

<b>SOUS-COMMISSION PARITAIRE DU TRANSPORT URBAIN ET REGIONAL DE LA REGION DE BRUXELLES-CAPITALE</b>	<b>PARITAIR SUBCOMITE VOOR HET STADS- EN STREEKVERVOER VAN HET BRUSSELSE HOOFDSTEDELIJK GEWEST</b>
<b>CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 22/03/2022 RELATIVE A LA PROGRAMMATION SOCIALE 2021-2022</b>	<b>COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 22/03/2022 MET BETREKKING TOT DE SOCIALE PROGRAMMATIE 2021-2022</b>

### **Préambule**

Dans le cadre de l'AIP 2021-2022 qui porte sur une marge salariale maximale de 0,4 % pour la période 2021-2022, les parties ont tenu compte de l'engagement pris à l'article 4 de la CCT du 30 octobre 2019 relative à la programmation sociale 2019-2020 et ont étudié différentes pistes.

**Il a été convenu ce qui suit :**

### **Article 1 – Champ d'application**

La présente convention collective de travail s'applique à l'employeur ressortissant à la Sous-Commission Paritaire du Transport Urbain et Régional de la Région de Bruxelles-Capitale ainsi qu'à l'ensemble de ses travailleurs, à l'exclusion du personnel de direction.

De manière générale, par « travailleurs » on entend : le personnel ouvrier et employé, tant féminin que masculin, lié par un contrat de travail à l'employeur.

### **Article 2 – Objet**

La présente convention collective de travail a pour objet d'établir le cadre de la programmation sociale 2021-2022.

### **Article 3 – Augmentation barémique**

Dans le respect de l'Accord Interprofessionnel 2021-2022, les parties s'accordent sur une augmentation des barèmes mensuels bruts de l'ensemble du personnel.

### **Preambule**

In het kader van het IPA 2021-2022 dat betrekking heeft op een maximale loonmarge van 0,4 % voor de periode 2021-2022, hebben de partijen rekening gehouden met de verbintenis die aangegaan werd in artikel 4 van de cao van 30 oktober 2019 met betrekking tot de sociale programmatie 2019-2020 en hebben ze verschillende mogelijkheden onderzocht.

**Werd het volgende overeengekomen:**

### **Artikel 1 – Toepassingsgebied**

De onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgever die onder het Paritair Subcomité voor het Stads- en Streekvervoer van het Brussels-Hoofdstedelijk Gewest valt alsook op al zijn werknemers, met uitzondering van het directiepersoneel.

Algemeen wordt met « werknemers » bedoeld: het arbeiders- en bediendepersoneel, zowel vrouwelijk als mannelijk, dat door een arbeidsovereenkomst verbonden is met de werkgever.

### **Artikel 2 – Voorwerp**

Het voorwerp van de onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst bestaat erin het kader van de sociale programmatie 2021-2022 uit te werken.

### **Artikel 3 – Baremaverhoging**

Met inachtneming van het Interprofessioneel Akkoord 2021-2022, zijn de partijen het eens over een verhoging van de maandelijks brutobarema's van het voltallige personeel.

L'augmentation sera équivalente à 0,357 % à partir du 1/3/2022.

#### **Article 4 – Octroi d'un chèque «sport et culture» et d'un chèque «événement exceptionnel»**

Pour l'année 2022 et uniquement pour cette année-là, les travailleurs se verront accorder :

- un chèque «sport et culture» de 75 euros ;
- et un chèque «événement exceptionnel» de 50 euros. L'évènement exceptionnel est l'engagement du 10.000ième travailleur.

Ces chèques seront accordés à tous les travailleurs actifs au 1<sup>er</sup> mars 2022.

*[Commentaire : Par inactifs, on entend notamment les travailleurs en interruption de carrière complète, en congé sans solde de longue durée ainsi que les bénéficiaires rente d'invalidité (CAMI et AMVP),...]*

Le chèque «événement exceptionnel» sera directement chargé sur la carte Sodexo de chaque travailleur au plus tard dans le courant du mois d'avril 2022 tandis que le chèque «sport et culture» sera délivré via une application de Sodexo à la même échéance (avril 2022).

#### **Article 5 – Valorisation de la prime de fin d'année des ouvriers dans l'assurance de groupe**

Dans le cadre de l'harmonisation des statuts ouvriers-employés en matière d'assurance de groupe et comme convenu à l'article 4 de la CCT du 30 octobre 2019 relative à la programmation sociale 2019-2020, les parties sont d'accord de valoriser la prime de fin d'année des ouvriers pour le calcul de l'assurance de groupe.

