

**PSC 328.01**

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR HET STADS- EN STREEKVERVOER  
VAN HET VLAAMSE GEWEST**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 25 november 2021**

**betreffende de sociale programmatie 2021-2022**

---

Tussen

de Belgische Vereniging voor Gemeenschappelijk Stads- en Streekvervoer, die de werkgevers vertegenwoordigt, enerzijds,

en

de Algemene Centrale der Openbare Diensten, de ACV-Openbare Diensten en de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België, die de werknemers vertegenwoordigen, anderzijds,

wordt volgende collectieve arbeidsovereenkomst gesloten.

Overeenkomstig de "intentieverklaring sociale programmatie 2021-2022" opgesteld in het PSC 328.01 van 17 november 2021, wensen de partijen de maximum wettelijk toegelaten koopkrachtverhoging voor de periode 2021-2022 (loonnorm 0,4 %) te benutten binnen de budgettaire marge.

**Artikel 1: Toepassingsgebied**

De onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die vallen onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité 328.01 voor het stads- en streekvervoer van het Vlaamse Gewest, en op alle werknemers in dienst van deze werkgevers.

Met werknemers wordt bedoeld: de loontrekkenden en weddetrekkenden die verbonden zijn door een arbeidsovereenkomst, behoudens het artikel 5, dat van toepassing is op de in dat artikel bedoelde niet-actieven.

**Artikel 2: Werkzekerheid**

De werkzekerheid van de personeelsleden die, op het ogenblik van het afsluiten van deze CAO, met een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur in dienst zijn bij De Lijn als interne

## PSC 328.01

### PARITAIR SUBCOMITE VOOR HET STADS- EN STREEKVERVOER VAN HET VLAAMSE GEWEST

operator, wordt gevrijwaard tot en met 31 december 2022.

#### **Artikel 3: Verworven rechten**

De geschreven verworven rechten in het kader van de personeelsreglementering worden gevrijwaard tot en met 31 december 2022, tenzij er nieuwe afspraken gemaakt worden door de sociale partners.

#### **Artikel 4: Koopkrachtverhoging**

In uitvoering van het K.B. van 30 juli 2021 tot uitvoering van artikel 7,§1, van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen, wordt voor de actieve personeelsleden een koopkrachtverhoging toegekend van 0,4 % vanaf 1 januari 2022.

Deze koopkrachtverhoging wordt niet toegepast op de baremaschalen van de studenten.

#### **Artikel 5: Perekwatie**

Een perekwatie vanaf 1 januari 2022 van de vroegere stelsels van aanvullende toelagen aan het wettelijk pensioen, overeenkomstig de 'verworven rechten' wordt doorgevoerd.

Deze invoering van een welvaartsaanpassing in de vorm van een verhoging met 0,4% van een rente/toelage, is enkel aan niet-actieven in het kader van verworven stelsels, cf. punt 26.1 en 26.2 van het pensioenreglement, dat betrekking heeft op de Alfaregelingen, zoals bepaald in de cao voor de personeelsleden van de Vlaamse Vervoermaatschappij - De Lijn houdende wijzigingen aan het pensioenreglement De Lijn van 20 maart 2019, met registratienummer 152794/CO/328.01.

De bedoelde niet-actieven zijn gepensioneerden en/of rechthebbenden (weduwen/wezen).

#### **Artikel 6: Index sociaal fonds**

De werkgever is bereid de beheerskost van het sociaal fonds eenmalig te indexeren.

#### **Artikel 7: Ecocheques**

§1. Onder ecocheque wordt verstaan, het voordeel bij de aankoop van producten en diensten die zijn opgenomen in de bij de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 98 van de Nationale Arbeidsraad toegevoegde lijst.

## PSC 328.01

### PARITAIR SUBCOMITE VOOR HET STADS- EN STREEKVERVOER VAN HET VLAAMSE GEWEST

§2. De werknemers kunnen met de elektronische ecocheques de producten of diensten van ecologische aard, duurzame mobiliteit, duurzame vrije tijd, hergebruik, recyclage en afvalpreventie aankopen die expliciet zijn opgenomen in deze lijst.

