

02-12-2004

17-01-2005

73.545 161326

Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf

Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 2 december 2004*

*Convention collective de travail du 2 décembre 2004*

Uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 mei 2004 betreffende de graduele toepassing voor sommige **ondernemingen** van de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 september 2003, betreffende de arbeids- en loonsvoorwaarden.

Mise en œuvre de la convention collective de travail du 13 mai 2004 relative à l'application graduelle pour certaines entreprises de la convention collective de travail du 29 septembre 2003 relative aux conditions de travail et de salaire

#### Hoofdstuk 1 - Toepassingsgebied

#### Chapitre 1<sup>er</sup> - Champ d'application

Artikel 1. §1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de ondernemingen die een beroep hebben gedaan op de toepassing van artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 mei 2004, te weten: Nuon Belgium, Essent Belgium, EDF Belgium en Luminus en op de gebaremiseerde werknemers die zij tewerkstellen.

Article 1<sup>er</sup>. §1. La présente convention collective de travail s'applique aux entreprises qui ont recouru à l'application de l'article 3 de la convention collective de travail du 13 mai 2004, à savoir, Nuon Belgium, Essent Belgium, EDF Belgium et Luminus, et aux travailleurs barémisés qu'ils occupent.

§2. Onder "werknemers" wordt verstaan: de **mannelijke** en vrouwelijke werknemers.

§2. Par « travailleurs » on entend : les travailleurs masculins et féminins.

§3. Onder "gebaremiseerde werknemers" wordt verstaan : de werknemers op wie het kwalificatie en barema bezoldigingsysteem, opgenomen in de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 september 2003 inzake de arbeids- en loonvoorwaarden, van toepassing is.

§3. Par « travailleurs barémisés » on entend : les travailleurs à qui le système de qualification et de rémunération barémique, repris dans la convention collective de travail du 29 septembre 2003 relative aux conditions de travail et de salaire est d'application.

#### Hoofdstuk 2 - Inwerkingtreding en geldigheidsduur

#### Chapitre 2 - Entrée en vigueur et durée de validité

Art. 2. Behoudens uitdrukkelijk tegenstrijdig beding in de bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt ze gesloten voor een onbepaalde duur en treedt zij in werking op 1 januari 2005.

Art. 2. Sauf disposition contraire expresse dans les dispositions de la présente convention collective de travail, elle est conclue pour une durée indéterminée et elle entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2005.

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst kan, mits het naleven van een opzegtermijn van 6 maanden, door één van de ondertekenende partijen, geheel of gedeeltelijk, worden opgezegd bij aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf.

De aangetekende brief preciseert de punten van de collectieve arbeidsovereenkomst waarop de opzegging betrekking heeft, alsook de redenen ervan.

De opzegtermijn vangt aan op de eerste dag van de maand die volgt op de maand tijdens dewelke de opzegging werd genotificeerd.

### Hoofdstuk 3 - Graduele toepassing

#### Fonds voor Syndicale Vorming

Art. 4. De betaling van de bijdrage aan het "Fonds voor Syndicale Vorming" gebeurt vanaf het boekjaar 2004.

#### Syndicale premie

Art. 5. De deelname van de ondernemingen in de betaling van de syndicale premie gebeurt vanaf het boekjaar 2004.

#### Maandelijkse indexering

Art. 6. De maandelijkse indexering van de lonen wordt toegepast vanaf 1 januari 2005.

De indexering houdt rekening houden met de evolutie van de gezondheidsindex tussen de laatste indexering die in de onderneming plaatsvond en 1 januari 2005.

#### Sociaal Fonds

Art. 7. De dotatie aan het sociaal fonds van elke onderneming wordt vanaf 1 januari 2006 gebracht op het niveau voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 september 2003 betreffende de arbeids- en loonsvoorwaarden.

Art. 3. La présente convention collective de travail peut être dénoncée, en tout ou en partie, par l'une des parties, moyennant le respect d'un délai de préavis de 6 mois, par lettre recommandée adressée au président de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité.

La lettre recommandée précise les points de la convention collective de travail sur lesquels porte la dénonciation et les raisons de celle-ci.

Le délai de préavis commence le premier jour du mois qui suit celui pendant lequel le préavis a été notifié.

### Chapitre 3 - Application graduelle

#### Fonds de Formation syndicale

Art. 4. Le paiement de la cotisation au « Fonds de Formation Syndicale » se fait à partir de l'exercice 2004.

#### Prime syndicale

Art. 5. La participation des entreprises dans le paiement de la prime syndicale se fait à partir de l'exercice 2004.

#### Indexation mensuelle

Art. 6. L'indexation des rémunérations mensuelles est d'application à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2005.

