

**PARITAIR COMITE VOOR HET
KAPPERSBEDRIJF EN DE
SCHOONHEIDSZORGEN**

**COMMISSION PARITAIRE DE LA
COIFFURE ET DES SOINS DE BEAUTE**

CAO van 18 november 2019

CCT du 18 novembre 2019

**CAO betreffende de uitvoering
van het protocolakkoord 2019-2020 van
28 oktober 2019 houdende de bepaling van de
lonen en de arbeidsvoorwaarden.**

**CCT relative à l'exécution
du protocole d'accord 2019-2020 du
28 octobre 2019 portant des mesures pour les
rémunérations et les conditions de travail.**

HOOFDSTUK I. – TOEPASSINGSGEBIED

CHAPITRE I^{er}. – CHAMP D'APPLICATION

Artikel 1.

Article 1^{er}.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers van de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor het kappersbedrijf en de Schoonheidszorgen ressorteren en op de werknemers die zij tewerkstellen.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de la Coiffure et des Soins de beauté et aux travailleurs qu'ils occupent.

Onder "werknemers" wordt verstaan, de arbeiders, arbeidsters en bedienden.

On entend par "travailleurs", les ouvriers, les ouvrières, les employés et les employées.

HOOFDSTUK II. – LOONSVERHOGING

CHAPITRE II. – AUGMENTATION SALARIALE

Artikel 2.

Article 2.

Overeenkomstig punt 1, 1ste gedachtestreepje van het protocolakkoord van 28 oktober 2019, wordt een verhoging van 0,0860€/uur of 14,14 €/maand toegepast vanaf 1 januari 2020 op de minimum en reële lonen voor voltijds tewerkgestelde werknemers.

Conformément au point 1, 1^{er} tiret du protocole d'accord du 28 octobre 2019, une augmentation de 0,0860 €/h ou 14,14 €/mois est appliquée sur les salaires minimums et réels pour les temps plein à partir du 1^{er} janvier 2020.

Voor deeltijds tewerkgestelde werknemers wordt deze verhoging toegepast naar rato van het aantal gepresteerde uren.

Pour les temps partiels, cette augmentation s'appliquera au prorata des heures prestées.

Indien de sectorale spilindex op 1 januari 2020 wordt overschreden, wordt de indexering berekend op het verhoogde loon zoals vermeld in alinea 1 van dit artikel.

Dans l'éventualité d'un dépassement de l'indice-pivot sectoriel au 1^{er} janvier 2020, l'indexation sera calculée sur la rémunération majorée mentionnée au 1^{er} alinéa de ce présent article.

HOOFDSTUK III. – EINDEJAARSREMIE**Artikel 3.**

Overeenkomstig punt 1, 2de gedachtestreefje van het protocolakkoord van 28 oktober 2019, wordt de eindejaarsremie met 0,5% verhoogd vanaf 2019. Deze verhoging wordt gefinancierd met de reserves van het FBZ ; er is dan ook geen bijkomende financiering van het FBZ vereist.

Vanaf de betaling van de eindejaarsremie 2019 wordt een percentage van 9,5 % toegepast op de bruto jaarlonen, waarvan 1,17% ten laste van het FBZ.

Dit artikel vervangt artikel 2 van de CAO van 30 september 2015 (n° 129870/CO/314 ; KB 01/04/2016 ; BS 03/05/2016).

Wat de toepassingsmodaliteiten betreft, blijven die gelden zoals bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst van 4 juni 2007 (nr. 83845/CO/314; KB van 19/03/2008 ; BS van 05/05/2008).

HOOFDSTUK IV.- ANCIENITEITSVERLOF**Artikel 4.**

Vanaf 2020 hebben de werknemers recht op anciënniteitsverlof zoals hierna bepaald:

- 1 verlofdag vanaf 3 jaar anciënniteit in de onderneming;
- 2 verlofdagen vanaf 8 jaar anciënniteit in de onderneming;
- 3 verlofdagen vanaf 13 jaar anciënniteit in de onderneming;
- 4 verlofdagen vanaf 18 jaar anciënniteit in de onderneming;
- 5 verlofdagen vanaf 23 jaar anciënniteit in de onderneming;
- Per schijf van 5 jaar anciënniteit in de onderneming wordt een bijkomende verlofdag toegevoegd.

Dit artikel vervangt artikel 4 van de CAO van 30 september 2015 (n° 129870/CO/314 ; KB 01/04/2016 ; BS 03/05/2016).

Wat de toepassingsmodaliteiten betreft, blijven die gelden zoals bepaald in de collectieve

CHAPITRE III.- PRIME DE FIN D'ANNEE**Article 3.**

Conformément au point 1, 2ème tiret du protocole d'accord du 28 octobre 2019, la prime de fin d'année sera augmentée de 0,5% à partir de 2019. Cette augmentation est financée par les réserves du FSE et ne nécessite pas de financement supplémentaire du FSE.

Dès le paiement de la prime de fin d'année 2019, un pourcentage de 9,5 % sera appliqué sur les rémunérations annuelles brutes, dont 1,17% est à charge du FSE.

Cet article remplace l'article 2 de la CCT du 30 septembre 2015 (n°129870/CO/314 ; AR 01/04/2016 ; MB 03/05/2016).

Les modalités d'application restent celles fixées dans la Convention Collective de Travail du 4 juin 2007 (n° 83845/CO/314 ; AR du 19/03/2008 ; MB du 05/05/2008).

CHAPITRE IV. – CONGE D'ANCIENNETE**Article 4.**

A partir de l'année 2020, les travailleurs bénéficieront d'un congé d'ancienneté suivant la grille ci-dessous :

- 1 jour de congé à partir de 3 ans d'ancienneté dans l'entreprise ;
- 2 jours de congé à partir de 8 ans d'ancienneté dans l'entreprise ;
- 3 jours de congé à partir de 13 ans d'ancienneté dans l'entreprise ;
- 4 jours de congé à partir de 18 ans d'ancienneté dans l'entreprise ;
- 5 jours de congé à partir de 23 ans d'ancienneté dans l'entreprise ;
- Pour les tranches de 5 ans d'ancienneté suivantes dans l'entreprise, un jour de congé supplémentaire sera ajouté.

Cet article remplace l'article 4 de la CCT du 30 septembre 2015 (n° 129870/CO/314 ; AR 01/04/2016 ; MB 03/05/2016).

Les modalités d'application restent celles fixées dans la Convention Collective de Travail du 3 décembre 2009

arbeidsovereenkomst van 3 december 2009 (nr. 97028/CO/314 ; KB van 10/09/2010 ; BS van 11/10/2010).

(n° 97028/CO/314 ; AR du 10/09/2010 ; MB du 11/10/2010).

HOOFDSTUK V.- INWERKINGTREDING EN GELDIGHEIDSDUUR

CHAPITRE V. – ENTREE EN VIGUEUR ET DUREE DE VALIDITE

Artikel 5.

Article 5.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde duur en heeft uitwerking vanaf 18 november 2019.

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée et elle produit ses effets à partir du 18 novembre 2019.

HOOFDSTUK VI.- OPZEGGING

CHAPITRE VI. –DENONCIATION

Artikel 6.

Article 6.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst kan worden opgezegd door elk van de partijen mits vooropzeg van zes maanden, betekend bij aangetekend schrijven, gericht tot de voorzitter van het paritair comité voor het kappersbedrijf en de schoonheidszorgen (PC 314)

La présente convention collective de travail peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de six mois, notifié par courrier recommandé à la poste, adressé au président de la commission paritaire de la coiffure et des soins de beauté (CP 314).