

**Paritair subcomité voor het technisch onderhoud, bijstand en opleiding in de luchtvaartsector 315.01****La sous-commission paritaire pour la maintenance technique, l'assistance et la formation dans le secteur de l'aviation 315.01**

**Collectieve arbeidsovereenkomst afgesloten op datum van 8 juli 2019 inzake uitvoering van het sectoraal akkoord 2019-2020, luik koopkracht.**

**Convention collective de travail conclue à la date du 8 juillet 2019 concernant exécution de l'accord sectoriel 2019-2020, volet pouvoir d'achat.**

*Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten ter uitvoering van het sectoraal akkoord 2019-2020.*

*Cette convention collective de travail est conclue en application de l'accord sectoriel 2019-2020.*

**Artikel 1. Toepassingsgebied****Article 1. Champ d'application**

- Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers die ressorteren onder het Paritair subcomité voor het technisch onderhoud, bijstand en opleiding in de luchtvaartsector met uitsluiting van het leidinggevend personeel en het kaderpersoneel zoals gedefinieerd door de wetgeving inzake sociale verkiezingen en de vertrouwenspersonen zoals bedoeld door artikel 3§3, 1° van de arbeidswet van 16 maart 1971.

La présente convention collective de travail s'applique à tous les employeurs et travailleurs des organisations ressortissant à la sous-commission paritaire pour la maintenance technique, l'assistance et la formation dans le secteur de l'aviation, à l'exclusion du personnel de direction et de cadre tels que définis dans la législation relative aux élections sociales et les personnes de confiance telle que définie par l'article 3§3, 1° de la loi du 16 mars 1971 sur le travail.

Onder werknemers wordt verstaan; de mannelijke en vrouwelijke werknemers.

Par travailleurs, on entend les travailleurs masculins et féminins.

Evenwel, in geval van volgende nieuwe sectoronderhandelingen, zullen op dat moment actieve besprekingen gevoerd worden om na te gaan in welke mate koopkrachtverhoging ook voor het kaderpersoneel zoals gedefinieerd door de wetgeving op de sociale verkiezingen kan toegepast worden.

Toutefois, dans le cas de négociations sectorielles ultérieures, des discussions actives auront lieu à ce moment-là pour déterminer dans quelle mesure l'augmentation du pouvoir d'achat peut également être appliquée aux cadres, tels que définis par la législation relative aux élections sociales.

## Artikel 2. Koopkracht – ondernemingsenveloppe

**§1** Met ingang van 01 07 2019 dienen de ondernemingen een overdraagbaar budget van 1,1 % van de loonmassa te besteden.

Over de alternatieve besteding van deze loonmassa kan op ondernemingsvlak onderhandeld worden.

**§2** Onder loonmassa worden begrepen de effectieve bruto lonen (met inbegrip van de eindejaarspremies, de ploegenpremies, het overloon, enz.) en bijhorende sociale lasten (Sociale Zekerheidsbijdragen werkgever en andere sociale lasten) met uitsluiting van het leidinggevend personeel en het kaderpersoneel zoals gedefinieerd door de wetgeving inzake sociale verkiezingen, en de vertrouwenspersonen zoals bedoeld door artikel 3§3, 1° van de arbeidswet van 16 maart 1971.

**§3** De procedure voor de ondernemingsonderhandelingen over de besteding van het overdraagbaar budget verloopt in 2 stappen:

a) Voorafgaandelijk moeten op ondernemingsvlak zowel de werkgever als alle in de vakbondsafvaardiging van de in de onderneming vertegenwoordigde vakbonden akkoord zijn om onderhandelingen te voeren over de besteding van het overdraagbaar budget van de enveloppe.

b) Indien besloten wordt tot ondernemingsoverleg over de besteding van het overdraagbaar budget van de enveloppe, moet dit overleg ten laatste op 30 09-2019, tenzij partijen op ondernemingsvlak verlengen, leiden tot een collectieve arbeidsovereenkomst.

**§4** Terugvalpositie :

Indien tegen 30 09 2019 (of afwijkend verlengde datum) het ondernemingsoverleg niet resulteert in een collectieve arbeidsovereenkomst, worden vanaf 01 07 2019 de reële lonen van de werknemers verhoogd met 1,1 %, met uitzondering van de forfaitaire premies.

## Article 2. Pouvoir d'achat – enveloppe d'entreprise

**§1** Au 01 07 2019, les entreprises doivent affecter un budget récurrent de 1,1% de la masse salariale.

L'affectation alternative de cette enveloppe peut être négociée au niveau de l'entreprise.

