



**ERRATUM**

**Sous-commission Paritaire pour le secteur flamand des entreprises de travail adapté, des ateliers sociaux et des « maatwerkbedrijven »**

**CCT n° 174142/CO/327.01  
du 21/03/2022**

Correction du texte français :

- L'article 4, § 2 doit être modifié comme suit :  
« ... déjà octroyées, soit Maribel social **IV** phases 1 et 2, ... ».

**Décision du**

**ERRATUM**

**Paritair Subcomité voor de Vlaamse sector van de beschutte werkplaatsen, de sociale werkplaatsen en de maatwerkbedrijven**

**CAO nr. 174142/CO/327.01  
van 21/03/2022**

Verbetering van de Franstalige tekst :

- Artikel 4, § 2 moet als volgt verbeterd worden : « ... déjà octroyées, soit Maribel social **IV** phases 1 et 2, ... ».

**Beslissing van**

14 -02- 2023

Paritair Subcomité voor de Vlaamse sector van de beschutte werkplaatsen, de sociale werkplaatsen en de maatwerkbedrijven

Collectieve arbeidsovereenkomst van 21 maart 2022 houdende maatregelen ter bevordering van de tewerkstelling in de Vlaamse sector van de beschutte werkplaatsen, de sociale werkplaatsen en de maatwerkbedrijven

## HOOFDSTUK I : JURIDISCH KADER

### ARTIKEL 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten overeenkomstig de bepalingen van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités en in toepassing van het koninklijk besluit van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profitsector.

## HOOFDSTUK II : TOEPASSINGSGEBIED

### ARTIKEL 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers van de maatwerkbedrijven, erkend door het Departement Werk en Sociale Economie.

## HOOFDSTUK III : DEFINITIES

### ARTIKEL 3

#### § 1

Onder "werknemers" worden zowel de mannelijke als vrouwelijke werknemers, zowel de arbeiders als de bedienden, zowel doelgroepwerknemers als andere werknemers, verstaan.

#### § 2

Onder "partijen" worden de werkgevers- en vakorganisaties verstaan die deze collectieve arbeidsovereenkomst hebben ondertekend.

#### § 3

Onder "beperkt comité" wordt het comité verstaan dat bestaat uit de woordvoerders of hun afgevaardigden van de ondertekenende organisaties.

#### § 4

Onder "Sociaal Maribelfonds" verstaat men het fonds dat opgericht werd op basis van de wet van 7 januari 1958 betreffende de Fondsen voor bestaanszekerheid en aan welk het beheer van de gemutualiseerde opbrengst van de bijdragevermindering wordt toegekend volgens de modaliteiten bepaald in het koninklijk besluit van 18 juli 2002.

## **HOOFDSTUK IV : VERMINDERING VAN DE WERKGEVERSBIJDRAGEN VOOR DE SOCIALE ZEKERHEID**

### **ARTIKEL 4**

#### **§ 1**

De collectieve arbeidsovereenkomst treedt in de plaats van de collectieve arbeidsovereenkomst houdende maatregelen ter bevordering van de tewerkstelling in de beschutte werkplaatsen van 17/09/2019 (registratienr. (nr.154949/CO/327.01))

#### **§ 2**

De collectieve arbeidsovereenkomst blijft automatisch van toepassing op alle reeds toegekende subsidiëringen, zijnde sociale maribel IV ronde 1 en 2, sociale maribel V en VI, zoals opgenomen in de collectieve arbeidsovereenkomst houdende maatregelen ter bevordering van de tewerkstelling in de beschutte werkplaatsen van 17/09/2019 (registratienr. 154949/CO/327.01).

### **ARTIKEL 5**

In het geval van een netto-toename van de tewerkstelling en van een toename van het totale arbeidsvolume, kan de sector een vermindering genieten van de werkgeversbijdragen aan de sociale zekerheid, zoals bepaald in het koninklijk besluit van 18 juli 2002.

### **ARTIKEL 6**

#### **§ 1**

De vermindering van de werkgeversbijdragen waarvan sprake in artikel 5, is vastgesteld in artikel 2 bis van het koninklijke besluit van 18 juli 2002.

#### **§ 2**

In afwijking van §1 worden voor de maatwerkbedrijven de bijdrageverminderingen die overeenstemmen met het bedrag welke bepaald is in artikel 49 van het koninklijke besluit van 18 juli 2002 per kwartaal vrijgesteld van de verplichte aanwending voor financiering van bijkomende tewerkstelling.