L'indexation tient compte de l'évolution de l'indice santé entre la dernière indexation ayant eu cours dans l'entreprise et le 1<sup>er</sup> janvier 2005.

#### Fonds social

Art. 7. La dotation au fonds social de chaque entreprise est portée au niveau prévu de la convention collective de travail du 29 septembre 2003 relative aux conditions de travail et de salaire à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2006.

## Premie gekoppeld aan de evolutie van het dividend

Art. 8. §1. Een premie gekoppeld aan de evolutie van het dividend van de onderneming zal aan de gebaremiseerde werknemers toegekend worden vanaf juni 2006.

Deze premie volgt de principes van de voormelde collectieve arbeidsovereenkomst van 29 september 2003.

### 7) Kwalificatie van de functies

Art. 9 §1. De kwalificatie van de functies wordt bepaald door de regels voorzien door het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf en uitgewerkt door de "Kwalificatiecommissie van de bedienden van de Gas- en Elektriciteitsbedrijven", die paritair is samengesteld. Deze Commissie is bevoegd voor alle vragen inzake de kwalificatie-principes en -methode.

§2. De procedure en de toepassingsmodaliteiten van de kwalificatiemethode die werden uitgewerkt door de "Kwalificatiecommissie" en de "Paritaire Nationale Jury" zijn van toepassing vanaf 1 januari 2005.

§3. Teneinde de loonniveaus van de gebaremiseerde werknemers van de bedrijven te evalueren wordt een paritaire werkgroep samengesteld met maximum vierentwintig leden, als volgt verdeeld:

- zes leden uit de syndicale organisatie A.C.V.
- zes leden uit de syndicale organisatie A.B.V.V.
- maximum twaalf leden die de werkgevers-leden van FEBEG vertegenwoordigen.

Deze werkgroep wordt samengesteld op 1 januari 2005.

§4. Indien op basis van de organisatie op 1 januari 2005 wordt vastgesteld dat een functie wordt uitgeoefend die hoger is dan het toegekende loon, wordt het maandloon aangepast met maximale terugwerkende kracht tot 1 januari 2005.

## Prime liée à l'évolution du dividende

Art. 8. §1. Une prime liée à l'évolution du dividende de l'entreprise sera octroyée aux travailleurs barémisés à partir de juin 2006.

Cette prime suit les principes de la convention collective du 29 septembre 2003 précitée.

### Qualification des fonctions

Art. 9. §1. La qualification des fonctions est régie par les règles prévues par la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité et établies par la « Commission de qualification des Employés des industries du Gaz et de l'Electricité », composée paritairement. Cette dernière est compétente pour toutes les questions relatives aux principes et à la méthode de qualification.

§2. La procédure et les modalités d'application de la méthode de qualification qui ont été élaborées par la « Commission de qualification » et le « Jury Paritaire National » sont d'application à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2005.

§3. Afin d'évaluer les niveaux de rémunérations des travailleurs barémisés des entreprises, un groupe de travail paritaire est composé d'un maximum de vingt-quatre membres répartis comme suit :

- six membres émanant de l'organisation syndicale C.S.C.
- six membres émanant de l'organisation syndicale F.G.T.B.
- un maximum de douze membres représentant les employeurs membres de la FEBEG.

Ce groupe de travail est constitué le 1<sup>er</sup> janvier 2005.

§4. Sur base de l'organisation au 1<sup>er</sup> janvier 2005, s'il est constaté qu'une fonction supérieure au salaire octroyé est exercée, le salaire mensuel est corrigé avec effet rétroactif maximal jusqu'au 1<sup>er</sup> janvier 2005.

art 8 § 2  
Het bedrag van de premie gekoppeld aan de evolutie van het dividend werd door de CAO van 19.02.2004 inzake de sociale programmerie 2003-2004 gebracht op 495,00 €

art 8 § 2.  
Le montant de la prime liée à l'évolution du dividende a été porté à 495,00 € par la CCT relative à la programmation sociale 2003-2004 datée du 19.02.2004

§5. Indien op basis van de organisatie op 1 januari 2005 wordt vastgesteld dat een functie wordt uitgeoefend die **lager** is dan het toegekende **loon**, wordt het bedrag van het maandloon geblokkeerd tot op het ogenblik dat het voor de uitgeoefende functie voorziene maandloon wordt bereikt.

Met andere woorden, het verschil wordt opgeslorpt door:

- de **algemene** verhoging van de lonen
- de **promotie**
- de loonsverhoging te wijten aan de anciënniteit.

In voorkomend geval vangt de opslorping aan ten vroegste op 1 januari 2006.