#### **Article 6 – Paix sociale**

Les parties et leurs mandataires s'abstiendront, pendant la durée de la présente convention, de provoquer, de déclencher ou de soutenir un conflit collectif au niveau de l'entreprise portant sur des sujets traités par cette convention.

De verhoging zal 0,357 % bedragen vanaf 1/03/2022.

#### **Artikel 4 – Toekenning van een «sport- en cultuur»-cheque en een cheque voor «bijzondere gebeurtenis»**

Er zal aan de werknemers voor het jaar 2022 en uitsluitend voor dat jaar het volgende toegekend worden:

- een «sport- en cultuur»-cheque van 75 euro;
- en een cheque voor «bijzondere gebeurtenis» van 50 euro. De bijzondere gebeurtenis is de aanwerving van de 10.000ste werknemer.

Deze cheques zullen toegekend worden aan alle werknemers die actief waren op 1 maart 2022.

*[Opmerking: Met inactief wordt met name bedoeld de werknemers in volledige loopbaanonderbreking en in verlof zonder wedde van lange duur, evenals de begunstigen van een invaliditeitsrente (CAMI en OZPL), ...]*

De cheque voor «bijzondere gebeurtenis» zal rechtstreeks geladen worden op de Sodexo-kaart van iedere werknemer en dit ten laatste in de loop van april 2022. De «sport- en cultuur»-cheque zal in dezelfde periode (april 2022) afgeleverd worden via een app van Sodexo.

#### **Artikel 5 – Valorisation van de eindejaarspremie van de arbeiders in de groepsverzekering**

In het kader van de harmonisering van het arbeiders- en bediendestatuut inzake groepsverzekering en zoals overeengekomen in artikel 4 van de cao van 30 oktober 2019 met betrekking tot de sociale programmatie 2019-2020, zijn de partijen akkoord om de eindejaarspremie van de arbeiders te valoriseren voor de berekening van de groepsverzekering.

#### **Artikel 6 – Sociale vrede**

De partijen en hun mandatarissen zullen ervan afzien om voor de duur van de onderhavige overeenkomst een collectief conflict op het niveau van de onderneming met betrekking tot de in de onderhavige overeenkomst behandelde punten uit te lokken, te doen losbarsten of te steunen.

### **Article 7 – Entrée en vigueur**

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 22/03/2022.

Elle est conclue pour une durée indéterminée.

### **Article 8 – Dénonciation**

Chaque partie signataire peut dénoncer, totalement ou en partie, la présente convention collective de travail moyennant un préavis de trois mois notifié par lettre recommandée au Président de la Sous-Commission Paritaire du Transport Urbain et Régional de la Région de Bruxelles-Capitale.

Le préavis prend cours à dater de l'envoi de la lettre recommandée.

La partie qui prend l'initiative de dénoncer la présente convention collective de travail est tenue d'en préciser les motifs et de formuler une proposition de nouveau texte.

### **Article 9 – Enregistrement**

La présente convention collective de travail sera déposée par le Président de la Sous-Commission Paritaire au Greffe de la Direction générale des Relations collectives de travail du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale en vue de son enregistrement.

Fait à Bruxelles, le 22/03/2022 en 5 exemplaires, dont un destiné à l'enregistrement.

### **Artikel 7 – Inwerkingtreding**

De onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 22/03/2022.

Ze wordt afgesloten voor een onbepaalde duur.

### **Artikel 8 – Opzegging**

Elke ondertekenende partij kan de onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst volledig of gedeeltelijk opzeggen mits een opzegtermijn van drie maanden betekend wordt aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor het Stads- en Streekvervoer van het Brussels-Hoofdstedelijk Gewest bij per post aangetekend schrijven.

De opzegtermijn vangt aan vanaf de datum van de verzending van het aangetekend schrijven.

De partij die het initiatief neemt om de onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst op te zeggen moet de redenen daarvoor opgeven en een nieuwe tekst voorstellen.

### **Artikel 9 – Registratie**

De onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst zal door de Voorzitter van het Paritair Subcomité neergelegd worden op de griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg met het oog op haar registratie.

Gedaan te Brussel, op 22/03/2022 in 5 exemplaren, waarvan één bestemd is voor de registratie