



ERRATUM

Sous-comission paritaire pour la maintenance technique, l'assistance et la formation dans le secteur de l'aviation

**CCT n° 169198/CO/315.01
du 16/11/2021**

Correction du texte néerlandais :

- L'article 1^{er}, § 1 doit être modifié comme suit :
“...op alle de werkgevers en werknemers **van de ondernemingen** die ressorterent...”.

Correction du texte français :

- L'article 2, § 4 doit être modifié comme suit :
« (ou une date **dérogatoire** prolongée) ».

- l'article 8, 2^{ème} alinéa doit être modifié comme suit : « Par contre, les articles 1, 5, 6 **et** 7 sont conclus pour la période du 1^{er} janvier **2021** au 31 décembre 2022. ».

Décision du

23-05-2022

ERRATUM

Paritair Subcomité voor het technisch onderhoud, bijstand en opleiding in de luchtvaartsector

**CAO nr. 169198/CO/315.01
van 16/11/2021**

Verbetering van de Nederlandstalige tekst :

- Artikel 1, § 1 moet als volgt verbeterd worden : “...op alle de werkgevers en werknemers **van de ondernemingen** die ressorteren...”.

Verbetering van de Franstalige tekst

- Artikel 2, § 4 moet als volgt verbeterd worden : “(ou une date **dérogatoire** prolongée)”.

- Artikel 8, 2de lid moet als volgt verbeterd worden : “Par contre, les articles 1, 5, 6 **et** 7 sont conclus pour la période du 1^{er} janvier **2021** au 31 décembre 2022.”.

Beslissing van

PSC 315.01

16.11.2021

Paritair subcomité voor het technisch onderhoud, bijstand en opleiding in de luchtvaartsector 315.01

Collectieve arbeidsovereenkomst afgesloten op datum van 16 november 2021 inzake uitvoering van het sectoraal akkoord 2021-2022, luik koopkracht.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten ter uitvoering van het sectoraal akkoord 2021-2022.

Artikel 1. Toepassingsgebied

§1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers die ressorteren onder het Paritair subcomité voor het technisch onderhoud, bijstand en opleiding in de luchtvaartsector met uitsluiting van het leidinggevend personeel en het kaderpersoneel zoals gedefinieerd door de wetgeving inzake sociale verkiezingen en de vertrouwenspersonen zoals bedoeld door het KB van 10 februari 1965.
† van de ondernemingen

Onder "werknemers" wordt verstaan; de mannelijke en vrouwelijke werknemers.

§2. In ondernemingen met een vakbondsafvaardiging kan in paritair overleg het toepassingsgebied uitgebreid worden tot voormeld leidinggevend personeel en kaderpersoneel en dit volgens de volgende procedure in 2 stappen:

1. Zowel de werkgever als alle in de vakbondsafvaardiging vertegenwoordigde vakbonden moeten akkoord gaan om een besprekking aan te gaan met betrekking tot een eventuele uitbreiding van het hogervermelde toepassingsgebied.
2. Als en slechts als zij hierover akkoord gaan, moeten zij vervolgens akkoord gaan over de omschrijving van het toepassingsgebied van de sectorale koopkrachtbepalingen.

Sous-commission paritaire pour la maintenance technique, l'assistance et la formation dans le secteur de l'aviation 315.01

Convention collective de travail conclue à la date du 16 novembre 2021 concernant l'exécution de l'accord sectoriel 2021-2022, volet pouvoir d'achat.

Cette convention collective de travail est conclue en application de l'accord sectoriel 2021-2022.

Article 1. Champ d'application

§1. La présente convention collective de travail s'applique à tous les employeurs et travailleurs des organisations ressortissant à la sous-commission paritaire pour la maintenance technique, l'assistance et la formation dans le secteur de l'aviation, à l'exclusion du personnel de direction et des cadre tels que définis dans la législation relative aux élections sociales et les personnes de confiance telle que définie par l'AR du 10 février 1965.

Par « travailleurs », on entend les travailleurs masculins et féminins.

§2. Dans les entreprises disposant d'une délégation syndicale, le champ d'application peut être étendu en concertation paritaire aux personnel de direction et cadre mentionnés ci-dessus selon la procédure suivante en 2 étapes:

1. Tant l'employeur que toutes les organisations syndicales représentées au sein de la délégation syndicale doivent convenir d'engager une discussion en vue d'une éventuelle extension du champ d'application susmentionné.
2. Si et seulement s'ils sont d'accord, ils doivent alors s'entendre sur la définition du champ d'application des dispositions sectorielles à propos du pouvoir d'achat.

