

**PARITAIR COMITE VOOR HET
KAPPERSBEDRIJF EN DE
SCHOONHEIDSZORGEN**

**COMMISSION PARITAIRE DE LA
COIFFURE ET DES SOINS DE BEAUTE**

CAO van 19 mei 2022

CCT du 19 mai 2022

**CAO betreffende de uitvoering van het
protocolakkoord 2021-2022 van 19 mei 2022
houdende de bepaling van de lonen en de
arbeidsvoorwaarden.**

**CCT relative à l'exécution
du protocole d'accord 2021-2022 du
19 mai 2022 portant des mesures pour les
rémunérations et les conditions de travail.**

HOOFDSTUK I. – TOEPASSINGSGEBIED

CHAPITRE I^{er}. – CHAMP D'APPLICATION

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers van de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor het kappersbedrijf en de Schoonheidszorgen ressorteren en op de werknemers die zij tewerkstellen.

Onder "werknemers" wordt verstaan, de arbeiders, arbeidsters en bedienden.

Article 1^{er}.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de la Coiffure et des Soins de beauté et aux travailleurs qu'ils occupent.

On entend par "travailleurs", les ouvriers, les ouvrières, les employés et les employées.

HOOFDSTUK II. – KOOPKRACHT**Artikel 2.**

§1 Overeenkomstig punt 1, 1^{ste} gedachtestreepje van het protocolakkoord van 19 mei 2022 wordt een verhoging van 0,2% toegepast vanaf 1 mei 2022 op de minimum- en reële lonen voor voltijds tewerkgestelde werknemers. De bedragen die van toepassing zijn op 1 mei 2022 worden aangehecht aan onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst.

Voor deeltijds tewerkgestelde werknemers wordt deze verhoging toegepast naar rato van het aantal gepresteerde uren.

Gelet op het feit dat de sectorale spilindex op 1 mei 2022 wordt overschreden, wordt de indexering berekend op het verhoogde loon zoals vermeld in het eerste lid van dit artikel.

§2 Overeenkomstig punt 1, 2^{de} gedachtestreepje van het protocolakkoord van 19 mei 2022 zal een verhoging van 0,2% worden toegepast op de minimum- en reële lonen voor de voltijdse werknemers bij de volgende indexering, en uiterlijk op 1 december 2022.

Voor de deeltijdse werknemers zal deze verhoging worden toegepast naar rato van de gepresteerde uren.

In het geval van een overschrijding van de sectorale spilindex, zal de indexering worden berekend op het verhoogde loon vermeld in §2, eerste lid van dit artikel.

§3 De sociale partners van de sector zullen aan het Fonds de opdracht geven om, tegen eind 2022, de nuttige contacten te nemen met het oog op de administratieve voorbereiding voor de invoering van een sectoraal aanvullend pensioen (2^{de} pijler).

§4 Overeenkomstig punt 1, 4^{de} gedachtestreepje van het protocolakkoord van 19 mei 2022 verbinden de werkgevers zich ertoe om, tegen eind september 2022, een voorstel te bezorgen aan de voorzitter van PC 314.00, wat betreft de loonschalen voor administratieve bedienden teneinde een collectieve arbeidsovereenkomst af te werken in de loop van de maand oktober.

CHAPITRE II. – POUVOIR D'ACHAT**Article 2.**

§1^{er} Conformément au point 1, 1^{er} tiret du protocole d'accord du 19 mai 2022, une augmentation de 0,2% est appliquée sur les salaires minimums et réels pour les temps pleins à partir du 1^{er} mai 2022. Les montants d'application au 1^{er} mai 2022 sont annexés à la présente convention collective de travail.

Pour les temps partiels, cette augmentation s'appliquera au prorata des heures prestées.

Vu le dépassement de l'indice-pivot sectoriel au 1^{er} mai 2022, l'indexation sera calculée sur la rémunération majorée mentionnée au 1^{er} alinéa de ce présent article.

§2 Conformément au point 1, 2^{ème} tiret du protocole d'accord du 19 mai 2022, une augmentation de 0,2% sera appliquée sur les salaires minimums et réels pour les temps pleins lors de la prochaine indexation, et au plus tard au 1^{er} décembre 2022.

Pour les temps partiels, cette augmentation s'appliquera au prorata des heures prestées.

