

SOUS-COMMISSION PARITAIRE DU TRANSPORT URBAIN ET REGIONAL DE LA REGION DE BRUXELLES CAPITALE	PARITAIR SUBCOMITE VOOR HET STADS- EN STREEKVERVOER VAN HET BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST
CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL relative aux fonctions de « Brigadier » et de « Moniteur- Instructeur »	COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST met betrekking tot de functies «Brigadier» en «Monitor- Instructeur»

Entre l'ASBL Union Belge des Transports en Commun Urbains et Régionaux (n° BCE 0410.815.685), représentée par M. Brieuc de Meeûs et M. Kris Lauwers, Administrateurs, **d'une part,**

Et la Centrale Générale des Services Publics, représentée par M. Omar Boujida, délégué permanent, la Confédération des Syndicats Chrétiens – Services publics, représentée par M. Robert Timmermans, délégué permanent, la Centrale Générale des Syndicats Libéraux de Belgique, représentée par M. Christian Ecker, délégué permanent, représentant les travailleurs, **d'autre part,**

Préambule

Jusqu'à présent, les fonctions de « Brigadier » et de « Moniteur-Instructeur » étaient, chez l'employeur ressortissant à la Sous-Commission Paritaire du Transport Urbain et Régional de la Région de Bruxelles-Capitale, des fonctions dont les prestations étaient de nature principalement manuelle au sens de l'article 2 de la loi sur les contrats de travail.

Suite aux conclusions de l'analyse menée dans le cadre de la classification des fonctions « ouvriers », les parties admettent cependant que les prestations tant des « Brigadiers » que des « Moniteurs-Instructeurs » évoluent vers des prestations qui sont de nature principalement intellectuelle au sens de l'art. 3 de la loi sur les contrats de travail.

Ces fonctions et leurs titulaires sont en conséquence, à partir du 01/06/2020, qualifiés comme ayant le statut d'employé.

Suite aux discussions et négociations,

Il a été convenu ce qui suit :

Tussen de VZW Belgische Vereniging voor Gemeenschappelijk Stads- en Streekvervoer (KBO-nr. 0410.815.685), vertegenwoordigd door dhr. Brieuc de Meeûs en dhr. Kris Lauwers, Bestuurders, **enerzijds,**

en de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door dhr. Omar Boujida, bestendig afgevaardigde, het Algemeen Christelijk Vakverbond – Openbare Diensten, vertegenwoordigd door dhr. Robert Timmermans, bestendig afgevaardigde, de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België, vertegenwoordigd door dhr. Christian Ecker, bestendig afgevaardigde, die de werknemers vertegenwoordigen, **anderzijds,**

Preambule

Tot nu toe waren de functies van « Brigadier » en « Monitor-Instructeur », bij de werkgever die onder het Paritair Subcomité voor het Stads- en Streekvervoer van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest valt, functies waarvan de prestaties in hoofdzaak handenarbeid uitmaakten in de zin van artikel 2 van de wet betreffende de arbeidsovereenkomsten.

Naar aanleiding van de conclusies van de analyse uitgevoerd in het kader van de functieclassificatie « arbeiders », zijn de partijen het er echter over eens dat de prestaties van zowel de « Brigadiers » als de « Monitors-Instructeurs » evolueren naar prestaties die in hoofdzaak hoofdarbeid uitmaken in de zin van art. 3 van de wet betreffende de arbeidsovereenkomsten.

Deze functies en hun functiehouders hebben bijgevolg, vanaf 01/06/2020, het bediendestatuut.

Naar aanleiding van de besprekingen en onderhandelingen,

Wordt het volgende overeengekomen:

Article 1 – Champ d'application

La présente convention collective de travail s'applique à l'employeur ressortissant à la Sous-Commission Paritaire du Transport Urbain et Régional de la Région de Bruxelles-Capitale, et spécifiquement à ses travailleurs occupant la fonction de « Brigadier » ou de « Moniteur-Instructeur », à l'exclusion de tout autre travailleur.

De manière générale, par « travailleurs » on entend : le personnel ouvrier et employé, tant féminin que masculin, lié par un contrat de travail à l'employeur.

Article 2 – Objet

La présente convention collective de travail a pour objet d'adapter le statut et le système de rémunération des titulaires des fonctions « Brigadier » et « Moniteur-Instructeur ».

