

NEERLEGGING-DÉPOT

REGISTR.-ENREGISTR.

03-05-2007

21-05-2007

NR.

N°

82.007/60/31901

✓

PARITAIR SUBCOMITÉ VOOR DE OPVOEDINGS- EN
HUISVESTINGSINRICHTINGEN EN -DIENSTEN VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP
(319.01)

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 12 december 2006
betreffende de loonvoorwaarden in de gesubsidieerde
huurdersbonden**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten, rekening houdende met de gewijzigde bevoegdheidsomschrijving van het Paritair Comité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten (K.B. 13/12/2000 B.S. 10/01/2001) en het Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Vlaamse gemeenschap (K.B. 14/12/2001 B.S. 15/01/2002), waardoor de werknemers en de werkgevers van ondermeer "de inrichtingen en diensten die huisvesting en hulp bieden aan bijzondere maatschappelijk achtergestelde groepen", en die worden erkend en/of gesubsidieerd door de Vlaamse gemeenschap of door de Vlaamse gemeenschapscommissie, onder de bevoegdheid ressorteren van het Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Vlaamse gemeenschap.

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de inrichtingen en diensten welke ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Vlaamse Gemeenschap, en voor zover zij gesubsidieerd zijn door de Vlaamse Gemeenschap als huurdersbond, krachtens het Besluit van de Vlaamse regering van 29 september 2006 houdende de erkenning en subsidiëring van huurdersorganisaties (B.S. 30/11/2006), of krachtens de regelgeving die genoemd Besluit van de Vlaamse regering aanpast of vervangt,

Onder werknemers wordt verstaan het mannelijk en vrouwelijk werkliden- en bediendepersoneel.

Artikel 2

De collectieve arbeidsovereenkomst tot vaststelling van de loonvoorwaarden in de gehandicaptenzorg en de bijzondere jeugdzorg, gesloten op 1 maart 1994 in het Paritair Comité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 17 maart 1995 (Belgisch Staatsblad van 22 april 1995), is van toepassing op de werkgevers en werknemers vermeld in artikel 1 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Artikel 3 - Loonschalen

Aan artikel 6 van hogervermelde collectieve arbeidsovereenkomst worden volgende bepalingen toegevoegd in de tabel "functiebenamingen - referentieweddeschaal - anciënniteit - functievereisten":

Huurdersbonden

	<i>barema</i>	<i>bar.anc. vanaf</i>	<i>minimale toegangsvereisten</i>
coördinator huurdersbond	B1a	21 j.	tenminste een HOBU-diploma met sociale, pedagogische, psychologische, verpleegkundige , paramedisch of artistieke oriëntatie Overgangsmatregelen: personeelsleden die op 31/12/2005 als coördinator waren aangesteld worden gelijkgesteld .
jurist *	B1a	21 j.	tenminste een licentiaatsdiploma In de rechten
adviesverlener klasse 1	B1c	21 j.	tenminste een HOBU-diploma met sociale, pedagogische , psychologische, verpleegkundige , paramedisch of artistieke oriëntatie Overgangsmatregelen: personeelsleden die op 31/12/2005 als adviesverlener klasse 1 waren aangesteld worden gelijkgesteld .
adviesverlener klasse 2A	B2a	20 j.	tenminste een kwificatiegetuigschrift van het hoger secundair technisch onderwijs met sociale, pedagogische, paramedische of artistieke oriëntatie Overgangsmatregelen: personeelsleden die op 31/12/2005 als adviesverlener klasse 2A waren aangesteld worden gelijkgesteld .
adviesverlener klasse 2B	B2b	20 j.	tenminste een kwalificatiegetuigschrift van het hoger secundair algemeen vormend onderwijs of van het hoger secundair beroepsonderwijs met specifieke finaliteit in de menswetenschappelijke richting Overgangsmatregelen: personeelsleden die op 31/12/2005 als adviesverlener klasse 2B waren aangesteld worden gelijkgesteld .
administratief medewerker klasse 1	A1	21 j.	tenminste hoger technisch onderwijs Overgangsmatregelen; personeelsleden die op 31/12/2005 als administratief medewerker klasse 1 waren aangesteld worden gelijkgesteld .
administratief medewerker klasse 2	A2	20 j.	tenminste middelbaar onderwijs Overgangsmatregelen: personeelsleden die op 31/12/2005 als administratief medewerker klasse 2 waren aangesteld worden gelijkgesteld .
administratief medewerker klasse 3	A3	18 j.	tenminste lager secundair onderwijs Overgangsmatregelen: personeelsleden die op 31/12/2005 als administratief medewerker klasse 3 waren aangesteld worden gelijkgesteld .

