

PSC 315.02

## **Paritair subcomité voor de luchtvaartmaatschappijen**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 17 december 2021 inzake koopkracht*

### **Hoofdstuk 1: Voorwerp en toepassingsgebied**

#### **Artikel 1: Voorwerp**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten in toepassing van het sectoraal akkoord 2021-2022 van 29 november 2021.

#### **Artikel 2: Toepassingsgebied**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de ondernemingen welke ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair subcomité voor de luchtvaartmaatschappijen 315.02.

### **Hoofdstuk 2: Koopkracht**

#### **Artikel 3**

##### **3.1**

In ondernemingen zonder vakbondsafvaardiging zullen de reële brutolonen en baremieke lonen met ingang van 1 januari 2022 verhoogd worden met 0,4%, met uitsluiting van de vaste premies alsook punten (voor werkgevers waar een puntensysteem van toepassing is).

##### **3.2**

In afwijking van artikel 3.1, dient voormelde verhoging met 0,4% niet doorgevoerd te worden wanneer de onderneming zonder vakbondsafvaardiging uiterlijk op 31 januari 2022 het bewijs levert van de toekenning van een gelijkwaardig voordeel.

Hiertoe dienen de werknemers uiterlijk op 31 januari 2022 schriftelijk en individueel geïnformeerd te worden door de werkgever over de toepassing van het gelijkwaardig recurrent voordeel.

## **Sous-commission paritaire des compagnies aériennes**

*Convention collective de travail du 17 décembre 2021 relative au pouvoir d'achat*

### **Chapitre 1: Objet et champ d'application**

#### **Article 1er: Objet**

La présente convention collective de travail est conclue en application du protocole d'accord sectoriel 2021-2022 du 29 novembre 2021.

#### **Article 2 : Champ d'application**

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et travailleurs des entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire des compagnies aériennes 315.02.

### **Chapitre 2: Pouvoir d'achat**

#### **Article 3**

##### **3.1**

Dans les entreprises sans délégation syndicale, les salaires bruts réels et les salaires barémiques seront augmentés de 0,4% à partir du 1er janvier 2022, à l'exclusion des primes fixes et des points (pour les employeurs qui appliquent un système de points).

##### **3.2**

Par dérogation à l'article 3.1, l'augmentation de 0,4 % susmentionnée ne doit pas être mise en œuvre si l'entreprise sans délégation syndicale apporte la preuve de l'octroi d'un avantage équivalent au plus tard le 31 janvier 2022.

A cet effet, les travailleurs doivent être informés individuellement et par écrit par l'employeur de l'application de l'avantage récurrent équivalent au plus tard le 31 janvier 2022.

Tevens bezorgt de werkgever een afschrift van deze communicatie aan de voorzitter van Paritair Subcomité 315.02.

### 3.3

Ten aanzien van ondernemingen zonder vakbondsafvaardiging die in 2020 én in 2021 winstgevend waren, richt het Paritair Subcomité 315.02 een aanbeveling om op ondernemingsvlak te bekijken of voormelde verhoging van 0,4%, of een gelijkwaardig voordeel, ook retroactief kan worden toegepast voor 2021. Tevens kan binnen deze ondernemingen worden bekeken of, en zo ja ten belope van welk bedrag, er eventueel een coronapremie kan worden toegekend in de zin van het KB van 21 juli 2021 tot wijziging van artikel 19 quinquies van het KB van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

### 3.4

Alle collectieve verhogingen die onderworpen zijn aan de loonnorm na 1 januari 2021, zullen verrekend worden in de maximale loonmarge met uitzondering van barema's of indexaties.

## Artikel 4

### 4.1

In ondernemingen met vakbondsafvaardiging zullen de reële brutolonen en baremieke lonen met ingang van 1 januari 2022 verhoogd worden met 0,4%, met uitsluiting van de vaste premies alsook punten (voor werkgevers waar een puntensysteem van toepassing is).

### 4.2

In afwijking van artikel 4.1, dient voormelde verhoging met 0,4% niet doorgevoerd te worden wanneer in de onderneming met vakbondsafvaardiging uiterlijk op 31 januari 2022 een alternatieve invulling wordt overeengekomen in een bedrijfsakkoord.

L'employeur fournit également une copie de cette communication au président de la sous-commission paritaire 315.02.

### 3.3

En ce qui concerne les entreprises sans délégation syndicale, qui étaient bénéficiaires en 2020 et 2021, la sous-commission paritaire 315.02 recommande d'examiner au niveau de l'entreprise si l'augmentation susmentionnée de 0,4%, ou un avantage équivalent, peut également être appliquée rétroactivement pour 2021. Au sein de ces entreprises, on peut également examiner si, et le cas échéant à concurrence de quel montant, une prime corona peut être accordée au sens de l'arrêté royal du 21 juillet 2021 modifiant l'article 19 quinquies de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs.

### 3.4

Toutes les augmentations collectives, soumises à la marge salariale après le 1er janvier 2021, seront prises en compte dans le calcul de la marge maximale salariale à l'exception des barèmes ou indexations.

## Article 4

### 4.1

Dans les entreprises avec délégation syndicale, les salaires bruts réels et les salaires barémiques seront augmentés de 0,4% à partir du 1er janvier 2022, à l'exclusion des primes fixes et des points (pour les employeurs qui appliquent un système de points).

### 4.2

Par dérogation à l'article 4.1, l'augmentation de 0,4 % susmentionnée ne doit pas être mise en œuvre si dans l'entreprise avec délégation syndicale, une réalisation alternative est convenue dans un accord d'entreprise au plus tard le 31 janvier 2022.