## **HOOFDSTUK V : VERBINTENIS INZAKE TEWERKSTELLING**

### **ARTIKEL 7**

De ondertekenende partijen verbinden zich ertoe om een bijkomende inspanning te doen voor de tewerkstelling, zodanig dat er in de sector een netto-toename is van de tewerkstelling van tenminste de opbrengst van de bijdrageverminderingen en van het totale tewerkstellingsvolume, vergeleken met de tewerkstelling en het tewerkstellingsvolume van het overeenstemmende kalenderkwartaal van het referentiejaar zoals bepaald in het KB van 18 juli 2002,

## ARTIKEL 8

### § 1

De netto-toename van de tewerkstelling alsook de verhoging van het arbeidsvolume, zoals bepaald in het artikel 5 van deze overeenkomst moet worden gerealiseerd op het niveau:

- van de individuele onderneming die toetreedt tot deze overeenkomst;
- ofwel van de sector van de maatwerkbedrijven,

### § 2

Indien een werkgever zich genoodzaakt ziet om het arbeidsvolume te verminderen, moet hij dit melden aan het fonds, cfr. de bepalingen in artikel 14 van het koninklijk besluit van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profitsector.

Op basis van objectieve criteria en bij gemotiveerde beslissing, betuigt of weigert het sociaal maribel fonds zijn instemming met het voorstel van vermindering van het arbeidsvolume en deelt dit aan de betrokken werkgever mee.

## ARTIKEL 9

De netto toename wordt berekend volgens de bepalingen van artikel 50 van het koninklijk besluit van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profitsector.

## ARTIKEL 10

### § 1

Voor de berekening van de netto-toename van het aantal werknemers in het kader van de sociale maribel IV, ronde 1 en ronde 2, wordt het bedrag per kwartaal dat gelijkstaat met de aanwerving van één voltijds equivalent bijkomende werknemer berekend op basis van de reële loonkost met een maximum van:

- 7.883,01 EUR voor een niet-gesubsidieerde functie in de omkadering;
- 5.255,34 EUR voor een niet-gesubsidieerde functie in de productie;
- 5.255,34 EUR voor een gesubsidieerde functie omkaderingspersoneel;
- 2.107,10 EUR voor een gesubsidieerde functie (P/H) in de productie;
- 743,68 EUR voor een gesubsidieerde functie (P/H met het statuut van zwakke) in de productie.

### § 2

Voor de berekening van de netto-toename van het aantal werknemers in het kader van de sociale maribel V en VI, werd per beschutte werkplaats een maximum aantal aan te werven personen vastgelegd, volgens een systeem van puntwaarden. De puntwaarde werd vastgelegd op 9.000 EUR. Deze puntwaarde wordt verhoogd vanaf 1 januari 2016 tot 11.250 EUR.

Voor de rondes VII, VII uitbreiding en VIII worden dezelfde puntwaarde gehanteerd.

## **ARTIKEL 11**

Wordt niet beschouwd als nieuw aangeworven werknemer:

- de werknemer, aangeworven ten gevolge van een fusie of een overname van een andere instelling of ingevolge een transfer binnen instellingen die tot dezelfde groep behoren;
- de werknemer, aangeworven in het kader van het koninklijk besluit nr. 474 van 28 oktober 1986 tot opzetting van een stelsel van door de Staat gesubsidieerde contractuelen bij sommige plaatselijke besturen;
- de werknemer, tewerkgesteld in het kader van artikel 60, §7 van de organieke wet van 8 juli 1976 van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn ter uitvoering van artikel 33 van de wet van 22 december 1995 houdende maatregelen tot uitvoering van het meerjarenplan voor de werkgelegenheid, gewijzigd bij de wet van 29 april 1996 houdende sociale bepalingen;
- de werknemer die in dienst genomen is ingevolge een verhoging van de subsidiering en/of financiering toegekend door de bevoegde autoriteit.

## **HOOFDSTUK VI : SPECIFIEKE BEPALING**

### **ARTIKEL 12**

Het fonds ontvangt van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid de totale opbrengst van de bijdragevermindering waar zij kan van genieten zoals voorzien in de wettelijke bepalingen.

Het fonds formuleert de voorstellen tot toewijzing van de banen aan de instellingen overeenkomstig de bepalingen van het koninklijk besluit van 18 juli 2002 en volgens de modaliteiten bepaald in hoofdstuk IX van deze overeenkomst.

