

SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LES ENTREPRISES DE TRAVAIL ADAPTE DE LA REGION WALLONNE ET DE LACOMMUNAUTE GERMANOPHONE SCP327.03

Convention collective de travail du 18 décembre 2019 relative à l'augmentation des salaires horaires et mensuels des travailleurs occupés dans les entreprises de travail adapté situées en Région wallonne

Chapitre 1 : champ d'application

Article 1

La présente convention collective de travail s'applique exclusivement aux employeurs et aux travailleurs des entreprises de travail adapté (ETA) subsidiées par la Région wallonne, et ressortissant à la SCP327.03, à l'exception des entreprises de travail adapté situées en Communauté germanophone.

Par travailleurs, on entend le personnel ouvrier et employé, masculin et féminin.

Chapitre 2 : objet de la convention

Article 2

La présente convention collective de travail est conclue en exécution du protocole d'accord sectoriel 2019-2020 du 28 novembre 2019.

Article 3

Elle vise l'augmentation des salaires horaires et mensuels (régime de travail sectoriel moyen de 38h par semaine) à partir du 1^{er} mai 2019.

Les salaires horaires minima et réels sont majorés de 0,12 EUR brut par heure.

Les salaires mensuels minima et réels sont majorés de manière équivalente, à savoir 19,76 EUR brut par mois (pour un travailleur à temps plein).

Pour l'année 2019, l'augmentation se traduira par le paiement d'une prime unique.

Cette prime sera versée en lieu et place d'une augmentation des salaires payés en 2019.

La période de référence pour le calcul de l'augmentation salariale en 2019 se situe du 1^{er} mai 2019 au 31 décembre 2019. Il peut également être tenu compte de la période de référence du 1^{er} avril 2019 au 30 novembre 2019 afin d'anticiper le paiement de cette prime.

Le calcul de cette prime unique devra, par ailleurs, intégrer les mêmes assimilations que la partie variable de la prime de fin d'année telles que prévues dans la CCT du 26 mars 2014 relative à la prime de fin d'année dans les entreprises de travail adapté en Région wallonne (N°122077/CO/327.03, AR 8 janvier 2015, MB 6 février 2015), soit les formations professionnelles et syndicales, missions syndicales, repos compensatoires, petits chômage, chômage temporaire pour raisons économiques, congé de maternité, congé de paternité et les congés sectoriels.

A partir du 1^{er} janvier 2020, les salaires horaires minima et réels seront effectivement majorés de 0,12 EUR brut par heure et les salaires mensuels minima et réels seront également majorés de manière équivalente, à savoir 19,76 EUR brut par mois (pour un travailleur à temps plein).

Chapitre 3 : dispositions finales

Article 4

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} mai 2019 pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par chacune des parties signataires moyennant un délai de préavis de 6 mois adressé par lettre recommandée à la poste au Président de la Sous-Commission paritaire des entreprises de travail adapté de la Région wallonne et de la Communauté germanophone.

PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE BESCHUTTE WERKPLAATSEN VAN HET WAALSE GEWEST EN VAN DE DUITSTALIGE GEMEENSCHAP PSC 327.03

Collectieve arbeidsovereenkomst van 18 december 2019 betreffende de verhoging van de uur- en maandlonen van de werknemers die zijn tewerkgesteld in de beschutte werkplaatsen die zijn gevestigd in het Waals Gewest.

HOOFDSTUK 1: Toepassingsgebied

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is uitsluitend van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de beschutte werkplaatsen (BW) gesubsidieerd door het Waalse Gewest, en die ressorteren onder het PSC327.03, met uitzondering van de beschutte werkplaatsen gevestigd in de Duitstalige Gemeenschap.

Onder werknemers wordt verstaan: het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendenpersoneel.

Hoofdstuk 2: Voorwerp van de overeenkomst

Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van het sectoraal protocolakkoord 2019-2020 van 28 november 2019.

Artikel 3

Zij doelt op de verhoging van de uur- en maandlonen (sectorale arbeidsregeling van gemiddeld 38u per week) vanaf 1 mei 2019.

De minimum en de reële uurlonen worden verhoogd met 0,12 euro bruto per uur.

De minimum en de reële maandlonen worden op dezelfde manier verhoogd, namelijk met 19,76 euro bruto per maand (voor een voltijdse werknemer).

Voor 2019 zal de verhoging concrete vorm krijgen door de uitbetaling van een eenmalige premie.

Deze premie zal gestort worden in de plaats van een loonsverhoging uitbetaald in 2019.

De referentieperiode voor de berekening van de loonsverhoging in 2019 loopt van 1 mei 2019 tot 31 december 2019. Er kan ook rekening worden gehouden met de referentieperiode van 1 april 2019 tot 30 november 2019 om deze premie vervroegd uit te betalen.

Bij de berekening van deze unieke premie zullen bovendien dezelfde gelijkstellingen in rekening moeten worden gebracht als voor het variabel gedeelte van de eindejaarspremie zoals bedoeld in de CAO van 26 maart 2014 betreffende de eindejaarspremie in de beschutte werkplaatsen gevestigd in het Waalse Gewest (nr. 122077/CO/327.03, KB 8 januari 2015, BS 6 februari 2015), namelijk de professionele en syndicale opleidingen, vakbondsopdrachten, inhaalrust, kort verzuim, tijdelijke werkloosheid om economische redenen, moederschapsverlof, vaderschapsverlof en de sectorale verloven.

Vanaf 1 januari 2020 worden de minimum en de reële uurlonen effectief verhoogd met 0,12 euro bruto per uur en de minimum en de reële maandlonen worden op dezelfde manier verhoogd, namelijk met 19,76 euro bruto per maand (voor een voltijdse werknemer).

Hoofdstuk 3: Slotbepalingen

Artikel 4

Deze collectieve arbeidsovereenkomst gaat in op 1 mei 2019 en is gesloten voor een onbepaalde duur. Ze kan door elke ondertekenende partij worden opgezegd met een opzeggingstermijn van 6 maanden die met een ter post aangetekend schrijven wordt gericht aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen van het Waalse Gewest en van de Duitstalige Gemeenschap.