Article 3 – Modalités de transition

Pour les « Brigadiers » et « Moniteurs-Instructeurs » exerçant déjà la fonction au moment de l'entrée en vigueur de la présente CCT, les dispositions prises dans le cadre de la présente convention ne constituent ni une promotion, ni un élargissement, ni un repositionnement au sens des dispositions conventionnelles en vigueur.

Par conséquent, les dispositions particulières décrites ci-après déterminent l'impact de la modification du statut et du système de rémunération au moment de l'entrée en vigueur de la présente convention.

Article 4 – Statut ouvrier /employé

A partir du 01/06/2020, les « Brigadiers » et les « Moniteurs-Instructeurs » relèvent du statut employé.

Article 5 – Evolution de la fonction

5.1. Les descriptions des fonctions « Brigadier » et « Moniteur-Instructeur », et donc les tâches exercées par les titulaires, ont fait l'objet d'une discussion et d'une validation entre les parties. Ces deux fonctions sont pondérées en classe 5.

Artikel 1 – Toepassingsveld

De onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgever die onder het Paritair Subcomité voor het Stads- en Streekvervoer van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest valt en in het bijzonder op zijn werknemers in de functie van « Brigadier » of « Monitor-Instructeur », met uitsluiting van iedere andere werknemer.

Algemeen wordt met « werknemers » bedoeld: het arbeiders- en bediendepersoneel, zowel vrouwelijk als mannelijk, dat door een arbeidsovereenkomst verbonden is met de werkgever.

Artikel 2 – Voorwerp

Het voorwerp van de onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst is de aanpassing van het statuut en het bezoldigingssysteem van de houders van de functies « Brigadier » en « Monitor-Instructeur ».

Artikel 3 – Overgangsmaatregelen

Voor de « Brigadiers » en « Monitors-Instructeurs » die de functie al uitoefenen op het moment van de inwerkingtreding van de onderhavige CAO vormen de maatregelen die genomen worden in het kader van de onderhavige overeenkomst geen promotie, noch een uitbreiding, noch een herpositionering in de zin van de geldende conventionele bepalingen.

Bijgevolg bepalen de hierna omschreven bijzondere bepalingen de impact van de aanpassing van het statuut en van het bezoldigingssysteem op het moment van de inwerkingtreding van de onderhavige overeenkomst.

Artikel 4 – Arbeiders- / bediendestatuut

Vanaf 01/06/2020 vallen de « Brigadiers » en de « Monitors-Instructeurs » onder het bediendestatuut.

Artikel 5 – Evolutie van de functie

5.1. De functieomschrijvingen van de functies « Brigadier » en « Monitor-Instructeur », en dus de taken die door de functiehouders uitgevoerd worden, werden door de partijen besproken en goedgekeurd. Beide functies zijn gewogen in klasse 5.

Deze nieuwe weging is van toepassing vanaf 01/06/2020.

Cette nouvelle pondération est d'application à partir du 01/06/2020.

[*Commentaires* : Etant donné la pondération en classe 5, les modalités du système de grades ne sont plus d'application.]

5.2. Pour les « Brigadiers » et « Moniteurs-Instructeurs » en fonction au moment de l'entrée en vigueur de la présente CCT, et pour autant que cela s'avère individuellement nécessaire, l'employeur prévoira un bilan de compétences et éventuellement un plan de développement.

L'objectif sera d'accompagner au mieux le travailleur dans l'évolution de la fonction et de s'assurer de la meilleure adéquation entre les compétences acquises par le travailleur et les besoins liés à la fonction exercée.

Article 6 – Modalités particulières pour les travailleurs en fonction au moment de l'entrée en vigueur de la présente CCT

6.1. Modalités d'entrée dans les barèmes de rémunération E05xx (voir annexe 1):

- a) Au 01/06/2020, les « Brigadiers » passent des barèmes 21.xx au barème E05xx - selon les modalités suivantes :

 - le salaire barémique mensuel d'application au 31/05/2020 est augmenté de 5% ;
 - ensuite, la prime de programmation sociale, la prime de brigadier et, le cas échéant, l'allocation de foyer ou de résidence sont ajoutées;
 - enfin, le montant total calculé est raccroché, à la date du 01/06/2020, dans le barème E05xx au premier échelon dont la valeur est au moins égale au montant total calculé, tout en tenant compte d'une possibilité suffisante d'évolution à l'ancienneté jusqu'à la prochaine étape de carrière plane.

