

**Commission paritaire pour les services de
gardiennage et/ou de surveillance**

Convention collective de travail du 27 octobre 2011

**SALAIRES, PRIMES, INDEMNITÉS
ET INDEXATION**

Chapitre I : Champ d'application

Article 1 - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour les services de gardiennage et/ou de surveillance.

Par travailleurs on entend aussi bien l'ouvrier ou l'employé masculin ou féminin.

Chapitre II : Ouvriers

SECTION I. SALAIRES

Art. 2 - § 1. Pour les ouvriers visés aux articles 2 à 9 inclus de la convention collective du 11 octobre 2011 relative à la classification des professions, les salaires horaires minimums d'application depuis le 1er juin 2011, pour une durée hebdomadaire moyenne de travail effectif de 37 heures sont repris en annexe 1 de la présente convention collective de travail.

§ 2. Suite à l'évolution des méthodes de travail et aux développements technologiques de ces 10 dernières années, le besoin d'une nouvelle classification des fonctions se fait sentir chez les travailleurs du transport de fonds. L'on se réfère par exemple à l'introduction de valises intelligentes, de systèmes de scanning, des compteuses et des mesures de sécurité poussées. Un rapprochement avec la classe d'application pour le transport de munitions va se faire en plusieurs étapes dont une première a déjà eu lieu le 1^{er} juin 2011. Les 2 étapes suivantes sont prévues :

- Au 1^{er} décembre 2011 :
 - o Salaire TF TR : 15,1170 EUR (indexation éventuelle non comprise)
 - o Salaire TF PRVA : 13,6878 EUR (indexation

**Paritair Comité voor de bewakings-
en/of toezichtsdiensten**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 27 oktober
2011**

**LONEN, PREMIES, VERGOEDINGEN EN
INDEXERING**

Hoofdstuk I : Toepassingsgebied

Artikel 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor de bewakings- en/of toezichtsdiensten.

Onder werknemer wordt verstaan zowel de mannelijke als de vrouwelijke arbeider of bediende.

Hoofdstuk II : Arbeiders

AFDELING I. LONEN

Art. 2 - § 1. Voor de arbeiders bedoeld in de artikelen 2 tot en met 9 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 oktober 2011 betreffende de beroepclassificatie zijn de minimumuurlonen die vanaf 1 juni 2011 van toepassing zijn, voor een gemiddelde wekelijkse effectieve arbeid van 37 uur, opgenomen in bijlage 1 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

§ 2. Door de evolutie van de werkmethode en door de technologische ontwikkelingen van de laatste 10 jaar, stelt de nood zich aan een vernieuwde beroepclassificatie voor de werknemers tewerkgesteld in het waardenvervoer. Men verwijst hier bijvoorbeeld naar de invoer van intelligente koffers, scanningssystemen, telmachines en doorgedreven veiligheidsprocedures. Een toenadering tot de klasse die van toepassing is op het munitietransport zal worden uitgevoerd in verschillende stappen waarvan de eerste reeds plaatsvond op 1 juni 2011. De twee volgende stappen zijn voorzien op:

- 1 december 2011
 - o Loon TF TR: 15,1170 EUR (eventuele indexering niet inbegrepen)
 - o Loon TF PRVA: 13,6878 EUR (eventuele in-

éventuelle non comprise)

- Au 1^{er} novembre 2012 :
 - o Salaire TF TR : 15,4170 EUR (indexation éventuelle non comprise)
 - o Salaire TF PRVA : 13,9878 EUR (indexation éventuelle non comprise)

S'il y a lieu d'appliquer simultanément la revalorisation et une indexation, l'indexation est d'abord appliquée et ensuite la revalorisation est calculée.

§ 3. Le salaire d'embauche, qui n'est pas d'application pour les bases militaires, est fixé à 95 p.c. du salaire de la catégorie de la fonction exercée et cela pour une durée maximum de 3 mois. Les salaires d'embauche d'application depuis le 1^{er} juin 2011 sont repris en annexe 1.

§ 4. Les salaires horaires minimums et les salaires effectivement payés sont dus pour toutes les heures de présence.

Art. 3. Fonction du transporteur de fonds

a. Critères d'octroi de la fonction

Est considéré comme transporteur de fonds et/ou de valeurs, tout travailleur qui exerce une activité de transporteur de fonds et/ou de valeurs équivalente à 70 p.c. du total de ces prestations effectives pendant les trois mois qui précèdent.

Lorsqu'un travailleur est considéré comme transporteur de fonds et/ou de valeurs, toutes les prestations exercées, quelle qu'en soit la nature, entrent en ligne de compte pour le calcul des heures supplémentaires. Si pour des raisons économiques reconnues après concertation entre l'employeur et les organisations syndicales, le transporteur est amené pendant trois mois à effectuer moins de 50 p.c. du total de ses prestations effectives en qualité de transporteur, il n'est plus considéré comme transporteur de fonds jusqu'au moment où il remplira à nouveau les conditions.

b. Avantages liés à la fonction de transporteur de fonds et/ou de valeurs

L'octroi de la fonction de transporteur de fonds et/ou

dexering niet inbegrepen)

- 1 november 2012:
 - o Loon TF TR: 15,4170 EUR (eventuele indexering niet inbegrepen)
 - o Loon TF PRVA: 13,9878 EUR (eventuele indexering niet inbegrepen)

Indien het nodig is omtgeelijkertijd een herwaardering en een indexering toe te passen, zal eerst de indexering worden toegepast en daarna de herwaardering worden berekend.

§ 3. Het aanvangsloon, dat niet van toepassing is op de militaire basissen, is vastgesteld op 95 pct. van het loon van de categorie van de uitgeoefende functie en dit voor een maximumduur van 3 maanden. De aanvangslonen die vanaf 1 juni 2001 van toepassing zijn, zijn in bijlage 1 opgenomen.

§ 4. De minimumuurlonen en de werkelijke uitbetaalde lonen zijn verschuldigd voor alle aanwezigheidsuren.

Art 3. Functie van de waardevervoerder

a. Criteria voor de toekenning van de functie

Als vervoerder van fondsen en/of waarden wordt aangezien iedere werknemer die een activiteit van vervoerder van fondsen en/of waarden verricht welke 70 pct. van het totaal van zijn werkelijke arbeidsprestaties tijdens de drie maanden die voorafgaan vertegenwoordigt.

Wanneer een werknemer wordt beschouwd als vervoerder van fondsen en/of waarden, wordt met alle verrichte arbeidsprestaties, van welke aard ook, rekening gehouden bij de berekening van de overuren. Indien de vervoerder om economische redenen die worden erkend na overleg tussen de werkgever en de vakorganisaties gedurende drie maanden minder dan 50 pct. van het totaal van zijn werkelijke arbeidsprestaties als vervoerder moet verrichten, wordt hij niet langer beschouwd als fondsenvervoerder totdat hij opnieuw voldoet aan de vereiste voorwaarden.

b. Voordelen verbonden aan de functie van vervoerder van fondsen en/of waarden

De toekenning van de functie van vervoerder van

de valeurs implique automatiquement le bénéfice du salaire, du régime de travail et autres avantages liés au transport de fonds et/ou de valeurs, et ce au prorata des heures effectivement prestées en transport de fonds et/ou de valeurs.

Les prestations effectuées dans une autre fonction sont rémunérées au taux en vigueur dans la catégorie concernée.

Les heures non prestées mais assimilées ainsi que les heures supplémentaires sont rémunérées au salaire du transporteur de fonds et/ou de valeurs.

c. Dispositions particulières

En concertation avec la délégation syndicale, il sera procédé à une analyse trimestrielle de la situation individuelle en matière de transport de fonds et/ou de valeurs.

Tout travailleur nouvellement affecté au transport de fonds et/ou de valeurs acquerra ladite fonction après un délai de trois mois, pour autant qu'il ait presté au moins 70 p.c. du total de ses prestations effectives en transport de fonds et/ou de valeurs.

Toute difficulté pratique résultant de l'application du présent paragraphe doit faire l'objet d'une décision de la commission paritaire pour les services de gardiennage et/ou de surveillance.

SECTION II. PRIMES

Art. 4 - § 1. Prime "arme" :

La prime par heure accordée depuis le 1er juillet 1987 reste d'application pour les prestations avec arme. Au 1er juin 2011, elle s'élève à 0,1804 EUR par heure.

Cette prime est indexée, de la même manière que le salaire.

Cette prime n'est pas d'application dans les bases militaires et pour les transporteurs de fonds.

§ 2. Prime de dimanche, de jours fériés et de samedi :

fondsen en/of waarden impliceert automatisch het genot van het loon, de arbeidstijdregeling en andere voordelen die verbonden zijn aan het vervoer van fondsen en/of waarden, naar verhouding van de werkelijk gewerkte uren bij het vervoer van fondsen en/of waarden.

De arbeidsprestaties verricht in een andere functie worden betaald volgens de bedragen die gelden voor de betrokken categorie.