Hun geldigheid is beperkt tot 24 maanden, vanaf de datum van hun terbeschikkingstelling aan de werknemer.

#### §3. Waarde en toekenningsregels

Aan elke voltijds tewerkgestelde werknemer die in dienst is op 1 december 2021 met een volledige referteperiode worden eenmalig ecocheques toegekend ter waarde van 225 euro.

De hoogste nominale waarde van de ecocheque is maximaal 10 euro per ecocheque.

Onder volledige referteperiode wordt begrepen de periode die loopt vanaf 1 januari 2021 tot 31 oktober 2021.

Voor de werknemers die in dienst zijn geweest tijdens de volledige referteperiode, gebeurt de berekening pro rata van het effectief tewerkstellingspercentage en de effectieve arbeidsprestaties tijdens die periode in de onderneming.

§4. Gelijkgestelde periodes : zie cao nr. 98, artikel 6 , § 3.

#### §5. Bijzondere categorieën

- AZV'ers evenals AZV'ers die progressief tewerkgesteld zijn, hebben recht op ecocheques op basis van het tewerkstellingspercentage bij aanvang ziekte;
- AZV2'ers hebben geen recht op ecocheques.

#### §6. Indiensttreding tijdens de referteperiode

Voor personeelsleden die niet gedurende de ganse referteperiode in dienst zijn van de onderneming wordt het bedrag berekend naar rato van de gepresteerde maanden alsook het tewerkstellingspercentage.

#### §7. Tijdstip van betaling

De ecocheques worden elektronisch opgeladen op de elektronische maaltijdchequekaart uiterlijk op 31 december 2021.

De werknemers worden bij de elektronische oplading van de cheques ingelicht over de lijst, bepaald bij CAO nr. 98 van de goederen en diensten die aangekocht kunnen worden met de

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR HET STADS- EN STREEKVERVOER  
VAN HET VLAAMSE GEWEST**

ecocheques.

**§8. Niet-recurrent karakter**

Art. 23 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités wordt niet toegepast. Het voordeel van de ecocheque wordt bijgevolge niet stilzwijgend geïncorporeerd in de individuele arbeidsovereenkomst.

De toekenning van de éénmalige ecocheque in 2021 creëert geen verworven rechten naar de toekomst. Als deze collectieve arbeidsovereenkomst ophoudt uitwerking te hebben, zal dit voordeel niet langer bestaan.

**§9. Arbeidsrechtelijke behandeling**

Aan het voordeel van deze éénmalige ecocheque kunnen geen rechten worden ontleend, met de uitreiking ervan. Het voordeel wordt niet opgenomen in de berekeningsgrondslag van andere elementen, zoals de opzeggingstermijn of de compenserende opzeggingsvergoeding, de berekening van het vakantiegeld, van het loon voor een feestdag, van het gewaarborgd loon, een eindejaarspremie, ...

**Artikel 8: Plaats- en tijdsafhankelijk werken**

De partijen komen overeen om in het actuele debat rond "telewerk", het plaats- en tijdsafhankelijk werken verder te bespreken voor de werknemers voor wie het wettelijk kan en de functie het toelaat, in de periode tot eind januari 2022.

**Artikel 9: Sociale vrede**

De partijen verbinden zich om de clausules aangaande sociale vrede, zoals afgesproken in vorige cao's, strikt na te leven.

De partijen verbinden er zich toe om eerst de weg van het overleg te kiezen alvorens het middel van de stakingsaanzegging aan te wenden.

**Artikel 10: Duur en opzegging**

De onderhavige CAO is gesloten voor bepaalde duur en houdt op te bestaan na 31 december 2022.

De datum van inwerkingtreding van deze CAO is 25 november 2021, behoudens voor die

**PSC 328.01**

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR HET STADS- EN STREEKVERVOER  
VAN HET VLAAMSE GEWEST**

artikelen waar een andersluidende bepaling geldt.

Deze CAO kan door één van de partijen opgezegd worden mits het respecteren van een opzeggingstermijn van drie maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan alle partijen en bijkomend aan de voorzitter van het paritair subcomité voor het stads- en streekvervoer van het Vlaams Gewest.

**Artikel 11 : Neerlegging en registratie**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst zal met het oog op registratie neergelegd worden op de griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg.