* Aan de jurist - licentiaat in de rechten wordt het barema B1a toegekend overeenkomstig de sectorale specificiteit van de betrokken functie.

Artikel 4 - Bepaling in euro

De collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de bepaling in EURO van de van toepassing zijnde loonbarema's en de indexveranderlijke bedragen, gesloten op 27 januari 2003 in het Paritair Subcomité voor de opvoedings- en

huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Vlaamse Gemeenschap, is van toepassing op de werkgevers en de werknemers vermeld in artikel 1 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Artikel 5 - Baremieke anciënniteit

De collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de vaststelling van de baremieke anciënniteit, gesloten op 14 november 2000 in het Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Vlaamse Gemeenschap, is van toepassing op de werkgevers en de werknemers vermeld in artikel 1 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Artikel 6 - Eindejaarstoelage

De collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de toekenning van een eindejaarstoelage, gesloten op 27 februari 2006 in het Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Vlaamse Gemeenschap, is van toepassing op de werkgevers en de werknemers vermeld in artikel 1 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Artikel 7 - Overgangsbepaling

Individuele werknemers welke op de datum van inwerkingtreding van de bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst gunstiger regelingen genieten bij de werkgever waarbij zij op deze datum tewerkgesteld zijn, blijven deze behouden tot op de datum van hun uitdiensttreding of pensioenstelling.

Artikel 8

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking met ingang van 1 januari 2006 en is gesloten voor onbepaalde duur.
Zij kan door elk van de partijen opgezegd worden mits een opzeggingstermijn van zes maanden, bij een ter post aangetekend schrijven gericht aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Vlaamse Gemeenschap.

5

SOUS-COMMISSION PARITAIRE DES ÉTABLISSEMENTS ET SERVICES
D'ÉDUCATION ET D'HÉBERGEMENT DE LA COMMUNAUTÉ FLAMANDE
(319.01)

**Convention collective de travail du 12 décembre 2006 relative aux conditions de
travail dans les associations de locataires subventionnées.**

La présente convention collective de travail est conclue compte tenu de la modification du champ de compétence de la Commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement (AR du 13/12/2000, MB du 10/01/2001) et de la Sous-commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement de la Communauté flamande (AR du 14/12/2001, MB du 15/01/2002), en vertu de laquelle, les travailleurs et employeurs des « établissements et services qui offrent de l'hébergement et de l'aide à des groupes particuliers défavorisés d'un point de vue social », agréés et/ou subsidiés par la Communauté flamande ou la Commission communautaire flamande, rassortissent à la compétence de la Sous-commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement de la Communauté flamande.

Article 1^{er}.

La présente convention collective de travail s'applique aux travailleurs des établissements et services ressortissant à la Sous-commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement de la Communauté flamande et pour autant qu'ils soient subsidiés par la Communauté flamande en tant qu'association de locataires, conformément à l'Arrêté du Gouvernement flamand du 29 septembre 2006 relatif à l'agrément et au subventionnement d'organisations de locataires (MB du 30/11/2006) ou conformément à la réglementation que ledit Arrêté du Gouvernement flamand adapte ou remplace.

Par travailleurs, on entend le personnel ouvrier et employé, tant masculin que féminin.

Article 2.

La convention collective de travail relative aux conditions de rémunération dans le secteur des soins aux handicapés et de l'assistance spéciale à la jeunesse, conclue le 1^{er} mars 1994 au sein de la Commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement, rendue obligatoire par arrêté royal du 17 mars 1995 (Moniteur belge du 22 avril 1995) s'applique aux employeurs et travailleurs visés à l'article 1^{er} de la présente convention collective de travail.