#### Gezondheidszorgen en hospitalisatie

Art. 10. §1. De desbetreffende modaliteiten voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomsten van 29 september 2003 betreffende de arbeids- en loonvoorwaarden en 19 februari 2004 betreffende de sociale programmatie voor de personeelsleden op wie de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 september 2003 betreffende de arbeid- en loonvoorwaarden van toepassing is, worden toegepast.

§2. De terugbetaling van de kosten met betrekking tot de ambulante zorgen aan de gebaremiseerde werknemers wordt toegepast vanaf 1 januari 2006.

Art. 11. §1. Een basisdekking hospitalisatie met een vaste franchise van 123,95 EUR, per verzekerde persoon en per jaar, wordt voorzien door de voormelde collectieve arbeidsovereenkomst van 29 september 2003.

§2. De ondernemingen kennen reeds een basisdekking inzake hospitalisatie toe. Vanaf 1 januari 2006 wordt de financiering van deze basisdekking gedaan via een storting in een nog te bepalen paritair fonds.

§3. In de mate dat de ondernemingen reeds de franchise dekken, wordt deze vanaf 1 januari 2006 geïmputeerd op de "Sociale Fondsen".

§5. Sur base de l'organisation au 1<sup>er</sup> janvier 2005, s'il est constaté qu'une fonction inférieure au salaire octroyé est exercée, le montant du salaire mensuel est bloqué jusqu'au moment où le salaire mensuel prévu pour la fonction occupée est atteint.

En d'autres termes, la différence est résorbée par :

- l'augmentation générale des salaires
- la promotion
- l'augmentation due à l'ancienneté.

Le cas échéant, la résorption débute au plus tôt le 1<sup>er</sup> janvier 2006.

#### Soins de santé et hospitalisation

Art. 10. §1. Les modalités prévues par les conventions collectives du 29 septembre 2003 relative aux conditions de travail et de salaire du 19 février 2004 relative à la programmation sociale pour les membres du personnel auxquels s'appliquent la convention collective de travail du 29 septembre 2003 relative aux conditions de travail et de salaire en la matière sont d'application.

§2. Le remboursement des frais relatifs aux soins de santé ambulatoires aux travailleurs barémisés est d'application à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2006.

Art. 11. §1. Une couverture de base hospitalisation avec une franchise fixe de 123,95 EUR, par personne assurée et par an est prévue par la convention collective de travail du 29 septembre 2003 précitée.

§2. Les entreprises octroient déjà une couverture de base en matière d'hospitalisation. A partir du 1<sup>er</sup> janvier 2006, le financement de cette couverture de base se fait par le biais d'un versement à un fonds paritaire à déterminer.

§3. Dans la mesure où les entreprises couvrent déjà la franchise, celle-ci est imputée sur les « Fonds Sociaux » à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2006.

## Overlijden, invaliditeit en vrijstellingspremie.

Art. 12. In de mate dat de pensioenplannen van de ondernemingen een dekking bevatten in **geval** van overlijden en/of in geval invaliditeit, en/of van « vrijstellingspremies » (dekking van pensioen/overlijden/invaliditeit tijdens de periodes van schorsing van de overeenkomst), worden deze dekkingen vanaf 1 januari 2006 geïmputeerd op de "Sociale Fondsen" ten belope van de bedragen die deze voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 september 2003, overschrijden.

## Korting op de producten gas en elektriciteit van de ondernemingen

Art. 13. Een korting vastgesteld op basis van de wettelijke bepalingen terzake en van de bepalingen van de voormelde collectieve arbeidsovereenkomst van 29 september 2003 wordt, in voorkomend geval, toegekend aan de gebaremiseerde werknemers vanaf 1 januari 2006.

## Arbeidsduurverkorting

Art. 14. Behalve bijzondere bepalingen overeengekomen op bedrijfsvlak in toepassing van artikel 16, zijn onderstaande bepalingen van toepassing:

- om tot het niveau van de sector te **komen** inzake arbeidsduur, wordt aan de gebaremiseerde werknemers een arbeidsduurverkorting toegekend tot het niveau van de sector wordt bereikt;
- een arbeidsduurverkorting die overeenstemt met één uur per week of zes bijkomende verlofdagen per jaar wordt toegekend op 1 juli 2006;
- een arbeidsduurvermindering die overeenstemt met dertig minuten per week of drie bijkomende verlofdagen per jaar wordt toegekend op 1 januari 2007;
- het saldo aan arbeidsduurverkorting dat **moet** worden toegekend om het niveau van de sector te bereiken, wordt toegekend op 1 juli 2007.