Il est précisé que les primes / allocations susmentionnées sont incorporées dans la nouvelle rémunération et ne sont donc plus dues.

Dans tous les cas, le nouveau salaire barémique résultant de ce calcul est limité au maximum du barème E0540.

[*Opmerking*: Gezien de weging in klasse 5, zijn de modaliteiten van het gradensysteem niet meer van toepassing.]

5.2. Voor de « Brigadiers » en « Monitors-Instructeurs » die in functie zijn op het moment van de inwerkingtreding van de onderhavige CAO, en voor zover het op individuele basis nodig zou blijken, zal de werkgever een competentiebalans en eventueel een ontwikkelingsplan voorzien.

Het doel is om de werknemer zo goed mogelijk te begeleiden bij de evolutie van de functie en ervoor te zorgen dat de door de werknemer verworven competenties en de noden van de uitgeoefende functie optimaal op elkaar afgestemd zijn.

Artikel 6 – Bijzondere modaliteiten voor de werknemers in functie op het moment van de inwerkingtreding van de onderhavige CAO

6.1. Modaliteiten voor toegang tot de loonschalen E05xx (zie bijlage 1):

- a) Op 01/06/2020 gaan de « Brigadiers » over van de loonschalen 21.xx naar de loonschalen E05xx – volgens de volgende modaliteiten:

 - het maandelijks baremaloon dat van toepassing is op 31/05/2020 wordt met 5% verhoogd;
 - vervolgens worden de premie van sociale programmatie, de premie van brigadier en, in voorkomend geval, de hard- of standplaatstoelage toegevoegd;
 - ten slotte wordt het totale berekende bedrag, op datum van 01/06/2020, gepositioneerd in de loonschalen E05xx op de eerste trap waarvan de waarde ten minste gelijk is aan het totale berekende bedrag, rekening houdend met een voldoende mogelijkheid om te evolueren volgens anciënniteit tot de volgende stap in de vlakke loopbaan.

Ter verduidelijking: de bovenvermelde premies / toelages worden opgenomen in de nieuwe bezoldiging en zijn dus niet meer verschuldigd.

Het nieuwe baremaloon dat uit deze berekening voortvloeit, is in ieder geval beperkt tot het maximum van het barema E0540.

b) Au 01/06/2020, les « Moniteurs-Instructeurs » passent des barèmes 1.X8 et 1.X9 au barème E05xx selon les modalités suivantes:

- le salaire barémique mensuel d'application au 31/05/2020 est augmenté de 5% ;
- le cas échéant, l'allocation de foyer ou de résidence est ajoutée ;
- enfin, le montant total calculé est rattaché, à la date du 01/06/2020, dans le barème E05xx au premier échelon dont la valeur est au moins égale au montant total calculé, tout en tenant compte d'une possibilité suffisante d'évolution à l'ancienneté jusqu'à la prochaine étape de carrière plane.

Il est précisé que l'allocation susmentionnée sera incorporée dans la nouvelle rémunération et ne sera donc plus due.

Dans tous les cas, le nouveau salaire barémique résultant de ce calcul est limité au maximum du barème E0540.

6.2. Modalités relatives à la prime de réussite d'examen :

- a) Les "Brigadiers" et "Moniteurs-Instructeurs" qui reçoivent déjà la prime de réussite d'examen pour une fonction de classe 5 ou inférieure, ne bénéficieront plus de cette prime à partir du 01/06/2020.
- b) Les "Brigadiers" et "Moniteurs-Instructeurs" qui reçoivent déjà la prime de réussite d'examen pour une fonction d'une classe supérieure à une classe 5, bénéficieront de la prime prévue pour les employés et celle-ci remplacera la prime de réussite d'examen dont ils bénéficiaient sous le statut d'ouvrier.

6.3. L'évolution en carrière plane se fait selon les délais conventionnels. La date de référence pour la carrière plane dans le barème de la classe 5 est, à titre exceptionnel, le 01/06/2018.