De niet verrichte, maar gelijkgestelde uren, alsmede de overuren, worden betaald volgens het loon van de vervoerder van fondsen en/of waarden.

c. Bijzondere bepalingen

In overleg met de vakbondsafvaardiging wordt de individuele toestand inzake het vervoer van fondsen en/of waarden driemaandelijks onderzocht.

Iedere nieuwe werknemer die wordt tewerkgesteld in het vervoer van fondsen en/of waarden verkrijgt de genoemde functie na een termijn van drie maanden, voor zover hij minstens 70 pct. van het totaal van zijn werkelijke arbeidsprestaties in het vervoer van fondsen en/of waarden heeft verricht.

Voor iedere praktische moeilijkheid die het gevolg is van de toepassing van deze paragraaf moet het paritair comité voor de bewakings- en/of toezichtsdiensten een beslissing treffen.

AFDELING II. PREMIES

Art. 4 - § 1. Wapenpremie :

De premie per uur, die wordt toegekend sinds 1 juli 1987, blijft van toepassing voor arbeidsprestaties met een wapen. Op 1 juni 2011 bedraagt de premie 0,1804 EUR per uur.

Deze premie wordt geïndexeerd, zoals het loon.

Deze premie is niet van toepassing in de militaire basissen en voor de waardevervoerders.

§ 2. Premie voor zaterdagen, zondagen en feestdagen:

Il est accordé à toutes les catégories d'ouvriers pour toutes les heures de présence :

a) une prime pour les prestations du dimanche (de 00h00 à 24h00) équivalente à 20 p.c. du salaire de la catégorie SB.

b) une prime pour les prestations durant les 11 jours fériés (de 00h00 à 24h00), équivalente à 30 p.c. du salaire de la catégorie SB.

Depuis le 1^{er} janvier 2008, cette prime est doublée à partir du 7^{ème} jour férié presté.

Outre les jours fériés légaux :

- 1^{er} janvier : Jour de l'an
- lundi de Pâques
- 1^{er} mai : Fête du travail
- Ascension
- lundi de Pentecôte
- 21 juillet : Fête nationale
- 15 août : Assomption
- 1^{er} novembre : Toussaint
- 11 novembre : Armistice
- 25 décembre : Noël

sont considérés comme jours fériés les jours de fête communautaire, à savoir les :

- 11 juillet : Communauté flamande
- 27 septembre : Communauté française
- 15 novembre : Communauté germanophone.

c) Depuis le 1^{er} mars 2011, une prime pour les prestations de samedi (de 00h00 à 24h00) équivalente à 15% du salaire de la catégorie SB."

§ 3. Prime de nuit :

Il est accordé à toutes les catégories d'ouvriers pour toutes les heures de présence entre 22h00 et 6h00 une prime de nuit équivalente à 22,5 p.c. du salaire de la catégorie SB.

Les primes de nuit, de samedi, de dimanche et de jours fériés sont cumulables.

Aan alle categorieën van arbeiders wordt voor alle uren aanwezigheid toegekend :

a) een premie voor arbeidsprestaties op zondag (van 00.00 u. tot 24.00 u.) deze is gelijk aan 20 pct. van het loon van categorie SB.

b) een premie voor arbeidsprestaties gedurende de 11 feestdagen (van 00.00 u. tot 24.00); deze is gelijk aan 30 pct. van het loon van categorie SB

Sinds 1 januari 2008 wordt deze premie verdubbeld vanaf de 7^{de} gepresteerde feestdag.

Naast de wettelijke feestdagen :

- 1 januari : Nieuwjaar
- Paasmaandag
- 1 mei : Feest van de arbeid
- O.L.H.- Hemelvaart
- Pinkstermaandag
- 21 juli : Nationale feestdag
- 15 augustus : O.L.V.- Hemelvaart
- 1 november : Allerheiligen
- 11 november : Wapenstilstand
- 25 december : Kerstmis

worden ook als feestdagen beschouwd de communautaire feestdagen, met name :

- 11 juli : Vlaamse gemeenschap
- 27 september : Franse gemeenschap
- 15 november : Duitstalige gemeenschap.

c) Sinds maart 2011, wordt een premie toegekend voor prestaties op een zaterdag (van 00u00 tot 24u00). Deze is gelijk aan 15% van het loon van categorie SB.

§ 3. Nachtpremie :

Aan alle categorieën van arbeiders, voor alle uren aanwezigheid tussen 22.00 uur en 6.00 uur, wordt een nachtpremie toegekend die gelijk is aan 22,5 pct. van het loon van categorie SB.

De premies voor nachtarbeid en arbeidsprestaties op zaterdagen, zondagen en feestdagen zijn cumuleerbaar.

§ 4. Prime "stand-by" :

Une prime de 5,70 EUR par 24 heures ou de 39,90 EUR par semaine civile est accordée aux ouvriers en "stand by" d'au moins de 12 heures. Un minimum de 2,85 EUR est garanti pour un „stand by” de moins de 12 heures.

On entend par "stand by", la situation de l'ouvrier qui bien que n'étant pas de service, en vertu de l'accord préalable avec l'employeur, doit répondre sur le champ aux appels pour exécuter des interventions d'alarme.

Cette prime n'est pas d'application dans les bases militaires

§ 5. Ancienneté :

a) prime

Depuis le 1er janvier 2001, il est accordé à tous les ouvriers une prime d'ancienneté non récurrente équivalente à :

- 74,37 EUR après 5 ans d'ancienneté
- 123,95 EUR après 10 ans d'ancienneté
- 247,89 EUR après 15 ans d'ancienneté
- 371,84 EUR après 20 ans d'ancienneté
- 495,79 EUR après 25 ans d'ancienneté
- 619,73 EUR après 30 ans d'ancienneté.

A partir du 1^{er} janvier 2012, cette prime d'ancienneté sera adaptée comme suit :

- 99,16 EUR après 5 ans d'ancienneté
- 198,31 EUR après 10 ans d'ancienneté
- 247,89 EUR après 15 ans d'ancienneté (inchangé)
- 371,84 EUR après 20 ans d'ancienneté (inchangé)
- 495,79 EUR après 25 ans d'ancienneté (inchangé)
- 619,73 EUR après 30 ans d'ancienneté (inchangé).

Pour cette prime, on entend par ancienneté : soit l'ancienneté contractuelle soit l'ancienneté conventionnelle soit celle qui résulte d'un transfert d'un contrat commercial, y compris un transfert avant 1997.

§ 4. Stand-by premie :

Een premie wordt toegekend van 5,70 EUR per 24 uur of 39,90 EUR per kalenderweek aan de arbeiders die gedurende minstens 12 uren "stand-by" zijn. Een minimum van 2,85 EUR wordt gewaarborgd voor een „stand by” van minder dan 12 uur.

Onder "stand by" wordt verstaan, de toestand waarin de arbeider, hoewel hij volgens een voorafgaand akkoord met de werkgever niet van dienst is, oproepen moet beantwoorden om onmiddellijk alarminterventies uit te voeren

Deze premie is niet van toepassing in de militaire basissen.

§ 5. Anciënniteit :

a) premie

Sinds 1 januari 2001 wordt aan alle arbeiders een niet-recurrente anciënniteitspremie toegekend, die gelijk is aan :

- 74,37 EUR na 5 jaar anciënniteit
- 123,95 EUR na 10 jaar anciënniteit
- 247,89 EUR na 15 jaar anciënniteit
- 371,84 EUR na 20 jaar anciënniteit
- 495,79 EUR na 25 jaar anciënniteit
- 619,73 EUR na 30 jaar anciënniteit.

Vanaf 1 januari 2012 zal deze anciënniteitspremie als volgt worden aangepast:

- 99,16 EUR na 5 jaar anciënniteit
- 198,31 EUR na 10 jaar anciënniteit
- 247,89 EUR na 15 jaar anciënniteit (geen wijziging)
- 371,84 EUR na 20 jaar anciënniteit (geen wijziging)
- 495,79 EUR na 25 jaar anciënniteit (geen wijziging)
- 619,73 EUR na 30 jaar anciënniteit (geen wijziging)

Voor deze premie verstaat men onder anciënniteit ofwel de contractuele anciënniteit, ofwel de conventionele anciënniteit, ofwel deze die het gevolg is van een overname van een commercieel contract, met inbegrip van de overnames van vóór 1997.

b) congé d'ancienneté

Il est accordé :

- un jour de congé d'ancienneté payé récurrent après 10 ans d'ancienneté dans l'entreprise,
- deux jours de congé d'ancienneté payés récurrents après 15 ans d'ancienneté dans l'entreprise,
- trois jours de congé d'ancienneté payés récurrents après 20 ans d'ancienneté dans le secteur.

Les jours de congé d'ancienneté récurrents, cités ci avant, ne sont pas cumulables.