## **HOOFDSTUK VII : TIJDSHEMA INZAKE BIJKOMENDE AANWERVINGEN**

### **ARTIKEL 13**

Tenzij andersluidende beslissing van het fonds en onverminderd artikel 18, 6<sup>de</sup> lid van het koninklijk besluit van 18 juli 2002, moeten de nieuwe aanwervingen en de toename van het arbeidsvolume worden gerealiseerd vanaf de eerste dag van het kwartaal dat volgt op de datum van goedkeuring van de toetreding. De betrokken werkgevers moeten voor het einde van het bovenvermeld kwartaal overgaan tot minstens 50 % van de voorziene aanwervingen en tot een verhoging van minstens 25 % van het voorziene arbeidsvolume en tegen de laatste dag van het volgend kwartaal tot 100 % van de vooropgestelde aanwervingen en minstens 75 % van het voorziene arbeidsvolume.

## **HOOFDSTUK VIII : FUNCTIES DIE IN AANMERKING KOMEN VOOR BIJKOMENDE TEWERKSTELLING**

### **ARTIKEL 14**

Bij de aanwervingen zal in het kader van de sociale maribel IV, ronde 1 en 2, voorrang gegeven worden aan functies die:

- de werkdruk verlagen, in het bijzonder bij het personeel dat instaat voor de omkadering;

- bijdragen tot de sociale en commerciële omkadering;
- de verbetering van de arbeidsorganisatie;
- gericht zijn op het versterken van de tewerkstelling van zwakkeren;
- de ergonomische aanpassing van de werkposten bevorderen;
- de intensiteit en de kwaliteit van de zorg en de dienstverlening verbeteren;
- een vergroten van de doelgroep personen met een handicap tot gevolg hebben.

Bij de aanwervingen zal in het kader van de sociale maribel V en VI voorrang gegeven worden aan functies die:

- ter versterking van de omkadering van de doelgroepwerknemers zijn

Bij de aanwervingen zal in het kader van de sociale maribel VII voorrang gegeven worden aan omkaderingsfuncties:

- ter versterking van de begeleiding van de zwakste werknemers binnen de werkplaats

Bij de aanwervingen zal in het kader van de sociale maribel VII uitbreiding voorrang gegeven worden aan omkaderingsfuncties:

- gelinkt aan de begeleiding van de doelgroep

Bij de aanwervingen in het kader van de sociale maribel VIII werden leidinggevende functies uitgesloten.

Bij de aanwervingen in het kader van sociale maribel IX worden enkel functies voorzien die rechtstreeks gerelateerd zijn aan het sociaal of fysieke welzijn van de werknemers:

- Begeleider op de werkvloer
- Dienst sociaal beleid
- Ergotherapeuten

Bij de aanwervingen zal in het kader van de sociale maribel X, voorrang gegeven worden aan functies die:

- de werkdruk verlagen, in het bijzonder bij het personeel dat instaat voor de omkadering;
- bijdragen tot de sociale en commerciële omkadering;
- de verbetering van de arbeidsorganisatie;
- gericht zijn op het versterken van de tewerkstelling van zwakkeren;
- de ergonomische aanpassing van de werkposten bevorderen;
- de intensiteit en de kwaliteit van de zorg en de dienstverlening verbeteren;
- een vergroten het doelgroeppersoneel tot gevolg hebben.

De aanwervingen in het kader van de sociale maribel X mogen niet dienen ter vervanging van werknemers voor wie de werkgever voordien een tussenkomst genoot vanuit het Fonds voor Bestaanszekerheid van de sociale werkplaatsen, gefinancierd via de SINE+-uitkeringen, of ter compensatie van het verlies aan GESCO-doelgroepverminderingen.

## ARTIKEL 15

De functies die in aanmerking komen voor de bijkomende aanwervingen worden als volgt bepaald:

- omkaderingspersoneel:  
personeel behorende tot de 5 categorieën zoals vastgelegd in hoofdstuk 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 november 1997 betreffende de functieclassificatie voor sommige personeelsleden in de ondernemingen voor beschutte tewerkstelling of behorende tot de 5 categorieën zoals vastgelegd in CAO van 26/02/2002 betreffende de lonen in de sociale werkplaatsen – loonharmonisatie van omkadering in de sociale werkplaatsen.
- doelgroepwerknemers (cfr. Artikel 3 ten 2<sup>e</sup> van het maatwerkdecreet van 12 juli 2013)
- niet-gesubsidieerde werknemers van de productie.

