



ERRATUM

Sous-commission paritaire pour le secteur flamand des entreprises de travail adapté, des ateliers sociaux et des « maatwerkbedrijven »

**CCT n° 174144/CO/327.01
du 21/03/2022**

Correction des deux langues :

- Le texte du chapitre V doit être modifié comme suit : « **Article 7** La prime de fin d'année est ... ».
- L'article 7 doit être modifié comme suit : « **Article 8** ».
- L'article 8 doit être modifié comme suit : « **Article 9** ».

Décision du

ERRATUM

Paritair Subcomité voor de Vlaamse sector van de beschutte werkplaatsen, de sociale werkplaatsen en de maatwerkbedrijven

**CAO nr. 174144/CO/327.01
van 21/03/2022**

Verbetering van beide talen :

- De tekst van hoofdstuk V moet als volgt aangepast worden : “Artikel 7 De eindejaarspremie wordt toegekend ...”.
- Artikel 7 moet aangepast worden als volgt : “Artikel 8”.
- Artikel 8 moet aangepast worden als volgt : “Artikel 9”.

Beslissing van

20 -12- 2022

Paritair Subcomité voor de Vlaamse sector van de beschutte werkplaatsen, de sociale werkplaatsen en de maatwerkbedrijven

Collectieve arbeidsovereenkomst van 21 maart 2022 betreffende de verhoging van de eindejaarspremie voor doelgroepwerknemers in de sociale werkplaatsen

HOOFDSTUK I – TOEPASSINGSGBIED

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de sociale werkplaatsen, die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de Vlaamse sector van de beschutte werkplaatsen, de sociale werkplaatsen en de maatwerkbedrijven (327.01).

Met "werknemers" wordt bedoeld doelgroepwerknemers zoals bepaald in het decreet op de sociale werkplaatsen van 14 juli 1998, in artikel 5,§ 1 en in het decreet betreffende maatwerk bij collectieve inschakeling van 7 juni 2013, in artikel 3, 2°.

HOOFDSTUK II – HOOGTE VAN DE EINDEJAARSPREMIE

Artikel 2

In uitvoering van het VIA akkoord d.d. 8 juni 2018 wordt vanaf 2020 voorzien in een bruto eindejaarspremie voor doelgroepwerknemers van 100% van het individuele bruto maandloon berekend volgens artikel 6.

Artikel 3

Een eindejaarspremie ter waarde van 100% van een bruto maandloon wordt gerealiseerd in 2020. In de overgangsjaren blijft het percentage van het bruto maandloon (art.6) gegarandeerd op 87%.

Artikel 4

Lokale bestaande systemen van eindejaarspremie in gelijk welke vorm blijven bewaard en worden gecumuleerd met de eindejaarspremie van artikel 4, waarbij de totale bruto eindejaarspremie wordt begrensd op 100 % van het bruto maandloon.

Via de geëigende overlegorganen op ondernemingsniveau zal de besteding van de middelen die vrijkomen boven de 100% in volledige transparantie gemotiveerd worden.

HOOFDSTUK III – BEREKENINGSWIJZE

Artikel 5

De eindejaarspremie wordt als volgt berekend vanaf 1/1/2020:

$100\% \times \text{uurloon} \times \text{aantal betaalde uren (inclusief de opgenomen uren wettelijke vakantie en uren tijdelijke werkloosheid, van december jaar N-1 tot en met november jaar N)}^1$

12

Het uurloon is dat van juli jaar N of voor de mensen die voor juli uit dienst gaan het uurloon van de laatst gewerkte dag.

In de jaren tot 2020 blijft de bestaande formule behouden:

$87\% \times \text{uurloon} \times \text{aantal betaalde uren (inclusief de opgenomen uren wettelijke vakantie en uren tijdelijke werkloosheid, van december jaar N-1 tot en met november jaar N)}$

12

HOOFDSTUK IV - BETALINGSMODALITEIT

Artikel 6

De eindejaarstoelage is betaalbaar in de maand december van het jaar waarvoor ze wordt toegekend of bij uitdiensttreding.

Een voorschot van 13% van het maandloon van juli is betaalbaar in de maand september van het jaar waarvoor de eindejaarstoelage wordt toegekend, voor de mensen die op 1 september minstens 2 maanden bezoldigde of gelijkgestelde prestaties in de referentieperiode hebben.

HOOFDSTUK V-VOORWAARDEN

Artikel 7

De eindejaarspremie wordt toegekend aan werknemers die een anciënniteit hebben van minimum 3 maanden in de referentieperiode.

HOOFDSTUK VI - AFWIJKINGEN

Artikel 7⁸

Werkgevers en werknemers die op ondernemingsniveau wensen af te wijken van artikel 5 mogen afwijken na voorlegging van een ondernemings-collectieve arbeidsovereenkomst ter kennisgeving aan het Paritair Subcomité van de Vlaamse sector van de beschutte werkplaatsen, de sociale werkplaatsen en de maatwerkbedrijven. Afwijkingen gaan pas in na bewijs van neerlegging tot registratie van de ondernemings-collectieve arbeidsovereenkomst.