A partir du 01/01/2012, l'ancienneté après 10 ans et 15 ans se calculera au niveau du secteur, et plus dans l'entreprise. Cette ancienneté doit être ininterrompue sauf en cas de licenciement collectif (auquel cas, une période immunisée d'un an sera d'application).

§ 6. Prime transport de fonds :

Depuis le 1er juin 2001, il est accordé à tous les transporteurs de valeurs une prime non indexée de 0,1000 EUR par heure de prestation effective.

§ 7. Prestations avec chien :**a) indemnité**

Depuis le 1er juin 2001, il est élaboré une liste des ouvriers effectuant sur une base fixe des prestations avec un chien personnel. Ces ouvriers recevront une indemnité permanente d'entretien non indexée de 99,16 EUR par mois pour autant qu'ils figurent toujours sur cette liste.

Si l'employeur veut radier un travailleur de la liste en raison d'un manque de prestations avec chien (demande insuffisante de la part du client), il doit y avoir un préavis de 3 mois, à partir du 1^{er} jour du mois suivant le mois au cours duquel le préavis a été notifié.

Lors de cette période de préavis, l'employeur continue à payer l'indemnité de 99,16 EUR, et ceci que des

b) ancienniteitsverlof

Worden toegekend:

- één betaalde recurrente ancienniteitsverlofdag na 10 jaar ancienniteit in de onderneming,
- twee betaalde recurrente ancienniteitsverlofdagen na 15 jaar ancienniteit in de onderneming,
- drie betaalde recurrente ancienniteitsverlofdagen na 20 jaar ancienniteit in de sector.

De hierboven genoemde recurrente ancienniteitsverlofdagen zijn niet cumuleerbaar.

Vanaf 01/01/2012 zal de ancienniteit na 10 jaar en na 15 jaar worden berekend op het niveau van de sector, en niet meer op het niveau van de onderneming. Deze ancienniteit moet ononderbroken zijn, behalve in het geval van collectief ontslag (in dit geval zal een geïmmuniseerde periode van één jaar worden toegepast).

§ 6. Premie voor waardevervoer :

Sinds 1 juni 2001 wordt aan alle waardevervoerders een niet-geïndexeerde premie van 0,1000 EUR per effectief gepresteerd uur toegekend.

§ 7. Prestaties met hond :**a) vergoeding**

Sinds 1 juni 2001 wordt een lijst opgesteld van de arbeiders die op vaste basis prestaties doen met eigen hond. Deze arbeiders ontvangen een niet-geïndexeerde onderhoudsvergoeding van 99,16 EUR per maand, en dit op permanente basis in zover zij op deze lijst blijven staan.

Indien de werkgever een werknemer van deze lijst wil schrappen wegens te weinig prestaties met hond (onvoldoende vraag vanwege de klant), dan moet dit gebeuren mits een opzeg van 3 maanden, vanaf de 1^e dag van de maand volgende op de maand tijdens dewelke de opzeg werd gedaan.

Tijdens deze opzegperiode blijft de werkgever de onderhoudsvergoeding van 99,16 EUR verder betalen,

prestations avec chien soient ou non effectuées.

Les ouvriers effectuant des prestations avec un chien personnel sur base occasionnelle recevront une indemnité d'entretien de 99,16 EUR par mois à condition qu'ils effectuent dans le mois concerné au moins une prestation avec chien personnel.

b) Prime

Depuis le 1^{er} juin 2001, il est accordé une prime de 0,2500 EUR par heure pour toute prestation effective avec chien (personnel ou d'entreprise).

§ 8. Prime syndicale :

Le montant de la prime syndicale s'élève à 135 EUR.

La période de référence est d'octobre à septembre.

§ 9. Indemnité de sécurité d'existence :

Depuis le 1^{er} janvier 2006, les ouvriers bénéficient, à charge du Fonds de sécurité d'existence des entreprises de gardiennage d'une indemnité de sécurité d'existence de 11 EUR par jour de chômage économique ou technique pendant 60 jours au maximum pendant la période de référence (1^{er} octobre au 30 septembre).

A partir du 1^{er} octobre 2011, cette indemnité sera portée à 11,25 EUR par jour.

Des montants plus avantageux découlant d'accords existants au niveau des entreprises restent inchangés.

SECTION III. DIVERS

Art. 5 - § 1. Les fiches de paiement comprendront d'une façon claire tous les éléments faisant partie du salaire.

§ 2. Depuis le 1^{er} juillet 2003, un système de cinq jours généralisé sur base de la réglementation ONSS est introduit pour les transporteurs de fonds.

§ 3. a) Pour les ouvriers qui sont occupés à temps plein, le jour férié est rémunéré à concurrence de

en dit ongeacht het feit of al dan niet prestaties met hond worden uitgevoerd.

De arbeiders die op occasionele basis met eigen hond werken, ontvangen een onderhoudsvergoeding van 99,16 EUR per maand op voorwaarde dat zij in de betrokken maand minstens 1 prestatie met eigen hond verrichten.

b) Premie

Sinds 1 juni 2001 wordt voor elk uur effectieve prestatie met hond (eigen hond of van de onderneming) een premie van 0,2500 EUR toegekend.

§ 8. Syndicale premie :

Het bedrag van de syndicale premie bedraagt 135,- EUR.

De referteperiode loopt van oktober tot september.

§ 9. Bestaanszekerheidsvergoeding :

Sinds 1 januari 2006, genieten de arbeiders ten laste van het Sociaal Fonds voor de bewakingsondernemingen een bestaanszekerheidsvergoeding van 11 EUR per dag economische of technische werkloosheid met een maximum van 60 dagen gedurende de referteperiode (1 oktober tot en met 30 september).

Vanaf 1 oktober 2011 wordt deze vergoeding gebracht op 11,25 EUR per dag.

Voordeliger bedragen voortvloeiende uit bestaande akkoorden op ondernemingsvlak blijven ongewijzigd.

AFDELING III. VARIA

Art. 5 - § 1. De loonfiches zullen duidelijk alle elementen die deel uitmaken van het loon bevatten.

§ 2. Vanaf 1 juli 2003, is een systeem van gegeneraliseerde vijfdaagse week op basis van de RSZ reglementering voor de waardevervoerders ingevoerd.

§ 3. a) Voor de arbeiders die voltijds tewerkgesteld zijn, wordt de feestdag uitbetaald naar rato van 7,4

7,4h à un salaire moyen. Pour les ouvriers à temps partiel, il est payé au prorata de leur régime de travail.

b) La participation aux réunions soit du conseil d'entreprise, soit du comité pour la prévention et la protection au travail, soit de la délégation syndicale est rémunérée en fonction du temps de présence;

c) Pour les ouvriers occupés à temps plein, le congé d'ancienneté est rémunéré à concurrence de 6,17h à un salaire moyen. Pour les ouvriers à temps partiel, il est payé au prorata de leur régime de travail.

d) Pour les ouvriers occupés à temps plein, le petit chômage est rémunéré à concurrence de 6,17h à un salaire moyen. Pour les ouvriers à temps partiel, il est payé au prorata de leur régime de travail.

Par salaire moyen, on entend le salaire tel que défini dans la CCT sur la durée et l'humanisation du travail.

Les points c et d ne sont pas d'application pour les transporteurs de fonds

uur aan een gemiddeld loon. Voor de deeltijdse arbeiders gebeurt de uitbetaling naar rato van hun arbeidsregeling.

b) De deelname aan de vergaderingen, hetzij van de ondernemingsraad, hetzij van het comité voor preventie en bescherming op het werk, hetzij van de vakbondsafvaardiging wordt uitbetaald in functie van de aanwezigheidsduur;

c) Voor de arbeiders die voltijds tewerkgesteld zijn, wordt het anciënniteitsverlof uitbetaald ten belope van 6,17 uur aan een gemiddeld loon. Voor de deeltijdse arbeiders gebeurt de uitbetaling naar rato van hun arbeidsregeling;

d) Voor de arbeiders die voltijds tewerkgesteld zijn, wordt het kort verzuim uitbetaald ten belope van 6,17 uur aan een gemiddeld loon. Voor de deeltijdse arbeiders gebeurt de uitbetaling naar rato van hun arbeidsregeling.

Onder gemiddeld loon wordt verstaan het loon zoals omschreven in de cao over de arbeidsduur en de humanisering van de arbeid.

Punten c en d zijn niet van toepassing op de waardevervoerders.

Chapitre III : Employés

SECTION I. BARÈMES

Art. 6 - § 1. Les rémunérations mensuelles minimales par catégories visées à l'article 11 de la convention collective de travail du 11 octobre 2011 relative à la classification des professions, applicables aux employés administratifs à partir du 1er juin 2011, sont reprises en annexe 2 de la présente convention collective de travail.

Chaque catégorie est subdivisée en 2 sous catégories en fonction du type d'activités :

- pour les activités autres que transport de fonds : la sous-catégorie STAT doit être appliquée.
- pour les activités de transport de fonds, la sous-catégorie TF/WT doit être appliquée.