## HOOFDSTUK IX : WAARBORGEN INZAKE AANWENDING VAN DE RSZ BIJDRAGEVERMINDERING VOOR DE TEWERKSTELLING

### ARTIKEL 16

Met toepassing van het koninklijk besluit van 18 juli 2002 zal elke werkgever in het kader van de sociale maribel IV, ronde 1 en 2, om jaarlijks een verslag aan het Sociaal Maribelfonds bezorgen.

Het niet respecteren van deze bepalingen kan gezien worden als een inbreuk die kan leiden tot sancties zoals voorzien in het koninklijk besluit van 18 juli 2002.

Voor wat de sociale maribel V en VI, VII, VII uitbreiding, VIII en IX betreft wordt er gewerkt met jaarlijkse prestatiestaten.

### ARTIKEL 17

Dit jaarlijks verslag voor de sociale maribel IV, ronde 1 en ronde 2, moet voor ieder kwartaal minstens volgende gegevens bevatten:

- de totale tewerkstelling uitgedrukt in personen en bezoldigde uren voor het referentiekwartaal en voor het betrokken kwartaal;
- de opbrengst van de bijdragevermindering;
- de vermelding welke werknemers er aangeworven zijn ten gevolge van de bijdragevermindering, met vermelding van hun functie, het aantal deeltijds tewerkgestelden uitgedrukt in personen en het aantal gesubsidieerde werknemers uitgedrukt in voltijds equivalenten.

Het Sociaal Maribelfonds mag bijkomende informatie vragen.

Een model van dit jaarlijks verslag wordt uitgewerkt door het Sociaal Maribelfonds.

### ARTIKEL 18

Voormeld verslag zal in de ondernemingsraad, of bij ontstentenis, met de vakbondsafvaardiging worden besproken. Het dient ter goedkeuring ondertekend te worden door de werknemersafgevaardigden behorende tot de syndicale organisaties die in Paritair Subcomité voor de Vlaamse sector van de beschutte werkplaatsen, de sociale werkplaatsen en de maatwerkbedrijven vertegenwoordigd zijn.

#### **ARTIKEL 19**

Daarnaast bezorgt ieder maatwerkbedrijf die toetreedt tot deze collectieve arbeidsovereenkomst voor wat de sociale maribel IV, ronde 1 en ronde 2 betreft, een trimestriële prestatiestaat aan het Sociaal Maribelfonds met daarbij een kopie van de arbeidsovereenkomst van nieuw aangeworven werknemers.

Deze trimestriële prestatiestaten dienen uiterlijk 14 dagen na de uiterste indieningsdatum van de RSZ-aangifte in het bezit van het Sociaal Fonds te zijn.

Na ontvangst, door het Sociaal Fonds, van de arbeidsovereenkomst, gesloten met ofwel het nieuw aangeworven bijkomend personeelslid, ofwel met het personeel waarvan de tewerkstellingstijd uitgebreid wordt, worden de voorschotten per kwartaal uitgekeerd.

Een model van dit trimestrieel verslag wordt uitgewerkt door het Sociaal Maribel Fonds.

#### **ARTIKEL 20**

##### **§1**

Daarnaast bezorgt ieder maatwerkbedrijf die toetreedt tot deze collectieve arbeidsovereenkomst voor wat de sociale maribel VI betreft, een jaarlijkse prestatiestaat aan het Sociaal Maribel fonds met daarbij een kopie van de arbeidsovereenkomst van nieuw aangeworven werknemers.

Een model van dit jaarlijks verslag wordt uitgewerkt door het Sociaal Maribel Fonds.

##### **§2**

De bepalingen in functie van de prestatiestaten (zoals bepaald in artikel 16, 19 en 20) vervallen indien het fonds de nodige machtigingen heeft tot het bekomen van de loongegevens via de gegevensbanken DIMONA en DMFA van de inningsinstellingen van de sociale zekerheid. Cfr. Artikel 14 bis van het koninklijke besluit van 18 juli 2002.

#### **ARTIKEL 21**

Voor de controle van het tewerkstellingsvolume conform artikel 50 van het KB van 18 juli 2002 zal het wegvallen van de tussenkomsten door het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Sociale werkplaatsen die gefinancierd worden via de SINE+-uitkeringen, noch de opheffing van de GESCO-doelgroepvermindering voor omkaderingspersoneel binnen de sociale werkplaatsen, een onderdeel kunnen vormen van de verantwoording voor een tewerkstellingsvolumedaling.

#### **HOOFDSTUK X : VOLTIJDS EN DEELTIJDS PERSONEEL**

#### **ARTIKEL 22**



Wat de verdeling van de aanwervingen tussen deeltijdse en voltijdse werknemers betreft, komen de partijen overeen om de bestaande verhouding tussen deeltijds tewerkgestelden en voltijds tewerkgestelden te behouden.