Commentaire : Comme ici il ne s'agit pas d'une promotion, le principe de la promotion accélérée selon laquelle la rémunération n'évolue qu'à l'ancienneté dans le barème de la fonction jusqu'à la réussite de l'examen linguistique n'est pas d'application (CCT du 31 mars 2006 relative à la réglementation des promotions – article 5.1.B).

b) Op 01/06/2020 gaan de « Monitors-Instructeurs » over van de loonschalen 1.X8 en 1.X9 naar de loonschalen E05xx volgens de volgende modaliteiten:

- het maandelijks baremaloon dat van toepassing is op 31/05/2020 wordt met 5% verhoogd;
- in voorkomend geval wordt de haard- of standplaats-toelage toegevoegd;
- ten slotte wordt het totale berekende bedrag, op datum van 01/06/2020, gepositioneerd in de loonschalen E05xx op de eerste trap waarvan de waarde ten minste gelijk is aan het totale berekende bedrag, rekening houdend met een voldoende mogelijkheid om te evolueren volgens anciënniteit tot de volgende stap in de vlakke loopbaan.

Ter verduidelijking: de bovenvermelde toelage wordt opgenomen in de nieuwe bezoldiging en is dus niet meer verschuldigd.

Het nieuwe baremaloon dat uit deze berekening voortvloeit, is in ieder geval beperkt tot het maximum van het barema E0540.

6.2. Modaliteiten betreffende de premie voor het slagen voor een examen:

- a) De "Brigadiers" en "Monitors-Instructeurs" die de premie voor het slagen voor een examen voor een functie in klasse 5 of lager al ontvangen, zullen deze premie niet meer genieten vanaf 01/06/2020.
- b) De "Brigadiers" en "Monitors-Instructeurs" die de premie voor het slagen voor een examen voor een functie in een klasse hoger dan klasse 5 al ontvangen, zullen de voor de bedienden voorziene premie genieten ter vervanging van de slaagpremie die ze genoten in het arbeidersstatuut.

6.3. De evolutie in de vlakke loopbaan verloopt volgens de conventionele termijnen. De referentiedatum voor de vlakke loopbaan in het barema van klasse 5 is, bij wijze van uitzondering, 01/06/2018.

Opmerking: Aangezien het hier geen promotie betreft, is het principe van de versnelde promotie, waarbij de bezoldiging slechts evolueert volgens anciënniteit in het barema van de functie tot wanneer men slaagt voor het taalexamen, niet van toepassing (CAO van 31 maart 2006 betreffende de reglementering van de promoties – Artikel 5.1.B.)

Article 7 – Modalités particulières pour les travailleurs qui exerceront les fonctions de « Brigadier » et de « Moniteur-Instructeur » à partir de l'entrée en vigueur de la présente CCT

7.1 Le processus d'entrée et de sélection applicable dès la date d'entrée en vigueur de la présente CCT est convenu comme suit :

Les candidats internes devront passer un examen-concours, en ce compris le TAC (test d'aptitude comportementale), tel que décrit à l'article 4 de la CCT du 31 mars 2006 relative à la réglementation des promotions.

7.2 Application du barème de la classe 5

Pour les candidats internes et externes qui entreront dans une fonction de « Brigadier » ou de « Moniteur-Instructeur » à partir du 01/06/2020, le salaire barémique mensuel sera déterminé selon les modalités conventionnelles en vigueur.

Le barème E05xx s'applique et le salaire barémique mensuel est limité au maximum du barème E0540.

7.3. L'évolution en carrière plane se fait selon les modalités conventionnelles. La date de référence pour la carrière plane dans le barème de la classe 5 suite à une promotion, est la date de l'arrivée dans le barème.

Commentaire : Le cas échéant, les règles de la promotion accélérée s'appliquent conformément à la CCT du 31 mars 2006 relative à la réglementation des promotions.

Article 8 – Evaluation des « Brigadiers » et « Moniteurs-Instructeurs »

Dès l'entrée en vigueur de la présente CCT, les modalités conventionnelles liées aux évaluations des employés s'appliquent aux « Brigadiers » et « Moniteurs-Instructeurs ».

Article 9 – Assurance de groupe et autres éléments rémunérateurs

Le droit à l'assurance de groupe et les autres éléments rémunérateurs sont définis selon les modalités applicables au personnel employé.