**§2** Par masse salariale, on entend les salaires effectifs bruts (y compris les primes de fin d'année, les primes d'équipe, le sursalaire, etc.) ainsi que les charges sociales y afférentes (cotisations patronales de Sécurité Sociale de l'employeur et autres charges sociales) à l'exclusion du personnel de direction et de cadre tels que définis par la loi relative aux élections sociales, et de la personne de confiance telle que définie par l'article 3§3, 1° de la loi du 16 mars 1971 sur le travail.

**§3** La procédure de négociation au niveau de l'entreprise concernant l'affectation du budget récurrent s'effectue en 2 étapes:

a) Préalablement, tant l'employeur que toutes les organisations syndicales représentées au sein de la délégation syndicale de l'entreprise doivent être d'accord de négocier l'affectation du budget récurrent de l'enveloppe.

b) S'il est décidé de procéder à une concertation en entreprise sur l'affectation du budget récurrent de l'enveloppe, cette concertation doit déboucher, au plus tard le 30 09 2019, sauf prolongation par les parties au niveau de l'entreprise, sur une convention collective de travail.

**§4** Position de repli :

Si au plus tard le 30 09 2019 ( ou une date prolongée) la concertation en entreprise n'a pas débouché sur la conclusion d'une convention collective de travail, tous les salaires effectifs des travailleurs seront augmentés de 1,1% à partir du 01 07 2019, à l'exception des primes forfaitaires.

**Artikel 3. Jaarlijkse koopkrachtpremie**

De recurrente jaarlijkse koopkrachtpremie, wordt verhoogd met 1,1% op 01 07 2019.

**Artikel 4. Sectorale minimumlonen en baremieke lonen**

§1. De sectorale minimumlonen, ingevoerd door de CAO van 15 10 2015 (registratienummer 130.299/CO/315.01) evenals de baremieke lonen, worden verhoogd met 1,1% op 01 07 2019.

**§2. Groeipad**

- Engagement om in de volgende sectorale akkoorden tot 2026 het nationaal minimumloon te verhogen met de indexering en de beschikbare loonmarge.
- Bij de definitieve uitwerking of inwerkingtreding van dit engagement dient rekening gehouden te worden met de uitkomst van interprofessionele besprekingen over het minimumloon en waar nodig af te stemmen op de resultaten van dit overleg.

**Artikel 5. Sociale vrede**

De sociale vrede gedurende de periode 2019-2020 is verzekerd voor alle punten opgenomen in deze collectieve arbeidsovereenkomst.

**Artikel 6. Duur**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2019. Zij is gesloten voor onbepaalde tijd en kan door elk van de partijen opgezegd worden met betekening van een opzeggingstermijn van drie maanden, gericht bij een ter post aangetekend schrijven aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité.

**Article 3. La prime annuelle de pouvoir d'achat**

La prime annuelle récurrente sera augmenté de 1,1% au 01 07 2019.

**Article 4. Les salaires minimums sectoriels et les salaires barémiques**

§1. Les salaires minimums sectoriels, introduits par la CCT du 15 10 2015 (numéro d'enregistrement 130.299/CO/315.01) ainsi que les salaires barémiques seront augmentés de 1,1% au 01 07 2019.

**§2. Trajectoire de croissance**

- Engagement d'augmenter le salaire minimum national par indexation et la marge salariale disponible dans les prochains accords sectoriels d'ici 2026
- La finalisation ou l'entrée en vigueur de cet engagement devrait tenir compte des résultats des discussions interprofessionnelles sur le salaire minimum et, le cas échéant, être adaptée aux résultats de ces discussions.

**Article 5. Paix sociale**

La paix sociale pendant la période 2019-2020 est assurée pour tous les points repris dans la présente convention collective de travail.

**Article 6. Durée**

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1 janvier 2019. Elle est conclue pour une durée indéterminée et peut être dénoncée par chacune des parties moyennant la signification d'un préavis de 3 mois, notifié par un courrier recommandé adressé au Président de la sous-commission paritaire.

Wanneer deze collectieve arbeidsovereenkomst ophoudt uitwerking te hebben, komt er automatisch een einde aan de door deze collectieve arbeidsovereenkomst ingevoerde stilzwijgende wijziging van de individuele arbeidsovereenkomst.

Lorsque la convention collective de travail prend fin, les modifications qu'elle avait implicitement intégrées dans le contrat individuel de travail cessent de plein droit de produire leurs effets.