

Paritair subcomité voor de erkende ondernemingen
die buurtwerken of — diensten leveren

Sous-commission paritaire pour les entreprises
agrées fournissant des travaux ou services de
proximité

Collectieve arbeidsovereenkomst van 25/08/2017

Convention collective de travail du 25/08/2017

LOON- EN ARBEIDSVOORWAARDEN

CONDITIONS DE TRAVAIL ET DE RÉMUNÉRATION

Hoofdstuk I : Toepassingsgebied

Chapitre I : Champ d'application

Artikel 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de erkende ondernemingen die buurtwerken of — diensten leveren.

Article 1 - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la sous-commission paritaire pour les entreprises agrées fournissant des travaux ou services de proximité.

Hoofdstuk II : Arbeidsduur

Chapitre II : Durée du travail

Artikel 2 — De beperking van de wekelijkse arbeidsduur in de zin van artikel 19 van de Arbeidswet van 16 maart 1971 wordt bepaald op 38u.

Article 2 – La limite hebdomadaire de la durée du travail au sens de l'article 19 de la loi du 16 mars 1971 sur le travail est fixée à 38 heures.

Hoofdstuk III : Lonen

Chapitre III : Salaires

Artikel 3 –

§1. In het kader van het sectoraal akkoord 2017-2018, worden de effectieve en baremieke lonen met 1.1 % verhoogd op 1 september 2017.

Article 3 –

§1^{er}. Dans le cadre de l'accord sectoriel 2017-2018, les salaires effectifs et barémiques seront augmentés de 1.1% au 1^{er} septembre 2017.

De uitkomst wordt naar de hogere eurocent afgerond wanneer de derde decimaal gelijk is aan of hoger is dan vijf en naar de lagere eurocent wanneer de decimaal lager is dan vijf;

Le résultat est arrondi au cent immédiatement supérieur quand la troisième décimale est égale ou supérieure à cinq et au cent immédiatement inférieur quand la décimale est inférieure à cinq

§2. De werknemers hebben vanaf 1 september 2017 minstens recht op volgend uurloon:

§2. Les travailleurs bénéficient au minimum à partir du 1^{er} septembre 2017 du salaire horaire suivant :

- minder dan 1 jaar anciënniteit : 10,82 EUR
- minstens 1 jaar anciënniteit : 11,24 EUR
- minstens 2 jaar anciënniteit : 11,38 EUR
- minstens 3 jaar anciënniteit : 11,50 EUR

- moins d'un an d'ancienneté : 10,82 EUR
- au moins un an d'ancienneté : 11,24 EUR
- au moins deux ans d'ancienneté : 11,38 EUR
- au moins trois ans d'ancienneté : 11,50 EUR

§3. De anciënniteit van de werknemers wordt berekend vanaf het begin van uitvoering van de eerste arbeidsovereenkomst voor dienstencheques met dezelfde werkgever, met inbegrip, van de tewerkstelling met opeenvolgende arbeidsovereenkomsten van bepaalde duur betreft voorafgaand aan het afsluiten van een overeenkomst van onbepaalde duur, conform de wet van 20 juli 2001 tot bevordering van buurtdiensten en -banen, en van de periodes tussen twee arbeidsovereenkomsten gesloten voor bepaalde en/of onbepaalde duur.

§3. L'ancienneté des travailleurs est calculée depuis le début de l'exécution du premier contrat de travail titres-services avec le même employeur, y compris en ce qui concerne la période d'occupation sous contrats à durée déterminée successifs précédant la conclusion d'un contrat à durée indéterminée conformément à la loi du 20 juillet 2001 visant à favoriser le développement de services et d'emplois de proximité, les périodes entre deux contrats de travail conclus pour une durée déterminée et/ou indéterminée.

De periodes van schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst die 3 maanden overschrijden tellen niet mee voor de berekening van de anciënniteit, met uitzondering van ziekte en arbeidsongeval.

Les périodes de suspension de l'exécution du contrat de travail qui dépassent les 3 mois n'entrent pas en ligne de compte pour le calcul de l'ancienneté, sauf maladie et accident de travail.

§4. Wanneer de werknemer in dienst getreden is na de 15de dag van de kalendermaand dan treedt de loonsverhoging in werking op de eerste dag van de maand die volgt op de maand waarin de loonsanciënniteit verworven is.

Wanneer de werknemer in dienst getreden is van de 1ste tot en met de 15de dag van de kalendermaand dan treedt de loonsverhoging in werking op de eerste dag van de maand waarin de loonsanciënniteit verworven is.

Hoofdstuk III : Slotbepalingen

Artikel 4 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst doet geen afbreuk aan bestaande gunstigere individuele of collectieve akkoorden op ondernemingsvlak.

Artikel 5 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 september 2017 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Zij vervangt de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst, gesloten op 9 november 2011 in het Paritair Subcomité voor de erkende ondernemingen die buurtwerken of -diensten leveren, betreffende loon- en arbeidsvoorwaarden, geregistreerd op de Griffie van de Administratie van collectieve arbeidsbetrekkingen onder het nummer 107593/CO/322.01.

Zij kan, mits een opzeggingstermijn van 3 maanden wordt in acht genomen, door elk van de partijen worden opgezegd met een aangetekend schrijven gericht aan de voorzitter van het paritair subcomité voor de erkende ondernemingen die buurtwerken of — diensten leveren.

§4. Lorsque le travailleur est entré en service après le 15^{ième} jour du mois calendrier, l'augmentation salariale entre en vigueur le premier jour du mois qui suit le mois pendant lequel l'ancienneté salariale est acquise.

Lorsque le travailleur est entré en service entre le 1^{er} et le 15^{ième} jour y compris du mois calendrier, l'augmentation salariale entre en vigueur le premier jour du mois pendant lequel l'ancienneté salariale est acquise.

Chapitre III : Dispositions finales

Article 4 - La présente convention collective de travail ne peut porter atteinte à des accords plus favorables existant au niveau des entreprises, qu'ils soient individuels ou collectifs.

Article 5 - La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} septembre 2017 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle remplace les dispositions de la convention collective de travail du 9 novembre 2011, conclue au sein de la sous-commission paritaire pour les entreprises agréées fournissant des travaux ou services de proximité, relative aux conditions de travail et de rémunération, enregistrée au Greffe de l'Administration des relations collectives de travail sous le numéro 107593/CO/322.01.

Elle pourra être dénoncée par chacune des parties, moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée adressée au Président de la Sous-commission paritaire pour les entreprises agréées fournissant des travaux ou services de proximité.