SCP 328.01

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE DU TRANSPORT URBAIN ET RÉGIONAL  
DE LA RÉGION FLAMANDE**

**Convention collective de travail du 25 novembre 2021**

**relative à la programmation sociale 2021-2022**

---

Entre

l'Union belge des transports en commun urbains et régionaux, représentant les employeurs,  
d'une part,

et

la Centrale générale des Services publics, la CSC-Services publics et la Centrale générale des  
syndicats libéraux de Belgique, représentant les travailleurs, d'autre part,

est conclue la convention collective de travail suivante.

Conformément à « la déclaration d'intention programmation sociale 2021-2022 » rédigée à la  
SCP 328.01 du 17 novembre 2021, les parties souhaitent utiliser l'augmentation de pouvoir  
d'achat maximale légalement autorisée pour la période 2021-2022 (norme salariale de 0,4%)  
dans la marge budgétaire.

**Article premier - Champ d'application**

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs ressortissant à la Sous-  
commission paritaire 328.01 du transport urbain et régional de la Région flamande et à tous  
les travailleurs au service de ces employeurs.

Par « travailleurs », on entend les salariés et appointés liés par un contrat de travail, à  
l'exception de l'article 5, qui s'applique aux travailleurs non actifs qui y sont visés.

**Article 2 – Sécurité d'emploi**

La sécurité d'emploi des membres du personnel qui, au moment de la conclusion de la  
présente CCT, sont en service sous contrat de travail à durée indéterminée chez De Lijn en  
tant qu'opérateur interne, est garantie jusques et y compris le 31 décembre 2022.

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE DU TRANSPORT URBAIN ET RÉGIONAL  
DE LA RÉGION FLAMANDE**

**Article 3 - Droits acquis**

Les droits acquis écrits dans le cadre de la réglementation du personnel sont garantis jusques et y compris le 31 décembre 2022, à moins que de nouveaux accords ne soient conclus par les partenaires sociaux.

**Article 4 - Augmentation du pouvoir d'achat**

En exécution de l'AR du 30 juillet 2021 portant exécution de l'article 7 §1<sup>er</sup>, de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité, une augmentation du pouvoir d'achat de 0,4% est accordée à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2022 pour les membres du personnel actifs.

Cette augmentation du pouvoir d'achat ne s'applique pas aux échelles barémiques des étudiants.

**Article 5 - Péréquation**

Une péréquation des anciens régimes d'allocations supplémentaires à la pension légale, conformément aux « droits acquis », est appliquée à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2022.

Cette instauration d'une adaptation au bien-être se fait sous la forme d'une augmentation de 0,4% d'une rente/allocation, uniquement aux non-actifs dans le cadre de régimes acquis, cf. points 26.1 et 26.2 du règlement de pension, qui ont trait aux règlements Alfa, comme fixé dans la CCT du 20 mars 2019 pour les membres du personnel de la *Vlaamse Vervoermaatschappij – De Lijn* modifiant le règlement de pension De Lijn, portant le numéro d'enregistrement 152794/CO/328.01.

Les non-actifs visés sont des pensionnés et/ou des ayants droit (veufs/orphelins).

**Article 6 - Indexation Fonds social**

L'employeur est disposé à indexer une fois les frais de gestion du Fonds social.

**Article 7 - Éco-chèques**

§ 1<sup>er</sup>. Par « éco-chèques », on entend l'avantage destiné à l'achat de produits et de services repris dans la liste jointe à la convention collective de travail n° 98 du Conseil national du Travail.

## SCP 328.01

### SOUS-COMMISSION PARITAIRE DU TRANSPORT URBAIN ET RÉGIONAL DE LA RÉGION FLAMANDE

§ 2. Les travailleurs peuvent acheter, avec les éco-chèques électroniques, des produits ou des services écologiques, de mobilité et de loisirs durables, de réutilisation, recyclage et prévention des déchets qui figurent explicitement dans cette liste.

Leur validité est limitée à 24 mois à partir de la date de leur mise à disposition du travailleur.