Dans le cas d'un dépassement de l'indice-pivot sectoriel, l'indexation sera calculée sur la rémunération majorée mentionnée au §2, alinéa 1^{er} du présent article.

§3 Les partenaires sociaux du secteur chargeront le Fonds de prendre, pour la fin 2022, les contacts utiles en vue de la préparation administrative pour la mise en place d'une pension complémentaire sectorielle (2^{ème} pilier).

§4 Conformément au point 1, 4^{ème} tiret du protocole d'accord du 19 mai 2022, les employeurs s'engagent à transmettre, pour la fin septembre 2022, une proposition, à la Présidente de la CP 314.00, en ce qui concerne les barèmes employés administratifs afin de finaliser une convention collective de travail dans le courant du mois d'octobre.

HOOFDSTUK III.- FONDS VOOR BESTANDSZEKERHEID ARTIKEL 3.

De vertegenwoordigers van de werkgevers verbinden zich ertoe om de huidige verbintenissen die werden aangegaan in het Fonds voor Bestaanszekerheid op basis van de structurele financiering te waarborgen teneinde een gezonde financiële situatie te waarborgen en dit tot 31 december 2022.

De sociale partners verbinden zich er eveneens toe om een noodzakelijk percentage voor te behouden van de beschikbare middelen van het Fonds voor Bestaanszekerheid voor de structurele uitgaven van het Fonds die niet sectoraal overeengekomen zijn.

CHAPITRE III.- FONDS DE SECURITE D'EXISTENCE Article 3.

Les représentants patronaux s'engagent à garantir les engagements actuels pris au sein du Fonds de sécurité d'existence sur base du financement structurel afin de garantir une situation financière saine et ce jusqu'au 31 décembre 2022.

Les partenaires sociaux s'engagent également à réserver un pourcentage nécessaire sur les moyens disponibles du Fonds de sécurité d'existence pour les dépenses structurelles du Fonds qui ne sont pas convenues sectoriellement.

HOOFDSTUK IV. – REGISTRATIE VAN DE ARBEIDSTIJD

Artikel 4.

Op verzoek van de werknemer verbindt de werkgever zich ertoe om maandelijks een overzicht te verstrekken van het detail van de dagelijkse prestaties.

CHAPITRE IV.- ENREGISTREMENT DU TEMPS DE TRAVAIL

Article 4.

A la demande du travailleur, l'employeur est tenu de fournir un relevé du détail des prestations journalières sur base mensuelle.

HOOFDSTUK V.- SECTORALE RISICOANALYSE

Artikel 5.

De sector verbindt zich ertoe om een diepgaande risicoanalyse te laten uitvoeren voor de 3 subsectoren (per functie) - door middel van een financiering van het Fonds voor Bestaanszekerheid.

Deze risicoanalyse zal een verduidelijking kunnen geven over de veralgemening en uitbreiding van de bestaande prestaties (bvb. dermatologie) tot de drie subsectoren, met inbegrip van andere prestaties (bvb. kine,..)

Bij de risicoanalyse zal bijzondere aandacht worden besteed aan de situatie van zwangere vrouwen.

CHAPITRE V. – ANALYSE DES RISQUES SECTORIELLE

Article 5.

Le secteur s'engage à faire réaliser une analyse de risques approfondie pour les 3 sous-secteurs (fonction par fonction) – au travers d'un financement du Fonds de Sécurité d'Existence.

Cette analyse de risques pourra donner un éclairage sur la généralisation et extension des prestations existantes (p.e. dermatologie) aux trois sous-secteurs, en ce compris d'autres prestations (p.e. kiné,..)

L'analyse des risques portera une attention particulière quant à la situation des femmes enceintes.

HOOFDSTUK VI.- VAKBONDSAFVAARDIGING

Artikel 6.

De sociale partners van de sector zullen in 2022 evalueren of en hoe de vakbondsvertegenwoordiging moet worden geoptimaliseerd.

HOOFDSTUK VII.- INWERKINGTREDING EN GELDIGHEIDSDUUR

Artikel 7.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde duur en heeft uitwerking vanaf 1 mei 2022.

HOOFDSTUK VIII.- OPZEGGING

Artikel 8.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst kan worden opgezegd door elk van de partijen mits een opzegging van zes maanden, betekend bij aangetekend schrijven, wordt gericht tot de voorzitter van het paritair comité voor het kappersbedrijf en de schoonheidszorgen (PC 314).