§3. In ondernemingen zonder vakbondsafvaardiging is het toepassingsgebied conform de overeenkomsten of gebruiken die bestaan op het vlak van de ondernemingen.

§4. Deze procedure en beslissing dient gevuld en genomen te worden vóór 15 december 2021 of de overeengekomen latere datum.

Artikel 2. Koopkracht –verhoging van de reële lonen

§1. Met ingang van 01 10 2021 dienen de ondernemingen een budget van 0,4% van de loonmassa te besteden.
Over de alternatieve besteding van deze loonmassa kan op ondernemingsvlak onderhandeld worden.

§2. Onder loonmassa worden begrepen de effectieve bruto lonen (met inbegrip van de eindejaarspremies, de ploegenpremies, het overloon, enz.) en bijhorende sociale lasten (Sociale Zekerheidsbijdragen werkgever en andere sociale lasten) met uitsluiting van het leidinggevend personeel en het kaderpersoneel zoals gedefinieerd door de wetgeving inzake sociale verkiezingen, en de vertrouwenspersonen zoals bedoeld door artikel 3§3, 1° van de arbeidswet van 16 maart 1971.

§3. De procedure voor de ondernemingsonderhandelingen over de besteding van het budget verloopt in 2 stappen:
a) Voorafgaandelijk moeten op ondernemingsvlak zowel de werkgever als alle in de vakbondsafvaardiging van de in de onderneming vertegenwoordigde vakbonden akkoord zijn om onderhandelingen te voeren over de besteding van het budget van de enveloppe.
b) Indien besloten wordt tot ondernemingsoverleg over de besteding van het budget van de enveloppe, moet dit overleg ten laatste op 15 12 2021, tenzij partijen op ondernemingsvlak verlengen, leiden tot een collectieve arbeidsovereenkomst.

§3. Dans les entreprises sans délégation syndicale, le champ d'application est conforme aux accords ou pratiques existants au niveau de l'entreprise.

§4. Cette procédure et cette décision doivent être suivies et prises avant le 15 décembre 2021 ou la date ultérieure convenue

Article 2. Pouvoir d'achat – augmentation des salaires réels

§1. Au 01 10 2021, les entreprises doivent affecter un budget de 0,4% de la masse salariale. L'affectation alternative de cette enveloppe peut être négociée au niveau de l'entreprise.

§2. Par masse salariale, on entend les salaires effectifs bruts (y compris les primes de fin d'année, les primes d'équipe, le sursalaire, etc.) ainsi que les charges sociales y afférentes (cotisations patronales de Sécurité Sociale de l'employeur et autres charges sociales) à l'exclusion du personnel de direction et de cadre tels que définis par la loi relative aux élections sociales, et de la personne de confiance telle que définie par l'article 3§3, 1° de la loi du 16 mars 1971 sur le travail.

§3. La procédure de négociation au niveau de l'entreprise concernant l'affectation du budget s'effectue en 2 étapes:

- a) Préalablement, tant l'employeur que toutes les organisations syndicales représentées au sein de la délégation syndicale de l'entreprise doivent être d'accord de négocier l'affectation du budget de l'enveloppe.
- b) S'il est décidé de procéder à une concertation en entreprise sur l'affectation du budget de l'enveloppe, cette concertation doit déboucher, au plus tard le 15 12 2021, sauf prolongation par les parties au niveau de l'entreprise, sur une convention collective de travail.

§4. Terugvalpositie :

Indien tegen 15 12 2021 (of afwijkend verlengde datum) het ondernemingsoverleg niet resulteert in de sluiting van een collectieve arbeidsovereenkomst, worden vanaf 01 10 2021 de reële lonen van de werknemers verhoogd met 0,4%, met uitzondering van de forfaitaire premies.

§4. Position de repli :

Si au plus tard le 15 12 2021 (ou une date *dérogatoire* prolongée) la concertation en entreprise n'a pas débouché sur la conclusion d'une convention collective de travail, tous les salaires réels des travailleurs seront augmentés de 0,4% à partir du 01 10 2021, à l'exception des primes forfaitaires.

Artikel 3. Jaarlijkse koopkrachtpremie

De jaarlijkse koopkrachtpremie, wordt verhoogd met 0,4% op 01 10 2021.

Article 3. La prime annuelle de pouvoir d'achat

La prime annuelle sera augmenté de 0,4% au 01 10 2021.

Artikel 4. Sectorale minimumlonen

De sectorale minimumlonen, ingevoerd door de CAO van 15 10 2015 (registratienummer 130.299/CO/315.01) worden verhoogd met 0,4% op 01 10 2021.