## **HOOFDSTUK XI : BIJZONDERE BEPALINGEN IN VERBAND MET DEELTIJDSE ARBEID**

### **ARTIKEL 23**

Voor de werknemers die aangeworven worden in toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst en die tewerkgesteld worden bij meerdere maatwerkbedrijven, kan de arbeidsduur lager liggen dan één derde van de werkelijke arbeidsduur van de voltijds tewerkgestelde werknemers die in de werkplaats tot dezelfde categorie behoren en dit in toepassing van de afwijking die voorzien is in artikel 11 bis van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

## **HOOFDSTUK XII : GELDIGHEIDSDUUR**

### **ARTIKEL 24**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst houdende maatregelen ter bevordering van de tewerkstelling in de beschutte werkplaatsen van 17/09/2019 (registratienr. (nr.154949/CO/327.01) en heeft uitwerking vanaf 1 januari 2022 en wordt gesloten voor onbepaalde tijd.

Zij kan worden opgezegd door elk van de partijen mits een opzeggingstermijn van drie maanden wordt betekend per ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de Vlaamse sector van de beschutte werkplaatsen, de sociale werkplaatsen en de maatwerkbedrijven.

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.

Sous-commission paritaire pour le secteur flamand des entreprises de travail adapté, des ateliers sociaux et des « maatwerkbedrijven »

Convention collective de travail du 21 mars 2022 portant des mesures de promotion de l'emploi dans le secteur flamand des entreprises de travail adapté, des ateliers sociaux et des « maatwerkbedrijven »

## CHAPITRE I<sup>ER</sup>: CADRE JURIDIQUE

### ARTICLE 1<sup>ER</sup>

La présente convention collective de travail est conclue conformément aux dispositions de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires et en application de l'arrêté royal du 18 juillet 2002 portant des mesures visant à promouvoir l'emploi dans le secteur non marchand.

## CHAPITRE II: CHAMP D'APPLICATION

### ARTICLE 2

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs des « maatwerkbedrijven », agréées par le "Département Werk en Sociale Economie."

## CHAPITRE III: DÉFINITIONS

### ARTICLE 3

#### § 1<sup>ER</sup>

Par « travailleurs », on entend les travailleurs tant masculins que féminins, tant les ouvriers que les employés, tant les travailleurs des groupes cibles que les autres.

#### § 2

Par « parties », on entend les organisations patronales et syndicales qui ont signé la présente convention collective de travail.

#### § 3

Par « comité restreint », on entend le comité qui est composé des porte-parole, ou de leurs délégués, des organisations signataires.

#### § 4

Par « Fonds Maribel social », on entend le fonds institué sur la base de la loi du 7 janvier 1958 concernant les Fonds de sécurité d'existence et auquel la gestion des sommes mutualisées des réductions de cotisations est attribuée suivant les modalités fixées par l'arrêté royal du 18 juillet 2002.

## CHAPITRE IV: RÉDUCTION DES COTISATIONS PATRONALES DE SÉCURITÉ SOCIALE

### ARTICLE 4

#### § 1<sup>er</sup>

La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 17/09/2019 portant des mesures visant à promouvoir l'emploi dans les entreprises de travail adapté (numéro d'enregistrement (154949/CO/327.01))

#### § 2

La présente convention collective de travail reste automatiquement d'application à toutes les subventions déjà octroyées, soit Maribel social phases 1 et 2, Maribel social V et VI, comme indiqué dans la convention collective du 17/09/2019 portant des mesures visant à promouvoir l'emploi dans les entreprises de travail adapté (numéro d'enregistrement 154949/CO/327.01).

### ARTICLE 5

En cas d'augmentation nette de l'emploi et d'une augmentation du volume total de travail, le secteur peut bénéficier d'une réduction des cotisations patronales de sécurité sociale, comme prévu par l'arrêté royal du 18 juillet 2002.

### ARTICLE 6

#### § 1<sup>ER</sup>

La réduction de cotisations patronales mentionnée à l'article 5 a été fixée à l'article 2bis de l'arrêté royal du 18 juillet 2002.

#### § 2

Par dérogation au paragraphe 1<sup>er</sup>, dans le secteur des « maatwerkbedrijven », les réductions de cotisations équivalant au montant fixé à l'article 49 de l'arrêté royal du 18 juillet 2002 par trimestre ne doivent pas obligatoirement servir au financement d'emplois supplémentaires.