Article 3. Barèmes salariaux

A l'article 6 de la dite convention collective de travail, les dispositions suivantes sont ajoutées au tableau « dénominations de fonction - barème de référence - ancienneté - conditions requises » :

NEERLEGGING-DEPOT	REGISTR.-ENREGISTR.	NR
0 3 -05- 2007	2 1 -05- 2007	N°

82.907 / 00 / 319 D 1

Associations de locataires

	<i>Barème</i>	<i>Anc. bar. à partir de</i>	<i>Condition d'accès minimales</i>
Coordonnateur association de locataires	B1a	21 ans	Au moins diplôme de renseignement supérieur non universitaire à orientation sociale, pédagogique, psychologique, paramédicale, infirmerie ou artistique. Mesure transitoire : les membres du personnel engagés comme coordinateurs au 31/12/2005 sont assimilés.
Juriste*	B1a	21 ans	Au moins un diplôme de licence en droit
Conseiller classe 1	B1c	21 ans	Au moins diplôme de l'enseignement supérieur non universitaire à orientation sociale, pédagogique, psychologique, paramédicale, infirmerie ou artistique. Mesure transitoire : les membres du personnel engagés comme conseillers classe 1 au 31/12/2005 sont assimilés.
Conseiller classe 2A	B2a	20 ans	Au moins certificat de renseignement secondaire supérieur à orientation sociale, pédagogique, psychologique, paramédicale ou artistique. Mesure transitoire : les membres du personnel engagés comme conseillers classe 2A au 31/12/2005 sont assimilés.
Conseiller classe 2B >	B2b	20 ans	Au moins certificat de renseignement général secondaire supérieur ou de renseignement professionnel secondaire supérieur avec finalité spécifique en sciences humaines. Mesure transitoire : les membres du personnel engagés comme conseillers classe 2B au 31/12/2005 sont assimilés.
Collaborateur administratif classe 1	A1	21 ans	Au moins enseignement technique supérieur Mesure transitoire : les membres du personnel engagés comme collaborateurs administratifs classe 1 au 31/12/2005 sont assimilés.
Collaborateur administratif classe 2	A2	20 ans	Au moins enseignement secondaire supérieur Mesure transitoire : les membres du personnel engagés comme collaborateurs administratifs classe 2 au 31/12/2005 sont assimilés.
Collaborateur administratif classe 3	A3	18 ans	Au moins enseignement secondaire inférieur Mesure transitoire : les membres du personnel engagés comme collaborateurs administratifs classe 3 au 31/12/2005 sont assimilés.

* Le juriste - licencié en droit bénéficie du barème B1a conformément à la spécificité sectorielle de cette fonction.

Article 4. Fixation en euros

La convention collective de travail relative à la fixation en euros des barèmes salariaux et des montants variables avec l'indice applicables, conclue le 27 janvier 2003 au sein de la Sous-commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement de la Communauté flamande, s'applique aux employeurs et travailleurs visés à l'article 1^{er} de la présente convention collective de travail.

Article 5. Ancienneté barémique

La convention collective de travail relative à la fixation de l'ancienneté barémique, conclue le 14 novembre 2000 au sein de la Sous-commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement de la Communauté flamande, s'applique aux employeurs et travailleurs visés à l'article 1^{er} de la présente convention collective de travail.

Article 6. Prime de fin d'année

La convention collective de travail relative à l'octroi d'une prime de fin d'année, conclue le 27 février 2006 au sein de la Sous-commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement de la Communauté flamande, s'applique aux employeurs et travailleurs visés à l'article 1^{er} de la présente convention collective de travail.

Article 7. Disposition transitoire

Les travailleurs individuels qui, à la date de l'entrée en vigueur des dispositions de la présente convention collective de travail, bénéficient de régimes plus favorables auprès de l'employeurs chez qui ils sont occupés à cette date, les conservent jusqu'à la date de fin de service ou de mise à la retraite.

Article 8.

La présente convention collective de travail entre en vigueur au 1^{er} janvier 2006 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un délai de préavis de six mois, signifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Sous-commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement de la Communauté flamande.