§ 2. Les rémunérations mensuelles minimales par catégories visées à l'article 12 de la convention collec-

Hoofdstuk III : Bedienden

AFDELING I. LOONSCHALEN

Art. 6 - § 1. De minimummaandlonen van de categorieën zoals bepaald in artikel 11 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 oktober 2011 betreffende de beroepenclassificatie, die op de administratieve bedienden vanaf 1 juni 2011 van toepassing zijn, zijn in bijlage 2 van deze collectieve arbeidsovereenkomst opgenomen.

Elke categorie wordt onderverdeeld in 2 subcategorieën in functie van het type van activiteit:

- Voor de activiteiten andere dan waardenvervoer: de subcategorie STAT moet worden toegepast,
- Voor de activiteiten van waardenvervoer wordt de subcategorie TF/WT toegepast.

§ 2. De minimummaandlonen per categorie zoals bepaald in artikel 12 van de collectieve arbeidsovereen-

tive de travail du 11 octobre 2011 relative à la classification des professions, applicables aux employés opérationnels à partir du 1^{er} juin 2011, sont reprises en annexe 3 de la présente convention collective de travail.

Chaque catégorie est subdivisée en 2 sous catégories en fonction du type d'activités :

- pour les activités autres que transport de fonds : la sous-catégorie STAT doit être appliquée.
- pour les activités de transport de fonds, la sous-catégorie TF/WT doit être appliquée.

§ 3. Suite à l'évolution des méthodes de travail et aux développements technologiques de ces 10 dernières années, le besoin d'une nouvelle classification des fonctions se fait sentir chez les travailleurs du transport de fonds. L'on se réfère par exemple à l'introduction de valises intelligentes, de systèmes de scanning, des compteuses et des mesures de sécurité poussées. Une revalorisation de la classification pour les employés liés aux activités de transport de fonds va se faire en plusieurs étapes dont une première a déjà eu lieu le 1^{er} juin 2011. Les 2 étapes suivantes sont prévues :

- Au 1^{er} décembre 2011 : revalorisation de 48,10 EUR par mois
- Au 1^{er} novembre 2012 : revalorisation de 48,10 EUR par mois

S'il y a lieu d'appliquer simultanément la revalorisation et une indexation, l'indexation est d'abord appliquée et ensuite la revalorisation est calculée.

§ 4. Barèmes pour les représentants – vendeurs

- les représentants-vendeurs sans commission bénéficient du barème de rémunération en vigueur pour le personnel employé administratif de la catégorie 4.
- les représentants-vendeurs avec commissions bénéficient d'un barème minimum fixe indexé, de 2010,11 EUR depuis le 1^{er} juin 2011. En tout état de cause, la rémunération minimum (barème fixe + commissions) ne peut être inférieure à la rémunération en vigueur pour le personnel employé administratif de la catégorie 4.

komst van 11 oktober 2011 betreffende de beroepenclassificatie, die op de operationele bedienden vanaf 1 juni 2011 van toepassing zijn, zijn in bijlage 3 van deze collectieve arbeidsovereenkomst opgenomen.

Elke categorie wordt onderverdeeld in 2 subcategorieën in functie van het type van activiteit:

- voor de activiteiten andere dan waardevervoer moet de subcategorie STAT worden toegepast.
- Voor de activiteiten van waardenvervoer moet de subcategorie TF/WT worden toegepast.

§ 2. Door de evolutie van de werkmethode en door de technologische ontwikkelingen van de laatste 10 jaar, stelt de nood zich aan een vernieuwde beroepenclassificatie voor de werknemers tewerkgesteld in het waardenvervoer. Men verwijst hier bijvoorbeeld naar de invoer van intelligente koffers, scanningssystemen, telmachines en doorgedreven veiligheidsprocedures. Een toenadering tot de klasse die van toepassing is op het munitietransport zal worden uitgevoerd in verschillende stappen waarvan de eerste reeds plaatsvond op 1 juni 2011. De twee volgende stappen zijn voorzien op:

- 1 december 2011: opwaardering van 48,10 EUR per maand
- 1 november 2012: opwaardering van 48,10 EUR per maand.

Indien het nodig is omtegelijkertijd een herwaardering en een indexering toe te passen, zal eerst de indexering worden toegepast en daarna de herwaardering worden berekend.

§ 3. Loonschalen voor de vertegenwoordigers - verkopers

- De vertegenwoordigers-verkopers zonder commissieloon genieten van de van kracht zijnde loonschaal van het administratief personeel categorie 4.
- De vertegenwoordigers-verkopers met commissieloon genieten een vast geïndexeerd minimumloon van 2010,11 EUR vanaf juni 2011. In elk geval mag het minimumloon (vast barema + commissies) niet lager zijn dan het loon dat geldt voor het administratief bediendenpersoneel van categorie 4.

Art. 7 – Principes

§ 1. Le barème détermine les rémunérations minimums dans chaque catégorie en fonction de l'expérience du travailleur. Il est élaboré sur base d'une entrée en fonction à 18 ans.

Les rémunérations de départ sont les rémunérations prévues dans le barème pour 0 année d'expérience.

Les rémunérations mensuelles minimums augmentent dans la mesure où l'expérience du travailleur s'accroît.

§ 2. Sont comptabilisées pour la prise en compte des années d'expérience :

- Les années d'études et les années éventuelles de service militaire;
- Toutes les périodes d'activité en milieu professionnel (entre autres : intérim, stages, contrats à durée déterminée, travail indépendant, bénévolat, ...);
- Toutes les périodes de suspension de contrat de travail (crédit-temps, maternité...) ainsi que les périodes couvertes par la Sécurité Sociale et la législation sociale (chômage, maladie-invalidité,...).

Aucune distinction n'est établie entre les prestations à temps plein ou à temps partiel pour l'octroi des années d'expérience.

SECTION II. PRIMES

Art. 8 - § 1er. Prime « arme »

Une prime de 0,1804 EUR bruts par heure au 1er juin 2011, indexée, est octroyée aux catégories 2, 3 et 4 (opérationnelles) pour des prestations avec arme sur demande de l'employeur.

§ 2. Prime "stand by"

Une prime de 5,70 EUR par 24 heures ou de 39,90 EUR par semaine civile est accordée au personnel en „stand by”. Un minimum de 2,85 EUR est garanti pour un „stand by” de moins de 12 heures.

On entend par « stand by » la situation du personnel opérationnel qui bien que n'étant pas de service, en vertu d'un accord préalable avec l'employeur, doit

Art. 7– Principes

§ 1. De loonschaal bepaalt de minimumlonen in elke categorie in functie van de ervaring van de werknemer. Zij is gebaseerd op een indiensttreding in de functie op de leeftijd van 18 jaar.

De aanvangslonen zijn de lonen waarin de loonschaal voorziet voor 0 jaar ervaring.

De minimummaandlonen stijgen in de mate waarin de ervaring van de werknemer toeneemt.

§ 2. Worden verrekend bij het in aanmerking nemen van de jaren ervaring :

- De studiejaren en de eventuele jaren militaire dienst;
- Alle activiteitsperiodes in het beroepsmilieu (onder andere: uitzendwerk, stages, contracten voor een bepaalde tijd, werk als zelfstandige, vrijwilligers-werk, ...);
- Alle schorsingsperiodes van de arbeidsovereenkomst (tijdscrediet, moederschap...) evenals de periodes door de Sociale Zekerheid en de sociale wetgeving (werkloosheid, ziekte, invaliditeit, ...).

Voor de toekenning van de jaren ervaring wordt er geen enkele onderscheid gemaakt tussen de voltijdse of de deeltijdse arbeidsprestaties.

AFDELING II. PREMIES

Art. 8 - § 1. Wapenpremie

Een brutopremie van 0,1804 EUR per uur op 1 juni 2011, geïndexeerd, wordt toegekend aan de categorieën 2, 3 en 4 (operationele) voor de gewapende prestaties op verzoek van de werkgever.

§ 2. "Stand by" premie

Een premie van 5,70 EUR per 24 uur of van 39,90 EUR per week toegekend aan het personeel in „stand by”. Een minimum van 2,85 EUR wordt gewaarborgd voor een „stand by” van minder dan 12 uur.

Onder "stand by" verstaat men de situatie van het operationeel personeel dat, niettegenstaande het niet van dienst is, uit hoofde van een voorafgaand

répondre sur le champ aux appels pour exécuter une prestation d'intervention après alarme.

Chaque mois, la liste du personnel qui sera en "stand by" sera communiquée à la délégation syndicale. Automatiquement, le personnel figurant sur cette liste bénéficiera de la prime « stand by ».

§ 3. Prime de nuit

Une prime de nuit est accordée par heure prestée entre 22 et 06 heures. Depuis le 1^{er} janvier 2008, cette prime est équivalente à 22,5 p.c. du salaire SB des ouvriers en suivant directement l'évolution de celui-ci (augmentations conventionnelles et indexations).