#### § 3. Valeur et règles d'octroi

Des éco-chèques d'une valeur de 225 euros sont octroyés une seule fois à chaque travailleur occupé à temps plein en service au 1<sup>er</sup> décembre 2021 et ayant une période de référence complète.

La valeur nominale maximum d'un éco-chèque s'élève à 10 euros par chèque.

Par « période de référence complète », on entend la période qui court du 1<sup>er</sup> janvier 2021 au 31 octobre 2021.

Pour les travailleurs qui ont été <sup>en</sup> service pendant la période de référence complète, le calcul se fait au prorata du pourcentage effectif d'occupation et des prestations effectives de travail pendant cette période dans l'entreprise.

§ 4. Périodes assimilées: voir CCT n° 98, article 6 , § 3.

#### § 5. Catégories particulières

- Les travailleurs en AZV ainsi que les AZV qui ont été occupés progressivement ont droit à des éco-chèques sur la base du pourcentage d'occupation au début de la maladie;
- Les travailleurs en AZV2 n'ont pas droit à des éco-chèques.

#### § 6. Entrée en service pendant la période de référence

Pour les membres du personnel qui ne sont pas en service dans l'entreprise pendant la totalité de la période de référence, le montant est calculé à concurrence des mois prestés ainsi que du pourcentage d'occupation.

#### § 7. Moment du paiement

Les éco-chèques sont chargés par voie électronique sur la carte électronique de chèques-repas au plus tard le 31 décembre 2021.

Lors du téléchargement électronique des chèques, les travailleurs sont informés de la liste, déterminée par la CCT n° 98, des biens et services qu'ils peuvent acheter avec les éco-chèques.



## SCP 328.01

### SOUS-COMMISSION PARITAIRE DU TRANSPORT URBAIN ET RÉGIONAL DE LA RÉGION FLAMANDE

#### § 8. Caractère non récurrent

L'art. 23 de la loi du 5 décembre 1968 concernant les commissions paritaires et les conventions collectives de travail ne s'applique pas. L'avantage de l'éco-chèque n'est par conséquent pas incorporé tacitement au contrat de travail individuel.

L'octroi de l'éco-chèque unique en 2021 ne crée pas de droits acquis pour l'avenir. Si la présente convention collective de travail cesse de produire ses effets, cet avantage n'existera plus.

#### § 9. Traitement par le droit du travail

Aucun droit ne peut être tiré de l'avantage de cet éco-chèque unique, avec son émission. L'avantage n'est pas repris dans la base de calcul d'autres éléments, comme le délai de préavis ou l'indemnité compensatoire de préavis, le calcul du pécule de vacance, de la rémunération pour un jour férié, du salaire garanti, d'une prime de fin d'année, etc.

#### **Article 8 - Travail indépendant des horaires et des lieux**

Les parties conviennent, dans le cadre du débat actuel sur le « télétravail », de poursuivre la discussion sur le travail indépendant des horaires et des lieux pour les travailleurs pour lesquels cela est légalement possible et dont la fonction le permet, durant la période allant jusqu'à fin janvier 2022.

#### **Article 9 - Paix sociale**

Les parties s'engagent à respecter scrupuleusement les clauses de paix sociale, telles que définies dans les précédentes CCT.

Les parties s'engagent à privilégier la voie de la concertation avant d'opter pour le préavis de grève.

#### **Article 10 - Durée et dénonciation**

La présente CCT est conclue pour une durée déterminée et cessera d'exister le 31 décembre 2022.

La date d'entrée en vigueur de la présente CCT est le 25 novembre 2021, sauf pour les articles auxquels s'appliquent des dispositions contraires.

## SCP 328.01

### SOUS-COMMISSION PARITAIRE DU TRANSPORT URBAIN ET RÉGIONAL DE LA RÉGION FLAMANDE

La présente CCT peut être dénoncée par l'une des parties, moyennant respect d'un délai de préavis de trois mois, signifié par lettre recommandée à la poste, adressée à toutes les parties et au Président de la Sous-commission paritaire du transport urbain et régional de la Région flamande.

#### Article 11 - Dépôt et enregistrement

La présente convention collective de travail sera déposée, aux fins d'enregistrement, au greffe de la Direction générale Relations collectives de travail du SPF Emploi, Travail et Concertation sociale.