CHAPITRE VI.- DELEGATION SYNDICALE

Article 6.

Les partenaires sociaux du secteur évalueront, en 2022, si et comment la représentation syndicale doit être optimisée.

CHAPITRE VII. – ENTREE EN VIGUEUR ET DUREE DE VALIDITE

Article 7.

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée et elle produit ses effets à partir du 1^{er} mai 2022

CHAPITRE VIII. –DENONCIATION

Article 8.

La présente convention collective de travail peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de six mois, notifié par courrier recommandé à la poste, adressé au président de la commission paritaire de la coiffure et des soins de beauté (CP 314).

Bijlage
PC 314.00 – Conventionele verhoging en indexering van de lonen
op 1 mei 2022

Lonen in de kapsalons

	Bedragen op 01/05/2022
Cat. 1 – Ingroeibaan	11,2020 €/u
Cat. 2 – Met diploma of 6 maand anciënniteit in de sector	14,2206 €/u
Cat. 3 – Autonoom of meer dan 5 jaar anciënniteit in de sector	15,9463 €/u
Cat. 4 – Operationeel leidinggevende functie	17,6168 €/u
Cat. 5 – Functioneel leidinggevende functie	3.084,87 €/m
Met 10 jaar anciënniteit in de functie (+ 10 %)	3.393,36 €/m
Met 20 jaar anciënniteit in de functie (+ 20 %)	3.701,85 €/m

Lonen in de schoonheidscentra

	Bedragen op 01/05/2022
Cat. 1 – Ingroeibaan	2.055,75 €/m
Cat. 2 – Met diploma of 6 maand anciënniteit in de sector	2.182,80 €/m
Cat. 3 – Na 2 jaar anciënniteit in de sector	2.285,13 €/m
Na 5 jaar (+5 %)	2.399,39 €/m
Na 10 jaar (+10 %)	2.513,64 €/m
Na 15 jaar (+15 %)	2.627,90 €/m
Na 20 jaar (+20 %)	2.742,16 €/m
Cat. 4 – Operationeel leidinggevende functie	2.592,02 €/m
Na 10 jaar sectorale anciënniteit	2.851,22 €/m
Cat. 5 – Functioneel leidinggevende functie	2.796,68 €/m
Met 10 jaar anciënniteit in de functie (+ 10 %)	3.076,35 €/m
Met 20 jaar anciënniteit in de functie (+ 20 %)	3.356,02 €/m

Minimumlonen van administratief bedienden

	Bedragen op 01/05/2022
Cat. 1 – Ingroeibaan	1.843,77 €/m
Cat. 2 – Taken uitgevoerd onder toezicht	1.957,60 €/m
Cat. 3 – Taken uitgevoerd zonder toezicht	
Na 2 jaar	2.049,32 €/m
Na 5 jaar	2.140,98 €/m
Na 10 jaar	2.324,35 €/m
Cat. 4 – Operationeel leidinggevende functie	2.324,35 €/m
Cat. 5 – Functioneel leidinggevende functie	2.507,72 €/m
Met 10 jaar anciënniteit in de functie (+ 10 %)	2.758,49 €/m
Met 20 jaar anciënniteit in de functie (+ 20 %)	3.009,26 €/m

Lonen in de fitnesscentra

Categorieën	Omschrijving	Bedragen op 01/05/2022	+ 5 jaar	+ 10 jaar	+ 20 jaar
			+5%	+10%	+20%
Cat. 1	Fitness initiator of groepsfitness initiator (zonder diploma of - 6 maand)	1864,69 €/m			
Cat. 2	Fitness initiator of groepsfitness initiator (met diploma of + 6 maand)	1978,43 €/m	2077,35 €/m	2176,27 €/m	2374,12 €/m
Cat. 3	Autonoom fitness instructor of groepsfitness instructor	2284,44 €/m		2512,88 €/m	2741,33 €/m
Cat. 4	Personal trainer	2388,74 €/m		2627,61 €/m	2866,49 €/m
Cat. 5	Gespecialiseerde personal trainer en instructor	2905,04 €/m		3195,54 €/m	3486,05 €/m
Cat. 6	Operationeel leidinggevende	2591,33 €/m		2850,46 €/m	3109,60 €/m
Cat. 7	Functioneel leidinggevende	2796,68 €/m		3076,35 €/m	3356,02 €/m

Vergoeding voor het niet ter beschikking stellen van werkmateriaal in de kapsalons

De jaarlijkse forfaitaire terugbetaling wordt op 1 mei 2022 verhoogd tot € 478,0370 netto (kosten eigen aan de werkgever).