§ 4. Prime de dimanche

Une prime est accordée pour les prestations effectuées les dimanches (de 00.00 à 24.00 heures). Depuis le 1^{er} janvier 2008, cette prime est équivalente à 20 p.c. du salaire SB des ouvriers en suivant directement l'évolution de celui-ci (augmentations conventionnelles et indexations).

§ 5. Prime de jours fériés

Une prime spéciale est accordée durant les 11 jours fériés. Depuis le 1^{er} janvier 2008, cette prime est équivalente à 30 p.c. du salaire SB des ouvriers en suivant directement l'évolution de celui-ci (augmentations conventionnelles et indexations). Comme convenu à l'article 20, f) de la convention collective de travail du 9 octobre 2009 relative à la durée et à l'humanisation du travail, cette prime est doublée à partir du 7^{ème} jour férié presté.

Pour le calcul de cette prime, la journée commence à 00.00 heure et termine à 24.00 heures.

Outre les jours fériés légaux, sont considérés comme jours fériés les jours de fête communautaire :

11 juillet : pour la Communauté flamande
27 septembre : pour la Communauté française
15 novembre : pour la Communauté germanophone

§ 6 . Prime de samedi.

akkoord met de werkgever, onmiddellijk oproepen moet beantwoorden om een prestatie van interventie na alarm uit te voeren.

Iedere maand wordt de lijst van het personeel dat "stand by" is medegedeeld aan de vakbondsafvaardiging. Het personeel dat op deze lijst vermeld is, geniet automatisch de "stand by" premie.

§ 3. Nachtpremie

Een nachtpremie wordt toegekend per gepresteerd uur tussen 22.00 en 06.00 uur. Sinds 1 januari 2008 is deze premie gelijk aan 22,5 pct. van het SB loon van de arbeiders en volgt daarmee direct de evolutie van het SB loon (conventionele verhogingen en indexerings).

§ 4. Zondagspremie

Een premie wordt toegekend voor zondagprestaties (van 00.00 tot 24.00 uur). Sinds 1 januari 2008 is deze premie gelijk aan 20 pct. van het SB loon van de arbeiders en volgt daarmee direct de evolutie van het SB loon (conventionele verhogingen en indexerings).

§ 5. Premie voor wettelijke feestdagen

Een bijzondere premie wordt toegekend tijdens de 11 feestdagen. Sinds 1 januari 2008 is deze premie gelijk aan 30 pct. van het SB loon van de arbeiders en volgt daarmee direct de evolutie van het SB loon (conventionele verhogingen en indexerings). Zoals bepaald in artikel 20, f) van de collectieve arbeidsovereenkomst van 9 oktober 2009 aangaande de arbeidsduur en de humanisering van de arbeid, verdubbelt deze premie vanaf de 7^{de} gewerkte feestdag.

Voor de berekening van deze premie, begint de dag om 00.00 uur en eindigt om 24.00u.

Behalve de wettelijke feestdagen worden ook de communautaire feestdagen als feestdagen beschouwd :

11 juli : van de Vlaamse Gemeenschap
27 september : van de Franse Gemeenschap
15 november : van de Duitse Gemeenschap

§ 6. Zaterdagpremie

Depuis le 1^{er} mars 2011, il est accordé à toutes les catégories d'employés pour toutes les heures de présence une prime pour les prestations de samedi (de 00h00 à 24h00) équivalente à 15% du salaire de la catégorie SB des ouvriers."

Sinds 1 maart 2011, wordt aan alle categorieën van bedienden en voor alle aanwezigheidsuren een premie toegekend voor prestaties op zaterdag (van 00u00 tot 24u00) dat gelijk is aan 15% van het loon van de categorie SB – arbeiders.

§ 7. Prime forfaitaire

Chaque année, avec le traitement de décembre, une prime forfaitaire est octroyée à tous les employés administratifs et opérationnels. Le montant de cette prime est octroyé au personnel occupé à temps plein et au prorata, au personnel occupé à temps partiel. Il sera tenu compte également du nombre de mois entiers de prestation en cours d'année et des jours légalement assimilés.

§ 7. Forfaitaire premie

Ieder jaar wordt bij de loonuitbetaling van december aan alle administratieve en operationele bedienden een forfaitaire premie toegekend. Het bedrag ervan wordt toegekend aan het voltijds tewerkgestelde personeel en, verhoudingsgewijs, aan het deeltijds tewerkgestelde personeel. Er wordt eveneens rekening gehouden met het aantal volledige maanden arbeidsprestaties in de loop van het jaar en met de wettelijk gelijkgestelde dagen.

Depuis le 1^{er} juin 2011, cette prime s'élève à 150,92 EUR.

Sinds 1 juni 2011, bedraagt deze premie 150,92 EUR.

Cette prime est indexée conformément au système prévu pour les barèmes.

Deze premie zal worden geïndexeerd conform het systeem voorzien voor de loonschalen.

§ 8. Transporteurs de fonds

Les employés prestant comme transporteurs de fonds dans le C.I.T. sont assimilés aux employés opérationnels et bénéficient de ce fait des mêmes primes et avantages.

§ 8. C.I.T.-chauffeur en/of -begeleider

De bedienden die prestaties uitvoeren als chauffeur of begeleider bij de C.I.T. worden gelijkgesteld met de operationele bedienden en genieten bijgevolg van dezelfde premies en voordelen.

En outre depuis le 1^{er} août 2001 il est accordé à tous les transporteurs de valeurs une prime non indexée de 0,10 EUR par heure de prestation effective.

Bovendien wordt aan alle waardevervoerders sinds 1 augustus 2001 een niet geïndexeerde premie van 0,10 EUR per effectief gepresteerd uur toegekend.

Il est également prévu le paiement de 1/2 heure de repos par 4 heures effectivement prestées.

De betaling van een 1/2 uur rust per effectieve prestatie van 4 uren wordt eveneens voorzien.

Depuis le 1^{er} juillet 2003, un système de cinq jours généralisé sur base de la réglementation ONSS est introduit pour les transporteurs de fonds.

Sinds 1 juli 2003, is een systeem van gegeneraliseerde vijf dagenweek op basis van de RSZ reglementering voor de waardevervoerders ingevoerd.

Il est à noter que l'heure de repos prise par un travailleur, par exemple dans une banque, pour prendre son repas, n'est pas considérée comme effectivement prestée et n'est donc pas payée.

Er dient genoteerd te worden dat het rustuur dat door de werknemer wordt genomen, bv. in een bank, om zijn maaltijd te genieten, niet wordt beschouwd als zijnde effectief gepresteerd en dus niet wordt betaald.

La situation des employés travaillant dans certains services tel que le C.I.T., reste particulière à certaines entreprises; en aucun cas, elle n'engendrera des obligations quelconques pour l'ensemble du secteur. A titre indicatif, l'annexe reprend le barème des transporteurs de fonds employés.

§ 9. Ancienneté

a) Prime

Il est accordé une prime d'ancienneté non récurrente dans le mois d'anniversaire d'entrée en service. Depuis le 1er janvier 2001, le montant s'élève à 99,16 EUR après 5 ans, à 198,31 EUR après 10 ans, à 247,89 EUR après 15 ans, à 371,84 EUR après 20 ans, à 495,79 EUR après 25 ans et à 619,73 EUR après 30 ans de service dans l'entreprise sans préjudice aux situations plus favorables existantes.

Cette disposition n'est pas cumulative et ne concerne pas le personnel qui reçoit déjà un avantage équivalent.

b) Congés

Un jour de congé est octroyé aux employés qui comptent 5 ans de service dans l'entreprise.

Un deuxième jour de congé leur est octroyé lorsqu'ils ont 10 années de service dans l'entreprise, un troisième jour lorsqu'ils ont 15 années de service et un quatrième jour après 20 années de service, un cinquième après 25 ans et un sixième après 30 ans de service.

A partir du 01/01/2012, l'ancienneté se calculera au niveau du secteur, et plus dans l'entreprise. Cette ancienneté doit être ininterrompue sauf en cas de licenciement collectif (auquel cas, une période immunisée d'un an sera d'application).

Ces jours de congé supplémentaires sont récurrents et ne peuvent en principe être accolés aux jours de congés prévus pour les vacances annuelles.

Le droit à ces jours de congé supplémentaires est acquis à la date anniversaire.

De situatie van bedienden die in zekere diensten tewerkgesteld zijn, zoals de C.I.T., blijft eigen aan sommige firma's; in geen enkel geval zal zij enigerlei verplichtingen meebrengen voor het geheel van de sector.

Ten titel van inlichting: bijlage bevat de loonschaal van de waardevervoerders.