## CHAPITRE V: ENGAGEMENT EN MATIÈRE D'EMPLOI

### ARTICLE 7

Les parties signataires s'engagent à consentir un effort supplémentaire pour l'emploi de façon qu'il y ait dans le secteur un accroissement net de l'emploi d'au moins le produit de la réduction de cotisations et du volume total d'emploi, comparé à l'emploi et au volume de travail du trimestre civil correspondant de l'année de référence, comme défini dans l'arrêté royal du 18 juillet 2002.

### ARTICLE 8

## § 1<sup>ER</sup>

L'accroissement net de l'emploi ainsi que l'augmentation du volume de travail comme prévu à l'article 5 de la présente convention doit être réalisé au niveau:

- de l'entreprise individuelle qui adhère à la présente convention;
- ou du secteur des « maatwerkbedrijven »

## § 2

Si un employeur se voit dans l'obligation de réduire le volume de travail, il doit le signaler au fonds, cf. les dispositions prévues à l'article 14 de l'arrêté royal du 18 juillet 2002 portant des mesures visant à promouvoir l'emploi dans le secteur non marchand.

Sur la base de critères objectifs et d'une décision motivée, le Fonds Maribel social donne ou refuse son accord quant à la proposition de réduction du volume de travail et communique sa décision à l'employeur concerné.

## ARTICLE 9

L'accroissement net est calculé suivant les dispositions prévues à l'article 50 de l'arrêté royal du 18 juillet 2002 portant des mesures visant à promouvoir l'emploi dans le secteur non marchand.

## ARTICLE 10

### § 1<sup>ER</sup>

Pour le calcul de l'accroissement net du nombre de travailleurs dans le cadre du Maribel social IV, phases 1 et 2, le montant trimestriel équivalant à l'embauche d'un travailleur équivalent temps plein supplémentaire est calculé sur la base du coût salarial réel, avec un maximum de:

- 7.883,01 EUR pour une fonction non subsidiée dans l'encadrement;
- 5.255,34 EUR pour une fonction non subsidiée dans la production;
- 5.255,34 EUR pour une fonction subsidiée de personnel d'encadrement;
- 2.107,10 EUR pour une fonction subsidiée (P/H) dans la production;
- 743,68 EUR pour une fonction subsidiée (P/H avec le statut de faible) dans la production.

### § 2

Pour le calcul de l'accroissement net du nombre de travailleurs dans le cadre du Maribel social V et VI, un nombre maximum de personnes à embaucher a été fixé par entreprise de travail adapté, selon un système de valeurs de point. La valeur du point est fixée à 9.000 EUR. Cette valeur du point est augmentée à 11.250 EUR à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2016.

Pour les phases VII, VII élargie et VIII, la même valeur de point est utilisée.

## ARTICLE 11

N'est pas considéré comme travailleur nouvellement engagé:

- le travailleur engagé à la suite d'une fusion ou d'une reprise d'une autre institution ou à la suite d'un transfert au sein d'institutions relevant d'un même groupe;
- Le travail <sup>leur</sup> engagé dans le cadre de l'arrêté royal n° 474 du 28 octobre 1986 portant création d'un régime de contractuels subventionnés par l'Etat auprès de certains pouvoirs locaux;
- le travailleur engagé dans le cadre de l'article 60, §7, de la loi organique du 8 juillet 1976 des centres publics d'aide sociale en exécution de l'article 33 de la loi du 22 décembre 1995 portant des mesures visant à exécuter le plan pluriannuel pour l'emploi, modifiée par la loi du 29 avril 1996 portant des dispositions sociales;
- le travailleur engagé à la suite d'une augmentation des subventions et/ou du financement octroyés par l'autorité compétente.

#### **CHAPITRE VI: DISPOSITION SPÉCIFIQUE**

##### **ARTICLE 12**

Le Fonds reçoit de l'Office national de Sécurité sociale la totalité du produit de la réduction des cotisations auxquelles il peut prétendre, conformément aux dispositions légales.

Le Fonds formule des propositions d'attribution des emplois aux institutions conformément aux dispositions de l'arrêté royal du 18 juillet 2002 et selon les modalités définies au chapitre IX de la présente convention.