Annexe

CP 314.00 - Augmentation conventionnelle et indexation des salaires au 1^{er} mai 2022

Les salaires dans les salons de coiffure

	Montants au 01/05/2022
Cat. 1 – Emploi-tremplin	11,2020 €/h
Cat. 2 – Diplôme ou 6 mois d'ancienneté dans le secteur	14,2206 €/h
Cat. 3 – Autonome ou plus de 5 ans d'ancienneté dans le secteur	15,9463 €/h
Cat. 4 – Fonction de direction opérationnelle	17,6168 €/h
Cat. 5 – Fonction de direction fonctionnelle	3.084,87 €/m
Avec 10 ans d'ancienneté dans la fonction (+10%)	3.393,36 €/m
Avec 20 ans d'ancienneté dans la fonction (+20%)	3.701,85 €/m

Les salaires dans les centres d'esthétique et de soins de beauté

	Montants au 01/05/2022
Cat. 1 – Emploi-tremplin	2.055,75 €/m
Cat. 2 – Diplôme ou 6 mois d'ancienneté dans le secteur	2.182,80 €/m
Cat. 3 – Après 2 ans d'ancienneté sectorielle	2.285,13 €/m
Après 5 ans (+5 %)	2.399,39 €/m
Après 10 ans (+10 %)	2.513,64 €/m
Après 15 ans (+15 %)	2.627,90 €/m
Après 20 ans (+20 %)	2.742,16 €/m
Cat. 4 – Fonction de direction opérationnelle	2.592,02 €/m
Après 10 ans d'ancienneté sectorielle	2.851,22 €/m
Cat. 5 – Fonction de direction fonctionnelle	2.796,68 €/m
Avec 10 ans d'ancienneté dans la fonction (+10%)	3.076,35 €/m
Avec 20 ans d'ancienneté dans la fonction (+20%)	3.356,02 €/m

Salaires minimum des employés administratifs

	Montants au 01/05/2022
Cat. 1 – Emploi-tremplin	1.843,77 €/m
Cat. 2 –Tâches exercées sous surveillance	1.957,60 €/m
Cat. 3 – Tâches exercées sans surveillance – Exécution autonome Après 2 ans Après 5 ans Après 10 ans	2.049,32 €/m 2.140,98 €/m 2.324,35 €/m
Cat. 4 – Fonction de direction opérationnelle	2.324,35 €/m
Cat. 5 – Fonction de direction fonctionnelle Avec 10 ans d’ancienneté dans la fonction (+10%) Avec 20 ans d’ancienneté dans la fonction (+20%)	2.507,72 €/m 2.758,49 €/m 3.009,26 €/m

Les salaires dans les centres de fitness

			+ 5 ans	+ 10 ans	+ 20 ans
Catégories	Description.	Montants au 01/05/2022	+5%	+10%	+20%
Cat. 1	Initiateur fitness ou initiateur fitness de groupe (sans diplôme ou – 6 mois)	1864,69 €/m			
Cat. 2	Initiateur fitness ou initiateur fitness de groupe (avec diplôme ou + 6 mois)	1978,43 €/m	2077,35 €/m	2176,27 €/m	2374,12 €/m
Cat. 3	Instructeur fitness ou instructeur fitness de groupe	2284,44 €/m		2512,88 €/m	2741,33 €/m
Cat. 4	Personal trainer	2388,74 €/m		2627,61 €/m	2866,49 €/m
Cat. 5	Personal trainer spécialisé et instructeur spécialisé	2905,04 €/m		3195,54 €/m	3486,05 €/m
Cat. 6	Dirigeant opérationnel	2591,33 €/m		2850,46 €/m	3109,60 €/m
Cat. 7	Dirigeant fonctionnel	2796,68 €/m		3076,35 €/m	3356,02 €/m

Indemnité en cas de non fourniture du matériel chez les coiffeurs
de travail

Le remboursement forfaitaire annuel se monte à € 478,0370 net (frais propres à l'employeur) au 1^{er} mai 2022.