§ 9. Anciënniteit

a) Premie

Er wordt een niet-recurrente anciënniteitspremie toegekend, in de maand van de verjaardag van de indiensttreding. Sinds 1 januari 2001 bedraagt deze premie 99,16 EUR na 5 jaar, 198,31 EUR na 10 jaar, 247,89 EUR na 15 jaar, 371,84 EUR na 20 jaar, 495,79 EUR na 25 jaar en 619,73 EUR na 30 jaar dienst in de onderneming, onverminderd voordeliger bestaande situaties.

Deze bepaling is niet cumuleerbaar en betreft niet het personeel dat reeds een gelijkwaardig voordeel geniet.

b) Verlof

Een dag verlof zal toegekend worden aan de bedienden die 5 jaar dienst tellen in de onderneming.

Een tweede verlofdag zal hun toegekend worden wanneer zij 10 jaar dienst tellen in de onderneming; een derde dag bij hun 15 jaar dienst en een vierde dag na 20 jaar dienst, een vijfde dag na 25 jaar dienst en een zesde dag na 30 jaar dienst..

Vanaf 01/01/2012. Wordt de anciënniteit berekend op basis van de sector, en niet meer op basis van de onderneming. Deze anciënniteit moet ononderbroken zijn, behalve in het geval van collectief ontslag (in dit geval zal een geïmmuniseerde periode van 1 jaar worden toegepast).

Deze bijkomende verlofdagen zijn recurrent en mogen in principe niet genomen worden aansluitend op de verlofdagen voorzien voor het jaarlijks verlof.

Het recht op deze bijkomende verlofdagen gaat in op de datum van de verjaardag.

Sans préjudice aux dispositions citées ci-avant, tous les congés supplémentaires aux vacances annuelles doivent être pris dans l'année en cours et de toute façon avant le 1er janvier de l'année suivante.

§ 10. Prime de fin d'année

Une prime de fin d'année, équivalente à un 13ème mois complet, est payée dans le courant du mois de décembre de chaque année, avant les fêtes de Noël, aux employés, au prorata des mois effectivement prestés dans l'année en cours, ainsi que des jours légalement assimilés. Le demi-mois est pris en compte dans le calcul, au prorata.

Hormis le cas de faute grave, l'employé qui quitte l'entreprise au cours de l'année, volontairement ou suite à un licenciement du fait de l'employeur, a également droit à une prime calculée au prorata des mois qu'il aura prestés dans l'année en cours; le demi-mois est pris en compte dans le calcul, au prorata.

§ 11. Prime syndicale

Le montant de la prime syndicale est fixé à 135 EUR.

La période de référence est fixée du 1er octobre au 30 septembre.

§ 12. Toutes les primes sont cumulables.

SECTION III. DIVERS

Art. 9 – § 1. A partir du 1er octobre 2011, pour les employés opérationnels qui sont occupés à temps plein, le jour férié est rémunéré à concurrence de 7,4h à un salaire moyen (tel que défini dans la CCT relative à la durée et à l'humanisation du travail). Pour les employés opérationnels à temps partiel, il est payé au prorata de leur régime de travail.

§ 2. Pour les employés qui sont occupés à temps plein, le congé d'ancienneté est rémunéré à un salaire moyen à concurrence de 7,4h dans un régime de 5 jours/semaine et de 6,17h dans un régime de 6 jours par semaine. Pour les employés à temps partiel, il est payé au prorata de leur régime de travail.

Zonder afbreuk van de voornoemde bepalingen, dienen al de bijkomende verlofdagen te worden genomen binnen het lopende jaar en in ieder geval vóór 1 januari van het volgende jaar.

§ 10. Eindejaarspremie

Een eindejaarspremie, gelijk aan een volledige 13de maand, wordt in de loop van de maand december van elk jaar en vóór de eindejaarsfeesten, betaald aan de bedienden, volgens een pro rata van het aantal gepresteerde maanden van het lopende jaar, alsmede van de wettelijke gelijkgestelde dagen. De halve maand wordt pro rata in aanmerking genomen.

Behoudens zwaarwichtige redenen, heeft de bediende, die in de loop van het jaar de onderneming verlaat ingevolge vrijwillig ontslag of een ontslag uit hoofde van de werkgever, eveneens recht op een premie berekend pro rata van het aantal gepresteerde maanden tijdens het lopende jaar; de halve maand wordt pro rata in aanmerking genomen.

§ 11. Vakbondspremie

Het bedrag van de syndicale is bepaald op 135,- EUR.

De referentieperiode loopt van 1 oktober tot 30 september.

§ 12. Al deze premies zijn cumuleerbaar.

AFDELING III. VARIA

Art. 9 – § 1. Vanaf 1 oktober 2011 wordt aan de operationele bedienden die voltijds tewerkgesteld zijn, de feestdag uitbetaald naar rato van 7,4 uur aan een gemiddelde loon (zoals bepaald in de cao over de arbeidsduur en de humanisering van de arbeid). Voor de deeltijdse operationele bedienden gebeurt de uitbetaling naar rato van hun arbeidsregeling.

§ 2. Voor de bedienden die voltijds tewerkgesteld zijn, wordt het anciënniteitsverlof uitbetaald ten belope van 7,4 uur aan een gemiddeld loon in een regeling van 5 dagen/week en van 6,17 uur in regeling van 6 dagen/week. Voor de deeltijdse bedienden gebeurt de uitbetaling naar rato van hun arbeidsregeling;

§ 3. Pour les employés occupés à temps plein, le petit chômage est rémunéré à un salaire moyen à concurrence de 7,4h dans un régime de 5 jours/semaine et de 6,17h dans un régime de 6 jours par semaine. Pour les employés à temps partiel, il est payé au prorata de leur régime de travail.

Par salaire moyen, on entend le salaire tel que défini dans la CCT sur la durée et l'humanisation du travail.

Chapitre IV : Liaison des salaires à l'indice des prix à la consommation

Art. 10 - § 1er. Les salaires horaires et mensuels minimums fixés aux articles 2 et 6 et les salaires effectivement payés sont rattachés à l'indice des prix à la consommation, établi mensuellement par le Service public fédéral Economie, PME, Classes moyennes et Energie et publié au Moniteur belge.

§ 2. Les salaires payés depuis le 1er juin 2011 correspondent à l'indice-pivot 114,97 (base 2004).

§ 3. Chaque fois que l'indice lissé (=moyenne des indices santé des 4 derniers mois) atteint l'un des indices-pivots, les salaires, rattachés à l'indice-pivot 114,97 sont calculés à nouveau en les affectant du coefficient 1,02n, "n" représentant le rang de l'indice-pivot atteint.

Par indices-pivots, il faut entendre les nombres appartenant à une série dont le premier est 114,97 et dont chacun des suivants est obtenu en multipliant le précédent par 1,02.

Les fractions d'un centième de point sont arrondies au centième de point supérieur ou négligées, selon qu'elles atteignent ou non 50 p.c. d'un centième.

§ 4. La modification des salaires est appliquée à partir du deuxième mois qui suit le mois au cours duquel l'indice atteint le chiffre qui justifie la modification.

d) Voor de bedienden die voltijds tewerkgesteld zijn, wordt het kort verzuim uitbetaald ten belope van 7,4 uur aan een gemiddeld loon in een regeling van 5 dagen/week en van 6,17 uur in een regeling van 6 dagen/week. Voor de deeltijdse bedienden gebeurt de uitbetaling naar rato van hun arbeidsregeling.

Onder gemiddeld loon wordt verstaan het loon zoals omschreven in de cao over de arbeidsduur en de humanisering van de arbeid.

Hoofdstuk IV : Koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijsen

Art. 10 - § 1. De minimum uur- en maandlonen die bepaald zijn in artikelen 2 en 6 en de werkelijk uitbetaalde lonen, worden gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijsen dat maandelijks wordt vastgesteld door het Federale Openbare Dienst Economie, KMO, Middenstand en Energie en bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad.

§ 2. De lonen die vanaf 1 juni 2011 worden uitbetaald, stemmen overeen met het spilindexcijfer 114,97 (basis 2004).

§ 3. Telkens de afgevlakte indexcijfers (= 4 maandelijks gemiddelde van de gezondheidsindex) één van de spilindexcijfers overschrijdt, worden de lonen die gekoppeld zijn aan het spilindexcijfer 114,97 opnieuw berekend door er de coëfficiënt 1,02n op toe te passen, waarbij "n" de rang van het bereikte spilindexcijfer vertegenwoordigt.

Onder spilindexcijfers moet worden verstaan, de getallen die behoren tot een reeks waarvan het eerste 114,97 is en waarvan elk van de volgende wordt bekomen door het voorgaande te vermenigvuldigen met 1,02.

De breuken van één honderdste van een punt worden naar het hogere honderdste afgerond of verwaarloosd, naargelang zij al dan niet 50 pct. Van een honderdste bereiken.

§ 4. De lonen worden aangepast vanaf de tweede maand die volgt op de maand waarin het indexcijfer het cijfer bereikt dat een wijziging rechtvaardigt.