## Décès, invalidité et prime d'exonération

Art. 12. Dans la mesure où les plans de pension des entreprises comprennent une couverture en cas de décès et/ou en cas d'invalidité, et/ou de « primes d'exonération » (couverture pension/décès/invalidité pendant les périodes de suspension de contrat), ces couvertures sont imputées sur les « Fonds Sociaux » à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2006 à concurrence des montants qui dépassent ceux prévus par la convention collective du 29 septembre 2003.

## Réduction sur les produits gaz et électricité des entreprises

Art. 13. Une réduction établie sur base des dispositions légales en la matière et des dispositions de la convention collective de travail du 29 septembre 2003 est, le cas échéant, octroyée aux travailleurs barémisés à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2006.

## Réduction de la durée du travail

Art. 14. Sauf dispositions particulières conclues en entreprise en application de l'article 16, les dispositions reprises ci-dessous sont d'application :

- afin d'arriver au niveau du secteur en matière de temps de travail, de la réduction du temps de travail est octroyée aux travailleurs barémisés jusqu'à concurrence du niveau atteint dans le secteur ;
- une réduction du temps de travail équivalent à une heure par semaine ou à six jours de congé complémentaire annuel est octroyée le 1<sup>er</sup> juillet 2006;
- une réduction du temps de travail équivalent à trente minutes par semaine ou à trois jours de congé complémentaire ~~annuel sera~~ <sup>est</sup> octroyée le 1<sup>er</sup> janvier 2007;
- le solde de réduction du temps de travail à octroyer pour arriver au niveau du secteur est octroyé le 1<sup>er</sup> juillet 2007.

## Algemeenheden

Art. 15. De andere **elementen** opgenomen in de voormelde collectieve arbeidsovereenkomst van 29 september 2003 die niet opgenomen zijn in de artikels 4 tot en met 14 van deze overeenkomst worden toegepast vanaf 1 januari 2005.

Art. 16. De elementen van de arbeidsvoorwaarden toegekend in de ondernemingen die de voormelde collectieve arbeidsovereenkomst van 29 september 2003 overtreffen en betrekking hebben op de pensioenstelsels blijven verder toegepast, ten persoonlijke **titel**, voor het personeel aangeworven vóór de collectieve arbeidsovereenkomst afgesloten op bedrijfsvlak, behalve

- anders bepaald in onderhavig akkoord;
- anders bepaald in een overeenkomst afgesloten op bedrijfsvlak vóór 31 maart 2005 getekend door de werknemersorganisaties vertegenwoordigd in Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf. Het **behoud** van deze voordelen zou volledig of gedeeltelijk gebonden worden aan een **spreiding** in de tijd tot ten laatste op 1 juli 2011 voor de arbeidsduurverkorting.

Een kopie van de collectieve arbeidsovereenkomsten die eventueel op bedrijfsvlak worden afgesloten zal naar de voorzitter van het Paritair Comité worden gestuurd vóór 31 maart 2005 ter goedkeuring door het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf.

## Hoofdstuk 4 - Sociale vrede

Art. 17. De ondertekenende partijen bevestigen de collectieve arbeidsovereenkomst van 17 november 1993, gesloten in het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf, betreffende de sociale vrede, syndicale premie en syndicaal vormingsfonds, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 6 oktober 1999, bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad van 3 december 1999.

## Généralités

Art. 15. Les autres éléments repris dans la convention collective de travail du 29 septembre 2003 qui ne sont pas repris dans les articles 4 à 14 inclus de la présente convention sont d'application à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2005.

Art. 16. Les éléments des conditions de travail attribuées dans les entreprises en dépassement de la convention collective de travail du 29 septembre 2003 et relatifs aux régimes de pension continuent à être appliqués, à titre personnel pour les travailleurs engagés avant la date de la convention collective de travail d'entreprise, sauf

- disposition contraire dans le présent accord ;
- disposition contraire conclue en entreprise avant le 31 mars 2005 signée par les organisations syndicales représentées en Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité. Le maintien de ces avantages serait lié partiellement ou totalement à l'étalement dans le temps jusqu'au plus tard le 1<sup>er</sup> juillet 2011 de la réduction du temps de travail.

Une copie des conventions collectives de travail conclues le cas échéant en entreprises sera envoyée au président de la Commission Paritaire avant le 31 mars 2005 pour approbation par la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité.

## Chapitre 4 - Paix sociale

Art. 17. Les parties signataires confirment la convention collective de travail du 17 novembre 1993, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, concernant la paix sociale, prime syndicale et fonds de formation syndicale, rendue obligatoire par arrêté royal du 6 octobre 1999, publié au Moniteur belge du 3 décembre 1999.