Article 4. Les salaires minimums sectoriels

Les salaires minimums sectoriels, introduits par la CCT du 15 10 2015 (numéro d'enregistrement 130.299/CO/315.01) seront augmentés de 0,4% au 01 10 2021.

Artikel 5. Niet-recurrente retroactieve premie

§1. Ten uitzonderlijke titel zal er aan de werknemers een bruto retroactieve premie betaald worden op basis van de volgende berekening en onder de volgende voorwaarden:

- Basismaandloon januari 2021 x 8,92 x 0,4% + basismaandloon september 2021 x 0,4%
- Voor die werknemers in dienst op 1 januari 2021 en op 30 september 2021
- Mits minimum 60 dagen effectieve tewerkstelling waarbij de dagen tijdelijke werkloosheid overmacht-corona worden gelijkgesteld
- Pro rata voor deeltijdse werknemers
- Betaling in de maand januari 2022

Article 5. Prime rétroactive non-récurrente

§1. A titre exceptionnel une prime rétroactive brute sera versée aux travailleurs basée sur le calcul suivant et sous réserve des conditions suivantes :

- Salaire mensuel de base janvier 2021 x 8,92 x 0,4% + salaire mensuel de base septembre 2021 x 0,4%
- Pour les travailleurs en service au 1er janvier 2021 et au 30 septembre 2021
- Moyennant minimum 60 jours d'emploi effectif, dont les jours de chômage temporaire force majeure corona y sont assimilés
- Pro rata pour les travailleurs à temps partiel
- Paiement au mois de janvier 2022

§2. Ondernemingen kunnen de voormelde verhoging op alternatieve manier invullen via een ondernemingsenveloppe. Bij de invulling gelden de volgende principes:

- Niet-recurrente invulling

§2. Les entreprises ont la possibilité de concrétiser l'augmentation susmentionnée de façon alternative par le biais d'une enveloppe d'entreprise. Cette concrétisation doit se faire conformément aux principes suivants :

- Affectation non-recurrente

- Dubbel akkoord tussen de werkgever en alle vertegenwoordigde werknemersorganisaties omtrent: de onderhandeling op ondernemingsvlak en de eventuele uitzondering op de timing
- Vorm: cao
- Terugvalpositie: bij gebrek aan cao tegen 15 december 2021: uitbetaling van de retroactieve premie in de maand januari 2022.
- Double accord entre l'employeur et toutes les organisations des travailleurs représentées concernant : la négociation au niveau de l'entreprise et l'éventuelle exception sur le timing
- Forme: CCT.
- Position de repli: si pas de CCT d'ici le 15 décembre 2021 : paiement de la prime rétroactive en janvier 2022.

Artikel 6. Coronapremie

Ondernemingen kunnen eventueel onderhandelen over de coronapremie op ondernemingsvlak, bedoeld in artikel 19quinquies, § 4, van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, bijvoorbeeld in het kader van voormeld artikel 5, §2.

Article 6. Prime corona

Les entreprises peuvent éventuellement négocier sur une prime corona au niveau de l'entreprise, visée à l'article 19quinquies, § 4, de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, par exemple dans le cadre de l'article 5,§2.

Artikel 7. Sociale vrede

De sociale vrede gedurende de periode 2021-2022 is verzekerd voor alle punten opgenomen in deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Article 7. Paix sociale

La paix sociale pendant la période 2021-2022 est assurée pour tous les points repris dans la présente convention collective de travail.

Artikel 8. Duur

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2021. Zij is gesloten voor onbepaalde duur en kan door elk van de partijen opgezegd worden met betrekking van een opzeggingstermijn van 3 maanden, gericht bij een ter post aangetekend schrijven aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité.

Article 8. Durée

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1 janvier 2021. Elle est conclue pour une durée indéterminée et peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de 3 mois, notifié par un courrier recommandé à la poste, adressé au Président de la sous-commission paritaire.

De artikelen 1, 5, 6 en 7 daarentegen worden afgesloten voor bepaalde duur van 1 januari 2021 tot 31 december 2022.

Par contre, les articles 1, 5, 6 *et* 7 sont conclus pour la période du 1^{er} janvier 2022 au 31 décembre 2022.

Wanneer deze collectieve arbeidsovereenkomst ophoudt uitwerking te hebben, komt er automatisch een einde aan de door deze

Lorsque la convention collective de travail prend fin, les modifications tacites du contrat

PSC 315.01

16.11.2021

collectieve arbeidsovereenkomst ingevoerde
stilzwijgende wijzigingen van de individuele
arbeidsovereenkomst.

individuel de travail introduite par la présente
convention collective de travail cessent
automatiquement.