

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 10 SEPTEMBRE 2001**Relative au rétablissement de la tension salariale du personnel de production dans les entreprises de travail adapté****CHAPITRE I - Champs d'application****Article 1^{er}.**

La présente CCT s'applique aux employeurs des ETA wallonnes ressortissant à la Commission paritaire pour les Entreprises de Travail Adapté et les ateliers sociaux et aux travailleurs qu'ils occupent à la production.

Par personnel de production, il faut entendre les travailleurs non visés par la CCT du 21 novembre 1997 relative à la classification des fonctions pour certains membres du personnel dans les Entreprises de Travail Adapté.

Le personnel de production est rattaché aux 5 catégories de fonctions telles qu'elles avaient été fixées par l'art.3 §1^{er} de l'A.R. du 23 mars 1970, maintenues applicables par la CCT du 17 janvier 1997 et prorogées jusqu'au 31/12/1998 par la CCT du 21 octobre 1998 relative à l'application du RMG aux travailleurs occupés dans les ateliers protégés.

CHAPITRE II - Dispositions générales**Article 2.**

Dans le cadre des accords interprofessionnels 1999-2000 et des accords du non-marchand, les parties sont d'accord pour appliquer, au sein des Entreprises de Travail Adapté, une revalorisation salariale prioritairement au personnel de production n'ayant pas bénéficié du passage au RMG au 01/01/1999.

CHAPITRE III - Modalités d'application**Article 3.**

Cette CCT vise à rétablir une tension salariale sur une période de 5 ans en 5 phases.

L'augmentation annuelle des minima de chaque catégorie est fixée à 5,58 BEF de l'heure et est calculée à partir du taux horaire minimum garanti correspondant au 01/06/1999 à 279,16 BEF.

Les revalorisations auront lieu aux dates suivantes pour l'ensemble des catégories, à l'exception des catégories 4 et 5 dont les modalités sont définies dans le paragraphe suivant :

- au 01/01/2000
- au 01/01/2001
- au 01/01/2002
- au 01/01/2003
- au 01/01/2004

La 4^{ème} catégorie n'est pas concernée par les augmentations prévues au 01/01/2000 et au 01/01/2001. Elle bénéficie d'une augmentation réduite de moitié au 01/01/2002 et au 01/01/2003.

La 5^{ème} catégorie est exclue du bénéfice de la présente convention.

Ces revalorisations ne portent que sur les minima de chaque catégorie pour l'année 2000.

Elles concernent les minima et salaires réels pour les années 2001 à 2004

Pour les travailleurs de moins de 21 ans, le salaire minimum garanti est multiplié par la fraction suivante :

- 20 ans x 94%
- 19 ans x 88%
- 18 ans x 82%

Article 4.

Les partenaires sociaux souhaitent figer les catégories de fonctions et leur définition actuelles pendant une durée d'un an et s'engagent dans ce délai, à partir de la date d'application de la présente

9

convention, à redéfinir les classifications de fonctions afin que chaque travailleur relève de la catégorie qui correspond objectivement à son aptitude professionnelle et à la fonction exercée.

Article 5.

La présente convention abroge la CCT du 06/07/1999, entre en vigueur le 01/10/2001 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de 6 mois poste, au président de la commission paritaire pour les Entreprises de Travail Adapté et les ateliers sociaux qui en transmet une copie à chacune des organisations représentées au sein de la commission paritaire.

Les organisations patronales
La VLAB,
L'EWETA, G. NISSET

Les organisations syndicales
La FGTB, J. MICHIELS
La CSC, L. VAN HAUDT

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 10 SEPTEMBER 2001
Betreffende het herstel van de loonspanning van het productiepersoneel in de beschutte werkplaatsen

HOOFDSTUK I – Toepassingsgebied

Artikel 1

Deze CAO is van toepassing op de werkgevers van de Waalse *ETA* die ressorteren onder het Paritair Comité voor de beschutte werkplaatsen en de sociale werkplaatsen en op de werknemers die zij tewerkstellen in de productie.

Onder productiepersoneel moeten de werknemers worden verstaan die niet worden beoogd door de CAO van 21 november 1997 betreffende de functieclassificatie voor sommige personeelsleden in de Beschutte Werkplaatsen.

Het productiepersoneel wordt gekoppeld aan de 5 functiecategorieën zoals deze waren vastgelegd door art.3 §1 van het K.B. van 23 maart 1970, toepasbaar gehouden door de CAO van 17 januari 1997 en verlengd tot 31/12/1998 door de CAO van 21 oktober 1998 betreffende de toepassing van het GMI op de werknemers die tewerkgesteld zijn in de beschutte werkplaatsen.

HOOFDSTUK II – Algemene bepalingen

Artikel 2

In het raam van de interprofessionele akkoorden 1999-2000 en van de akkoorden van de non-profit gaan de partijen akkoord om in de Beschutte Werkplaatsen bij voorrang een loonherwaardering toe te passen op het productiepersoneel dat de overgang naar het GMI niet heeft genoten op 01/01/1999.

HOOFDSTUK III – Toepassingsmodaliteiten

Artikel 3

Deze CAO beoogt opnieuw een loonspanning in te voeren over een periode van 5 jaar in 5 fasen. De jaarlijkse verhoging van de minima van elke categorie wordt vastgesteld op 5,58 BEF per uur en wordt berekend op basis van het gewaarborgd minimumuurloon dat op 01/06/1999 overeenstemde met 279,16 BEF.

De herwaarderingen zullen plaatsvinden op de volgende data voor alle categorieën, met uitzondering van de categorieën 4 en 5 waarvan de modaliteiten in de volgende paragraaf worden bepaald :

- op 01/01/2000
- op 01/01/2001
- op 01/01/2002
- op 01/01/2003
- op 01/01/2004

De 4^{de} categorie is niet betrokken bij de verhogingen waarin voorzien is op 01/01/2000 en op 01/01/2001. Zij geniet een verhoging die met de helft verminderd is op 01/01/2002 en op 01/01/2003. De 5^{de} categorie is uitgesloten uit het voordeel van deze overeenkomst.

Deze herwaarderingen hebben enkel betrekking op de minima van elke categorie voor het jaar 2000. Zij betreffen de minima en de reële lonen voor de jaren 2001 tot 2004.

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR. | NR. N° 59346/co/327

02 -10- 2001 | 24 -10- 2001

Voor werknemers die jonger zijn dan 21 jaar wordt het gewaarborgd minimumloon vermenigvuldigd met de volgende breuk :

20 jaar x 94%

19 jaar x 88%

18 jaar x 82%

Artikel 4.

De sociale partners wensen de functiecategorieën en hun huidige definitie vast te leggen gedurende een jaar en verbinden zich ertoe binnen deze termijn, vanaf de toepassingsdatum van deze overeenkomst, de functieclassificaties te herdefiniëren opdat elke werknemer zou behoren tot de categorie die objectief overeenstemt met zijn beroepsbekwaamheid en met de uitgeoefende functie.

Artikel 5.

Deze overeenkomst heft de CAO van 06/07/1999 op, treedt in werking op 01/10/2001 en wordt gesloten voor onbepaalde tijd.

Zij kan worden opgezegd door elk van de partijen mits een opzeggingstermijn van 6 maanden wordt betekend aan de voorzitter van het paritair comité voor de beschutte werkplaatsen en de sociale werkplaatsen die hiervan een kopie bezorgt aan elk van de organisaties die vertegenwoordigd zijn in het paritair comité.

De werkgeversorganisaties
De VLAB,
De EWETA, G. NISSET

De vakorganisaties
Het ABVV, J. MICHELS
Het ACV, L. VAN HAUDT