## 4.3

Ten aanzien van ondernemingen met vakbondsafvaardiging die in 2020 én in 2021 winstgevend waren, richt het Paritair Subcomité 315.02 een aanbeveling om op ondernemingsvlak onderhandelingen te voeren met de vakbondsafvaardiging om voormelde verhoging van 0,4%, of een gelijkwaardig voordeel, ook retroactief toe te passen voor 2021. Tevens kan binnen deze ondernemingen met de vakbondsafvaardiging worden onderhandeld of, en zo ja ten belope van welk bedrag, er eventueel een coronapremie kan worden toegekend in de zin van het KB van 21 juli 2021 tot wijziging van artikel 19 quinquies van het KB van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

## 4.4

Alle collectieve verhogingen die onderworpen zijn aan de loonnorm na 1 januari 2021, zullen verrekend worden in de maximale loonmarge met uitzondering van barema's of indexaties.

### Hoofdstuk 3: Gewaarborgd Gemiddeld Minimum Maandinkomen (GGMMI)

#### Artikel 5

Het Gewaarborgd Gemiddeld Minimum Maandinkomen, ingevoerd door de sectorale cao van 10 mei 1978 (geregistreerd op 12 juli 1978 met als registratienummer 5085/CO/315.02), zoals gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 10 mei 2010 (geregistreerd op 15 juni 2010 met als registratienummer 99847/CO/315.02) en de collectieve arbeidsovereenkomst van 3 juli 2017 (geregistreerd op 2 augustus 2017 met als registratienummer 140786/CO/315.02), wordt verhoogd met 0,4% vanaf 1 januari 2022, met uitsluiting van de jobstudenten.

Op 1 november 2021, rekening houdende met de indexverhogingen tot op deze datum, was het bedrag van het GGMMI vastgelegd op 1.923,74 euro.

## 4.3

En ce qui concerne les entreprises avec délégation syndicale, qui étaient bénéficiaires en 2020 et 2021, la sous-commission paritaire 315.02 recommande de mener des négociations au niveau de l'entreprise avec la délégation syndicale pour aussi appliquer l'augmentation susmentionnée de 0,4% ou un avantage équivalent rétroactivement pour 2021. Au sein de ces entreprises avec délégation syndicale, on peut également examiner si, et le cas échéant à concurrence de quel montant, une prime corona peut être accordée au sens de l'arrêté royal du 21 juillet 2021 modifiant l'article 19 quinquies de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs.

## 4.4

Toutes les augmentations collectives, soumises à la marge salariale après le 1er janvier 2021, seront prises en compte dans le calcul de la marge maximale salariale à l'exception des barèmes ou indexations.

### Chapitre 3: Revenu Minimum Mensuel Moyen Garanti (RMMMMG)

#### Article 5

Le Revenu Minimum Mensuel Moyen Garanti, introduit par la CCT sectorielle du 10 mai 1978 (enregistrée le 12 juillet 1978 sous le numéro 5085/CO/315.02) telle que modifiée par la convention collective de travail du 10 mai 2010 (enregistrée le 15 juin 2010 sous le numéro 99847/CO/315.02) et la convention collective de travail du 3 juillet 2017 (enregistrée le 2 août 2017 sous le numéro 140786/CO/315.02) sera augmenté de 0,4% à partir du 1 janvier 2022, à l'exclusion des étudiants jobistes.

Au 1<sup>er</sup> novembre 2021, compte tenu des indexations intervenues jusqu'à cette date, le Revenu Minimum Mensuel Moyen Garanti s'élevait à 1.923,74 euros.

**Hoofdstuk 4: Sociale Vrede****Artikel 6**

De sociale vrede wordt gegarandeerd voor de periode 2021-2022 met betrekking tot alle punten opgenomen in deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Er zullen geen bijkomende eisen op ondernemingsvlak worden gesteld door de vakorganisaties met betrekking tot voormelde punten in onderhavige overeenkomst voor de periode 2021-2022.

**Hoofdstuk 5: Algemeen verbindend verklaring****Artikel 7**

Ondertekenende partijen vragen de Koning zo vlug mogelijk huidige CAO algemeen verbindend te verklaren.

**Hoofdstuk 6: Geldigheid****Artikel 8**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in voege op 1 januari 2021 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst kan opgezegd worden middels een aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair subcomité voor de luchtvaartmaatschappijen met een opzegtermijn van 6 maanden.

**Hoofdstuk 7: Ondertekening****Artikel 9**

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de

**Chapitre 4: Paix Sociale****Article 6**

La paix sociale est assurée pour la période 2021-2022 pour tous les points repris dans la présente convention collective de travail.

Pendant la période 2021-2022 il n'y aura pas de revendications supplémentaires par les organisations syndicales au niveau de l'entreprise par rapport aux points qui sont réglés dans la présente convention.

**Chapitre 5: Déclaration de force obligatoire****Article 7**

Les parties signataires demandent au Roi de rendre la présente CCT obligatoire dans les plus brefs délais.

**Chapitre 6: Validité****Article 8**

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2021 et est conclue pour une durée indéterminée.

La présente convention collective de travail peut être résiliée moyennant une lettre recommandée adressée au président de la Sous-commission paritaire des compagnies aériennes avec un préavis de 6 mois.

**Chapitre 7: Signature****Article 9**

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de la présente convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé

voorzitter en de secretaris ondertekende en | par les membres et signé par le Président et  
door de leden goedgekeurde notulen van de | le secrétaire.  
vergadering.