22	2.089,76	2.115,61	2.141,81																
15	1.998,11	2.024,19	2.050,50	2.076,40	2.102,56	2.128,92																	
16	2.011,06	2.037,18	2.063,22	2.089,76	2.115,61																		
17	2.024,19	2.050,50	2.076,40	2.102,56																			
18	2.037,18	2.063,22	2.089,76																				
19	2.050,50	2.076,40																					
20	2.063,22																						

Dégressivité des mineurs d'âge

Degressiviteit van de minderjarigen

20 ans/jaar 1 804,98

19 ans/jaar 1 746,74

18 ans/jaar 1 688,16

17 ans/jaar 1 630,40

16 ans/jaar 1 595,42

CATEGORIE VII

Expérience Ervaring	Salairé à l'embauche Aanvangswedde	ANCIENNETE / ANCIENNETEIT																					
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22
0	2.600,70	2.646,75	2.693,15	2.739,32	2.785,48	2.831,82	2.877,85	2.924,03	2.970,28	3.016,40	3.062,20	3.107,47	3.152,81	3.198,19	3.243,23	3.288,63	3.333,76	3.379,17	3.424,47	3.469,55	3.514,90	3.560,08	3.605,45
1	2.623,83	2.669,97	2.716,19	2.762,44	2.808,75	2.854,86	2.900,93	2.947,23	2.993,29	3.039,47	3.084,86	3.130,24	3.175,58	3.220,72	3.265,89	3.311,10	3.356,38	3.401,82	3.447,01	3.492,27			
2	2.646,75	2.693,15	2.739,32	2.785,48	2.831,82	2.877,85	2.924,03	2.970,28	3.016,40	3.062,20	3.107,47	3.152,81	3.198,19	3.243,23	3.288,63	3.333,76	3.379,17	3.424,47	3.469,55				
3	2.669,97	2.716,19	2.762,44	2.808,75	2.854,86	2.900,93	2.947,23	2.993,29	3.039,47	3.084,86	3.130,24	3.175,58	3.220,72	3.265,89	3.311,10	3.356,38	3.401,82	3.447,01					
4	2.693,15	2.739,32	2.785,48	2.831,82	2.877,85	2.924,03	2.970,28	3.016,40	3.062,20	3.107,47	3.152,81	3.198,19	3.243,23	3.288,63	3.333,76	3.379,17	3.424,47						
5	2.716,19	2.762,44	2.808,75	2.854,86	2.900,93	2.947,23	2.993,29	3.039,47	3.084,86	3.130,24	3.175,58	3.220,72	3.265,89	3.311,10	3.356,38	3.401,82							
6	2.739,32	2.785,48	2.831,82	2.877,85	2.924,03	2.970,28	3.016,40	3.062,20	3.107,47	3.152,81	3.198,19	3.243,23	3.288,63	3.333,76	3.379,17								
7	2.762,44	2.808,75	2.854,86	2.900,93	2.947,23	2.993,29	3.039,47	3.084,86	3.130,24	3.175,58	3.220,72	3.265,89	3.311,10	3.356,38									
8	2.785,48	2.831,82	2.877,85	2.924,03	2.970,28	3.016,40	3.062,20	3.107,47	3.152,81	3.198,19	3.243,23	3.288,63	3.333,76										
9	2.808,75	2.854,86	2.900,93	2.947,23	2.993,29	3.039,47	3.084,86	3.130,24	3.175,58	3.220,72	3.265,89	3.311,10											
10	2.831,82	2.877,85	2.924,03	2.970,28	3.016,40	3.062,20	3.107,47	3.152,81	3.198,19	3.243,23	3.288,63												
11	2.854,86	2.900,93	2.947,23	2.993,29	3.039,47	3.084,86	3.130,24	3.175,58	3.220,72	3.265,89													
12	2.877,85	2.924,03	2.970,28	3.016,40	3.062,20	3.107,47	3.152,81	3.198,19	3.243,23														
13	2.900,93	2.947,23	2.993,29	3.039,47	3.084,86	3.130,24	3.175,58	3.220,72															
14	2.924,03	2.970,28	3.016,40	3.062,20	3.107,47	3.152,81	3.198,19																
15	2.947,23	2.993,29	3.039,47	3.084,86	3.130,24	3.175,58																	
16	2.970,28	3.016,40	3.062,20	3.107,47	3.152,81																		
17	2.993,29	3.039,47	3.084,86	3.130,24																			
18	3.016,40	3.062,20	3.107,47																				
19	3.039,47	3.084,86																					
20	3.062,20																						

Werklieden / Ouvriers

Expérience Ervaring	Salaire à l'embauche Aanvangswedde	ANCIENNETE / ANCIENNETEIT																			
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
CATEGORIE I	11,2257	11,2468	11,2755	11,3088	11,3466	11,3752	11,4024	11,4282	11,4523	11,4870	11,5293	11,5612	11,5868	11,6184	11,6472	11,6820	11,7079	11,7409	11,7711	11,8043	11,8376
CATEGORIE II	11,6472	11,6792	11,7152	11,7424	11,7726	11,8058	11,8422	11,8724	11,8993	11,9296	11,9584	11,9962	12,0236	12,0521	12,0838	12,1186	12,1519	12,1850	12,2079	12,2365	12,2593
CATEGORIE III	12,2032	12,2381	12,2863	12,3240	12,3575	12,4058	12,4389	12,4934	12,5324	12,5704	12,6218	12,6519	12,6988	12,7428	12,7896	12,8317	12,8725	12,9180	12,9645	13,0009	13,0403