#### **CHAPITRE VII: CALENDRIER EN MATIÈRE D'EMBAUCHES SUPPLÉMENTAIRES**

##### **ARTICLE 13**

Sauf décision contraire du Fonds et sans préjudice de l'article 18, alinéa 6 de l'arrêté royal du 18 juillet 2002, les nouveaux recrutements et l'augmentation du volume de travail doivent être réalisés à partir du premier jour du trimestre suivant la date d'approbation de l'adhésion. Les employeurs concernés doivent procéder, avant la fin du trimestre susmentionné, à au moins 50% des embauches prévues et à une augmentation d'au moins 25% du volume de travail prévu et, pour le dernier jour du trimestre suivant, à 100% des embauches prévues et au moins 75% du volume de travail prévu.

#### **CHAPITRE VIII: FONCTIONS PRISES EN CONSIDÉRATION POUR L'EMPLOI SUPPLÉMENTAIRE**

##### **ARTICLE 14**

Lors d'embauches, la priorité sera donnée, dans le cadre du Maribel social IV, phases 1 et 2, à des fonctions qui:

- réduisent la pression du travail, en particulier auprès du personnel responsable de l'encadrement;
- contribuent à l'encadrement social et commercial;
- améliorent l'organisation du travail;
- visent le renforcement de l'emploi de personnes faibles;

- améliorent l'adaptation ergonomique des postes de travail;
- améliorent l'intensité et la qualité des soins et des services;
- entraînent un agrandissement du groupe cible des personnes porteuses d'un handicap.

Lors d'embauches, la priorité sera donnée, dans le cadre du Maribel social V et VI, à des fonctions qui:

- renforcent l'encadrement des travailleurs du groupe-cible.

Lors des embauches, la priorité sera donnée, dans le cadre du Maribel social VII, à des fonctions d'encadrement:

- afin de renforcer l'accompagnement des travailleurs les plus faibles sur le lieu de travail.

Lors d'embauches, la priorité sera donnée, dans le cadre du Maribel social VII élargi, à des fonctions d'encadrement:

- liées à l'accompagnement du groupe cible.

Pour les embauches dans le cadre du Maribel social VIII, les fonctions dirigeantes ont été exclues.

Pour les embauches dans le cadre du Maribel social IX, seules des fonctions directement liées au bien-être social ou physique des travailleurs sont prévues:

- Accompagnateur sur le lieu de travail
- Service politique sociale
- Ergothérapeutes

Lors des embauches, la priorité sera donnée, dans le cadre du Maribel social X, à des fonctions qui:

- réduisent la pression du travail, en particulier auprès du personnel responsable de l'encadrement;
- contribuent à l'encadrement social et commercial;
- améliorent l'organisation du travail;
- visent le renforcement de l'emploi de personnes faibles;
- améliorent l'adaptation ergonomique des postes de travail;
- améliorent l'intensité et la qualité des soins et des services;
- conduisent à un accroissement du personnel des groupes cibles.

Les embauches dans le cadre du maribel social X ne peuvent servir à remplacer des travailleurs pour lesquels l'employeur a bénéficié précédemment d'une intervention du Fonds de sécurité d'existence des ateliers sociaux, financée par les amoyens SINE+, ni à compenser la perte des réductions de groupe cible GESCO.

## ARTICLE 15

Les fonctions prises en considération pour des embauches supplémentaires peuvent être définies comme suit:

- Personnel d'encadrement:  
le personnel appartenant aux 5 catégories fixées au chapitre 3 de la convention collective de travail du 21 novembre 1997 concernant la classification des fonctions de certains membres du personnel des entreprises de travail adapté ou appartenant aux 5 catégories fixées dans la CCT du 26/02/2002 concernant les salaires dans les ateliers sociaux – harmonisation des salaires du personnel d'encadrement des ateliers sociaux.
- les travailleurs du groupe cible (cf. Article 3, point 2 du décret sur les « maatwerkbedrijven » du 12 juillet 2013)
- Travailleurs non subsidiés de la production.

#### **CHAPITRE IX: GARANTIES EN MATIÈRE D'AFFECTATION DE LA RÉDUCTION DES COTISATIONS ONSS POUR L'EMPLOI**

##### **ARTICLE 16**

En application de l'arrêté royal du 18 juillet 2002, chaque employeur dans le cadre du Maribel social IV, phases 1 et 2, transmettra chaque année un rapport au Fonds Maribel social.

Le non-respect de ces dispositions peut être considéré comme une infraction pouvant entraîner des sanctions comme prévu dans l'arrêté royal du 18 juillet 2002.

Pour ce qui concerne le Maribel social V et VI, VII, VII élargi, VIII et IX, on travaille sur la base d'états annuels de prestations.