§ 5. Le résultat des calculs de l'adaptation des salaires horaires à l'indice des prix à la consommation est arrondi au 4^{ème} chiffre après la virgule supérieur ou inférieur selon que le cinquième chiffre après la virgule atteint ou non 5.

Le résultat des calculs de l'adaptation des salaires mensuels à l'indice des prix à la consommation est arrondi au 2^{ème} chiffre après la virgule supérieur ou inférieur selon que le troisième chiffre après la virgule atteint ou non 5.

§ 6. S'il faut appliquer en même temps une augmentation des salaires comme suite à leur liaison à l'indice des prix à la consommation et une autre augmentation des salaires, l'adaptation résultant de la liaison des salaires à l'indice des prix à la consommation est appliquée avant l'adaptation des salaires selon l'augmentation prévue.

Chapitre V : Généralités

Art. 11 - § 1^{er}. Si certaines des dispositions, reprises dans la présente convention collective de travail, sont déjà appliquées aux travailleurs, entièrement ou partiellement, par certains employeurs, il est convenu entre les parties signataires que ces derniers doivent octroyer uniquement la différence éventuelle entre ce qu'ils accordaient déjà et ce qui est prévu par la présente convention.

Tous les avantages supérieurs déjà octroyés restent acquis.

§ 2. Toutes les dispositions des conventions existantes qui ne sont pas modifiées par la présente convention restent d'application, plus particulièrement les dispositions concernant le transport des valeurs.

§ 3. Toutes les conventions plus favorables pour autant qu'elles ne soient pas en contradiction avec les dispositions générales des conventions collectives de travail conclues au sein de la Commission paritaire pour les services de gardiennage et/ou de surveillance restent d'application.

Chapitre VI : Dispositions finales

§ 5. Het resultaat van de berekeningen van de aanpassing van de uurlonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen wordt afgerond naar het hogere of het lagere vierde cijfer na de komma, naargelang het vijfde cijfer na de komma al dan niet 5 bereikt.

Het resultaat van de berekeningen van de aanpassing van de maandlonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen wordt afgerond naar het hogere of het lagere tweede cijfer na de komma, naargelang het derde cijfer na de komma al dan niet 5 bereikt.

§ 6. Wanneer terzelfder tijd een verhoging van de lonen die het gevolg is van de koppeling van deze lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen en een andere loonsverhoging moet worden toegepast, wordt de aanpassing die het gevolg is van de koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen uitgevoerd vooraleer de lonen volgens de vastgestelde verhoging worden aangepast.

Hoofdstuk V : Algemeenheden

Art. 11 - § 1. Indien sommige van de voordelen, opgenomen in deze collectieve arbeidsovereenkomst, reeds geheel of gedeeltelijk door bepaalde werkgevers worden toegepast op werknemers, wordt tussen de ondertekenende partijen overeengekomen dat deze werkgevers enkel het eventuele verschil tussen wat reeds werd toegekend en wat is bepaald in de huidige overeenkomst, moeten betalen.

Alle hogere voordelen die reeds worden toegekend blijven verworven.

§ 2. Alle bepalingen van de bestaande overeenkomsten die niet door deze conventie worden gewijzigd blijven van toepassing, meer in het bijzonder inzake waardetransport.

§ 3. Alle voordeliger overeenkomsten en voor zover ze niet strijdig zijn met de algemene bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomsten gesloten in het Paritair Comité voor de bewakings- en/of toezichtsdiensten blijven van toepassing.

Hoofdstuk VI : Slotbepalingen

Art. 12 - § 1^{er}. En cas de différend les parties s'engagent à faire d'abord appel à l'intervention du président de la commission paritaire qui peut réunir le bureau de conciliation afin de proposer une solution aux parties concernées.

§ 2. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} juin 2011 et est conclue pour une durée indéterminée.

§ 3. Elle remplace la convention collective de travail du 9 octobre 2009 (A.R. 22 juin 2010 – M.B. 18 août 2010) concernant les salaires, primes, indemnités et indexation, modifiée par la convention collective de travail du 1^{er} mars 2011 (enregistrée sous le n° 103523/CO/317).

§ 4. A partir du 1^{er} janvier 2012, elle pourra être dénoncée par l'une des parties signataires, moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée à la poste adressée au Président de la Commission paritaire pour les services de gardiennage et/ou de surveillance.

Art. 10 - § 1. In geval van betwisting zijn partijen akkoord om uitsluitend een beroep te doen op de voorzitter van het paritair comité die een verzoeningsbureau kan samenstellen en een oplossing kan voorstellen aan betrokken partijen.

§ 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing vanaf 1 juni 2011 en is gesloten voor onbepaalde duur.

§ 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 9 oktober 2009 (K.B. 22 juni 2010 – B.S. 18 augustus 2010) met betrekking tot lonen, premies, diverse vergoedingen en indexering, gewijzigd, zoals gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 1 maart 2011 (geregistreerd onder het nr 103523/CO/317)..

§ 4. Vanaf 1 januari 2012 kan zij worden opgezegd door een van de ondertekenende partijen, met een opzeggingstermijn van drie maanden, bij aangetekende brief gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor de bewakings- en/of toezichtsdiensten.

ANNEXE I. LOONSCHALEN ARBEIDERS – BAREMES OUVRIERS

KLASSE CLASSE		AGENT	GEDURENDE 3 MAANDEN of 100 DAGEN	LOON NA 3 MAANDEN
			PENDANT 3 MOIS OU 100 JOURS	SALAIRE APRES 3 MOIS
S	SB	Statische Agent (basiscategorie) Agent statique (catégorie de base)	12,2324	12,8762
	SQ	Statische Agent (gekwalficeerd) Agent statique (qualifié)	12,3803	13,0319
	SE	Statische Agent (expert) Agent statique (expert)	12,5284	13,1878
	SEL	Statische Agent (expert talen) Agent statique (expert langues)	12,6762	13,3434
	SBG	Statische Agent (bodyguard) Agent statique (bodyguard)	13,2734	13,9720
	SMB	Statische Agent (militaire basis) Agent statique (base militaire)	n.a.	15,6162
	SMBP	Portier (militaire basis = SMB + 0,0496 EUR/h) Portier (base militaire = SMB + 0,0496 EUR/h)	n.a.	15,6658
MBB	MBB	Brigadier (militaire basis = SMB + 0,0744 EUR/h) Brigadier (base militaire = SMB + 0,0744 EUR/h)	n.a.	15,6906
M	M1	Mobiele Agent (patrouille)	12,5284	13,1878

		Agent mobile (patrouille)		
	M2	Mobiele Agent (IAA en chauffeur VIP) Agent mobile (IAA et chauffeur VIP)	12,6762	13,3434
TFA	TR	Waardetransporteur/agent ATM Transporteur de fonds / agent ATM	14,0762	14,8170
	PRVA	Medewerker vault /processing Collaborateur vault /processing	12,7184	13,3878
BI	BI	Brigadier/instructeur	13,2734	13,9720
TM	TM	Vervoerder van munitie Transporteur de munition	14,8354	15,6162
G	G	Vakman Homme de métier	12,2324	12,8762