HOOFDSTUK VII - SLOTBEPALING

Artikel 8⁹

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 januari 2019 betreffende de verhoging van de eindejaarspremie voor doelgroepwerknemers in de sociale werkplaatsen, in uitvoering van het Vlaams Intersectoraal Akkoord voor de social profitsector d.d. 8 juni 2018, registratienummer 150924/CO/327.01 en heeft uitwerking met ingang van 1 maart 2022 en is gesloten voor onbepaalde duur. Zij kan worden opgezegd door elk van de partijen, mits een

¹ N is het jaar van uitbetaling/onder betaalde uren worden de uren gewaarborgd loon meegeteld.

opzeggingstermijn van zes maanden, gericht bij een ter post aangetekend schrijven aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de Vlaamse sector van de beschutte werkplaatsen, de sociale werkplaatsen en de maatwerkbedrijven

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.

Sous-commission paritaire pour le secteur flamand des entreprises de travail adapté, des ateliers sociaux et des « maatwerkbedrijven »

Convention collective de travail du 21 mars 2022 relative à l'augmentation de la prime de fin d'année pour les travailleurs des groupes cibles dans les ateliers sociaux

CHAPITRE I^{er} - CHAMP D'APPLICATION

Article 1^{er}

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des ateliers sociaux ressortissant à la Sous-commission paritaire pour le secteur flamand des entreprises de travail adapté, des ateliers sociaux et des « maatwerkbedrijven » (327.01).

Par « travailleurs », on entend les travailleurs des groupes cibles tels que définis à l'article 5, §1^{er} du décret sur les ateliers sociaux du 14 juillet 1998 et à l'article 3, 2^o du décret relatif au travail adapté dans le cadre de l'intégration collective du 7 juin 2013.

CHAPITRE II - MONTANT DE LA PRIME DE FIN D'ANNÉE

Article 2

En exécution de l'accord VIA du 8 juin 2018, il est prévu pour les travailleurs des groupes cibles, à compter de 2020, une prime de fin d'année brute de 100% du salaire mensuel brut individuel calculé conformément à l'article 6.

Article 3

Une prime de fin d'année d'une valeur de 100% d'un salaire mensuel brut sera réalisée en 2020. Au cours des années transitoires, le pourcentage du salaire mensuel brut (art. 6) reste garanti à 87%.

Article 4

Les systèmes locaux de prime de fin d'année existants, sous quelque forme que ce soit, sont maintenus et cumulés avec la prime de fin d'année visée à l'article 4, étant entendu que la prime de fin d'année brute totale est plafonnée à 100% du salaire mensuel brut. Par le biais des organes de concertation appropriés au niveau de l'entreprise, il y a obligation de communiquer en toute transparence l'affectation des moyens dégagés au-delà des 100%.

CHAPITRE III - MODE DE CALCUL

Article 5

À partir du 1/1/2020, la prime de fin d'année est calculée comme suit :

$100\% \times \text{salaire horaire} \times \text{nombre d'heures rémunérées (y compris les heures prises de vacances légales et les heures de chômage temporaire, de décembre année N-1 à novembre année N inclus)}^2$

12

Le salaire horaire est celui de juillet de l'année N ou, pour les personnes qui sont sorties de service avant juillet, le salaire horaire du dernier jour ouvré.

D'ici l'année 2020, la formule existante est conservée :

$87\% \times \text{salaire horaire} \times \text{nombre d'heures rémunérées (y compris les heures prises de vacances légales et les heures de chômage temporaire, de décembre année N-1 à novembre année N inclus)}$

12

CHAPITRE IV - MODALITÉS DE PAIEMENT

Article 6

L'allocation de fin d'année est payable au mois de décembre de l'année à laquelle elle se rapporte ou lors de la sortie de service.

Une avance de 13% du salaire mensuel de juillet est payable au mois de septembre de l'année pour laquelle l'allocation de fin d'année est octroyée, pour les personnes qui, au 1^{er} septembre, ont au moins 2 mois de prestations rémunérées ou assimilées au cours de la période de référence.

CHAPITRE V - MODALITÉS

Article 7

La prime de fin d'année est accordée aux travailleurs ayant une ancienneté de 3 mois minimum durant la période de référence.

CHAPITRE VI - DÉROGATIONS

Article 7

Les employeurs et les travailleurs qui, au niveau de l'entreprise, souhaitent déroger à l'article 5 peuvent le faire après avoir soumis, pour notification, une convention collective de travail d'entreprise à la Sous-commission paritaire pour le secteur flamand des entreprises de travail adapté, des ateliers sociaux et des « maatwerkbedrijven ». Les dérogations ne prennent cours qu'après preuve de dépôt pour enregistrement de la convention collective de travail d'entreprise.

² N est l'année de paiement/les heures rémunérées incluent les heures de salaire garanti

CHAPITRE VII - DISPOSITIONS FINALES

Article 8 9

La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 22 janvier 2019 relative à l'augmentation de la prime de fin d'année pour les travailleurs des groupes cibles dans les ateliers sociaux, en exécution du *Vlaams Intersectoraal Akkoord voor de social profitsector* (Accord intersectoriel flamand pour le secteur non marchand) du 8 juin 2018 et enregistrée sous le numéro 150924/CO/327.01. Elle produit ses effets à partir du 1^{er} mars 2022 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un délai de préavis de 6 mois notifié par courrier recommandé à la poste, adressé au Président de la Sous-commission paritaire pour le secteur flamand des entreprises de travail adapté, des ateliers sociaux et des « maatwerkbedrijven ».

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de la présente convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion signé par le Président et le Secrétaire et approuvé par les membres.