Article 10 – Remplacement des textes existants

Artikel 7 – Bijzondere modaliteiten voor de werknemers die de functies van « Brigadier » en « Monitor-Instructeur » zullen uitoefenen vanaf de inwerkingtreding van de onderhavige CAO

7.1 Het aanwervings- en selectieproces dat van toepassing is vanaf de datum van inwerkingtreding van de onderhavige CAO is als volgt overeengekomen:

De interne kandidaten moeten een vergelijkend examen afleggen, met inbegrip van de gedragsbekwaamheidstest, zoals omschreven in artikel 4 van de CAO van 31 maart 2006 betreffende de reglementering van de promoties.

7.2 Toepassing van het barema van klasse 5

Voor de interne en externe kandidaten die vanaf 01/06/2020 een functie van « Brigadier » of « Monitor-Instructeur » opnemen, zal het maandelijks baremaloon bepaald worden volgens de geldende conventionele modaliteiten.

Het barema E05xx is van toepassing en het maandelijks baremaloon is beperkt tot het maximum van het barema E0540.

7.3. De evolutie in de vlakke loopbaan verloopt volgens de conventionele termijnen. De referentiedatum voor de vlakke loopbaan in het barema van klasse 5 ten gevolge van een promotie is de datum van toekenning van het barema.

Opmerking: In voorkomend geval, zijn de regels in verband met de versnelde promotie van toepassing in overeenstemming met de CAO van 31 maart 2006 betreffende de reglementering van de promoties.

Artikel 8 – Evaluatie van de « Brigadiers » en « Monitors-Instructeurs »

Vanaf de inwerkingtreding van de onderhavige CAO zijn de conventionele modaliteiten in verband met de evaluaties en van de bedienden van toepassing op de « Brigadiers » en de « Monitors-Instructeurs ».

Artikel 9 – Groepsverzekering en andere bezoldigingselementen

Het recht op de groepsverzekering en de andere bezoldigingselementen worden bepaald volgens de modaliteiten die van toepassing zijn op het bediendepersoneel.

Artikel 10 – Vervanging van de bestaande teksten

Tout accord, écrit ou tacite, ayant le même objet que les dispositions susvisées, est abrogé et remplacé de commun accord par la présente CCT, pour les travailleurs visés par le champ d'application de la présente CCT.

Article 11 – Paix sociale

Les parties et leurs mandataires s'abstiendront, pendant la durée de la présente convention, de provoquer, de déclencher ou de soutenir un conflit collectif au niveau de l'entreprise portant sur des sujets traités par cette convention.

Article 12 – Entrée en vigueur et validité

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée. Elle entre en vigueur le 01/06/2020.

Article 13 – Dénonciation

Chaque partie signataire peut dénoncer la présente convention, totalement ou partiellement, moyennant un préavis de trois mois notifié par lettre recommandée au Président de la Sous-Commission Paritaire du Transport Urbain et Régional de la Région de Bruxelles-Capitale.

Le préavis prend cours à dater de l'envoi de la lettre recommandée.

La partie qui prend l'initiative de dénoncer la présente convention collective de travail est tenue d'en préciser les motifs et de formuler une proposition de nouveau texte.

Article 14 – Enregistrement

La présente convention sera déposée par le Président de la Sous-Commission Paritaire au greffe du service des relations collectives de travail du Service Public Fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale en vue de son enregistrement.

Elk schriftelijk of stilzwijgend akkoord met hetzelfde voorwerp als de hierboven beoogde bepalingen wordt in onderlinge overeenstemming opgeheven en vervangen via de onderhavige CAO, voor de werknemers bedoeld in het toepassingsveld van de onderhavige CAO.

Artikel 11 – Sociale vrede

De partijen en hun mandatarissen zullen ervan afzien om voor de duur van de onderhavige overeenkomst een collectief conflict op het niveau van de onderneming met betrekking tot de in de onderhavige overeenkomst behandelde punten uit te lokken, te doen losbarsten of te steunen.

Artikel 12 – Inwerkingtreding en geldigheidsduur

De onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten voor een onbepaalde duur. Ze treedt in werking op 01/06/2020.

Artikel 13 – Opzegging

Elke ondertekenende partij kan de onderhavige overeenkomst, volledig of gedeeltelijk, opzeggen mits een opzegtermijn van drie maanden betekend aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor het Stads- en Streekvervoer van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest bij per post aangetekend schrijven.