##### **ARTICLE 17**

Ce rapport annuel pour le Maribel social IV, phases 1 et 2, doit contenir au moins les données suivantes, pour chaque trimestre:

- L'emploi total exprimé en personnes et en heures rémunérées pour le trimestre de référence et pour le trimestre concerné;
- Le produit de la réduction des cotisations;
- Le relevé des travailleurs qui ont été engagés suite à la réduction des cotisations, avec mention de leur fonction, le nombre de personnes occupées à temps partiel exprimé en personnes et le nombre de travailleurs subsidiés exprimé en équivalents temps plein.

Le Fonds Maribel social est habilité à demander des renseignements supplémentaires.

Un modèle de ce rapport annuel sera élaboré par le Fonds Maribel social.

##### **ARTICLE 18**

Le rapport susmentionné sera discuté au sein du conseil d'entreprise ou, à défaut, avec la délégation syndicale. Il doit être signé pour approbation par les délégués des travailleurs appartenant aux

organisations syndicales représentées au sein de la Sous-commission paritaire pour le secteur flamand des entreprises de travail adapté, des ateliers sociaux et des "maatwerkbedrijven".

#### ARTICLE 19

En outre, chaque « maatwerkbedrijf » adhérant à la présente convention collective de travail, pour ce qui concerne le Maribel social IV, phases 1 et 2, transmet au Fonds Maribel social un état trimestriel de prestations comprenant une copie des contrats de travail des travailleurs nouvellement engagés.

Le Fonds social doit être en possession de ces états trimestriels de prestations au plus tard 14 jours après la date ultime d'introduction de la déclaration ONSS.

Après réception par le Fonds social du contrat de travail conclu soit avec le membre du personnel nouvellement engagé, soit avec le personnel dont le temps d'occupation est étendu, les avances sont versées trimestriellement.

Un modèle de ce rapport trimestriel sera élaboré par le Fonds Maribel social.

#### ARTICLE 20

##### § 1<sup>er</sup>

En outre, chaque « maatwerkbedrijf » adhérant à la présente convention collective de travail, pour ce qui concerne le Maribel social VI, transmet au Fonds Maribel social un état annuel de prestations comprenant une copie des contrats de travail des travailleurs nouvellement engagés.

Un modèle de ce rapport annuel sera élaboré par le Fonds Maribel social.

##### § 2

Les dispositions en fonction des états de prestations (tels que déterminés aux articles 16, 19 et 20) sont annulées si le fonds dispose des autorisations nécessaires pour obtenir les données salariales par le biais des banques de données DIMONA et DMFA des institutions de perception de la sécurité sociale. Cf. article 14 bis de l'arrêté royal du 18 juillet 2002.

#### ARTICLE 21.

Pour le contrôle du volume de l'emploi conformément à l'article 50 de l'arrêté royal du 18 juillet 2002, ni la disparition des interventions du Fonds de sécurité d'existence des ateliers sociaux financées par les moyens SINE+, ni la suppression de la réduction groupe cible GESCO pour le personnel d'encadrement des ateliers sociaux ne peuvent constituer un élément de la justification d'une réduction du volume de l'emploi.

#### CHAPITRE X: PERSONNEL À TEMPS PLEIN ET PERSONNEL À TEMPS PARTIEL

#### ARTICLE 22



En matière de répartition des embauches entre travailleurs à temps partiel et travailleurs à temps plein, les parties conviennent de maintenir la proportion actuelle entre travailleurs à temps partiel et travailleurs à temps plein.

## **CHAPITRE XI: DISPOSITIONS SPÉCIALES RELATIVES AU TRAVAIL À TEMPS PARTIEL**

### **ARTICLE 23**

Pour les travailleurs engagés en application de la présente convention collective de travail et qui sont occupés dans plusieurs « maatwerkbedrijven », la durée de travail peut être inférieure à un tiers de la durée de travail réelle des travailleurs occupés à temps plein appartenant à la même catégorie dans l'atelier et ce, en application de la dérogation stipulée à l'article 11 bis de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail.

## **CHAPITRE XII: DURÉE DE VALIDITÉ**

### **ARTICLE 24**

La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 17/09/2019 portant des mesures visant à promouvoir l'emploi dans les entreprises de travail adapté (numéro d'enregistrement (154949/CO/327.01), elle prend cours au 1er janvier 2022 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chaque partie moyennant un délai de préavis de 3 mois notifié par courrier recommandé à la poste, adressé au Président de la Sous-commission paritaire pour le secteur flamand des entreprises de travail adapté, des ateliers sociaux et des "maatwerkbedrijven".

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de la présente convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le Président et le secrétaire.