ANNEXE II. LOONSCHALEN ADMINISTRATIEF PERSONEEL - BAREMES PERSONNEL ADMINISTRATIF

Années d'exp. Jaren erva- ring	Cat. 1		Cat. 2		Cat. 3		Cat. 4	
	STAT	TF/WT	STAT	TF/WT	STAT	TF/WT	STAT	TF/WT
0	1.966,71	1.998,78	2.159,40	2.191,47	2.295,11	2.327,18	2.436,90	2.468,97
1	1.966,71	1.998,78	2.159,40	2.191,47	2.295,11	2.327,18	2.436,90	2.468,97
2	1.966,71	1.998,78	2.159,40	2.191,47	2.295,11	2.327,18	2.436,90	2.468,97
3	1.966,71	1.998,78	2.159,40	2.191,47	2.295,11	2.327,18	2.436,90	2.468,97
4	1.966,71	1.998,78	2.159,40	2.191,47	2.295,11	2.327,18	2.436,90	2.468,97
5	1.966,71	1.998,78	2.159,40	2.191,47	2.295,11	2.327,18	2.436,90	2.468,97
6	1.966,71	1.998,78	2.159,40	2.191,47	2.295,11	2.327,18	2.436,90	2.468,97
7	1.966,71	1.998,78	2.159,40	2.191,47	2.295,11	2.327,18	2.436,90	2.468,97
8	1.966,71	1.998,78	2.159,40	2.191,47	2.295,11	2.327,18	2.436,90	2.468,97
9	1.966,71	1.998,78	2.159,40	2.191,47	2.295,11	2.327,18	2.436,90	2.468,97
10	1.966,71	1.998,78	2.159,40	2.191,47	2.295,11	2.327,18	2.436,90	2.468,97
11	1.966,71	1.998,78	2.159,40	2.191,47	2.295,11	2.327,18	2.436,90	2.468,97
12	1.966,71	1.998,78	2.159,40	2.191,47	2.295,11	2.327,18	2.436,90	2.468,97
13	1.976,93	2.009,00	2.179,55	2.211,62	2.322,41	2.354,48	2.484,81	2.516,88
14	1.988,13	2.020,20	2.200,20	2.232,27	2.351,21	2.383,28	2.526,32	2.558,39
15	1.998,20	2.030,27	2.222,07	2.254,14	2.381,83	2.413,90	2.569,29	2.601,36
16	2.001,27	2.033,34	2.239,02	2.271,09	2.398,83	2.430,90	2.589,67	2.621,74
17	2.001,27	2.033,34	2.239,02	2.271,09	2.417,89	2.449,96	2.622,41	2.654,48
18	2.009,97	2.042,04	2.256,80	2.288,87	2.440,81	2.472,88	2.659,81	2.691,88
19	2.009,97	2.042,04	2.256,80	2.288,87	2.440,81	2.472,88	2.688,18	2.720,25
20	2.018,55	2.050,62	2.264,45	2.296,52	2.457,84	2.489,91	2.720,99	2.753,06
21	2.018,55	2.050,62	2.264,45	2.296,52	2.457,84	2.489,91	2.720,99	2.753,06
22	2.027,02	2.059,09	2.277,28	2.309,35	2.476,67	2.508,74	2.744,72	2.776,79
23	2.027,02	2.059,09	2.277,28	2.309,35	2.476,67	2.508,74	2.744,72	2.776,79
24	2.031,75	2.063,82	2.277,28	2.309,35	2.501,86	2.533,93	2.768,71	2.800,78
25	2.031,75	2.063,82	2.277,28	2.309,35	2.501,86	2.533,93	2.768,71	2.800,78
26	2.036,86	2.068,93	2.289,33	2.321,40	2.512,21	2.544,28	2.792,81	2.824,88
27	2.036,86	2.068,93	2.289,33	2.321,40	2.512,21	2.544,28	2.792,81	2.824,88
28	2.040,52	2.072,59	2.296,44	2.328,51	2.522,19	2.554,26	2.816,97	2.849,04
29	2.040,52	2.072,59	2.296,44	2.328,51	2.526,90	2.558,97	2.816,97	2.849,04
30	2.040,52	2.072,59	2.296,44	2.328,51	2.526,90	2.558,97	2.816,97	2.849,04
31	2.040,52	2.072,59	2.296,44	2.328,51	2.526,90	2.558,97	2.816,97	2.849,04
32	2.040,52	2.072,59	2.296,44	2.328,51	2.526,90	2.558,97	2.866,48	2.898,55
33	2.040,52	2.072,59	2.296,44	2.328,51	2.526,90	2.558,97	2.866,48	2.898,55
34	2.040,52	2.072,59	2.296,44	2.328,51	2.526,90	2.558,97	2.866,48	2.898,55
35	2.040,52	2.072,59	2.296,44	2.328,51	2.526,90	2.558,97	2.866,48	2.898,55
36	2.040,52	2.072,59	2.296,44	2.328,51	2.526,90	2.558,97	2.866,48	2.898,55
37	2.040,52	2.072,59	2.296,44	2.328,51	2.526,90	2.558,97	2.895,81	2.927,88

ANNEXE III. LOONSCHALEN OPERATIONEEL PERSONEEL – BAREMES PERSONNEL OPÉRATIONNEL

Années d'expérience - Jaren erva- ring	Cat. OP1			Cat. OP2		Cat. OP3		Cat. OP4	
	STAT 1a	STAT 1b	TF/WT	STAT	TF/WT	STAT	TF/WT	STAT	TF/WT
0	2.076,30	2.159,40	2.191,47	2.125,18	2.157,25	2.325,48	2.357,55	2.625,26	2.657,33
1	2.076,30	2.159,40	2.191,47	2.125,18	2.157,25	2.325,48	2.357,55	2.625,26	2.657,33
2	2.076,30	2.159,40	2.191,47	2.125,18	2.157,25	2.325,48	2.357,55	2.625,26	2.657,33
3	2.076,30	2.159,40	2.191,47	2.125,18	2.157,25	2.325,48	2.357,55	2.625,26	2.657,33
4	2.076,30	2.159,40	2.191,47	2.125,18	2.157,25	2.325,48	2.357,55	2.625,26	2.657,33
5	2.076,30	2.159,40	2.191,47	2.125,18	2.157,25	2.325,48	2.357,55	2.625,26	2.657,33
6	2.076,30	2.159,40	2.191,47	2.125,18	2.157,25	2.325,48	2.357,55	2.625,26	2.657,33
7	2.076,30	2.159,40	2.191,47	2.125,18	2.157,25	2.325,48	2.357,55	2.625,26	2.657,33
8	2.076,30	2.159,40	2.191,47	2.125,18	2.157,25	2.325,48	2.357,55	2.625,26	2.657,33
9	2.076,30	2.159,40	2.191,47	2.125,18	2.157,25	2.325,48	2.357,55	2.625,26	2.657,33
10	2.076,30	2.159,40	2.191,47	2.125,18	2.157,25	2.325,48	2.357,55	2.625,26	2.657,33
11	2.076,30	2.159,40	2.191,47	2.125,18	2.157,25	2.325,48	2.357,55	2.625,26	2.657,33
12	2.076,30	2.159,40	2.191,47	2.125,18	2.157,25	2.325,48	2.357,55	2.625,26	2.657,33
13	2.091,73	2.179,55	2.211,62	2.125,18	2.157,25	2.325,48	2.357,55	2.625,26	2.657,33
14	2.107,83	2.200,20	2.232,27	2.181,79	2.213,86	2.391,78	2.423,85	2.625,26	2.657,33
15	2.124,13	2.222,07	2.254,14	2.181,79	2.213,86	2.391,78	2.423,85	2.625,26	2.657,33
16	2.134,33	2.239,02	2.271,09	2.238,47	2.270,54	2.457,97	2.490,04	2.625,26	2.657,33
17	2.136,00	2.239,02	2.271,09	2.266,63	2.298,70	2.491,07	2.523,14	2.625,26	2.657,33
18	2.143,13	2.256,80	2.288,87	2.275,73	2.307,80	2.502,11	2.534,18	2.666,96	2.699,03
19	2.147,70	2.256,80	2.288,87	2.275,73	2.307,80	2.502,11	2.534,18	2.666,96	2.699,03
20	2.156,51	2.264,45	2.296,52	2.293,78	2.325,85	2.524,15	2.556,22	2.750,30	2.782,37
21	2.161,03	2.264,45	2.296,52	2.293,78	2.325,85	2.524,15	2.556,22	2.750,30	2.782,37
22	2.169,82	2.277,28	2.309,35	2.311,96	2.344,03	2.546,07	2.578,14	2.833,69	2.865,76
23	2.173,24	2.277,28	2.309,35	2.311,96	2.344,03	2.546,07	2.578,14	2.833,69	2.865,76
24	2.179,12	2.277,28	2.309,35	2.325,99	2.358,06	2.563,20	2.595,27	2.860,26	2.892,33
25	2.182,67	2.277,28	2.309,35	2.325,99	2.358,06	2.563,20	2.595,27	2.860,26	2.892,33
26	2.188,71	2.289,33	2.321,40	2.340,19	2.372,26	2.580,52	2.612,59	2.886,75	2.918,82
27	2.192,17	2.289,33	2.321,40	2.347,22	2.379,29	2.589,06	2.621,13	2.899,97	2.932,04
28	2.196,83	2.296,44	2.328,51	2.352,81	2.384,88	2.596,08	2.628,15	2.908,13	2.940,20
29	2.199,73	2.296,44	2.328,51	2.352,81	2.384,88	2.596,08	2.628,15	2.908,13	2.940,20
30	2.202,62	2.296,44	2.328,51	2.364,07	2.396,14	2.610,02	2.642,09	2.924,51	2.956,58
31	2.205,44	2.296,44	2.328,51	2.364,07	2.396,14	2.610,02	2.642,09	2.924,51	2.956,58
32	2.208,34	2.296,44	2.328,51	2.375,40	2.407,47	2.624,00	2.656,07	2.940,87	2.972,94
33	2.208,34	2.296,44	2.328,51	2.375,40	2.407,47	2.624,00	2.656,07	2.940,87	2.972,94
34	2.211,16	2.296,44	2.328,51	2.381,75	2.413,82	2.629,80	2.661,87	2.948,84	2.980,91
35	2.211,16	2.296,44	2.328,51	2.381,75	2.413,82	2.629,80	2.661,87	2.948,84	2.980,91
36	2.214,36	2.296,44	2.328,51	2.388,13	2.420,20	2.635,70	2.667,77	2.956,71	2.988,78
37	2.215,92	2.296,44	2.328,51	2.391,29	2.423,36	2.638,54	2.670,61	2.960,78	2.992,85