De opzegtermijn vangt aan vanaf de datum van de verzending van het aangetekend schrijven.

De partij die het initiatief neemt om de onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst op te zeggen moet de redenen daarvoor opgeven en een nieuwe tekst voorstellen.

Artikel 14 – Registratie

De onderhavige overeenkomst zal door de Voorzitter van het Paritair Subcomité neergelegd worden op de griffie van de dienst van de collectieve arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg met het oog op haar registratie.

Faite à Bruxelles, le 10/05/2019 en
5 exemplaires

Gedaan te Brussel, op 10/05/2019 in
5 exemplaren

Pour l'Union Belge des Transports en Commun Urbains et Régionaux,
Voor de Belgische Vereniging voor Gemeenschappelijk Stads- en Streekvervoer,

K. LAUWERS
Administrateur
Bestuurder

B. de MEEÛS
Administrateur
Bestuurder

et/en

Pour la C.G.S.P.
Voor de A.C.O.D.

Pour la C.S.C. Services Publics
Voor het A.C.V. Openbare Diensten

Pour la C.G.S.L.B.
Voor de A.C.L.V.B.

O. BOUJIDA
Délégué permanent
Bestendig afgevaardigde

R. TIMMERMANS
Délégué permanent
Bestendig Afgevaardigde

C. ECKER
Délégué permanent
Bestendig Afgevaardigde

Annexe 1 – Modalités d'entrée dans le barème E05xx de la classe 5 au 01/06/2020

1. Exemple pour les « Brigadiers »

Principe	Barème et échelon d'application au 31/05/2020	Salaire barémique mensuel	Salaire barémique mensuel + 5%	+ Prime de programmation sociale	+ Prime de brigadier	+ Allocation de foyer / résidence (si d'application)	Barème et échelon dans la classe 5	Salaire barémique mensuel dans la classe 5
Exemple	b. 21.00 échelon 12	€ 2.976,67	€ 2.976,67 * 1,05 € 3.125,50	€ 3.125,50 + € 71,95 € 3.197,45	€ 3.197,45 + € 25,34 € 3.222,79	€ 3.222,79 + € 52,38 € 3.275,17	b. E0510 échelon 17	€ 3.289,81

2. Exemple pour les « Moniteurs-Instructeurs »

Principe	Barème et échelon d'application au 31/05/2020	Salaire barémique mensuel	Salaire barémique mensuel + 5%	+ Allocation de foyer / résidence (si d'application)	Barème et échelon dans la classe 5	Salaire barémique mensuel dans la classe 5
Exemple	b. 1.79 échelon 11	€ 3.034,56	€ 3.034,56 * 1,05 € 3.186,29	€ 3.123,81 + € 52,38 € 3.238,67	b. E0510 échelon 16	€ 3.257,88

Bijlage 1 – Modaliteiten voor toegang tot het barema E05xx van klasse 5 op 01/06/2020

1. Voorbeeld voor de «Brigadiers»

Principe	Barema en trap van toepassing 31/05/2020	Maandelijks baremaaloon	Maandelijks baremaaloon + 5%	+ Premie sociale programmatie	+ Premie brigadier	+ Haard-/standplaats-toelage (indien van toepassing)	Barema en trap in klasse 5	Maandelijks baremaaloon in klasse 5
Voorbeeld	b. 21.00 trap 12	€ 2.976,67	€ 2.976,67 * 1,05 € 3.125,50	€ 3.125,50 + € 71,95 € 3.197,45	€ 3.197,45 + € 25,34 € 3.222,79	€ 3.222,79 + € 52,38 € 3.275,17	b. E0510 trap 17	€ 3.289,81

2. Voorbeeld voor de «Monitors-Instructeurs»

Principe	Barema en trap van toepassing op 31/05/2020	Maandelijks baremaaloon	Maandelijks baremaaloon + 5%	+ Haard-/standplaats-toelage (indien van toepassing)	Barema en trap in klasse 5	Maandelijks baremaaloon in klasse 5
Voorbeeld	b. 1.79 trap 11	€ 3.034,56	€ 3.034,56 * 1,05 € 3.186,29	€ 3.123,81 + € 52,38 € 3.238,67	b. E0510 trap 16	€ 3.257,88